



## Revidert selskapsavtale Hallingdal PPT og OT IKS

| Saksnr. | Utvalg                       | Møtedato |
|---------|------------------------------|----------|
|         | Utvalg for kultur og levekår |          |
|         | Formannskap                  |          |
|         | Kommunestyre                 |          |

### Rådmannens innstilling

1. Kommunestyret/fylkestinget slutter seg til representantskapets vedtak der OT-rådgiverstillingen skilles ut fra Hallingdal PPT og OT IKS og organiseres under Buskerud fylkeskommune, på lik linje med øvrige OT-rådgiverstillinger i fylket.
2. Kommunestyret/fylkestinget vedtar foreslåtte endringer i selskapsavtalen for Hallingdal PPT og OT IKS der Oppfølgingstjenesten (OT) tas ut av selskapets ansvarsområde.
3. Kommunestyret/fylkestinget vedtar at selskapet etter utskillelsen endrer navn til **Hallingdal PPT IKS**, i tråd med fremlagt selskapsavtale.
4. Kommunestyret/Fylkestinget forutsetter at tjenestetilbudet til ungdom i Hallingdal opprettholdes, og at samarbeidet mellom Oppfølgingstjenesten og Hallingdal PPT sikres gjennom en forpliktende samarbeidsavtale mellom Buskerud fylkeskommune og Hallingdal PPT IKS.
5. Vedtakene i punkt 1–4 **forutsetter likelydende vedtak** i samtlige eierkommuner og Buskerud fylkeskommune, og trer i kraft først når slike vedtak foreligger.
6. Kommunestyret/fylkestinget gir kommunedirektøren/fylkesdirektøren fullmakt til å følge opp vedtakene og gjennomføre nødvendige administrative og økonomiske tilpasninger. Kommunestyret/fylkestinget gir ordfører/fylkesdirektør fullmakt til å signere revidert selskapsavtale.

## **Saken avgjøres av**

Hol kommunestyre

## **Vedlegg**

- 1 Selskapsavtale 2025 - vedtatt repskap
- 2 Utkast revidert Selskapsavtale 2025

## **Dokument i saken:**

Protokoll fra ekstraordinært representantskapsmøte i Hallingdal PPT og OT IKS, 24.11.2025

## **Saksopplysninger**

Oppfølgingstjenesten (OT) har ansvar for ungdom og unge voksne som står utenfor opplæring og arbeid, og er et viktig virkemiddel i arbeidet med å forebygge utenforskap. Med ny opplæringslov er målgruppen for OT utvidet, og kravene til tverretatlig samarbeid og kvalitet i tjenesten er styrket.

I Buskerud fylkeskommune er OT-rådgiverne, med unntak av OT-rådgiver i Hallingdal, organisert under PPOT Buskerud, med én samlet faglig og administrativ ledelse. OT-rådgiverstillingen i Hallingdal har historisk vært organisert i Hallingdal PPT og OT IKS, og skiller seg dermed fra øvrig organisering i fylket.

## **Dagens situasjon**

Buskerud fylkeskommune har totalt åtte OT-rådgivere. Syv av disse er ansatt i fylkeskommunen, mens OT-rådgiver i Hallingdal er den eneste som er ansatt i IKS-et. OT-rådgiverrollen har et annet mandat enn PP-rådgiverrollen. OT arbeider med ungdom og unge voksne som står utenfor opplæring og arbeid, og samarbeider tett med blant annet NAV, karrieresenter, videregående opplæring for voksne, næringsliv og statlige instanser. Dette skiller seg fra PP-tjenestens hovedoppgaver, som er knyttet til tilrettelegging i, og samarbeid med, barnehage og skole.

Dagens organisering har over tid medført utfordringer knyttet til faglig utvikling, ledelseslinjer og praktiske forhold som tilgang til fylkeskommunale fagsystemer og nettverk.

## **Representantskapets vedtak**

Representantskapet for Hallingdal PPT og OT IKS vedtok 24.11.2025 at OT-rådgiverstillingen i Hallingdal skal organiseres under Buskerud fylkeskommune, på lik linje med øvrige OT-rådgiverstillinger i fylket. Vedtaket innebærer at arbeidsgiveransvaret flyttes fra IKS-et til fylkeskommunen.

