



Arbeidsgiverstrategi

| Saksnr. | Utvalg | Møtedato |
|---------|------------------------|------------|
| | Partssammensatt utvalg | 27.05.2026 |

Rådmannens innstilling

Partssammensatt utvalg vedtar fremlagt arbeidsgiverstrategi.

Saken avgjøres av

Partssammensatt utvalg.

Vedlegg

Vedlegg

- 1 Høringsinnspill Arbeidsgiverstrategi – Fagforbundet
- 2 Høring_arbeidsgiverstrategi 2026_Nito
- 3 Dokument med redigeringer etter høringsinnspill Arbeidsgiverstrategi 2026 - 2030
- 4 Hoveddokument Arbeidsgiverstrategi 2026 - 2030
- 5 PROSESSPLAN - Arbeidsgiverstrategi 2026 - 2030

Saksopplysninger

Formål med arbeidsgiverstrategien:

Vi skal være en attraktiv, ansvarlig og utviklingsorientert arbeidsgiver som skaper stolthet, tilhørighet og muligheter for alle ansatte – til beste for innbyggerne.

Den nye arbeidsgiverstrategien skal være et styringsverktøy som tydeliggjør kommunens rolle og ansvar som arbeidsgiver. Strategien skal bidra til å:

1. Styrke kommunens attraktivitet som arbeidsplass, både for nåværende og fremtidige ansatte.
2. Sikre en helhetlig og langsiktig personalpolitikk som støtter opp under kommunens samfunnsoppdrag og strategiske mål.
3. Fremme en inkluderende, utviklende og bærekraftig arbeidskultur, der medarbeidere opplever mestring, mening og medvirkning.
4. Understøtte lederskap og organisasjonsutvikling, med søkelys på kompetanse, innovasjon og tjenestekvalitet.
5. Bidra til god ressursutnyttelse og effektiv organisering, gjennom strategisk bemanningsplanlegging og kompetanseutvikling.
6. Hol kommunes nye arbeidsgiverstrategi skal gi føring i arbeidet med utforming av regional og lokal rekrutteringsstrategi, som vil pågå parallelt.

Det har vært 3 møter i arbeidsgruppen.

Dokumentet ble sendt ut på høring til tillitsvalgte 10. april 2026, med høringsfrist 24. april 2026. Dokumentet ble behandlet i lederteam 5. mai 2026.

Forhold til overordnet plan

Ingen kjente.

Miljøkonsekvenser

Ingen kjente.

Økonomiske konsekvenser

Ingen kjente.

Vurdering

Oppsummering av høringsinnspill fra Fagforbundet og NITO:

Høringsinnspillene gir gjennomgående støtte til strategiens overordnede verdier og retning, men peker på at dokumentet i for stor grad er generelt og lite operativt. Det etterlyses tydeligere prioriteringer, mer konkrete tiltak og klarere beskrivelser av ansvar og oppfølging. Særlig rekruttering, livsfaseorientert tilrettelegging, lederrollen og implementering vurderes som områder med behov for ytterligere konkretisering, slik at strategien i større grad kan fungere som et praktisk styringsverktøy for Hol kommune.

Arbeidsgruppen sin vurdering:

Arbeidsgruppen har i denne sammenheng vurdert at arbeidsgiverstrategien primært skal være et overordnet og prinsipielt dokument. Det er derfor presisert i innledningen at strategien skal bygges opp under av nye og eksisterende reglementer, retningslinjer og rutiner, som det vises til gjennom lenker i hoveddokumentet. På denne bakgrunn er det valgt å ikke innarbeide konkrete tiltak i selve strategien.