



Tilstandsrapport 2024

Hustadvika barneverntjeneste

Innhold

1. Om grunnlaget for rapporten	3
2. Om barnevern	3
3. Presentasjon av tjenesten	5
4. Nøkkeltall og resultater	6
4.1 Bekymringsmeldinger	6
4.2 Undersøkelser	8
4.3 Hjelpetiltak.....	9
4.4 Fosterhjem og institusjon	10
4.5 Ettervern	11
4.6 Bemanning og kompetanse	11
4.7 Økonomi	12
4.8 Ledelse og styring	13
5. Helhetlig forebygging og samarbeid med andre tjenester/sektorer	13
6. Utfordringsbildet.....	13
6.1 Mangel på beredskapshjem og fosterhjem	13
6.2 Flyktninger.....	14
7. Kvalitetsutvikling og forbedringsarbeid.....	14
7.1 Egentilsyn.....	14
7.2 Omsorgspakken	14
7.3 Nasjonalt forløp.....	15
7.4 Internkontroll.....	15
7.5 Modulus	15
8. Fremtidsutsikter	15

1. Om grunnlaget for rapporten

Rapporten beskriver tilstanden for Hustadvika barneverntjeneste i 2024. Tallene som presenteres er i all hovedsak hentet fra Kommunemonitoren til Bufdir.

Fra 2021 er det lovpålagt at barneverntjenesten skal levere tilstandsrapport til kommunens administrative og politiske ledelse hvert år (Lov om barnevern § 15-3. femte ledd).

Tilstandsrapporten kan være et nyttig dokument når det skal gjøres prioriteringer knyttet til tjenester rettet mot sårbare barn, unge og deres familier.

Rapporten vil også si noe om den samfunnsmessige utviklingen vi ser. Videre vil rapporten dreie seg om samarbeid med andre instanser, utfordringsbildet og hva vi skal ha søkelys på videre. Dette danner grunnlag for fremtidig drift og for leders vurdering av tjenestens forsvarlighet. Barneverntjenesten i Hustadvika kommune ønsker å bidra til økt åpenhet og innsikt om barnevern i befolkningen, men også blant samarbeidende instanser. Det er særlig viktig at politisk og administrativ ledelse som barneverntjenestens eiere, har kunnskap og er orientert om tjenestens tilstand og drift. Ansatte i barnevernet har hver dag søkelys på å oppfylle tjenestens samfunnsoppdrag på best mulig måte for barn, unge og deres familier i Hustadvika kommune.

2. Om barnevern

Barnevernsloven sitt formål er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse. Hovedoppgaven til barnevernet er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid, og bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår.

Barnevernet er først og fremst en hjelpetjeneste, men barnevernloven åpner samtidig opp for svært inngripende tvangstiltak. Dette stiller store krav til barnevernets arbeid og til at rettsikkerheten til barn og foreldre blir ivaretatt på en god måte. Denne oppgaven innebærer både å ivareta barna omsorgssituasjon når foreldrene svikter, og å hjelpe barn og ungdom med alvorlige smerteuttrykk. Årsakene til smerteuttrykkene kan være mange og ulike. Barnas handlemåte kan blant annet være en reaksjon på omsorgssvikt eller en konsekvens av samspillet mellom barnet, foreldrene og omgivelsene ellers. Å styrke foreldreferdighetene og relasjonen mellom barn og foreldre er derfor et av de sentrale områdene barnevernet arbeider med.

Barns rett til medvirkning er sentralt i alt arbeid barneverntjenesten gjør. Alle barn skal høres og gis mulighet til å medvirke i alle prosesser og beslutninger som omhandler dem.

Barnevernlovens § 1-7 krever at tiltak og tjenester skal være forsvarlige. Forsvarlighetskravet er en rettslig standard som endres over tid i takt med utvikling av kunnskap og kompetanser på fagområdet. Oppfatningen av hva som er forsvarlig vil også endres i takt med samfunnsutviklingen og som en konsekvens av ulike rettsinstansers avgjørelser i saker, som har vært ført for domstolen. Hensynet til barnets beste og vurderingen av dette er et svært viktig prinsipp i barnevernet.