### **Helhetlig behandling av saken**

Saken omfatter flere forhold som henger tett sammen, herunder organisering av Oppfølgingstjenesten, endring av selskapsavtalen og endring av selskapsnavn. Disse forslagene legges fram samlet for å sikre en helhetlig og ryddig behandling, og for å unngå uklare grenseflater mellom ansvar, oppgaver og organisering. Endringene vurderes som nødvendige for å tilpasse selskapet til gjeldende lovverk og faktisk oppgaveportefølje, samtidig som kjerneoppgavene innen pedagogisk-psykologisk tjeneste videreføres uendret. En samlet behandling bidrar til forutsigbarhet for eiere, ansatte og samarbeidspartnere, og legger til rette for en koordinert og likeverdig beslutning i alle eierkommuner og hos Buskerud fylkeskommune.

### **Forhold til overordnet plan**

Oppfølgingstjenesten (OT) og pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) er regulert gjennom opplæringsloven.

#### Oppfølgingstjenesten (OT)

Etter opplæringsloven § 10-6 har fylkeskommunen ansvar for oppfølgingstjenesten. OT skal følge opp ungdom og unge voksne som har rett til videregående opplæring, men som ikke er i opplæring eller arbeid, og bidra til at disse kommer i opplæring, arbeid eller annen hensiktsmessig aktivitet. OT skal også sikre nødvendig samarbeid mellom kommunale, fylkeskommunale og statlige instanser.

Organisering av OT-rådgiverstillingen under Buskerud fylkeskommune er i tråd med lovens ansvars plassering.

#### Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)

Pedagogisk-psykologisk tjeneste er regulert i opplæringsloven kapittel 11 (§§ 11-1 til 11-13). PPT skal bistå barnehager og skoler i arbeidet med tilrettelegging og kompetanseutvikling i opplæringssektoren.

Den fylkeskommunale og kommunale PPT-tjenesten videreføres i Hallingdal PPT IKS. Endringen i denne saken gjelder kun organisering av OT-rådgiverstillingen, og berører ikke PPTs organisering eller lovpålagte oppgaver.

### **Miljøkonsekvenser**

Ingen kjente.

### **Økonomiske konsekvenser**

Endringen innebærer at ett OT-årsverk overføres fra Hallingdal PPT og OT IKS til Buskerud fylkeskommune. Økonomiske konsekvenser knyttet til lønn, sosiale utgifter og driftskostnader håndteres i tråd med gjeldende selskapsavtale og videre dialog mellom partene. Dette innebærer ingen praktiske endringer for finansieringen fra kommunene ut over at fylket reduserer sin eierandel går ut som eier som følge av at OT-funksjonen tilbakeføres til fylkeskommunen, og at fylket og kommunenes eierprosent gjennom dette må fordeles på nytt. Utgifter til OT stillingen overføres til fylket sammen med fylkets finansiering av tjenesten.

### **Vurdering**

For kommunen vurderes endringen ikke å medføre negative konsekvenser for tjenestetilbudet til ungdom.

En samlet organisering av OT-rådgiverne i fylket vurderes å gi:

- tydeligere ledelses- og fagansvar
- styrket profesjonsfellesskap og kompetanseutvikling
- bedre forutsetninger for likeverdige tjenester til ungdom i hele Buskerud

Det legges til grunn at endringen i hovedsak gjelder arbeidsgiver- og organiseringstilknytning, og ikke selve innholdet i tjenesten i Hallingdal. OT-rådgiver vil fortsatt arbeide tett opp mot lokale aktører og ungdom i regionen.

Samtidig vurderes det som viktig å sikre at samarbeidet mellom OT og PPT i Hallingdal videreføres på en strukturert og forpliktende måte. Dette formaliseres gjennom samarbeidsavtale mellom partene.

Administrasjonen vurderer at organisering av OT-rådgiverstillingen under Buskerud fylkeskommune er en hensiktsmessig løsning som styrker Oppfølgingstjenesten faglig og organisatorisk, samtidig som tilbudet til ungdom i Hallingdal opprettholdes. Saken legges derfor fram for kommunestyret som beslutningssak.