

Satsingsområde	Tiltak	Ansvar	Tidsperiode - inn i HØP	Ressursbehov investering	Ressursbehov drift
Kommunen har valgt å utarbeide en egen handlingsdel til helse- og velferdsplanen. Handlingsdelen skal være et levende og dynamisk dokument som oppdateres jevnlig i takt med utvikling i behov, rammebetingelser og prioritinger. Den vil fungere som et operativt verktøy for gjennomføring av planen, ved å konkretisere tiltak, ansvar og framdrift. Handlingsdelen skal også danne et viktig grunnlag for kommunens budsjett- og økonomiplan, hvor tiltakene forankres og finansieres. Handlingsdelen legges som vedlegg til helse- og velferdsplanen. Tiltakene i hvert satsingsområde er i alfabetisk rekkefølge.					
Folkehelse og livskvalitet	Foreldrestøtte: tilby veiledning, kurs og møteplasser for foreldre, spesielt for de med utfordringer knyttet til språk kultur eller sosiale forhold.	Enhetsleder	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Folkehelse og livskvalitet	Gode og tilgjengelige helsetjenester for de som har behov for ekstra oppfølging	Tjenesteledere	2027 - 2029	Ikke behov	1 000 000
Folkehelse og livskvalitet	Integrere ernæringskompetanse i alle relevante tjenester	Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Folkehelse og livskvalitet	Utarbeide klare mål og plan for målrettede tiltak for alle individrettede tjenester og tilbud	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Folkehelse og livskvalitet	Utvide gruppebaserte tilbud	Tjenesteledere	2027 - 2029	Ikke behov	1 000 000
Folkehelse og livskvalitet	Videreutvikle lavterskeltilbud som Rask psykisk helsehjelp og Frisklivssentralen	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Bruke erfaringer aktivt i kvalitetsarbeid, årsrapporter og tjenesteutvikling.	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Dokumentere brukers mål i tiltaksplaner	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Etablere brukerråd/pårørenderåd der det er hensiktsmessig	Enhetsledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Gjennomføre brukerundersøkelser og pårørendeundersøkelser i tjenestene.	Enhetsledere	2026	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Oppdatere informasjon på nettsider og i brosjyrer slik at det er lett å finne frem i tjenestene.	Enhetsledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Sikre at innbyggere vet hvordan de kan gi tilbakemeldinger, klager og ros – og at det følges opp.	Kommunalsjef Enhetsledere Forvaltningskontor	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Styrke klarspråk i all informasjon og kommunikasjon med innbyggere.	Tjenesteledere Kommunedirektør Kommunalsjef Informasjonsrådgiver	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Systematisk bruk av individuelle planer, mål- og tiltaksplaner, samtykkevurderinger og pårørendeveileder	Enhetsledere Tjenesteledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Ta i bruk Pårørendevtale – et verktøy for godt samarbeid	Tjenesteleder	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Tilby lett tilgjengelige digitale og fysiske veiledningsressurser.	Enhetsledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Tilby pårørendeskoler innen demens, rus/psykisk helse og andre relevante områder.	Enhetsledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bruker- og pårørendemedvirkning	Videreutvikle fleksible avlastningstilbud som bidrar til at pårørende kan stå i rollen over tid.	Enhetsledere	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Bruke livshistorier, pårørendesamarbeid og personsentrert omsorg som faglig grunnmur.	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Bruke pasientsikkerhetsprogrammet ("I trygge hender 24-7?") systematisk (fall, legemidler, ernæring og trykksår mv)	Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Etablere ambulans oppfølging av brukere med dårlig boevne, som har kognitive utfordringer som hovedutfordring.	Enhetsledere Tjenesteledere	2026 - 2029	Ikke behov	1 600 000
Bo trygt	Etablere faste samarbeidsstrukturer mellom fastleger, hjemmetjeneste og spesialisthelsetjenesten.	Enhetsleder	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Etablere flere boliger for innbyggere med samtidige utfordringer innen psykisk helse og rus (ROP-boliger) med og uten bemanning	Enhetsledere	2028-2030	10 000 000	må vurderes nærmere
Bo trygt	Etablere miljøavtaster rettet mot brukergruppen psykisk helse og rus for bedre oppfølging av boliger til vanskelig stilte	Enhetsleder	2028	Ikke behov	800 000