I de senere år har kravet til skriftlighet og dokumentasjon økt betraktelig. Det innebærer at alt arbeid og de faglige vurderinger som barneverntjenesten gjør, skal dokumenteres i barnets journal i fagsystemet

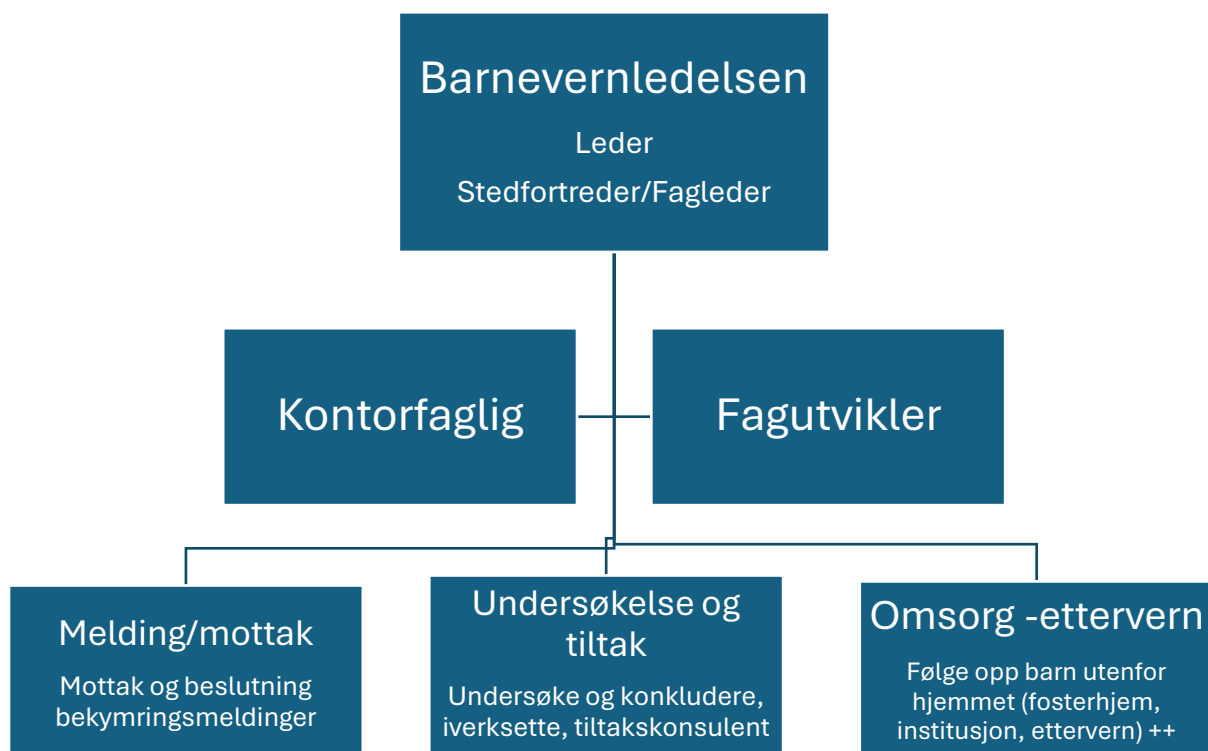
Barnevernet har vært gjennom en stor omstilling med oppvekstreform i 2022 og ny barnevernslov i 2023 og som står beskrevet i tilstandsrapporter fra disse årene. Disse

innføringene har medført endringer for hvordan barneverntjenesten skal utføre sitt arbeid, et økt ansvar og har også økonomiske konsekvenser for kommunene. Det som går igjen, er kravet om samhandling mellom tjenestene i kommunen. «Siloene» må ned, og vi må se mer helhetlig for å sikre gode oppvekstvilkår for barn og unge. Barna er kommunen sitt ansvar, og vi skal i mindre grad tenke at en og en tjeneste skal inn og jobbe, vi skal samarbeide og gjøre ting samtidig for å forebygge eller endre situasjonen raskt. Dette arbeidet er vi med på å utvikle, gjennom å samarbeide i kommunene, noe som også er intensjonen i planen som skal vedtas i kommunestyrene om hvordan kommunen skal forebygge omsorgssvikt og atferdsvansker. Oppvekstreformen har gitt kommunen fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem og økte kommunale egenandeler for bruk av spesialiserte hjelpetiltak, spesialiserte fosterhjem, institusjon og akuttiltak. Kommunen har også et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem. Institusjoner, spesialiserte fosterhjem og spesialiserte hjelpetiltak vil fortsatt være et statlig ansvar. Reformen er ment for å styrke kommunens forebyggende arbeid og tidlig innsats. Reformen regulerer først og fremst barnevernet, men målene i reformen nås gjennom endringer i hele oppvekstsektoren i kommunen. Samlet sett er reformen i realiteten en oppvekstreform, hvor kommunene tilrettelegger for tverrfaglig samhandling mellom ulike kommunale tjenester og nivåer.

Barneverntjenesten har utfordringer med å løse mangelen på beredskapshjem og fosterhjem. Når vi vet at det ikke står beredskap klar, så er dette i stor grad med å påvirke hvordan vi kan løse saker. Det at barna også kan fortsette på skole/barnehage og være i sitt vante miljø vurderes å være en beskyttelsesfaktor i mange saker, der barna først ikke kan bo hos sine biologiske foreldre.

