

ÅRSRAPPORT TIL NAV

Gjennomføring av Arbeidsmarkedstiltakene.



- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

2024



Innhold

A Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post telefaks og telefon	s. 2
B Eierforhold / Tiltaksarrangør	s. 2
C Organisasjonskart / organisasjon	s. 3
✓ Kvalitetsstyrings system	s. 3
✓ Verdidokument (visjon)	s. 4
D Ordinært ansatte med attføringsansvar, antall stillinger og kompetanse	s. 4
E Fagutvikling / kompetanse heving for ordinært ansatte	s. 7
F TILTAK Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk	s. 8
✓ VTA	s. 8
✓ AFT	s. 9
✓ KOMMUNALE	s. 9
G Oversikt over hvilke interne arbeidsarenaer og avdelinger tiltaket har.	s. 9
H Hva er tilbudt m.h.t formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse).	s. 12
I Tverretatlig samarbeid og arbeidsarenaer i det ordinære arbeidsmarked.	s. 14
J Resultat av attføringsarbeidet	s. 14
✓ Varighet og gjennomstrømming	s. 15

A Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon:



FAKTA INFORMASJON OM BEDRIFTEN:

Bedriftens beliggenhet er todelt.

Tornes sentrum, med postadresse, hovedkontor: **Tornesvegen 564, 6443 Tornes.**

Vi har også avdeling på Eide, med adresse: **Ellinggardsvegen 5, 6490 Eide.**

Vi har ulike avdelinger inne på hovedhuset både på Eide og Tornes. I tillegg driver vi også Bensinstasjon på Tornes og Miljøstasjon på Eide.

Telefon (sentralbord) tlf. 71 26 80 50

e- post: Dagrun@aspekthustadvika.no

hjemmeside: www.aspekthustadvika.no

mobil daglig leder: 90525569

Org.nummer: 968 185 950

Bedriften eies: 100% av Hustadvika Kommune, med en aksjekapital på kr 1.200.100,-.

Daglig leder: Dagrun Weglo Bye

B Eierforhold/Tiltaksarrangør

Bedriften eies 100% av Hustadvika kommune.

Tiltaksarrangør Aspekt Hustadvika AS er en av over 210 ASVL vekstbedrifter.

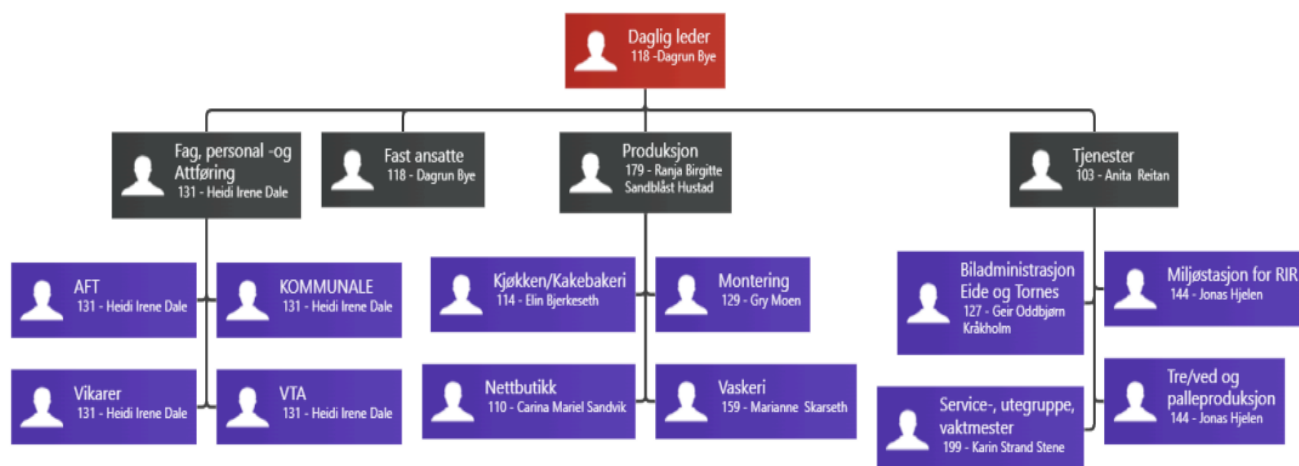
Virksomhetens art: **Tiltaksbedrift for NAV**

- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)
- Tilbud til kommunale arbeidstakere

Arbeidsarenaer innen:

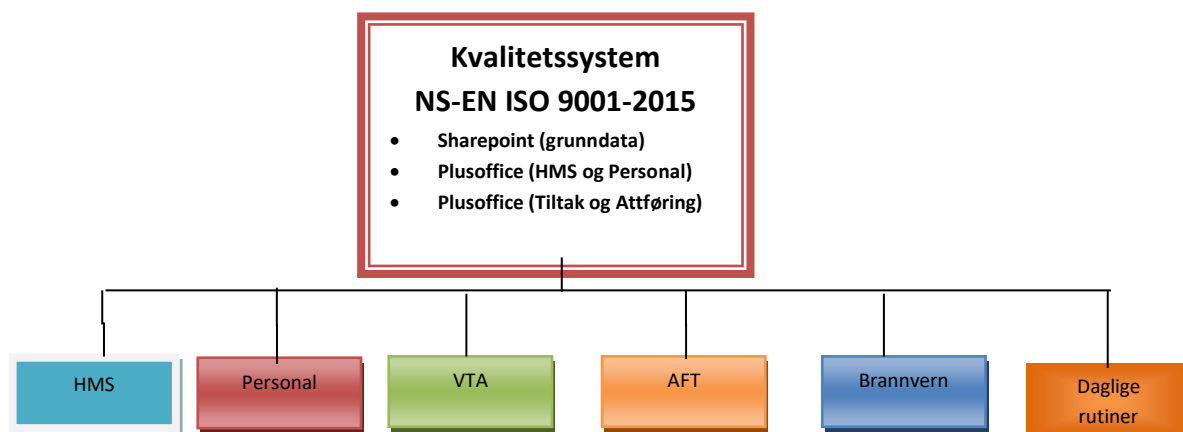
- Vaskeri
- Tre/Ved/Palle/treembalasje
- Montering
- Nettbutikk
- Resepsjon/Utsalg
- Ute/Servicegruppe
- Miljøstasjon
- Kjøkken/Kakebakeri
- Garnkutter

