



Referansegruppemøte - RIPR

Interkommunalt samarbeid Romsdal

20.03.2026



Disposisjon

1. Innledning
2. Oversikt over prosjektene i de andre regionene i MogR
3. Samarbeidsavtalen Romsdal
4. Fokusområder for Romsdal

Hva ønsker den enkelte kommuneadministrasjonen at prosjektet fokuserer på?

- eksisterende samarbeid
- behov/ønsker for utredning av nye samarbeid

Konklusjon fra styringsgruppemøtet 20.03.26 – Innspill?

5. Avklaringer for veien videre

Håndtering av uenigheter

- i referansegruppen, eller
- mellom referanse- og styringsgruppen

Forankring og informasjonsflyt

- Møtehyppighet for referansegruppa
- Formannskap – orientering underveis?



Interkommunalt samarbeid Romsdal

Et samarbeid mellom:

- Aukra kommune
- Hustadvika kommune
- Molde kommune
- Rauma kommune
- Vestnes kommune

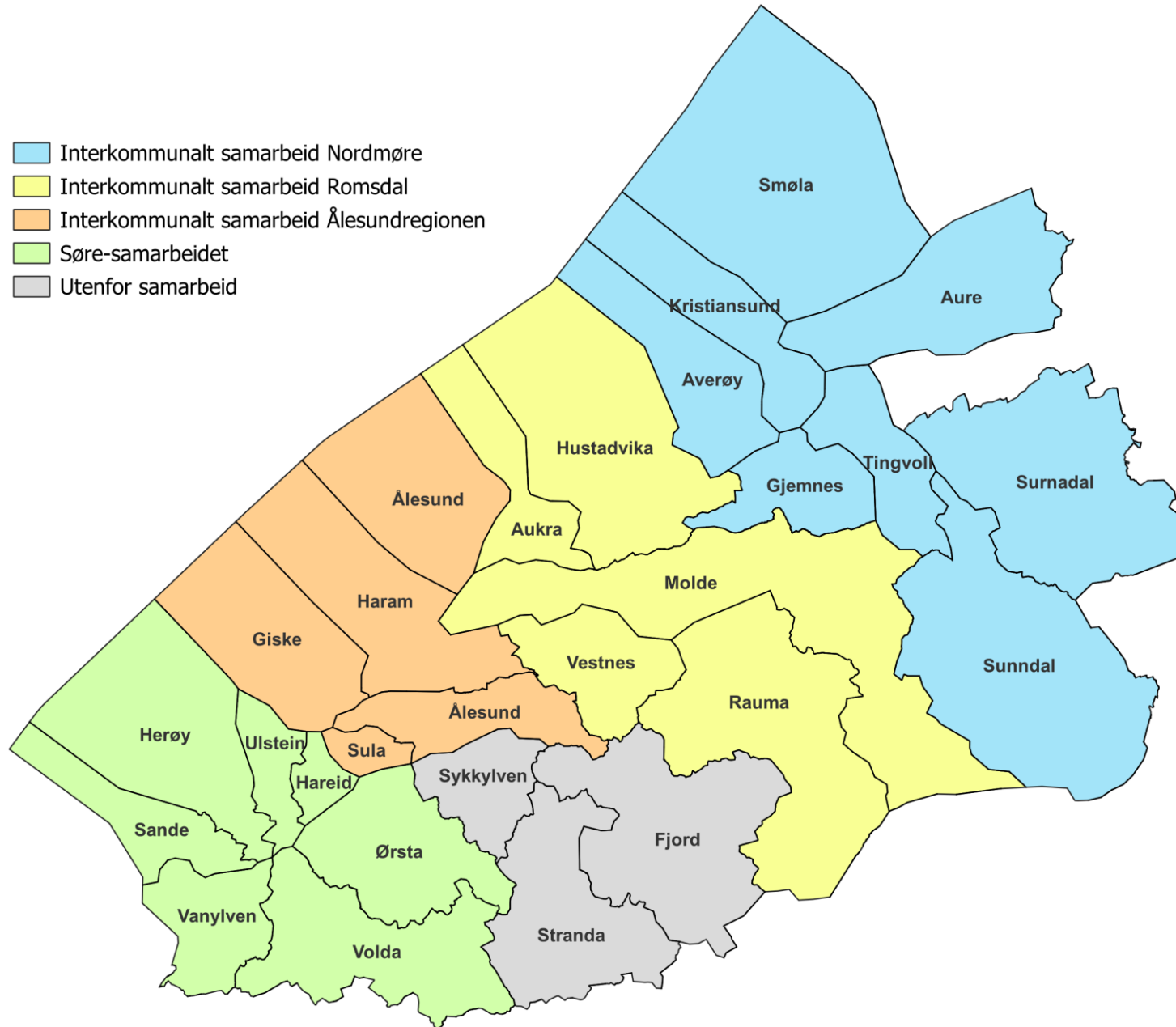
I prosjektnettverk med:

- Søre Sunnmøre
- Ålesundregionen
- Nordmøre
- Statsforvalteren som tilrettelegger

Finansiert av: Statsforvalteren i Møre og Romsdal



- Interkommunalt samarbeid Nordmøre
- Interkommunalt samarbeid Romsdal
- Interkommunalt samarbeid Ålesundregionen
- Søre-samarbeidet
- Utenfor samarbeid





Prosjektledere

Nordmøre

Annett Raner – varaordfører i Surnadal kommune (AP) og oversykepleier i hjemmetjenesten (starter 15.03.26)



Romsdal

Nadine Deidok – tidl. Stabsleder for samfunnsutvikling i Molde kommune (startet 02.02.26)



Ålesundregionen

Fride Schjølberg Sortehaug – planlegger i Giske, politiker (V), tidligere varaordfører i Volda (starter 15.02.26)



Søre Sunnmøre

Lars Erling Bjåstad Hovlid – tidl. Enhetsleder Inkludering og mangfold i Ulstein, politiker (V) (startet 09.06.25)



Prosjektoversikt



Tema	Nordmøre	Ålesundregionen	Søre Sunnmøre	Romsdal
Kommuner	8 kommuner	4 kommuner	7 kommuner	5 kommuner
Ansettelse	NIPR	Ålesund kommune (Seksjon for Innovasjon og styring)	Ulstein kommune (KD)	Molde kommune (Ass. KD)
Styringsgruppe	KD-kollegiet (adm.+operativ)	KD-kollegiet	KD-kollegiet	KD-kollegiet (administrativ)
Referanse-/forankringsnivå	Representantskap i NIPR	Ordførerne	Ordførerne	Representantskap i RIPR
Rapportering	KD-kollegiet	KD-kollegiet og ordførere	KD-kollegiet	KD-kollegiet → referansegruppe → kommunestyre
Hovedfokus	Nye samarbeid og regional arbeidsdeling	Utredning og implementering av endringer i eksisterende, utrede frikommuneforsøk	Effektivisering og økonomisk gevinst+++	Helhetlig vurdering av nye og eksisterende samarbeid
Eksisterende samarbeid	Begynner å se på noen vertskommunesamarbeid	Skal starte med dem	Felles struktur	Tydlig mandat for vurdering av omorganisering eller avvikling
Krav/prinsipper	Strategisk forankring	God samhandling og prosess	Klare kriterier og økonomisk gevinst	Likeverdighet og balansert arbeidsdeling
Rolleforståelse	Koordinerende	Aktiv og drivende	Normativ – «mene noe»	Prosessleder med rammer og rekkefølge
Særtrekk	Nordmørsstrategien	Frikommuneforsøk	Fellesløsninger før bilaterale. Samtidige prosesser for kommunesammenslåinger.	Vurdering av avvikling av uhensiktsmessige eksisterende samarbeid



Romsdal - Samarbeidsavtale

Prosjektet skal:

- 1. Vurdere nye samarbeidsområder** med sikte på å eventuelt etablere nye interkommunale samarbeid, der det er ønskelig og hensiktsmessig.
- 2. Vurdere eksisterende samarbeid**, med mål om at uhensiktsmessige samarbeid blir vurdert avviklet eller organiseres på en annen måte.
- 3. Sikre at nye, felles interkommunale samarbeid først skal vurderes** av de samarbeidende kommunedirektørene og deretter bringes til Referansegruppen (se definisjon under), før behandling i de aktuelle kommunestyrene.
- 4. Sikre en balansert arbeidsdeling** innenfor samarbeid på tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling.
- 5. Videreutvikle en modell for interkommunalt samarbeid med organiseringsform og kostnadsfordeling.** Modellen må sikre at kommunene oppleves å være likeverdige i det utøvende samarbeidet, uavhengig av kommunestørrelse.



Fokusområder for Romsdal

Kartlegging gjennomført mars/april

Hva ønsker den enkelte kommuneadministrasjonen at prosjektet fokuserer på?

- eksisterende samarbeid
- behov/ønsker for utredning av nye samarbeid

Konklusjon fra styringsgruppemøtet 20.03.26 – Innspill?