3. Presentasjon av tjenesten

Tjenesten har 14 årsverk, og er organisert på følgende måte:



Barneverntjenesten har kontorer i Familiens Hus på Eide, i nye kontorlokale. Tjenesten er organisert etter en generalist modell med saksbehandling fra A-Å. Vi har en tiltaksperson i tjenesten som arbeider med foreldreveiledning, tilsyn på samvær og oppfølging av tilsynsbarn fra andre kommuner. Vi har også en kontorfaglig ansatt som ivaretar merkantile oppgaver for tjenesten. I tillegg til saksbehandling har en av våre kontaktpersoner oppgaver som fagutvikler.

Ledergruppen består pr. i dag av to ledere, d.v.s. en barnevernsleder og en fagleder/ stedfortreder for barnevernsleder.

Stilling	Oppgaver
1 merkantil	Merkantile oppgaver
1 barnevernsleder	Administrative oppgaver +
1 fagleder	Saksbehandling + administrative oppgaver
1 Tiltakskonsulent	Råd og veiledning, tilsyn
10 kontaktpersoner	Saksbehandling etter Lov om barnevern

Årsverk: Antall stillingshjemler: 14

Etter oppvekstreformen i 2022 har det blitt stadig økende søkelys på samarbeid mellom kommunene, og vi er med på flere samarbeid:

- Interkommunalt samarbeid mellom kommunene på Nordmøre og i Romsdal om oppfølging av fosterforeldre gjennom gruppeveiledning. Dette fordi kommunene fikk det helhetlige ansvaret for veiledning av fosterhjem i 2022. Det er gode tilbakemeldinger på dette tilbudet, da støtte fra stødige fagfolk, samhold med andre i samme situasjon og veiledning er viktig.
- Læringsnettverk. Her har kommunene i Nordmøre og Romsdal en felles plattform for opplæring og kompetanseheving på områder det trengs felles søkelys på. Det er lederne for tjenestene som styrer innholdet i satsingene.
- Barnevernledernetverk Nordmøre og Romsdal.

Vi har i tillegg avtaler med barnevernvakt i Nordmøre og Romsdal. Vakta er i beredskap utenfor våre åpningstider.

4. Nøkkeltall og resultater

4.1 Bekymringsmeldinger

Når vi mottar en bekymringsmelding, skal barneverntjenesten snarest og innen en uke på å konkludere denne. I Hustadvika barneverntjeneste avgjøres det hver dag om en melding er akutt og krever umiddelbar håndtering. Vi har meldingsmøte en gang i uka der også barnevernleder deltar. Her konkluderer vi meldingene etter 4 kategorier: henlagt, undersøkes, melding i aktiv undersøkelse og melding i aktiv tiltakssak.

Vi har de siste årene hatt en stor økning i antall bekymringsmeldinger. Fra 101 meldinger i 2022, til 184 i 2023 og 254 i 2024.

År	Antall meldinger til barneverntjenesten
2020	215
2021	167
2022	102
2023	184
2024	254

Vi ser at vi i stor grad ligger godt over landsgjennomsnittet i antall bekymringsmeldinger. Vi vet ikke grunnene til dette, men noen årsaker kan være økt meldeaktivitet fra andre instanser (bedre tverrfaglig innsats) og muligens flere familier med økonomiske og psykososiale utfordringer. Vi ser også at økning i meldinger kan skyldes økt oppmerksomhet på barns psykiske helse, flyktningssituasjonen og endrede registreringsrutiner i barnevernet. Dette på lik linje med andre kommuner.

Det er klart at i det helhetlige bildet er antall bekymringsmeldinger bare en del av det. Men undersøkelser er en ressurskrevende prosess der man er intensivt inne i familien i opptil tre

måneder for å kartlegge omsorgssituasjonen. På den måten koster ikke en undersøkelse mye mer lønn for den ansatte, men den totale kapasiteten i tjenesten blir påvirket av dette når det over år er så stor økning i undersøkelser.

Når det er sagt, vurderes det at vi får inn mer riktige meldinger. De er godt kartlagt i «det ytre barnevernet» før vi får de.

	Meldar (antall)
	2024
	1579 Hustadvika
Barnet selv	1
Helsestasjon/skolehelsetjenesten	13
Skole	21
Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)	0
Psykisk helsevern for barn og unge (kommune og stat)	4
Psykisk helsevern for voksne (kommune og stat)	13
Lege/ sykehus/ tannlege	36
Familievernkontor	0
Tjenester og instanser med ansvar for oppfølging av personers rusproblemer (kommune og stat)	0
Krisesenter	2
Asylmottak/ UDI/ innvandringsmyndighet	0
Mor/ far/ foresatte	8
Utekontakt/ fritidsklubb	0
Frivillige organisasjoner/ idrettslag	0
Andre offentlige instanser (presisering)	8
Anonym	14
Familie for øvrig	15
Andre privatpersoner	10
Barnevernstjeneste	13
NAV (kommune og stat)	5
Barnevernsvakt	32

	Meldar (antall)
	2024
	1579 Hustadvika
Politi/lensmann	50
Barnehage	9

Vi bekymrer oss for at det i hele 2024 ble levert bare 9 bekymringsmeldinger fra barnehage. Vi har stor forståelse for at det er krevende å melde bekymring når man skal fortsette å samarbeide tett med foreldrene i etterkant også. Men likevel er dette noe som må løftes selv om vi har hatt en liten markant økning fra årene før. Det betyr ikke at tjenesten ikke gir tiltak til barn mellom 0-6, men vi får ikke bekymringsmeldinger fra barnehagene. Dette er noe vi å ha fokus på å samarbeide om videre, for barnehagene er i en unik posisjon med tanke på å avdekke omsorgssvikt tidlig.

