

## Veien mot mandat til hovedtariffoppgjøret i 2026

Endring og utvikling av tariffavtalene i KS-området krever langsiktig og strategisk arbeid, både sammen med partene og gjennom forankring hos kommunene og fylkeskommunene. Det er derfor viktig at KS i god nok tid før gjennomføring av et hovedtariffoppgjør er godt kjent med hva våre medlemmer mener om utfordringer og behov for endringer i avtaleverket. I 2025 stilte vi derfor spørsmål i Debatthefte 2025 om behov for endringer, eller videreutvikling av lønssystemet i HTA, og om hvordan tariffavtalene i KS-området bør utvikles og endres for å møte framtidens arbeidskraftutfordringer og sikre forsvarlige tjenester – i et mer langsiktig tidsperspektiv.

Vi er takknemlig over det omfanget og engasjementet i svar fra 332 kommuner og alle fylkeskommunene – de aller fleste etter politisk behandling. Innspillene har gitt oss et omfattende og bredt kunnskapsgrunnlag for videre analyser og strategiske avveieringer frem mot hovedoppgjøret i 2026 og forhandlingsmandatet Hovedstyret vil vedta foran Hovedtariffoppgjøret 2026.

Oppsummering av fylkesvedtakene viser at innspillene blant annet handler om

- Behov for mer fleksibilitet når det gjelder arbeidstid, både i helse- og omsorgssektoren og andre sektorer
- Ønske om å opprettholde et lønssystem med lik garantilønn for arbeidstakere med lik utdanningslengde på tvers av sektorer
- Behov for ny oppgavedeling hvor oppgaver løses med rett kompetansen på rett nivå.
- Behov for fortsatt fokus på å redusere sykefravær og sikre et godt og stabilt arbeidsmiljø.
- Behov for å rekruttere nødvendig arbeidskraft og legge til rette for en lengre arbeidstid.
- Behov for kompetanseutvikling som støtter opp under sektorens behov.
- Fokus på digitalisering og et avtaleverk som støtter innovasjon, bruk av ny teknologi og KI.

### Forankring og medlemskontakt er fortsatt viktig

Selv om Debatthefte 2026 ikke omfatter spørsmål direkte knyttet til vårens forhandlinger, vil svarene, sammen med innspillene fra Debattheftet 2025, inngå i analysene og de strategiske avveieringene frem mot hovedtariffoppgjøret i 2026 og forhandlingsmandatet Hovedstyret vil vedta. KS vil på vanlig måte delta på de fylkesvise høstkonferansene og på strategikonferansene vinteren 2026 med innlegg og dialog. Dette er viktige politiske møteplasser der KS som overordnet tariffpart og kommunesektorens arbeidsgiverorganisasjon kan forankre posisjoner og reflektere rundt våre felles muligheter og utfordringer i tariffarbeidet.

Parallelt med vinterens strategikonferanser planlegges som tidligere faglig-administrative tariffseminar. Disse gjennomføres i samarbeid med KS i regionene og mer detaljert informasjon om opplegg kommer derfra.