C Organisasjon og Organisasjonskart



Kvalitetsstyring – prosedyrer

Kvalitetsstyringssystemet består av følgende håndbøker / prosedyrer



Verdidokument

Formålsparagraf, Visjon, Verdier og Etikk/Rettighets dokument for Aspekt Hustadvika AS

Formålsparagraf

Skape arbeidsplasser tilpasset de yrkeshemmede som ikke uten videre kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud.

Visjon

“Sammen om ny vekst”

Godkjent i styret 14.des. 2005, og på nytt 20.10.21

Verdier

Trivsel – Trygghet – Stolthet - Respekt

Etikk/Rettigheter

Aspekt Hustadvika AS skal ivareta fastansatte og arbeidstakernes integritet og egenverd, gjennom etiske retningslinjer og rettighetsdokument.

D Ordinært ansatte med utføringsansvar, stillinger og kompetanse.

Daglig leder

Dagrun Bye

Utføringsansvarlig:

Heidi Dale

Nestleder, Fagansvarlig og Veileder:

Heidi Dale

Avdelingsledere:

Anita Reitan, Avdeling for Tjenester (også ansvar for HMS) Fagansvarlig for Lærekandidatordningen.

Ranja Hustad, Avdeling for Produksjon

Veiledere:

Gry Moen

Nils Georg Bævre (eget fokus på AFT, og ansvar for Brann)

Magda Haukås

Carina Sandvik

Jonas Hjelen

Vetle Ormset Løkken

Tilretteleggere:

Jeovanna Ferreira Stein Male

Marianne Skarseth

Ingvar Storvik (også verneombud)

Elin Bjerkeseth

Geir Kråkholm

Stine Eriksen Visnes (Nestverneombud)

Karin Strand Stene (Ansattrepresentant i styret)

Kari Nerland

Administrasjon:

Karin Nerland: fakturering/regnskap/lønn

Regnskap:

Eget byrå (Accountor AS). Kontraktfestet 15.10.2019. Revisor: BDO AS

Reinhold:

Eget byrå (Toma AS). Dette ble kontraktfestet fra juli 2019.

Kompetanse

OVERSIKT OG KRAV TIL KOMPETANSE HOS TILTAKSARRANGØR

Oversikt utførende personell for AFT, VTA og Kommunale arbeidstakere på tiltak.

Navn	Funksjon	Formalkompetanse	Realkompetanse
Heidi Dale	Attføringsansvarlig Fagleder/veileder	Bachelor Vernepleie, videreutdanning Ledelse i helsefag. Arbeid lederskolen, Yrkesveiledning i utdanningen. Praksisveiledning. VTA kravspesifikasjonen trinn for trinn. (ASVL) Veilederkurs VTA. Sertifisert ift karriere veiledning.	Mangeårig samarbeid med NAV. Lokalkunnskap om bedrifter. Mangeårig kontakt med ulike enheter i kommunen som enhetsleder.
Kari Nerland	Tilrettelegger	Handel og kontor. VTA kravspesifikasjonen trinn for trinn. (ASVL) Basiskompetansekartlegging. Veilederkurs VTA. Helsefremmende arbeidsplass.	Kontormedarbeider. Kontorfullmektig, Butikkmedarbeider
Anita Reitan	Veileder/ Avdelingsleder	Spes.ped og sos.ped., Coaching og kompetanseutvikling, Spesialutdanning i Karriereveiledning, Psykisk helsearbeid.	Mangeårig samarbeid med NAV. Lokalkunnskap om bedrifter. Spesialfelt innen undervisning. Kontakt med barnehage og videregående skole.
Ranja Hustad	Veileder/ Avdelingsleder	Bachelor Vernepleier, videreutdanning i Ledelse i helsefag. Yrkesveiledning i utdanningen. Praksisveiledning Teori fagbrev vaskerifag	Mangeårig samarbeid med NAV. Lokalkunnskap om bedrifter. Spesialkunnskap innen reiseliv og kjøkken/kantinedrift.
Nils Georg Bævre	Tilrettelegger/ Veileder	Bedriftspedagogikk, Oppstart veilederstudie VTA. Industriell matproduksjon. ASVL's lederskole Sertifisert ift karriere veiledning.	Teamleder næringsmiddelprodusent, lagermedarbeider. Personlig assistent. Arbeidsleder vekstbedrift.
Gry Moen	Tilrettelegger/ Veileder	Pleiefaglig utdanning, hjelpepleier. Grunnkurs husstell	Hjelpepleier i bofelleskap og hjemmesykepleien
Dagrun W Bye	Daglig leder	Sykepleier, pedagogikk, data& administrasjon, Lederutdannelse	Ledererfaring i små, store og offentlig sektor innenfor teknologi og helse.
Marianne	Tilrettelegger	Vaskeriteknikk 1 og 2 Teori fagbrev vaskerifag	Vaskerimedarbeider i mange år. Arbeid på arbeidssenteret i Fræna.