En melding kan inneholde bekymring for flere av områdene nevnt over. Generelt ser vi at det er bekymring for omsorgen foreldrene gir eller at barna er utsatt for noe, relatert til voldsbruk og seksuelle overgrep. Vi ser at det er flere foreldre som sliter med samarbeidet etter brudd, og at barna dermed kan bli skadelidende av høyt konfliktnivå. Ellers er det flere saker med psykisk uhelse og rusbruk i sakene de siste årene.

4.2 Undersøkelser

Når en bekymringsmelding er konkludert med at den skal undersøkes, har barneverntjenesten 3 måneder på å gjennomføre og konkludere undersøkelsen. I denne perioden skal vi lage en plan for undersøkelsen sammen med foreldrene, innhente informasjon, observere barnet, ha samtaler med foreldrene og barnet/barna og ellers gjennomføre det vi vurderer er nødvendig for å belyse omsorgssituasjonen til barnet. Man kan ikke unndra seg en undersøkelse, men det er viktig for barneverntjenesten å sikre medvirkning rundt hvordan vi skal gjennomføre undersøkelsen. På slutten av undersøkelsen må barneverntjenesten konkludere undersøkelsen med henleggelse, iverksette frivillige hjelpetiltak eller sende saken til nemnd.

Dette er indikatorer som angir særlig overholdelse av frister og lovkrav som gjelder for barnevernstjenesten, og som ofte vil følges opp som del av internkontrollen i kommunene. Indikatorene gir ikke informasjon om barn og familiers opplevelse av kvalitet.

Spredning

Stedets plassering

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke
Fristbrudd i undersøkelser (2024 første halvår)	14,3 %	4,9 %
Fristbrudd i undersøkelser (2024 andre halvår)	8,5 %	8,5 %

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke
<u>Barn med undersøkelse i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år (2024)</u>	4,7 %	3,7 %
Barn med undersøkelser eller tiltak per årsverk (2024)	14,7 barn	13 barn

Barneverntjenesten har en mulighet til å forlenge fristen til 6 måneder ved spesielle tilfeller, og vi må rapportere til Statsforvalteren om grunnlaget for fristutvidelsen. Dersom grunnlaget ikke godkjennes av Statsforvalteren, får vi registrert fristbrudd på dette.

Første halvår i 2024 hadde tjenesten svært høyt sykefravær, vakante stillinger og generelt stort trykk på tjenesten. Det ble vurdert som nødvendig å leie inn ekstern aktør for å ta unna undersøkelser. På grunn av at dette tok tid å få satt i gang, ble det en del fristbrudd denne perioden. I andre halvår var situasjonen noe mer stabil, og vi hadde mye av ansvaret selv for våre undersøkelser. Da gikk også fristbruddene ned.

4.3 Hjelpetiltak

Dersom det vurderes i undersøkelsen at det er behov for hjelpetiltak og foreldrene samtykker, skal barneverntjenesten sette inn relevante hjelpetiltak. Lovverket sier at vi skal sette inn nødvendig hjelp til rett tid. Dersom det er hjelpetiltak barneverntjenesten mener familien trenger for å bedre sin situasjon, men foreldrene ikke samtykker, kan barneverntjenesten forsøke saken for nemnda om pålagte hjelpetiltak.

Råd og veiledning er et mye brukt tiltak, og tilpasses hver enkelt sak.

Vi ser en økning i familier og med barn/unge der det er bekymring for alkohol/andre rusmidler.

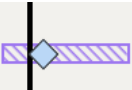
Frivillige tiltak utenfor hjemmet er også noe vi ser en økning av. Dette er barn som frivillig blir plassert i fosterhjem eller institusjon der foreldrene og barn over 15 år samtykker til plassering. Enkelte ganger får vi til løsninger i familie eller nære nettverk i disse sakene. En frivillig plassering er ikke ment å være varig, og man er i større grad avhengig av et godt samarbeid med biologiske foreldre for å få til en god løsning.

