

MØTEINNKALLING

STYRE/RÅD/UTVALG	MØTESTED	MØTEDATO:	KL.:
Årsmøte	Kristiansund	05.06.2026	10.00

Det kalles inn til årsmøte **fredag 05. juni kl. 10.**

Møtet er ved Campus i Kristiansund, Fosnagata 12, 6509 Kristiansund.

Følgende saker vil bli tatt opp til behandling:

SAKLISTE:

01/2026	Godkjenning av innkalling
02/2026	Valg av referent og 2 til å underskrive protokoll
03/2026	Godkjenning av sakliste og stemmevekter
04/2026	Årsregnskap 2025
05/2026	Styrets redegjørelse 2025
06/2026	Åpenhetsrapport
07/2026	Rapportering strategidokument
08/2026	Revidering strategidokumentet
09/2026	Evaluerer av kostnadsfordelingsmodell
10/2026	Kostnadsfordeling 2027
11/2026	Budsjett 2027 og økonomiplan
12/2026	Godtgjøring til styret
13/2026	Valg av styre
14/2026	Valg av revisor

Eventuelt

Eventuelle forfall kan bli meldt per epost: martin.gjendem.mortensen@mrrevisjon.no.

Kristiansund, 29. mai 2026

Line Karlsvik
styreleder

Martin G. Mortensen
dagleg leiar

01/2026 – Godkjenning av innkalling

Fast møteleder er Kjell Neergaard, vara er Trygve Grydeland.

02/2026 – Valg av referent og 2 til å underskrive protokoll

Referent:

Underskrifter protokoll: møteleder underskriver protokoll i tillegg til ...

03/2026 – Godkjenning av saksliste og stemmer

Møteleder fremmer følgende forslag:

(Sakslisten godkjennes)

04/2026 – Årsregnskap 2025

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar årsregnskapet for 2025.

Overskuddet på 271 044 kr overføres til annen egenkapital.

Til årsmøtet i Møre og Romsdal Revisjon SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Møre og Romsdal Revisjon SA som viser et overskudd på NOK 271 044. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til ISA for MKE er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse



som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter viser det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Harstad, 21. mai 2026

ES Revisjon AS

Laina M. Karlsen

Statsautorisert revisor

(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Laina Christin Mejland Karlsen

Partner

På vegne av: ES Revisjon AS

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-2137468

IP: 141.195.xxx.xxx

2026-05-21 07:24:29 UTC



QES



Laina Christin Mejland Karlsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: ES Revisjon AS

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-2137468

IP: 141.195.xxx.xxx

2026-05-21 07:24:29 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

05/2026 – Styrets redegjørelse 2025

Innstilling fra styret:

Årsmøtet tar styrets redegjørelse for 2025 til etterretning

Møre og Romsdal Revisjon SA

Styret

Styrets redegjørelse 2025

Dette dokumentet er utarbeidet som styrets redegjørelse og ikke som årsberetning etter regnskapsloven § 3-1, da virksomheten ikke har plikt til å utarbeide dette. Styret ønsker likevel å gi en redegjørelse for virksomheten i 2025.

Selskapets formål

Møre og Romsdal Revisjon SA (MRR) er et interkommunalt samarbeid mellom kommunene på Nordmøre, Romsdal, Nordre Sunnmøre og Møre og Romsdal fylkeskommune. Selskapet har kontorer i Kristiansund, Molde og Ålesund.

I vedtektene har MRR som formål å «drive revisjon av de kommuner og fylkeskommuner som har medlemskap i foretaket, i tråd med den til enhver tid gjeldende kommunelov». Videre heter det i vedtektene at selskapet «forplikter seg til å dekke medlemmenes behov for revisjonstjenester, og medlemmene forplikter seg til å kjøpe hoveddelen av sine revisjonstjenester fra samvirkeforetaket».

Selskapet har ikke datterselskaper og eier ikke andeler i andre virksomheter.

I løpet av 2024 ble de to nye kommunene Ålesund og Haram med i selskapet, mens gamle Ålesund kommune meldte seg ut.

Virksomhet og økonomi

Årsmøtet har vedtatt et strategidokument som ligger til grunn for driften i MRR. I 2023 ble det lagt fram første rapportering på strategidokumentet, etter bestilling i årsmøtet i 2022. Hensikten med strategidokumentet er at årsmøtet skal ha et verktøy for å legge strategier og mål for selskapet, og som selskapet skal følge opp og rapportere på som vedtatt på årsmøtet i 2025. Årsmøtet i 2025 vedtok strategidokumentet, hvor bærekraftsmål nummer 16 som særlig omhandler velfungerende institusjoner er trukket fram. MRR har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø.