Magda Kristin Haukås	Veileder/ Tilrettelegger	Bachelor Vernepleie, Fordypning autisme, Trygg legemiddelbehandling. Fagbrev Hestefaget. Teori fagbrev Vaskerifaget. Mange spesialkurs innen Helsearbeid	Mange år ved bolig i Molde kommune. Miljøarbeider, Butikkmedarbeider
Jeovanna Stein Male	Tilrettelegger	Helsefagarbeider. Pleiemedarbeider.	Nytilsatt 2023
Carina Sandvik	Tilrettelegger/ Veileder	Helsesekretær. Kontorkandidat. Digital mediadesign og fotograf.	Helsesekretær. Butikkmedarbeider
Karin Strand Stene	Tilrettelegger	Veilederstudie VTA, Fagbrev møbelsnekker, Interiør og kundeveileder	NAV flyktningetjenesten. Hjemmehjelp. Miljøarbeider. Butikkmedarbeider
Stine Marita Visnes	Tilrettelegger		Drevet interiørbutikk. Hatt oppfølging av kommunale brukere i Eide kommune.
Ingvar Storvik	Tilrettelegger	Fagarbeider snekker	Arbeid innen snekkerfag, støperifag, møbel og skogrydding.
Vetle Ormset Løkken	Veileder/Tilrettelegger	Bachelor Spesialpedagogikk. Idrettsfag	Nytilsatt 2023
Jonas Hjelen	Tilrettelegger/ Veileder	Fagbrev Tømrer, Prosjektleder anlegg. Skipsteknikk og mekaniske fag.	Tømrer og prosjektleder
Geir Kråkholm	Tilrettelegger	VTA kravspesifikasjonen trinn for trinn. (ASVL) Veilederkurs VTA.	Operatør for varmebehandling og kutting av rør (offshore). Allsidig erfaring fra entreprenør.
Elin Bjerkeseth	Tilrettelegger	Fagbrev kokk og servitør, husstellfag. Salgsøkonom	Servitør. Kantinearbeid. Kundebehandler og merkantilt arbeid.

Aspekt Hustadvika AS har 18 ordinære ansatte inkludert daglig leder. 6 veiledere har utførelsesfaglig ansvar, i tillegg har de øvrige ansatte/tilretteleggerne på de ulike avdelingene også et medansvar for at dette fungerer i det daglige. Det er en utførelsesansvarlig for bedriften, som koordinerer utførelsesarbeidet. Utførelsesarbeidet organiseres gjennom en intern utførelsesgruppe som har det faglige ansvaret for utførelsesarbeidet. Utførelsesgruppa har bestått av: Utførelsesleder/nestleder (samme person), 2 avdelingsledere og en veileder samt veiledere/tilretteleggere i de ulike avdelinger

Aspekt Hustadvika AS ønsker en fleksibel organisasjon. De fastansatte jobber alle med AFT, VTA og kommunale deltakere/arbeidstakere. AFT deltakere har 2 arbeidsledere/veileder knyttet til seg i hele AFT perioden for å sikre god oppfølging. Vi har -og vil fortsatt utvide kompetanse for å videreutvikle AFT tiltaket. Vi jobber fortsatt aktivt med å skape tettere kontakt med det lokale næringsliv for å kunne være behjelpelig med utplassering i ordinært arbeid.

E Fagutvikling / kompetanseheving for ordinært ansatte 2024.

- Fagdag/planleggingsdag 05 februar og 11 mars. Planlegging av aktivitet på avdelingene.
- Daglig leder og styreleder har deltatt på ulike samlinger i regi av ASVL i 2024.
- Fag -og strategisamling på Hustadvika Havhotel 22. oktober, med vekt på satsing framover, samt Mål -og strategiplan, der styret foretok prioriteringer av mål. Styret, ledergruppa og NAV lokalt deltok. Foredragsholdere fra NAV-fylke, Kommunen og Samfunnsbedriftene.
- I løpet av året har 2 VTA- ansatte fått kurs i Arbeidsvarsling, samt at det ble gjennomført kurs i førstehjelp for alle Aspekt sine ansatte inkludert AFT. Vi gjennomførte også brannslukkeøvelse og brannøvelse for hele bedriften i 2024.
- Fagsamling i Ålesund i regi av ASVL der NAV Møre og Romsdal deltok 11 og 12 april der daglig leder og ledergruppa deltok.
- Fagsamling i Ålesund i regi av ASVL og NAV Møre og Romsdal 3 desember der daglig leder og leder gruppa deltok.
- Ingvar Storvik gjennomført 95YSK kurs 1, i desember 2024

F Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk Bedriften ble i 2021 godkjent som tiltaksbedrift for NAV både for AFT og VTA, i nye 4 år -> 01.01.2026.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid er et tiltak rettet mot personer som har uføretrygd, og som har et behov for arbeid i en skjermet virksomhet. Formålet er å ha nok sysselsetting slik at alle kan få en meningsfylt dag. Det vektlegges at arbeidsoppgaver gir såpass mye inntekt at den dekker utgifter til råvarer, bonuslønn og velferdstiltak. Arbeidsinstruksjon og kvalifisering er et ansvar for bedriften. Kravspesifikasjonen legger mer vekt på økt aktivitet innen kompetanseheving, og utplassering/utprøving i eksterne bedrifter. Andre oppgaver vil være sosial trening og motivasjon. Vi har fokus på brukermedvirkning igjennom medarbeidersamtaler, støtte og veiledning, med individuelle aktivitetsplaner i samarbeid med deltaker. Alle deltakerne blir i medarbeidersamtalene spurt om det er ønske/behov for eksternt arbeid. Det blir vist til permisjonsordningen og VTA-O, som legger til rette for å prøve seg i ordinært arbeid.