Familieråd er noe vi har hatt søkelys på. Dette ivaretar brukermedvirkningen ved å koble på og ansvarliggjøring av familie og nettverk for å løse de utfordringene familien har. Dette vil også i stor grad være minste inngripen for familien, at de selv lager en avtale over hva som skal gjøres og hvem som har ansvaret i barnets nettverk. På denne måten er kravet om medvirkning og retten til familieliv ivarettatt, og at barnet og familien får løst utfordringer på et lavest mulig nivå.

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke
<u>Barn i hjelpetiltak med tiltaksplan (2024 første halvår)</u>	97,8 %	92,8 %

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke
<u>Barn i hjelpetiltak med tiltaksplan (2024 andre halvår)</u>	100 %	90,2 %
Barn med hjelpetiltak i hjemmet av alle barn med tiltak 0-17	72,1%	67,7%

4.4 Fosterhjem og institusjon

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke	Grafisk visning
<u>Barn som bor utenfor hjemmet i løpet av året i forhold til antall innbyggere i aldersgruppen 0-17 år (2024)</u>	0,9 %	0,7 %	

Hustadvika barneverntjeneste har ansvaret for oppfølgingen av 24 barn som er plassert i fosterhjem og institusjon. En omsorgsovertakelse kan skje enten akutt der vi sender akuttvedtak som prøves for nemnda, eller at det er en planlagt sak i Barneverns- og helsenemnda om omsorgsovertakelse eller ved atferdstiltak. Av barn som er plassert enten frivillig eller ved omsorgsovertakelse er det og målet å finne løsninger i familien eller i nære nettverk. Her ligger vi på 31.4 prosent og verdi for fylket er 32, 6 prosent.

Vi ser at vi stadig bruker mer tid på rettssaker, både rundt omsorgsovertagelser, pålagte hjelpetiltak, samværssaker og krav om tilbakeføring. Dette er tidkrevende prosesser, og vi ser at det stadige kravet om fokus på tilbakeføring kan ha uheldige konsekvenser for enkelte barn, ved at det til stadighet er oppe til vurdering hvor barnet skal bo. Dette kan skape usikkerhet og utrygghet hos barnet som igjen kan føre til at det er vanskelig å finne ro og stabilitet.

Vi ligger omtrent på landsgjennomsnittet i akuttsaker, og det er alltid noe vi jobber for å unngå da dette er et svært inngripende tiltak.

Barneverntjenesten er i alle saker pliktig å vurdere familie og nære nettverk som fosterhjem ved plassering utenfor hjemmet. I denne fasen av barnevernssaken kan vi også benytte oss av familieråd for å avklare om det er noen i familie eller nettverk som har kapasitet og som er egnet til å ha ansvaret for barnet/barna. Barneverntjenesten har også ansvar for å følge opp barnets biologiske foreldre og iverksette tiltak som kan bedre foreldrenes omsorgskompetanse slik at det muliggjør en tilbakeføring av barnet.

Det faglige arbeidet i omsorgssaker er noe vi har prioritert å heve kompetansen på i 2024 og over i 2025, i form av å delta på opplæring i «Omsorgspakken». Omsorgspakken er tredelt, og inneholder systematisk oppfølging av barnet, biologiske foreldre og fosterfamilien. Forløpet er standardisert med maler og veileder som skal sikre alle parter god oppfølging. Omsorgspakken har som hensikt å sikre ivaretagelse, samarbeid og bygge relasjoner, med det første året etter plassering som hovedfokus. Vi har også deltatt i fosterhjemsforum og etablert førsteårsveiledning til nye fosterhjem.

Å følge opp barna som Hustadvika kommune har omsorgen for, er en av barneverntjenestens viktigste oppgaver. Barneverntjenesten har et særskilt ansvar for disse barna. Mange har

betydelige utfordringer etter å ha levd i en situasjon preget av omsorgssvikt og det innebærer at de ofte har omfattende behov for tilrettelagt oppfølging og tilpasset omsorg.

4.5 Ettervern

Ettervern: tiltak for ungdom over 18 år

Ungdom som mottar tiltak fra barneverntjenesten enten på grunnlag av samtykke eller etter omsorgsovertakelse kan opprette disse etter fylte 18 år. Tiltakene kan også erstattes av nye. Nå kan ungdom motta etterverntiltak fram til fylte 25 år. Tiltak i denne perioden kan i hovedsak omfatte at ungdommen fortsetter å bo i fosterhjemmet, oppfølging i egen bolig, veiledning, hjelp og støtte til etablering av kontakt med annet hjelpeapparat. Målet med ettervern er å gi ungdommen hjelp på veien til selvstendighet. De mest vanlige tiltakene dreier seg om nettopp å hjelpe ungdommen i møte med hjelpeinstanser, støtte i form av å kompensere fosterhjemmet for å følge opp ungdommen og økonomisk bidrag til bolig.