Selskapet har ved siste årsskiftet til 2026 25 ansatte. Kontoret i Ålesund har 7 ansatte, Kristiansund har 8 ansatte, og kontoret i Molde har 9 ansatte. Én ansatt har kontor i Surnadal kommune. Av de ansatte er 72 % kvinner og 29 % menn. Alle ansatte har oppfylt formelle krav til lovregulert utdanning og etterutdanning. Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse sommeren 2025, som er fulgt opp igjennom personalsamlinger og -møter i andre halvår, og er fortsatt under oppfølging til neste medarbeiderundersøkelse. Sykefraværet gjennom 2025 er om lag på nivå med sammenlignbare bransjer, med tilhørende sesongvariasjoner.

MRR har avlagt en åpenhetsrapport som følger tilråkningene fra NKRF – Kontroll og revisjon i kommunene. Åpenhetsrapporten inneholder relevant informasjon for revisjonsselskap som reviderer etter kommuneloven.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Som revisjonsforetak skal MRR følge internasjonale revisjonsstandarder for kvalitetsstyring, og har implementert revidert standard for dette i internkontrollsystemet. MRR er rapporteringspliktig etter hvitvaskingsregelverket, og har i 2025 kartlagt og vurdert potensielle risikofaktorer for dette.

MRR og ansatte er gjennom medlemskapet i NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene) underlagt deres etiske regelverk, i tillegg er ansatte som er privatmedlemmer i Den norske Revisorforening og Regnskap Norge også underlagt deres etiske regelverk. MRR gjennomfører interne samlinger med etiske refleksjoner ved oppstart av hvert revisjonsår. Oppdragsansvarlige revisorer leverer uavhengighetserklæring til kontrollutvalg hvert år, og medlemmene på team til oppdraget leverer uavhengighetserklæring til oppdragsansvarlig revisor.

Årsregnskapet for 2025 viste et positivt resultat. MRR skal drives etter selvkostprinsippet, og eventuelle overskudd går til å redusere kostnadene kommunene har med revisjon i årene framover. Mer om bakgrunnen for økonomiske situasjonen nærmere beskrevet i budsjettsaken for 2027 som ligger til årsmøtet for behandling. Styret foreslår at overskuddet fra 2025 settes av til annen egenkapital.

Omsetningen i 2025 var på om lag 32 mill. kroner, opp fra om lag 29 mill. kroner i 2024. Sum opptjent egenkapital er på noe over 3 mill. kroner 31.12.2025, forutsatt overføring av overskuddet i 2025.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Budsjettet for 2026 er saldert, og en positiv trend med at kontrollutvalgene har fått økte budsjetter for inneværende år vil bidra positivt inn i driftsøkonomien. Signalene fra kontrollutvalgene og samarbeidspartnere er at egenkontrollarbeidet vil styrkes i årene framover, og dette gir et godt grunnlag for videre stabil og bærekraftig drift av MRR.

Det vises ellers til utfyllende informasjon i åpenhetsrapporten, rapporteringen til strategidokumentet og budsjettsaken.

Kristiansund, 06.03.2026

Line Karlsvik

styrets leder

Arne Sandnes

styrets nestleder

Ingeborg Ellen Forseth

styremedlem

Svein Atle Roset

styremedlem

Ola Andersen Godø

ansattrepresentant

Martin Gjendem Mortensen

daglig leder

06/2025 – Åpenhetsrapport

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar åpenhetsrapporten

ÅPENHETSRAPPORT

- Innsyn i vår kvalitetssikring
Møre og Romsdal Revisjon SA

FORORD

Vi i Møre og Romsdal Revisjon SA (MRR) ønsker å være den **foretrukne** leverandøren av kommunale og fylkeskommunale revisjonstjenester i Nordmøre, Romsdal og nordre Sunnmøre. Dette vil vi oppnå gjennom våre kjennetegn som består av akronymet **EKTE**.

Hvis vår adferd både internt og ekstern kjennetegnes ved at vi er

- Engasjert
- Kvalitetsbevisst
- Troverdig og
- Endringsvillig

så tror vi at vi bidrar til samfunnsrollen som revisor og at vi er med på å bygge tillit i kommunal sektor.

Våre kjennetegn gjenspeiles i vår perspektivtenkning både med tanke på strategi, handlingsplaner og bærekraftsmål. Vårt mål er at dette i sum skal lede frem til at innbyggerne som bor i vårt revisjonsdistrikt skal få bedre tillit til kommunene sine.