Rammer og plasser

Aspekt Hustadvika AS har nå 37 VTA-plasser.

Det var svært gledelig da antall tildelte plasser økte fra 32 til 37, og vi er svært fornøyde med å ha fått 37 plasser. Det skal likevel sies at det er både ønske om, og behov for flere VTA-plasser. Vi har folk på venteliste!

Varighet og gjennomstrømming

Gjennomstrømming i VTA plassene 2024 er 3 har sluttet (1 ønsket å bli pensjonist, 1 på grunn av helse og 1 til arbeid/annen aktivitet). I forbindelse med økning av 5 VTA- plasser og at 3 har sluttet ble det ansatt 8 nye i VTA i løpet av 2024. Siden vi har vært i den heldige situasjonen at det er mange som ønsker seg VTA-plass, har vi kunnet fylle opp lista etter hvert som folk har gått ut.

Vi opplever at det fortsatt har behov for flere plasser. Dette - etter signal fra både kommune og NAV lokal, og personer som henvender seg til bedriften. Bedriften ønsker derfor enda flere VTA-plasser. Fra NAV lokal og Hustadvika kommune har det også blitt signalisert behov for flere VTA-plasser ved bedriften. Vi har god dialog med Nav lokalt vedrørende bruk av VTA plasser og har hatt jevnlig gjennomgang av «ventelister» hos NAV.

Det nye digitale verktøyet under fanen Samarbeidspartner/deltakerliste ser ut til å fungere godt. Dette digitale verktøyet, vil holde både bedriften og NAV oppdatert på listen over de som er på tiltak (innsøking, sluttet, venteliste m.m.). Det er signalisert fra NAV lokalt at man ønsker et godt og tett samarbeide med Aspekt Hustadvika AS, omkring fremtidige VTA plasser i tiltaket. Vi ser det som svært samfunnsnyttig at personer med en midlertidig uførhet kan få et tilbud om (tilrettelagt) arbeid.

Aspekt Hustadvika AS hadde pr 31.12.2024, 21 mannlige arbeidstakere og 16 (17ei dame har fødselspermisjon) kvinnelige arbeidstakere inne på VTA-tiltaket, fordelt på 37 plasser.

Individuell aktivitetsplan

Alle arbeidstakerne har egen aktivitetsplan. Planene skal evalueres i forbindelse med årlig medarbeidersamtaler og årsrapport.

Kvantitetsmål (fraværstatistikk)

VTA har generelt et godt nærvær. Dette har vært stabilt over flere år.

Generelt kan vi si at bedriften har godt utarbeidede rutiner for å følge opp fravær. Aspekt Hustadvika AS følger AMLs krav omkring permisjoner og lignende. Bedriften har eget arbeidsreglement som regulerer permisjoner og fravær. Permisjoner blir ikke tatt med i nærværsoversikter.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening er et tiltak for de som har behov for å jobbe i et skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø med behov for tett og variert oppfølging i oppstartsfase før de går over i arbeidstrening hos bedrifter i ordinært arbeidsliv.

Arbeidsforberedende trening bidrar til å prøve ut den enkeltes arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid.

Når du deltar på tiltaket arbeidsforberedende trening, får du opplæring eller tilrettelagt arbeidstrening og oppfølging med mål om å skaffe arbeid.

Arbeidsforberedende trening kan inneholde:

Avklaring og kartlegging av ressurser, karriereveiledning. Utprøving av arbeidsevne og arbeidstrening i et tilrettelagt og skjermet arbeidsmiljø. Tilrettelagt opplæring

med sikte på å oppnå reell og formell kompetanse. Bistand til å finne passende arbeidspraksis i ordinære virksomheter med sikte på ansettelse i ordinært arbeidsliv. Tilrettelagt arbeidstrening og oppfølging i ordinært arbeidsliv.

Tiltaksbedriften skal utarbeide en plan for den enkelte deltaker. Det er et krav at alle deltakere skal få tilbud om arbeidstrening og eller opplæring i ordinært arbeidsliv i løpet av tiltaksperioden.

Arbeidsforberedende trening kan tilbys personer med sammensatte bistandsbehov som har fått sin arbeidsevne nedsatt og som har særlig usikre yrkesmessige forutsetninger.

Tiltaket kan vare i inntil ett år, med mulighet for forlengelse i ytterligere ett år. Tiltaksdeltakere som gjennomfører opplæring med sikte på formell kompetanse, kan få forlenget varigheten med ytterligere ett år. For å sikre framdrift i tiltaket, skal NAV-kontoret vurdere status og progresjon for den enkelte deltaker hver tredje måned.

Tiltaksdeltakerne skal ikke være ansatt i bedriften/virksomheten.

Rammer og godkjente plasser

Aspekt Hustadvika AS er godkjent for 10 tiltaksplasser innenfor AFT.

Gjennom året har tallet ligget stabilt på 10 personer, men Aspekt hadde pr 31.12.2024, 11 personer inne på tiltaket.