4.6 Bemanning og kompetanse

Høsten 2017 lanserte regjeringen en ny kompetansestrategi for det kommunale barnevernet: Mer kunnskap-bedre barnevern. Formålet med strategien er å bidra til et kompetanseløft i det kommunale barnevernet. Strategien skal bidra til at mer kunnskap i barneverntjenestene skal gi et bedre barnevern og at ansatte skal føle større trygghet i sitt arbeid. Dette er sentralt for stabil bemanning, stabilitet i tjenesten og å forhindre høy turnover. Det vil igjen gi familier stabil og god barnevernfaglig oppfølging og hjelp. Barneverntjenesten i Hustadvika har gjennom kompetanseløftet fått deltatt i Tjenestestøtteprogrammet, Fosterhjemsforum og Læringsnettverk.

Tjenestestøtteprogrammet er et tiltak som skal bistå kommunale barneverntjenester med sin utvikling gjennom å:

- Styrke kvaliteten på barneverntjenestenes arbeid med undersøkelser og beslutninger
- Styrke kvaliteten på barneverntjenestens samarbeid med familier om endringer gjennom hjelpetiltak
- Øke tjenestenes grunnleggende traumeforståelse og innsikt i barn og unges ulike uttrykk og behov
- Styrke tjenestenes arbeid med nettverksmobilisering og brukermedvirkning

Barneverntjenesten i Hustadvika har deltatt på denne og vurderingen er at vi har hatt god nytte av tjenestestøtte. Dette har også resultert i at vi har satt søkelys på økt medvirkning fra barn og unge. Vi har også fått ett bedre kvalitetssystem, fokusverktøy og bedre kartlegging. Kartlegging har vært over:

- a) Barnets utvikling og behov
- b) Foreldrenes omsorgskompetanse
- c) Familie -og miljøfaktorer

Læringsnettverket er ett utviklingsprogram der tjenester deltar på f.eks. fagdager og kursing.

Fokus er på kvalitet i tjenesten og ivaretagelse av hjelperen. Med god ivaretagelse av hjelperen/ansatte øker tilstedeværelse på arbeid og den faktiske kompetansen som befinner seg i tjenesten blir brukt. Det er særdeles viktig at politikere er kjent med de krav som settes for

utdanning og utvikling i barneverntjenesten slik at tjenesten får anledning å gjøre den beste jobben som kan gjøres for innbyggerne i Hustadvika kommune.

Det er utfordringer i å fylle krav og ønske om videreutdanning. Dette med bakgrunn i at antall ansatte og antall saker tjenesten har ikke samsvarer. Dermed er det en utfordring pr. i dag å la ansatte ta videreutdanning da det ikke er andre til å dekke arbeidsmengden i studietiden. Alle medarbeidere i barneverntjenesten har minimum bachelor utdanning. Flere ansatte har videreutdanninger. To ansatte har hatt videreutdanning i Juss i barnevernfaglig arbeid og Barnevernfaglig veiledning gjennom kompetansestrategien.

4.7 Økonomi

Indikator	Verdi for sted	Verdi for Fylke
<u>Utgifter til barnevern pr. barn i befolkningen 0-17 år (2024)</u>	13 294 kr	11 585 kr
<u>Utgifter pr. barn i barnevernet (2024)</u>	197 059 kr	188 788 kr
<u>Utgifter pr. barn som bor utenfor hjemmet (2024)</u>	385 000 kr	536 245 kr
<u>Utgifter pr. barn som får tiltak i hjemmet (2024)</u>	109 735 kr	51 532 kr
<u>Andel av barnevernsutgiftene som går til saksbehandling (2024)</u>	47 %	42,4 %
<u>Andel av kommunens totale utgifter som brukes på barnevern (2024)</u>	3,4 %	2,9 %

Budsjettet til barneverntjenesten er svært vanskelig å forutsi. Ofte dukker det opp ting uventet, eller at behovet plutselig tilsier at det er behov for et større og mer kostbart tiltak. Det økte finansieringsansvaret kommunene fikk i 2022 påvirker også budsjettet da kommunen nå har fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem.

Alle tiltak skal evalueres og vi vurderer om noe kan erstattes med mindre kostbare tiltak, men dersom barneverntjenesten vurderer at det er tiltak som er nødvendig, så kan vi ikke la være å sette inn større og mer kostbare tiltak.

4.8 Ledelse og styring

Tjenesten har i 2024 vært gjennom endringer. Ledergruppa har fordelt oppgaver slik at fagleder/nestleder har ansvar for fagdrøft og oppfølging i saksbehandlingen.

Barneverntjenesten i Hustadvika har som andre tjenester hatt sykefravær og vakante stillinger. På bakgrunn av denne ustabiliteten har det vært et svært krevende år for tjenesten.. Men vi, som mange andre barneverntjenester sliter i perioder med sykefravær.

Det er derfor et stort behov for stabilitet i tjenesten, ikke minst i ledelsen. Å ha en tydelig, samlet og tilgjengelig ledelse er noe som er lagt fram som noe av det viktigste for de ansatte.