Avklaringer for veien videre

Håndtering av uenigheter

- i referansegruppen, eller
- mellom referanse- og styringsgruppen

Forankring og informasjonsflyt

- Møtehyppighet for referansegruppa
- Formannskap – orientering underveis?



Vedlegg

- Forventninger fra samarbeidsavtalene i de andre regionene
- Felles hovedtrekk på tvers av regionene
- Organisering og rapporteringslinjer
- Innretning på oppgavene
- Fokusområder per nå



Nordmøre

Prosjektet skal:

1. **Vurdere nye samarbeidsområder** i tråd med Nordmørsstrategien
2. **Sikre** at nye samarbeid først skal **vurderes av KD-kollegiet** og deretter **bringes til NIPR før behandling** i kommunestyrene
3. **Sikre balansert regional arbeidsdeling** innenfor samarbeid på tjenesteproduksjon og samfunnsutvikling
4. **Utarbeide en modell for interkommunale samarbeid** med organisasjonsform og kostnadsfordeling



Ålesundregionen

Prosjektet skal:

1. Lede **utredning og implementering av endringer** i interkommunale samarbeid.
2. Utarbeide **felles saksframlegg og anbefalinger til styringsgruppa** og kommunestyra.
3. **Sikre god dialog og samhandling** mellom styringsgruppa, administrativ prosjektgruppe, de ulike fagområdene, tillitsvalgte og andre interessenter.
4. Kartlegge og **vurdere nye samarbeidsområder og muligheter for frikommuneforsøk**.
5. Sikre at prosjektet gjennomføres i **samsvar med overordna strategier og målsettinger**.



Søre Sunnmøre

Prosjektet skal:

1. **Vurdere eksisterende interkommunale samarbeid** med tanke på om disse kan organiseres på nye og mer effektive måter.
2. **Vurdere nye samarbeidsområder** med sikte på å etablere interkommunale samarbeid, der en søker oppnåelse av kvalitet og kostnad på aktuelle samarbeidsområder som om vi var en kommune.

Det er en forutsetning at samarbeidet gir:

- økonomisk gevinst
- redusert sårbarhet og mer stabile tjenester
- bedre tjenester
- bidrar til fagmiljø som kan drive innovasjon og utvikle tjenestene
- oppfylle kompetansekrav

Økonomisk gevinst er en hovedregel og er avgjørende, **men flere av prinsippa bør ligge til grunn** for at et samarbeidstiltak skal kunne etableres.

Formålet med samarbeid bør sees i et **helskaplig og langsiktig perspektiv** med grunnlag i styrka bærekraft for regionen.

3. Det skal ikke etableres nye interkommunale samarbeidsløsninger mellom enkeltkommuner i regionen uten at felleløsninger har blitt vurdert.



Samarbeidsfokus Søre Sunnmøre i 2025

- utdrag fra prosjektrapporten til statsforvalteren

- **Dokumentforvaltning og arkiv** (uten Vanylven): 01.01.26
- NAV (uten Ørsta/Volda): 01.01.25
- PPT (uten Vanylven og Sande): Hareid ble med i 25
- **Økonomitjenester** (kun Ulstein, Herøy, Sande): utredning, inkl. virksomhetsstyring, ønsker vertskommunesamarbeid
- **Tildeling, forvaltning og vederlag innen helse og omsorg** (Sande, Herøy, Ulstein, Hareid): etablere prosjekt i febr. 26, Herøy mulig vertskommune
- **Kontroll av spredde avløp**: Volda leder prosessen
- **Landbruk**: jobber med sammenlåing av to vertskommunesamarbeid (alle, unntatt Vanylven)
- Ny avdeling for tjenesteutvikling og innovasjon under IKT (uten Vanylven)
- Voksenopplæring og flyktningetjenesten: under vurdering om samarbeid skal utredes, har et godt samarbeid gjennom nettverk fra før
- Innkjøp: Var eneste der alle ønsket samarbeid, men inngikk ny avtale med Ålesund for ny periode
- Kommunikasjons: skal utredes i 2026
- Kommunal teknikk (Ørsta, Volda, Ulstein): har vært dialog, satt på vent
- Uteseksjon: Ørsta og Volda ser på dette.