Kommunale plasser

Kommunale plasser tilbys personer som faller helt utenfor det ordinære arbeidsliv.

Kommunen kjøper plass i Aspekt Hustadvika AS. Arbeidstakerne får tilbud på lik linje som VTA tiltaket, men med mer individuell tilpassing og tilrettelegging etter den enkeltes behov.

Rammer og plasser

Vi hadde ved inngangen av 2024, 24 deltakere/arbeidstakere, og ved utgangen av året, 24 deltakere/arbeidstakere. Aspekt Hustadvika AS har 7 kvinner og 17 menn på kommunale plasser.

Fraværstatistikk

Det generelt lite fravær blant våre deltakere/arbeidstakere på alle tiltak. Dette ligger på ca 3%. Statistikken for 2024 viser et fravær på 5.22% blant fast ansatte. Dette er en reduksjon fra 2023 (som var 6.3%). Dette er en del høyere enn målet på 3 % en del langtidssykefravær og fravær ved pleiepenger pårørende.

Alder og diagnoser, kjønn og minoritetsspråklig

Gjennomsnittsalderen for kvinner er 31 år og menn 44.7 år. Vi har deltakere/arbeidstakere med fysiske og psykiske funksjonsvansker av forskjellig grad. Flere av deltakerne på tiltak har minoritetsspråklig bakgrunn.

G Oversikt over hvilke avdelinger, interne arbeidsarenaer og arbeidstilbud vi har.

Arbeidsarenaer innen:

- Vaskeri
- Kantine/Kjøkken/Kakebakeri
- Ute/Servicegruppe
- Miljøstasjon
- Montering/Garnkutter
- Tre/Ved/Palle/Treembalasje
- Nettbutikk
- Resepsjon/Utsalg/Kontor/Makulering

Vaskeri

Vi har et stort vaskeri, med 5 store industrivaskemaskiner, som vasker til både kommune, private bedrifter og private kunder.

Hustadvika kommune er vår største kunde, som vi leier ut/vasker personaltøy til ansatte, og håndkle, sengetøy og pasienttøy for alle kommunes institusjoner. Denne avtalen har vi fått som reservert kontrakt, og har avtale på 4 år (fra 2021), med opsjon på 4 nye år. I tillegg vasker vi arbeidstøy for mange bedrifter, både store og små, i kommunen. Vi vasker også litt for privatkunder. Vi har utleie av abonnementsmatter og selskaps duker. Vaskeriet har egne biler, som henter og bringer klær ut til kunder. Vi har også en «mattebil», som bytter abonnementsmatter ute på bedrifter. Vaskeriet sysselsetter 9 arbeidstakere på tiltak, og 3 tilretteleggere. I tillegg har 3 kommunale arbeidstakere med seg eget personal, om utfører ulike arbeidsoppgaver knyttet til vaskeriet.

Kjøkken/Kakebakeri

Vi har eget kjøkken, som har daglig ansvar for å lage kaffe, te og vaske og rydde på kantina vår. De lager også små lunsjretter til våre ansatte ett par dager i uken. Vi har også kakebakeri, som baker kaker på bestilling fra kunder i kommunen og nærområdet rundt. Vi har vår egen Facebook side, hvor vi markedsføre hva vi har for salg, og hvor en kan bestille kaker digitalt. Kjøkkenet sysselsetter 4 arbeidstakere/deltakere, og 1 tilrettelegger.

Serviceavdeling

Serviceavdeling tar i sommerhalvåret på seg klippeoppdrag for Hustadvika kommune på kommunenes områder, samt områder for private foretak. Søppelplukking i sentrum av Elnesvågen og Eide gjennomføres en dag pr. uke, hele året.

Vi har fortsatt som målsetting at avdelingen skal gi helårsaktivitet for våre arbeidstakere. Vi kan da bli bedre rustet til å ta på oss andre oppgaver både eksternt og innad i bedriften. Internt har servicegruppen oppgaven med vedlikehold, vask, reparasjon av egne klippere og småredskaper. Helårsoppgave er oljeskift og småreparasjoner på egne biler. Servicegruppen sysselsetter til tider 9 arbeidstakere/deltakere og en til to tilretteleggere. I sommerhalvåret har det i 2024 vært leid inn 2 skoleungdommer. I tillegg har det vært leid inn 2 pensjonister. Alle personene som arbeider i avdelingen, må gjennomføre eget kurs i forbindelse med arbeid på og ved vei. I 2024 gjelder dette 3 tiltaksansatte og 1 veileder. Kurset gjelder for 5 år.

Eide gjenvinningsstasjon

Ved lokalene på Eide drifter vi gjenvinningsstasjonen for RIR. Tre av våre VTA-ansatte har sammen med veileder ansvar for den daglige driften av anlegget, og alle har gjennomført kurset i håndtering av farlig avfall. Gjenvinningsstasjonen er en flott arbeidsarena som gir et godt tilbud til innbyggere i Eide og omegn. Vi opplever en markant økning av avfall til stasjonen, og det stilles stadig flere og strengere krav til håndtering av avfallet. Våre VTA-ansatte øker sin kompetanse, og må sette seg inn i nye prosedyrer og digitale løsninger.

Driftsavtalen med RIR gikk ut 31.12.24. I epost fra RIR ble vi orientert om at styret i RIR ville innstille til representantskapet å avslutte avtalen med oss. Saken ble behandlet 25.10.24 med innspill fra ordfører etter en innsigelse fra Aspekt Hustadvika v/daglig leder. Våre innspill ble tatt til følge, og representantskapet besluttet i møtet å utsette den endelige avgjørelsen til nytt møte i april 2025.