Bo trygt	Forebygge ensomhet gjennom møteplasser og hjemmebesøksprogrammer.	Enhetsledere Tjenesteledere	2028	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Ha gode rutiner for kartlegging av ressurser og funksjon ved oppstart av tjenester og ved jevnlig evalueringer	Forvaltningskontoret Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Implementere hverdagsrehabilitering som en standard arbeidsform i hjemmetjenesten.	Tjenesteleder	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Informere innbyggere om Husbanken sine virkemiddel, blant annet om tilrettelegging av boliger	Boligkontor	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Integrere teknologi i ordinære tjenester, inkludert korttidsopphold.	Enhetsledere	2027	1 000 000	må vurderes nærmere
Bo trygt	Nybygg og oppgradering/tilpassing i eksisterende bygg jfr vedlegg til helse og velferdsplan	Kommunalsjef	2027-2029	641 000 000	24 000 000
Bo trygt	Opprette palliative planer og behandlingsavklaring for pasienter i sykehjem med mål om å unngå unødvendige innleggelse	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Opprettholde stabil og tilstrekkelig fysioterapitjeneste i kommunen	Enhetsleder	se punkt under	ikke behov	Se punkt under
Bo trygt	Opprettholde stabil og tilstrekkelig legetjeneste i kommunen	Enhetsleder	Kontinuerlig	Ikke behov	må vurderes nærmere
Bo trygt	Sikre gode rutiner for kartlegging ved innkost og regelmessig evaluering	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Sikre koordinatorfunksjoner for brukere med sammensatte behov.	Forvaltningskontoret	Kontinuerlig	ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Strukturert arbeid med miljøbehandling og sansestimulerende tiltak.	Tjenesteledere	Kontinuerlig	ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Styrke ergoterapi	Enhetsleder	2027-2029	Ikke behov	800 000
Bo trygt	Styrke Forvaltningskontoret	Kommunalsjef	2027-2029	Ikke behov	800 000
Bo trygt	Styrke fysioterapi med driftsavtale en hjemler	Enhetsleder	2027-2029	Ikke behov	600 000
Bo trygt	Styrke hjemmetjenesten med en dag, en kveld, en natt, samt avansert klinisk allmennsykepleier (AKS)	Enhetsleder	2027-2029	ikke behov	4 000 000
Bo trygt	Styrke lavterskeltilbud som Frisklivsentral, Aktivitetshuset og senioraktiviteter.	Enhetsledere	2027 - 2029	Ikke behov	må vurderes nærmere
Bo trygt	Styrke psykiatri/FACT/FACT ung	Enhetsleder	2027-2029	ikke behov	2 000 000
Bo trygt	Systematisk kompetanseheving innen palliasjon, demens, ernæring, psykisk helse, fysisk aktivitet og medisinsk behandling.	Enhetsledere	Kontinuerlig	ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Tidlig kartlegging av funksjon, ernæring, fallrisiko og behov for opptrening og tilrettelegging.	Tjenesteledere	Kontinuerlig	ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Utvide avlastningskapasitet i takt med demografutvikling og behov	Enhetsledere	2027-2029	Sees i sammenheng med invsetering nevnt legner opp	Sees i sammenheng med avsatt drift ved nybygg
Bo trygt	Utvikle meningsfulle hverdager gjennom kultur, aktivitet og sosialt fellesskap.	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Videreutvikle bruk av teknologi som trygghetsalarmer, digitalt tilsyn, medisineringsstøtte, sensorteknologi og hjemmeoppfølging.	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Videreutvikle fysioterapitjenestens gruppetreningstilbud	Tjenesteleder	Kontinuerlig	ikke behov	Innenfor rammen
Bo trygt	Videreutvikle samarbeid med frivilligheten, idrettslag og kulturtilbud.	Frivilligsentral Tjenesteledere	2028	Ikke behov	500 000
Bo trygt	Videreutvikle samhandling mellom sykehjem, fastleger og spesialisthelsetjenesten.	Enhetsledere	2026 - 2029	Ikke behov	800 000
Bo trygt	Videreutvikle tverrfaglige helseteam (sykepleie, ergoterapi, fysioterapi, psykisk helse).	Enehetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Bruke data fra helse- og mestringsteknologi til forbedring av tjenesteforløp og kvalitet	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Delta i regionale samarbeidsprosjekt og innovasjonsnettverk.	Kommunalsjef	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Informasjon, opplæring og støtte til innbyggere, pårørende og ansatte i bruk av teknologiske hjelpemidler	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Innføre strukturert kartlegging av teknologiske behov som del av alle pasientforløp (hjemmetjeneste, korttidsopphold og sykehjem)	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Integrere mestringsteknologi i både korttidsopphold og hjemmetjeneste.	