

Høringsinnspill til endringer av eksisterende permisjonsreglement fra NFF og Ergoterapeutene

Vi har lest gjennom pensjonsreglementet og de punktene som er under revidering, med følgende tilbakemeldinger fra våre medlemmer fra NFF og Ergoterapeutene:

Punkt 2.1 og 2.7.

- Velferdspermisjoner på timebasis summeres opp og føres i Visma når det når en dag. Dette skal holdes oversikt på lokalt av leder eller ansatt. Hvordan blir systemet på det? Det tolkes som at det innebærer all helsehjelp for oss selv og ev barn.
- 12 dager velferdspermisjon totalt i løpet av et kalenderår. Dette bør jo holde for folk flest, men dersom man er i oppfølging etter for eksempel alvorlig sykdom, eller til utredning i forkant av sykdom/behandling går disse dagene fort. Bør være et unntak eller en vurdering, eller legge til rette for løsning med gradert sykemelding når man er i et forløp hvor man vet det er ofte behandling/kontroll. Står vel ganske firkantet nå at utover 12 dager må tas feriedager eller avspasering. Tenk f. eks. på arbeidstakere som blir kreftsyke som inneholder rikelig med kontroller og behandlinger over tid.
- Ansatte med fleksitidsordning forventes å benytte fleksitid for helsehjelp (legetime, tannlegetime, fysiotime ol) som ikke kan legges på fritiden. Dette reagerer vi på da våre medlemmer ikke jobber turnus og har fleksitidsordning. Vi har ingen praktisk mulighet med vår arbeidstid til å ta helseavtaler på privat tid før/etter endt arbeidsdag. Se på f. eks. åpningstider meget likt vår som legekonsult kl 8:00-15:00 og Munnviken tannlege kl 08:00-15:30, da må man takke ja til tilbud av timer i ordinær arbeidstid. Med hensyn til å bruke fleksitid kan reglementet være mulig å gjennomføre for de som er friske som kan jobbe det inn, men de som vil trenge flere legebesøk eller behandling over tid før eller etter en eventuell sykemelding, vil ikke klare å gjennomføre dette. Skal det straffe seg for arbeidstakere i Hol kommune å benytte seg av helsetjenester som dette for å holde seg friske og holde seg i jobb? Vi foreslår å stryke dette punktet bort og fortsette vanlig permisjonsreglement som før.