Tre- og palleavdeling

Tre- og palleavdelingen er i sin helhet ved vår avdeling på Eide. Vedproduksjonen foregår nå på Tornes, derav endring i navn på avdelingen. Mellom 8 - 11 tiltaksansatte og 2 tilretteleggere er knyttet opp mot avdelingen i sommerhalvåret, 3 tilretteleggere i vinterhalvåret. Avdelingen gir meningsfulle, varierte og gode arbeidsoppgaver til de tiltaksansatte.

Vi har en jevn og god produksjon ved avdelingen, og kan dele produksjonen i to områder: en for impregnert materiell (rastebord og benker mm.), og en for emballasjemateriell hvor vi har store kunder som Brunvoll, Midthaug, Hustadmarmor mm. Det jobbes kontinuerlig med å utvide vår kundegruppe for å få flere oppgaver inn i avdelingen.

Vi har beholdt en stansemaskin fra tidligere mekanisk avdeling for enkle oppdrag med hulltaking og kutting av stål.

Montering

Vi har avdelinger både på Tornes og på Eide.

Denne avdelingen har monteringsarbeid, garnkutting, ved og tenn brikkeproduksjon. Glamox er den største kunden, hvor vi har delmonteringsoppdrag. Vi har også ulike monteringsoppdrag for andre bedrifter.

Garnkuttingen gir mange fine arbeidsoppgaver, både ute i garasjen (ved maskina) og inne, med etter-kutting av små tråder. Vi har mange kunder blant lokale fiskebåter, både i våre egen kommune og nabokommuner.

Vi kjøper inn ved fra lokale ved produsenter. Vi pakker veden i sekker og selger til private kunder. Vi produserer også tennbriketter som vi selger fra utsalget vårt. Vi har også her en slags abonnementsordning, der vi kjører ut og fyller på pakker med tennbriketter i lokale butikker, som de selger videre for oss.

Monteringsavdelingen sysselsetter til sammen ca. 25 arbeidstakere/deltagere, 4 tilretteleggere. I tillegg har 4 kommunale arbeidstakere med seg eget personal.

Nettbutikk

Nettbutikken vår, BareRips, selger drikkeflasker, termokopper, matbokser, tøybager, forkle og diverse andre produkter fra ledende merker innen disse produktgruppen. Her får du trykt på eget navn på produktet. På denne avdelingen er det mange og varierte oppgaver; salg, kundeservice, produksjon, pakking ol. Her bruker vi profileringsmaskiner, data, logistikk osv. f or å utføre hele prosessen.

Resepsjonen/utsalg på Tornes er tilknytt nettbutikk-avdelingen vår. Her selger vi egenproduserte produkter, samt en del av varene til Nettbutikken. Her kan du få trening i kundebehandling, kassabehandling, kasseoppgjør, små dataoppgaver ol. Nettbutikken med resepsjon sysselsetter 4-6 arbeidstakere og 1 -2 tilretteleggere.

Kontor

Aspekt Hustadvika AS har tilbud innen fakturering, skriveoppgaver, lage skjema, føre oversikt på omsetning butikk, delta i arbeid med revideringer og oppdatering av håndbøker og vedlikehold av heimesiden til Aspekt Hustadvika AS, samt bearbeiding av reklame og bildemateriell.

Verktøy: Word, Excel, og Microsoft verktøy. I løpet av året har to personer vært innom dette område, og det blir også brukt i ulike sammenhenger til AFT-tiltaket.

H Hva er tilbudt deltakerne mht. formell opplæring / kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse) i 2024.

- Alle våre VTA-ansatte + kommunale + AFT og fast ansatte gjennomførte i 2024 førstehjelpskurs i regi av Avonova.
- 3 tiltaksansatte og 1 veileder gjennomførte kurset *Arbeidsvarsling 1* (arbeid ved vei), 19.4.24.
- Vi har gjennomført kurs/opplæring i å slukke brann i 2024 – for alle ved Aspekt Hustadvika

Aspekt Hustadvika AS – fokusområder 2024

Aspekt Hustadvika AS har over tid gjennomført både oppgradering av bygningsmasse og endring/justering av arbeidsoppgaver. Denne endringsprosessen tar lang tid for våre arbeidstakere. Arbeidet med justering av underavdelingene og flytting av lokasjoner er gjennomført. Garasjen på Tornes er nå ombygd til å huse en ny produksjonslinje for Garnkutting og lager for å frigjøre mer plass i monteringsavdelingen på Tornes.

Aspekt Hustadvika AS er ISO 9001:2015 sertifisert. Re sertifisert desember 2024.

Vi har også i 2024 gjennomført 3 planleggingsdager/fagdager 11. mars, 09. september og 20 desember med fokus på praktiske gjøremål i underavdelingene, evaluering og oppdateringer av rutiner/kravspesifikasjonen og avtaler for VTA og AFT. Med spesielt fokus på hvordan vi skal levere gode resultat på AFT-tiltaket.

Det har også vært en Strategisamling sammen med styret og Ledergruppa. Den ble gjennomført på Hustadvika Havhotell, 22. oktober i 2024.

NAV lokal og Nav fylke, Samfunnsbedriftene, og Hustadvika kommune var invitert til samlingen.

Aspekt Hustadvika AS og kommunen jobbet med å få til en god samarbeidsavtale for fremtiden. Det ble i desember 2019 signert en ny avtale med Hustadvika kommune.

