

Daglig leders oppsummering av siste halvår

EMA-satsing på de yngste er lagt litt på is pga lavt behov på området. Vi har en løpende dialog med Hol kommune om leie/bruk av bygg (tidligere Posthytta) og et evt. samarbeid om de litt eldre asylsøkerne.

Aktiviteten har vært noe lavere enn normalt siste 6-7 mnd. I første tertial har vi hatt 5 plasseringer mot normalt 7-8. Dette har nok vært bra for bedriften selv om vi har gått med noe overkapasitet og tæret litt på buffer.

Erfaringsmessig svinger etterspørselen endel gjennom året, og fra år til år.

Vi er rigget for å holde tilbudet stabilt og på et kvalitativt og faglig høyt nivå. Vi gjør de kostnadsmessige tilpasninger vi kan i slike perioder, men beholder i det vesentlige riggen og personalgruppa for å være beredt når henvendelsene igjen kommer.

Ny plassering fra Vestlandet kom nå i starten av mai og flere henvendelser de siste ukene gjør at vi er mer i balanse. Forøvrig normal og god drift med ingen alvorlige avvik.

Vi er, som endel av utvalgte leverandører, invitert til drøftingsmøte med ledelsen i Bufetat-Sør om fremtidig samarbeid innen rammeavtaler og garanti plasser. Dette ser vi på som et kvalitetstegn og god tillit fra den Statlige delen av barnevernsområdet. Mer informasjon rundt dette kan gis i møtet.

Faglig leders vurdering – siste halvår

Fjellstø fremstår som faglig stabilt og godt strukturert, med høy kompetanse og systematisk kvalitetsarbeid.

Bemanning og kontinuitet

Andelen faste 100 % stillinger er høy, noe som sikrer kontinuitet og stabile relasjoner til ungdommene. Lavt sykefravær har gitt en robust drift, men med perioder av noe høyere bemanning enn behovet.

Kompetanse

Kompetansen vurderes som svært god:

- Ca. 95 % av døgntillingene har relevant høgskoleutdanning
- Over 50 % er barnevernspedagoger, sosionomer eller vernepleiere
- Ledelsen har mastergrad eller tilsvarende, i tråd med framtidige krav

Stabilitet

Turnover er svært lav (1,2 %), i hovedsak ledelsesstyrt. Dette gir høy stabilitet og forutsigbarhet i arbeidet.

Tilsyn og kvalitet

- Tilsyn mars 2026 uten avvik
- Jevnlige tilsyn fra Bufetat og Statsforvalter (2–4 årlig)
- Ingen merknader de siste årene

Dette bekrefter god kvalitet i tjenestene.

Opplæring og fagutvikling

- Strukturert opplæringsløp for nyansatte over 12 måneder
- Månedlige fagdager
- Gjennomført ukeskurs i trygghet og sikkerhet for alle ansatte
- Gjennomført Fjellstøkonferansen (140 deltakere)
- Jevnlig ekstern veiledning og samarbeid med FACT Ung

Faglige satsninger

- Traumebevisst omsorg
- Mentaliseringsbasert miljøterapi
- Trygghet og sikkerhet
- Kultursensitivitet
- Arbeidsmiljø («en god dag på jobben»)
- Ruskompasset

Ledelse i drift

Ledelsen er tett på husene, med løpende vurdering av trygghet og situasjon for både ungdom og ansatte.

Samlet vurdering

Faglig leder vurderer at Fjellstø har en solid faglig plattform, med høy kompetanse, stabile ansatte og godt utviklede strukturer for kvalitet, fagutvikling og økonomisk stabilitet.

Geilo 18 mai , 2026

Morten Mastrup

Daglig leder

Jørund Brekke

Faglig leder