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Reetablere superbrukernetverk i kommunen med ansvar for opplæring og faglig støtte.	HP koordinator	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Samarbeide med Høgskolen i Molde, Helseinnovasjonscenteret og andre relevante fagmiljøer om utprøving og evaluering.	Kommunalsjef	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Sikre at teknologi brukes likt og standardisert i alle soner/avdelinger for å få effekt.	Enhetsledere Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Ta i bruk digitale innganger til psykisk helseteam for barn og unge, inkludert chat, selvhjelpsressurser og bedre informasjons flyt	Tjenesteleder	2026	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Tydelige rutiner for dokumentasjon, feilholdning og drift av teknologiske løsninger.	Enhetsledere Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Utvikle løsninger for digital samhandling mellom tjenester, pasienter og pårørende	HP koordinator (HelsaMi)	2026-2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Helse- og mestringsteknologi	Videreutvikle bruk av helse- og mestringsteknologi som digitalt tilsyn, trygghetsalarmer, medisineringsstøtte og oppfølging i hjemmet.	Enhetsledere Tjenesteledere	2026 -	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Avklare hva kommunen kan og ikke kan tilby – og kommunisere dette tydelig til innbyggere.	Kommunalsjef	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Bruke pasientsikkerhetsprogrammet «I trygge hender» sine tiltakspakker systematisk (fall, ernæring, sår, legemidler, urinveisinfeksjoner, tvang og makt der det er relevant).	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Dokumentere prioritierungsgrunnlaget i vedtak og journal på en tydelig og forståelig måte.	Forvaltningskontoret	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Felles rutiner for dokumentasjon, måling og rapportering gjennom bruk av rapporter i Helseplattformen	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Forankre prioritierungsbeslutninger i ledelsen og sikre støtte for ansatte som står i krevende avveininger.	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Integrere kvalitetsarbeid i ledermøter, fagmøter og årsplanlegging	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Jevnlige evaluering og risikovurderinger	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Sikre at prioritierungs vurderes på nytt når situasjonen endrer seg.	Forvaltningskontoret	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Sikre standardiserte forløp for prioriterte områder (demens, psykisk helse/rus, hverdagsrehabilitering, korttidsopphold og legemiddelhåndtering mv.)	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Standardiserte rutiner for avviksbehandling, læringsmøter og oppfølging av hendelser.	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Systematisk bruk av kvalitetsdata (KPR, avvik, hendelser, KOSTRA, bruker- og pårørendeundersøkelser) til forbedring.	Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Systematisk gjennomgang av oppgaver og oppgaveveling i alle tjenester	Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Utvikle en kultur for forbedring og kontinuerlig læring gjennom kvalitetsmøter, tavlemøter og læringsykluser	Enhetsledere Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Videreutvikle fengselshelsetjenesten og sikre likeverdige tjenester.	Enhetsleder	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Videreutvikle forsterkede tverrfaglige team for brukere med sammensatte behov.	Enhetsledere	2026 - 2029	500 000	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Vurdere alternative løsninger (frivillighet, helse- og mestringsteknologi og forebyggende tilbud) for helsetjenester settes inn.	Forvaltningskontoret	Kontinuerlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kvalitet og prioritering	Årlig rapportering på kvalitet og prioritering til politisk nivå.	Enhetsledere	Årlig	Ikke behov	Innenfor rammen
Kompetanse	Ansatte skal ha kompetanse i relevant helse- og mestringsteknologi for økt mestring, kvalitet og effektiv ressursbruk.	Enhetsledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Digitalt kompetanseløp for alle (grunnleggende – viderekomende – superbruker) med fokus på trygghetsalarm, digitalt tilsyn, sensorer, medisineringsstøtte, fjernoppfølging, dokumentasjon og personvern/etikke	Kommunalsjef Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Fagstige for helsefagarbeidere, vernepleiere og sykepleiere (f.eks. basiskompetanse → avansert kliniker/ressursperson), praksisplasser, studiestøtte for relevante videreutdanninger	Personalsjef	2027	Ikke behov	Innenfor rammen