Vi i Aspekt Hustadvika AS har som mål å gi best mulig tilbud til alle våre tiltaksdeltagere/arbeidstakere, samt å levere god kvalitet på rapporter, både når det gjelder personer med tiltak gjennom NAV og kommune. Vi ønsker også å være en aktør i lokalsamfunnet hvor vi kan vise oss frem og jobbe på lag med andre aktuelle aktører. Vi føler at vi har lyktes med dette. Bilene våre har etter hvert fått flott reklame på seg, slik at alle kan se at det er Aspekt Hustadvika AS som er ute på oppdrag.

Samarbeidsavtale med NAV

I samarbeidsavtalen med NAV, avtales mål og resultatkrav for hvert kalenderår. Sentrale mål i 2024 var rapportering, kontakt, forkantsamtale, trekantsamtale og kvantitetsmål.

NAV har ansvaret for å utarbeide en kravspesifikasjon til hvert av tiltakene. Aspekt Hustadvika AS er pr 31.12.2023, godkjent tiltaksbedrift for tiltakene AFT og VTA fram til 01.01.2026.

Vi har evaluert kravspesifikasjonen for AFT og VTA for å oppfylle krav i henhold til avtalen med NAV, og er godkjent for 4 år. Aspekt Hustadvika AS har svært høy kvalitet på personale til å ta oss av opplæring i basisferdigheter og karriereveiledning. Ansatte i Aspekt Hustadvika AS har svært høyt faglig nivå. Vi har hatt et varierende resultat på formidling ut i arbeid i AFT, vi har søkelys på å få flere ut i arbeid og det jobber vi med hele tiden. Vi har hatt tett dialog med Nav lokalt ift måloppnåelse og levering av deltakere til oss.

Vi er godkjent for 10 plasser i AFT-tiltaket.

Vi har evaluert vår prosedyre for inntak, gjennomføring og avslutning av tiltakene for å kvalitetssikre og bedre tilbudene vi har pr i dag. For å sikre god gjennomføring og kvalitet på utføringsarbeidet, blir utføringsmøter gjennomført ukentlig.

Rapportering

Vi har i samarbeid med NAV-lokalt, hatt søkelys på å gjennomføre gode startsamtaler/trekantsamtaler for å sikre en god gjennomføring av AFT perioden. Vi har etablert gode rutiner for skriving og sending av rapporter til skanning, samt å overholde frister. Når det gjelder skriftlig rapportering i forhold til VTA, har vi i samarbeid med NAV lokalt, blitt enig om rapportering 1 gang pr år/eller ved behov.

Kontakt

Det har i løpet av 2024 vært tett kontakt med NAV lokalt. I 2024 har vi fått gjennomført bare ett RU-møte, der generelle problemstillinger har vært tatt opp. Vi har ellers opparbeidet et gjensidig godt samarbeid både gjennom trekantsamtaler og kontakt pr telefon.

Kontakt som gjelder VTA – deltakere mener vi har vært meget bra. Vi har godt samarbeid med saksbehandlere på NAV, og funnet gode løsninger for inntak, midlertidig plass pga. permisjon, og deling av stillinger. Alt til gjensidig nytte både for NAV og bedriften. Dette setter vi stor pris på. Hver enkelt VTA-deltaker blir spurt om de ønsker mulighet for ekstern praksis. Dette skjer helst i medarbeidersamtalene, men kan også komme opp i løpet av året.

Trekantsamtaler

Vi har god erfaring med å gjennomføre startsamtale/trekantsamtale ved oppstart i AFT. Samtalene har vært nyttige og avklarende omkring bestilling og innsøkers ønsker/behov. Dette har vært med på å gi oss en felles forståelse for utfordringer og løsninger for den enkelte deltaker. I tillegg ser vi at dette gir den enkelte deltaker større trygghet ved oppstart.

Vi har ellers god erfaring med trekantsamtaler underveis i attføringsarbeidet for å avklare individuelle behov/endringer og lykkes med å formidle til arbeid eller utdanning.

I Tverretattlig samarbeid og arbeidsarenaer i det ordinære arbeidsmarked.

Vi har et godt samarbeid med NAV lokalt omkring AFT/VTA tiltakene. Noen av grunnen til det er start/trekantsamtalene. Her drøfter vi NAVs bestilling og deltakernes fravær, sykdom, stillingsprosent og drøfting av videre tiltak sammen med den enkelte deltakers veileder ved NAV. I tillegg har vi møte med koordinerende veileder ved NAV som har ansvar for VTA. Mange av dem som får et tilbud ved Aspekt Hustadvika AS har behov for bistand utover det som handler om selve arbeidsutprøvingen, for å kunne få til en god utprøving. (Eks. Hjelp til kontakt med NAV, offentlige kontor, lege/tannlege og økonomi.)

