

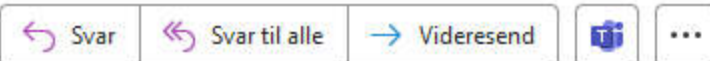
Innspill Seniorpolitiske tiltak



Fagforbundet Hol

Til Hol personal

Kopi Eirik Pedersen



søn. 03.05.2026 21:21

Hei.

Fagforeningene har drøftet at det er mye det samme vi ønsker å belyse i denne saken, men da det ble litt knapt med tid for å samordne et felles innspill, ønsker **Fagforbundet** og **Utdanningsforbundet** å sende inn følgende innspill:

- Vurderingen som personal legger til grunn, ser kun på utbetaling av livsvarig AFP, ikke så mye på at man skal stå i arbeid lengre og at det blir færre "varme" hender.
- Tenker det er en mye større jobb som må legges ned for å se på " hva skal til for å få folk til å stå i jobben til de er 70-72 år gamle". Dette bør drøftes og jobbes med i et topartssamarbeid.
- Ønsker å poengtere: *for årskullene født t.o.m. 1962, foreslås det å videreføre inntil 10 seniordager med lønn.*
 - Se på mulige "goder" om man ikke benytter seg av AFP utbetaling ved fylte 62?
 - Om man åpner opp for at de som er født i 1963 og senere kan gå ned i stillingsprosent, vil det bli mange "små" stillingsprosenter ledig, hvordan bemanne disse, når vi vet at det blir færre mennesker å rekruttere etterhvert?
 - Kan det bli enklere å søke om permisjon u/lønn for denne aldersgruppen?
 - Om det blir rettskraftig å motta overtidsbetaling over det din faste stillingsprosent er, vil det da bli mulig å "shoppe" vakter å motta overtidsbetaling for ekstravakter. Lønnsomt for kommunen?
 - Kommunen burde endre "seniorpolitiske tiltak" til "livfasepolitiske tiltak".
 - Vi trenger arbeidskraften, hva kan stimulere til å stå i arbeid lengre?

Med vennlig hilsen

Monica P. Kirilova

Hovedtillitsvalgt



Tlf: Kontor 32092158 Mobil 91752445