

Part sammensatt utvalg har behandla sak 13/2025 i møte den 24.09.2025

Behandling

Forslag fremmet av Torkil B. Dokk på vegne av Akademikerne:

- 10 seniordager (100 % stilling) opprettholdes som tiltak for de som ønsker det og som binder seg til å jobbe ett år fram i tid. Det er et godt tiltak som vil bidra til at flere vil stå i jobb lenger og gir arbeidsgiver ett års perspektiv på hvor lenge en ansatt står i jobb.
- Arbeidstaker skal melde inn ønsket om tidspunkt minst 4 uker før fridagen om ikke annen avtale inngås med nærmeste leder.
- Det oppfordres til at fridagene tas ut da det er til minst bry for arbeidsgiver og kollegaer. Gjerne på en slik måte at det er minst mulig behov for vikar. Et godt arbeidsmiljø vil være med å påvirke til at ordningen behandles på best mulig måte.
- Foreslått tiltak om medarbeidersamtale med seniorperspektiv opprettholdes.

Hanne B. Haatuft ba om gruppemøte. Møte ble hevet kl 09:43

Møte ble satt igjen kl 09:49

Omforent forslag fra Hanne B. Haatuft (H) på vegne av Hol AP, Hol Høyre, Hol SV, Hol SP

Saken sendes tilbake til rådmannen for å få gjennomført en evaluering av dagens seniorpolitiske tiltak.

Evalueringen skal:

- synliggjøre hvordan de ulike tiltakene har vært praktisert i etatene
- synliggjøre eventuelle gevinster ved uttak av tiltakene fordelt på etat
- vise kostnadene ved uttak av de seniorpolitiske tiltakene fordelt på etat
- vurdere effekten av ny AFP-ordningen for ansatte og kommune

Saken kommer til behandling i neste PU-møte.

Torkil B. Dokk fra Akademikerne trakk sitt forslag

Votering:

Rådmannens innstilling mot omforent forslag, omforent forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Saken sendes tilbake til rådmannen for å få gjennomført en evaluering av dagens seniorpolitiske tiltak.

Evalueringen skal:

- synliggjøre hvordan de ulike tiltakene har vært praktisert i etatene
- synliggjøre eventuelle gevinster ved uttak av tiltakene fordelt på etat
- vise kostnadene ved uttak av de seniorpolitiske tiltakene fordelt på etat
- vurdere effekten av ny AFP-ordningen for ansatte og kommune

Saken kommer til behandling i neste PU-møte.