Kompetanse	Fireårig kompetanseplan med prioriterte satsinger og opplæringsløp	Kommunalsjef	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Kompetanse	Hverdagsrehabilitering som standard: opplæring for alle ansatte, felles målsettingsverktøy og måling av funksjon (f.eks. COPM, SPPB).	Enhetsledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Implementere skrapelighetsskala (CFS) for brukere over 65 år	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Integrasjon i drift: superbrukernetverk, supportstruktur og måling av nytte (hendelser, tid brukt, kvalitet/brukeropplevelse).	Kommunalsjef	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Kompetanse	Samarbeidsavtaler med høgskoler/universitet; småskalapiloter/småskriftsforbedring, kvalitetsregistre, læringsnettverk og deling av forbedringsresultater	Kommunalsjef	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Styrke kompetansen hos ansatte i psykisk helseteam for barn og unge gjennom målrettede kurs innen for eksempel motivierende intervju, traumesensitiv tilnærming, lavterskelsamtaler, selvhjelps metodik og avdekkings kompetanse.	Enhetsleder	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Systematisk veiledning for nyansatte/nyutdannede, lederutvikling i forbedringsarbeid, endringsledelse og økonomistyring	Kommunalsjef Personalsjef Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Teknologi i opplæring: simulering med realistiske scenarier (fall, uro, akutt sykdom, etikk/pårørende).	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innefor ramme
Kompetanse	Årlig kompetanseanalyse per tjenesteområde	Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov	Innenfor rammen
Helhetlig tjenesteutvikling	Aktiv og systematisk bruk av BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) som verktøy for å sikre tidlig innsats og foreldreinvolvering.	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Helhetlig tjenesteutvikling	Aktiv og systematisk bruk av Helseplattformen i alle tjenester	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Helhetlig tjenesteutvikling	Aktiv og systematisk bruk av Visma Flyt Samspill til Stafettlogg og Individuell Plan for å sikre tidlig innsats samt foreldre og brukerinvolvering.	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Helhetlig tjenesteutvikling	Ambulerende team og forsterkede korttidsopphold som læringsarena for hjemmesoner.	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Helhetlig tjenesteutvikling	Hensiktsmessige samarbeidsarenaer mellom ulike kommunale tjenester, spesialisthelsetjeneste, NAV og frivillighet	Enhetsledere Tjenesteledere	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Dele ressurspersoner og spisskompetanse på tvers av kommunene	Kommunalsjef Enhetsledere	Kontinuerlig	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Etablere felles faggrupper og nettverk innen prioriterte områder (demens, psykisk helse/rus, akuttmedisin, palliasjon, ernæring, helse- og mestringsteknologi, barn og unge)	Kommunalsjef Enhetsledere Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Samarbeid om Fact ung	Enhetsleder	2027-2029	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Samarbeid om Fact voksne	Enhetsleder	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Samarbeide om utvikling av helhetlige tjenesteforløp	Kommunalsjef Enhetsledere Tjenesteledere	Kontinuerlig	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Utarbeide felles regionale kompetanseplaner på strategiske områder	Kommunalsjef	2027	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Utforske muligheter for felles tjenestetilbud der volum, kompleksitet eller ressursbehov krever det	Kommunalsjef	Kontinuerlig	Ikke behov pt	Innefor ramme
Eksternt samarbeid	Videreutvikle faste samarbeidsarenaer mellom kommunalsjefer, virksomhetsledere og fagmiljøer.	Kommunalsjef	Videreføre arbeidet	Ikke behov pt	Innefor ramme

Kommunen har valgt å utarbeide en egen handlingsdel til helse- og velferdsplanen. Handlingsdelen skal være et levende og dynamisk dokument som oppdateres jevnlig i takt med utvikling i behov, rammebetingelser og prioriteringer. Den vil fungere som et operativt verktøy for gjennomføring av planen, ved å konkretisere tiltak, ansvar og framdrift. Handlingsdelen skal også danne et viktig grunnlag for kommunens budsjett- og økonomiplan, hvor tiltakene forankres og finansieres. Handlingsdelen legges som