5. Helhetlig forebygging og samarbeid med andre tjenester/sektorer

Samhandling mellom instanser i kommunen er et område som kommer inn i alle lovverk til de som jobber med barn. Det er tydelige signaler om at sakene er kommunen sitt ansvar å løse.

Alle kommuner er pålagt å lage en plan for det forebyggende arbeidet for å forebygge omsorgssvikt og atferdsvansker. Hustadvika kommune har ikke lyktes med å få laget denne planen. Tjenestene har likevel samarbeidet både i BTI og Bli med på laget. Dette er en start på den store jobben for å jobbe mot lovkravene som er tydelig på at tjenestene skal samhandle i sakene.

6. Utfordringsbildet

Utfordringsbildet til tjenesten er uten tvil å få ressursene til å strekke til. Det er de ansatte som er den viktigste ressursen i tjenesten. Vi har utfordringer med kapasitet og tid da det har stått vakante stillinger samt sykefraværet. Det oppleves at vi har utfordringer til å få løst alle oppgaver. Dette har medført at vi i perioder har måttet kutte ned til kun lovpålagte oppgaver. Vi har også måttet kutte ut noe av det forebyggende arbeidet, informasjon til samarbeidsinstanser og så videre i noen perioder. Dette er et viktig arbeid, så dette er ikke noe som er ønsket fra oss. Allikevel har vi i denne perioden deltatt fast på ressursteam ut i skoler og barnehager og leder har deltatt på tverrfaglige møter som BTI, Bli med på laget og rusgruppa i kommunen.

Vi har også hatt fokus på tilsynet fra Statsforvalter om å sikre gode prosesser i oppfølging av fosterbarn. Dette har tjenesten arbeidet med gjennom hele 2024 og hatt søkelys på prosess og veiledning. Dette har krevd ekstra ressurser fra barnevernleder og fagleder. I tillegg har vi ikke hatt ekstern veiledning som f.eks. refleksjon over egen rolle, arbeidsmåte og håndtering av utfordringer som igjen har falt på barnevernledelsen.

I tillegg har oppvekstreformen tredd i kraft, og vi har ikke lenger «grønne» saker, da disse skal løses andre steder i kommunen. Det betyr at vi har mer komplekse, alvorlige saker som krever mye ressurser. Dette har vi sett at har vært en stabil endring over tid, med stort trykk på bekymringsmeldinger og alvorlighetsgraden på disse.

6.1 Mangel på beredskapshjem og fosterhjem

Dette ser vi på som en stor utfordring. Dette er uten tvil frustrerende for både Bufetat og det kommunale barnevernet. Det å utvikle hvordan vi rekrutterer fosterhjem, både i slekt og nettverk og lokalt i kommunen er noe det er et stort fokus på fra Statsforvalter, og det er gitt midler for å utvikle dette arbeidet.

Før vi kontakter Bufetat for bistand skal barneverntjenesten alltid undersøke om plasseringen kan løses i familie eller nettverk. Det betyr at når vi først kontakter Bufetat, er mye allerede kartlagt, og det haster å få på plass en løsning. Når vi da blir møtt med at det ikke er noe ledig, eller barn/unge må plasseres på ulike steder i landet, slik at det i praksis er umulig for barneverntjenesten å følge opp barna på en god måte, oppleves det ikke at bistandsplikten er oppfylt.

6.2 Flyktninger

Vi opplever at det er krevende å komme i posisjon til å komme inn med frivillige hjelpetiltak, og få tilgang til barna slik at vi får undersøkt på en god nok måte.

Derfor er det viktig å komme med informasjon om barneverntjenesten på møter gjennomført i samarbeid med flyktningtjenesten.

7. Kvalitetsutvikling og forbedringsarbeid

Barnevernet er under lupen, og det stilles stadig høyere krav til hvordan vi utfører vårt arbeid. Dette både med krav om mer formell utdanning, stadig høyere krav til dokumentasjon og lignende. Dette mener vi også er riktig, da våre vurderinger kan påvirke familier i stor grad. Tjenesten er motivert for å forbedre og standardisere vårt arbeid i større grad enn det har blitt gjort før. Dette mener vi vil føre til en mer lik behandling uansett hvilket kontor man har saken sin, og hvilken ansatt man møter på. Derfor har det vært svært ønskelig å ta i bruk Compilo i større grad og arbeide systematisk med internkontrollen.

7.1 Egentilsyn

Hustadvika barneverntjeneste ønsket å bli med på det frivillige landsomfattende tilsynet på barneverntjenestene sine undersøkelser i samarbeid med Statsforvalter og Helsetilsynet i 2024-2025. Bakgrunnen for tilsynet er at det vurderes at det på landsbasis ikke er tilstrekkelig forbedring i dette arbeidet etter tilsynet i 2021-2022. Hensikten er at kommunene skal avdekke avvikene selv, og jobbe med å forbedre kvaliteten i undersøkelsene. Vi innså etter hvert at vi ikke hadde muligheten til å delta på denne videre og avsluttet etter noen samlinger. Bakgrunnen var at vi allerede hadde tilsyn fra Statsforvalter med oppfølging av fosterbarn, sykefravær og vi var i en flytteprosess pga oppussing i våre lokaler.