Felles hovedtrekk på tvers av regionene

- **Formål og oppgaver**

Alle prosjektene har som kjerneoppgave å:

- Vurdere **nye interkommunale samarbeidsområder**
- Vurdere **eksisterende samarbeid** med tanke på forbedring, omorganisering eller avvikling
- Sikre at samarbeid er **i tråd med regionale strategier** og politiske føringer
- Bidra til **helhetlig og balansert regional arbeidsdeling**
- Utarbeide eller videreutvikle **modeller for organisering og kostnadsfordeling**

- **Styring og forankring**

- Kommunedirektørkollegiet har en sentral rolle i alle regioner, som:

- administrativ styringsgruppe
- oppdragsgiver
- første beslutningsnivå før politisk behandling

- Politisk representantskap (ordførere) brukes som **referanse- og forankringsarena**



Organisering og rapporteringslinjer

Nordmøre

- Stillingen er organisert (ansatt) i NIPR
- KD-kollegiet er både administrativ og operativ styringsgruppe
- Representantskapet i NIPR er referansegruppe
- Sterk kobling til **Nordmørsstrategien**

Romsdal

- Ansatt i Molde kommune
- KD-kollegiet er administrativ styringsgruppe
- Representantskapet i RIPR er referansegruppe
- Tydelig prosesskrav før saker går til politisk nivå

Ålesundregionen

- Ansatt i Ålesund kommune (seksjon for Innovasjon og styring)
- Rapporterer både til KD-kollegiet og ordførerne
- Lav terskel for å samle kommunedirektører
- Styringsgruppen er tydelig definert som **oppdragsgiver**

Søre Sunnmøre

- Ansatt i Ulstein kommune (KD nærmeste leder)
- Kommunedirektørgruppen er styringsgruppe
- Fast plass i ukentlig KD-møte
- Rollen er eksplisitt forventet å være **tydelig og normativ**, med sterke anbefalinger



Innretning på oppgavene

Nordmøre

- Hovedfokus på:
 - nye samarbeidsområder
 - balansert regional arbeidsdeling
 - utvikling av felles modell for samarbeid
- Mindre eksplisitt på implementering

Romsdal

- Prosessorientert mandat:
 - både nye og eksisterende samarbeid (avvikle uhensiktsmessige)
 - sterk vekt på likeverdighet mellom kommuner uavhengig av størrelse

Ålesundregionen

Hovedfokus på:

- utredning **og implementering**
- felles saksframlegg og anbefalinger
- bred involvering (fagmiljø, tillitsvalgte, interessenter)
- kartlegging av frikommuneforsøk

Søre Sunnmøre

- Hovedfokus på:
 - både nye og eksisterende samarbeid (struktur)
 - økonomisk gevinst som hovedregel
 - konkrete kriterier for samarbeid (kvalitet, robusthet, kompetanse, innovasjon)
 - helhetlig og langsiktig bærekraftperspektiv
 - forbud mot nye bilaterale samarbeid uten at fellesløsninger er vurdert

Fokusområder per nå



Tema	Ålesundregionen	Søre Sunnmøre	Nordmøre
Arkiv / dokumentforvaltning	Arkiv	Etablert samarbeid fra 01.01.26 (uten Vanylven)	
IKT / digitalisering	E-kommune (digitalisering og felles IKT-løsninger)	Ny avdeling for tjenesteutvikling og innovasjon under IKT (Oppgavefelleskap) (uten Vanylven)	
Innkjøp		Ønsket av alle, men utsatt pga. ny avtale med Ålesund	
Økonomi / regnskap / lønn		Økonomi utredes for Ulstein, Herøy, Sande, inkl. virksomhetsstyring. (utredelse ferdig i mars)	
Kommunikasjon		Kommunikasjon: skal utredes i 2026	
Standardisering	Standardisering av rutiner og prosedyrer (eget delprosjekt)		
Kompetanse / innovasjon	Analysere utfordr. + muligheter på kompetanse, rekruttering, digitalisering, effektivisering	Kompetanse- og tjenesteutvikling, inkl. KI	
Brann og beredskap	Brann og beredskap		
VA / teknisk sektor	Organisering av VA-området	<ul style="list-style-type: none"> • Kontroll av spredde avløp (Volda leder). • Kommunal teknikk (Ørsta, Volda, Ulstein) satt på vent. • Uteseksjon: Ørsta og Volda ser på dette. • Landbruk: jobber med sammenslåing av to vertskommunesamarbeid (alle, unntatt Vanylven) 	
Helse og omsorg	Legevakt og ØHD	Tildeling, forvaltning og vederlag – prosjekt planlagt feb. 2026 for Sande, Herøy, Ulstein, Hareid	
NAV , PPT		NAV etablert 01.01.25 (uten Ørsta/Volda som er eget samarbeid). PPT (uten Vanylven og Sande): Hareid ble med i 25	
Oppvekst		Voksenopplæring og flyktningetjenesten: under vurdering om samarbeid skal utredes, har et godt samarbeid gjennom nettverk fra før	