Arenaer som er brukt som eksterne praksisplasser:

Aktivitetshuset Hustadvika kommune	Firma - praksisplass
Bilskadereparatøren AS	Firma - praksisplass
Coop Prix Bud	Firma - praksisplass
Glamox as	Firma - praksisplass
Hustad barnehage	Firma - praksisplass
Hustadvika kommune	Firma - praksisplass
Hustadvika kommune	Firma - praksisplass
Hustadvika kommune V/Marita Sande	Firma - praksisplass
JaTre as	Firma - praksisplass
Lasse Hestad	Firma - praksisplass
Lundhaugen omsorgssenter	Firma - praksisplass
Melby as	Firma - praksisplass
Møre og Trøndelag Guideservice AS	Firma - praksisplass
Mørenot	Firma - praksisplass
stavik trevare	Firma - praksisplass
Tornes turbusser as	Firma - praksisplass

Vi samarbeider med Hustadvika kommune ved heimebasert tjeneste, Flyktningetjenesten, mestringsenheten for rus og psykiatri, helsekoordinator, frisklivssentralen, aktiv på dagtid og frivillighetssentralen, Møre og Romsdal Fylke via Fræna videregående skole, Romsdals videregående skole, barnevern og Molde kommune, og helseforetaket ved voksenhabilitering. Vi deltar i ansvarsgruppemøter. Vi legger også til rette for at de som har koordinerte tjenester som fysioterapi, psykolog, aktiv på dagtid og lignende, får lagt dette inn i ukeplanen sin. Ved avtale er vi i perioder tilgjengelig for våre arbeidstakere ut over ordinær arbeidstid.

J Resultater av attføringsarbeidet innen Arbeidsforberedende trening (AFT).

Varighet og gjennomstrømming

I 2024 har vi levert et svakere resultat innen AFT-tiltaket enn målet. I 2024 ble det et resultat på 14%. Årsaken er stor variasjon av arbeidstakere som kommer inn i tiltaket. Vi er klar over situasjonen, og har vært i dialog med Nav lokalt ved flere anledninger om at de som blir søkt inn ofte er for dårlig avklart før innsøking. Dette ble også drøftet på siste strategi samling der både Nav lokalt og fylke var til stede, samt på RU møte desember 2024. I RU møte ble det forslag om tiltak for å sikre god dialog mellom Nav lokalt og Aspekt Hustadvika, med fokus på innsøk, formidling og avslutning.

Fra 01.01.24 til 31.12.24		Måneder i tiltak	Resultat
15.11.2021	29.02.2024	27,5	0
01.12.2022	31.08.2024	19	0
16.06.2023	31.12.2024	18,5	
23.06.2023	03.01.2024	6,3	0
30.06.2024	31.12.2024	18	
06.07.2023	31.12.2024	17,75	
12.10.2023	31.12.2024	14,5	1
20.11.2023	31.10.2024	11,3	1
20.11.2023	03.01.2024	1,3	0
10.12.2023	31.10.2024	10,6	0
14.12.2023	31.08.2024	8,5	0
08.04.2024	31.05.2024	1,8	0
26.04.2024	31.12.2024	8	
30.04.2024	31.12.2024	8	
18.06.2024	31.12.2024	6,5	0
20.06.2024	31.08.2024	2,3	1
02.09.2024	31.12.2024	4	
11.09.2024	30.09.2024	0,3	0
21.10.2024	31.12.2024	2,1	
15.11.2024	31.12.2024	1,5	
19.11.2024	31.12.2024	1,1	
Gjennomsnitt gjennomstrømming (mnd)		9,0	14 %

Gul farge = avsluttet i tiltaket.

Rekruttering og venteliste

For AFT har vi god kommunikasjonen mellom NAV-lokalt og tiltaksbedriften, vedrørende inntak av tiltaksdeltakere på AFT, og godkjenning av refusjonskrav. I 2024 har vi stort sett greid å fylle opp avtalte plasser. Vi fikk fra 01.07.24 - 5 nye VTA plasser som alle er fylt opp.

Vi har godt samarbeid med vår koordinator NAV lokalt

Forkant/trekantsamtale

Ved bestilling gjennomfører vi en Start/trekantsamtale mellom innsøker, NAV – lokal og Aspekt Hustadvika AS for å kvalitetssikre bestilling og kartlegge individuelle behov. Jfr. prosedyre ved inntak beskrevet under avsnitt samarbeidsavtale med NAV.

Aspekt Hustadvika AS har ansvar for å kalle inn til samtalene ved behov.

Rapportering

Oppmøteliste blir levert NAV lokalt ukentlig. 4 uker rapport - Plan for tiltaket. Statusrapport hver 3. (tredje) mnd., pluss sluttrapport. I forbindelse med status og sluttrapporten gjennomføres en trekantsamtale mellom, NAV – lokal, innsøker og tiltaksarrangøren. Det blir også levert resultat rapport en gang pr mnd til NAV-fylke for AFT-tiltaket.

Individuell aktivitetsplan

Settes opp sammen med AFT deltaker og evalueres regelmessig mot oppsatte mål/delmål. Og sendes Nav. Alle VTA og kommunal i Aspekt Hustadvika AS har også egen aktivitetsplan.

Kontakt

For tiltaksdeltakerne som av og til har vært borte fra arbeid, foregikk vår kommunikasjon mest på SMS/ telefon.

Fravær

I AFT-tiltaket varierer fraværet med at enkelte deltakere har stort fravær, mens andre er stabile i utprøvingen. I avtale med NAV sendes det en ukentlig oppmøteliste for AFT. Fravær blir registrert individuelt og årsak blir tatt fortløpende av veileder gjennom samtaler, aktivitetsplaner, målsetninger og i forbindelse med statusrapporter (3. mnd.) til NAV. Vi vektlegger at ved fravær som skyldes diagnose, skal ikke deltaker sykemeldes, men kartlegges gjennom utprøvingen. Dette har vi hatt god dialog med NAV lokalt om.

Tornes 08.02.2025

Dagrun Weglo Bye

Daglig leder



dagrun@aspekthustadvika.no

www.aspekthustadvika.no

Mobil 47 60 56 20

Kopi til følgende interessenter:

NAV – lokal Hustadvika,
Hustadvika kommune, adm