7.2 Omsorgspakken

Hensikten med omsorgspakken er å bidra til en mer lik, strukturert og helhetlig måte å følge opp barnet, foreldrene og fosterfamilien den første tiden etter at et barn er flyttet ut av hjemmet. Målet er at den skal bidra til ivaretagelse, samarbeid og relasjonsbygging. Gjennom en fast samtalepakke skal man innom tema som er viktig for partene, både i forberedelsen før flytting og etterpå. På denne måten er det tenkt at medvirkning i prosessen er avgjørende. Ved å ivareta partene etter en så inngripende hendelse er målet at man også forebygger brudd i fosterhjem.

7.3 Nasjonalt forløp

Nasjonalt forløp barnevern er noe som skal innføres i 2025.

<https://www.bufdir.no/fagstotte/barnevern-oppvekst/forlop-barnevern/>

Nasjonalt forløp er behovsprøvd og er et tiltak for å sikre at barnet får god og tverrfaglig hjelp til utredning og kartlegging av psykisk, somatisk og seksuell helse, tannhelse og rus i form av et godt og helhetlig helsetilbud.

Dette er et ønsket tiltak fra barneverntjenesten sin side. Det oppleves ofte at barnets behov er delt opp i så mange tjenester, og at barna ofte får behandling/utredning fra en instans om gangen. Dette går det nå bort fra, og man skal tenke helhetlig og at flere instanser kan bidra samtidig. Det vurderes også at det er svært positivt at helse og barnevern nå skal samarbeide i disse sakene.

7.4 Internkontroll

Det er satt søkelys på styrking av lederutvikling i barnevernet.

Det er Agenda Kaupang som gjennomfører dette programmet, og det er fullfinansiert av Bufdir. Hustadvika barneverntjeneste har meldt seg på programmet som har fokus på internkontroll og kvalitetsarbeid. Vi ser fram til å arbeide med temaet og ha fokus på hvordan vi skal jobbe mer systematisk og utvikle tjenestene innad i tjenesten. Dette vil også være et viktig tiltak for å samkjøre den barnevernledelsen. Samlingene er sammen med andre barneverntjenester i Møre og Romsdal og vil dermed også være en viktig arena for erfaringsutveksling. Barnevernleder ser frem til dette arbeidet og at det skal utvikles sammen med ansatte i tjenesten.

7.5 Modulus

Vi har hatt Familia som fagsystem i mange år, og etter en lang periode rundt innkjøp, utvikling og planlegging, ble det bestemt at vi gikk for fagsystemet Modulus. Dette programmet skal oppstartes i mai 2025.

ROR-IKT, Netcompany og prosjektleder har vært svært gode å samarbeide med, og har sørget for en god prosess.

8. Fremtidsutsikter

Vi har utfordringer med å fylle hjemlene i tjenesten, vi har sykefravær, noen har permisjon og en generell turnover på lik linje som andre barneverntjenester i regionen. Samtidig har vi også en stabil barnevernledelse og ansatte som har jobbet her over tid. Vi ser også noen som tidligere har sluttet søker seg tilbake.

Å stadig ha utskiftninger, opplæring og bytting av kontaktpersoner er krevende både for tjenesten og ikke minst for barna/ungdommene/familiene. Vi har derfor en jobb å gjøre for å ivareta de ansatte. Vi har dermed også leid inn private konsulenter i 2024 for ta unna deler av saksbehandlingen. Det vurderes at ivaretagelsen som barnevernledelsen skal sørge for til kontaktpersonene er en viktig del av dette. Dermed får innleide konsulenter oppdrag som opplæring av nyansatte. Det er viktig å få satt av tid til intern kontroll.

Likevel har vi opplevd å ha gode, kvalifiserte søkere når vi har utlyst stillinger. Dette har gjort at vi ikke har slitt med rekruttering. Men ansettelsesprosessene har tatt tid, og har også gjort at vi har mistet søkere. Vi mener at disse prosessene må effektiviseres.

De ansatte er uten tvil den viktigste ressursen i barneverntjenesten. Vi ser at i svært krevende situasjoner der vi ikke får tildelt beredskapshjem, tenker vi kreativt og løser utfordringer i samarbeid med kommunen. Vi tror at det er sånn vi må jobbe mer fremover, vi må løse ting lokalt og med godt samarbeid for å få til de beste løsningene for barna.

Eide 24.10.2025

Ingrid Olesdatter Krekvik

Barnevernleder