



Rapport fra gjennomført arbeidsmiljøkartlegging, Plan og utvikling, Hol kommune 2026

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	

Rådmannens innstilling

Saken avgjøres av

Partssammensatt utvalg

Vedlegg

Vedlegg

- 1 Rapport Hol Kommune Plan og Utvikling arbeidsmiljøkartlegging 2026

Saksopplysninger

Arbeidsmiljøundersøkelsen ble gjennomført mandag 13. april. Deltakelsen er tilnærmet 100%. Det var en person som ikke deltok, på grunn av foreldrepermisjon.

Resultatene fra kartleggingen ble presentert for leder og hovedverneombud onsdag 22. april. Leder og hovedverneombud kjente seg igjen i resultatene og det ble også presisert at dette skyldes press både utenfra og fra det politiske miljøet.

Kartleggingen avdekker et svært høyt arbeidspress. Dette resulterer også i at det scores høyt

på stress. Her er et viktig fokusområde, for slik kan det ikke fortsette.

De ansatte har god kompetanse og har et stort engasjement for jobben. Det er trygge på eget arbeid og opplever stor grad av autonomi. Det er tydelige roller, og dette gir trygghet. Når det gjelder ledelse, opplever de ansatte svært god lederstøtte. De har et arbeidsmiljø som preges av god stemning, det er trygt og relativt fleksibelt. De ansatte ønsker seg enda mer coaching og tilbakemeldinger.

Arbeidsmiljøet preges ikke av konflikter. Det er noe forskjellsbehandling, men til dette er det viktig å ha med seg et moment. Er forskjellsbehandlingen et tilretteleggingstiltak, eller er det forskjellsbehandling?

Kommunikasjonen oppleves som god og der det er rom for å komme med nye ideer og innspill.

Oppsummert, så er dette et svært godt arbeidsmiljø. Det er viktig å ivareta momentene som gjør at det oppleves så positivt.

Arbeidsmengde og stressnivå er til bekymring. Dette er ikke bærekraftig.

Fokuspunkt:

- Stressmestring
- Langtidsfrisk
- Tilbakemeldingskultur
- Utarbeide en realistisk arbeidsplan med arbeidsbelastning tilpasset antall mennesker i avdelingen.

I etterkant av presentasjonen for alle ansatte fremkommer det noen viktige punkter. De gjenkjenner seg i høyt arbeidspress og høyt stressnivå. Høyt arbeidspress oppleves imidlertid ikke som den største belastningen. Den største belastningen i avdelingen er opplevd mistillit og samhandling mellom politisk nivå og administrativt/ faglig nivå. Kommunikasjonsformen er mindre god, og det er liten grad av dialog. De eksterne samarbeidsparter kan også være en belastning, men der får en gjort lite.

Denne rapporten var til behandling i arbeidsmiljøutvalget i Hol kommune 03.06.2026 og der ble det fattet følgende vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar fremlagt rapport til etterretning.

Utvalget tar funnene knyttet til arbeidsmiljøet i rapporten svært alvorlig.

Arbeidsmiljøutvalget sender saken til Partssammensatt utvalg til videre behandling.

Forhold til overordnet plan

Ingen

Miljøkonsekvenser

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Vurdering

Det har nå over tid vært en utfordrende kultur i Hol kommune som ikke er med på å styrke samhandlingen imellom politikk og administrasjon.

Selv om sykefraværet nå er lavt, så vil denne belastning over tid føre til slitasje. Det er derfor svært viktig at en tar denne undersøkelsen på alvor, og enes om tiltak som kan forbedre situasjonen.

Rådmann mener det er viktig å kunne se forbi enkeltsakene og gjenskape et godt samarbeidsklima mellom politikk og administrasjon. De folkevalgte er ikke bare ombudspersoner for folket, men har også et arbeidsgiveransvar å forvalte.

Resultater over tid skapes gjennom god samhandling mellom politikk og administrasjon.