Vi er ikke underlagt rapporteringskravene i revisorloven og har derfor ikke plikt til å utarbeide en åpenhetsrapport. NRKF (Kontroll og revisjon i kommunene) anbefaler likevel sine medlemmer å utarbeide en slik rapportering så langt kravene i revisorloven passer.

Vi håper at denne rapporten vil bidra til godt innsyn i vår virksomhet og kan bidra til tillit til gjennomføringen og kvaliteten av regnskaps- og forvaltningsrevisjon av kommunene og fylkeskommunen. Denne rapporten er tilgjengelig på www.mrrevisjon.no

VÅRE PERSPEKTIVER

3

Samfunns- og bærekraftsperspektivet

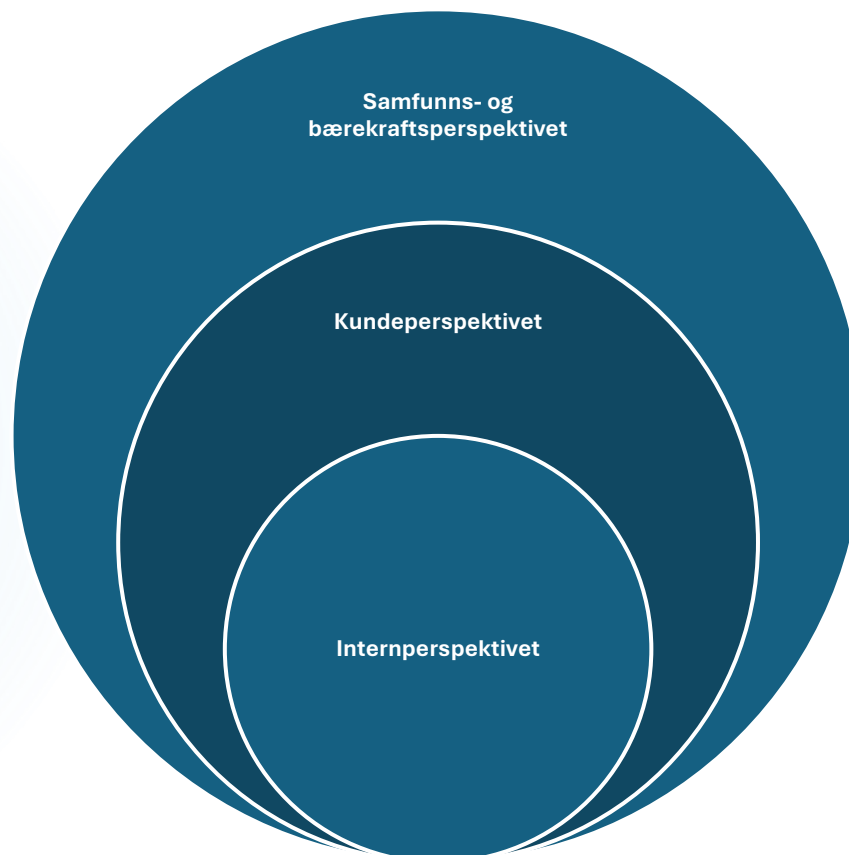
Tillit
Bærekraft
Etikk

Internperspektivet

Effektivitet
Kvalitet
Pålitelighet

Kundeperspektivet

Behov
Dialog
Verdi



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

VÅRE PERSPEKTIVER OG KJENNETEGN

4



Samfunns og
bærekrafts-
perspektiv



Kundeperspektiv



Internperspektiv

Engasjert, Kvalitetsbevisst, Troverdig og Endringsvillig

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ETISKE RETNINGSLINJER OG VARSLINGSSYSTEM

- Revisorloven sier at revisor er **allmennhetens tillitsperson** ved utøvelse av revisjon. Videre sier loven at revisor skal utøve sine virksomhet med **integritet, objektivitet og aktsomhet**.
- MRR er ikke underlagt revisorloven sine bestemmelser, men mange av våre ansatte har mottatt sine titler fra Finanstilsynet som statsautorisert revisor. Titlene er hjemlet i revisorloven.
- MRR og ansatte er gjennom medlemskapet i NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene) underlag deres etiske regelverk, i tillegg er ansatte som er privatmedlemmer i Den norske Revisorforening og Regnskap Norge også underlagt deres etiske regelverk
- MRR har etablert egnet regelverk og rutiner for varsling.



MRR

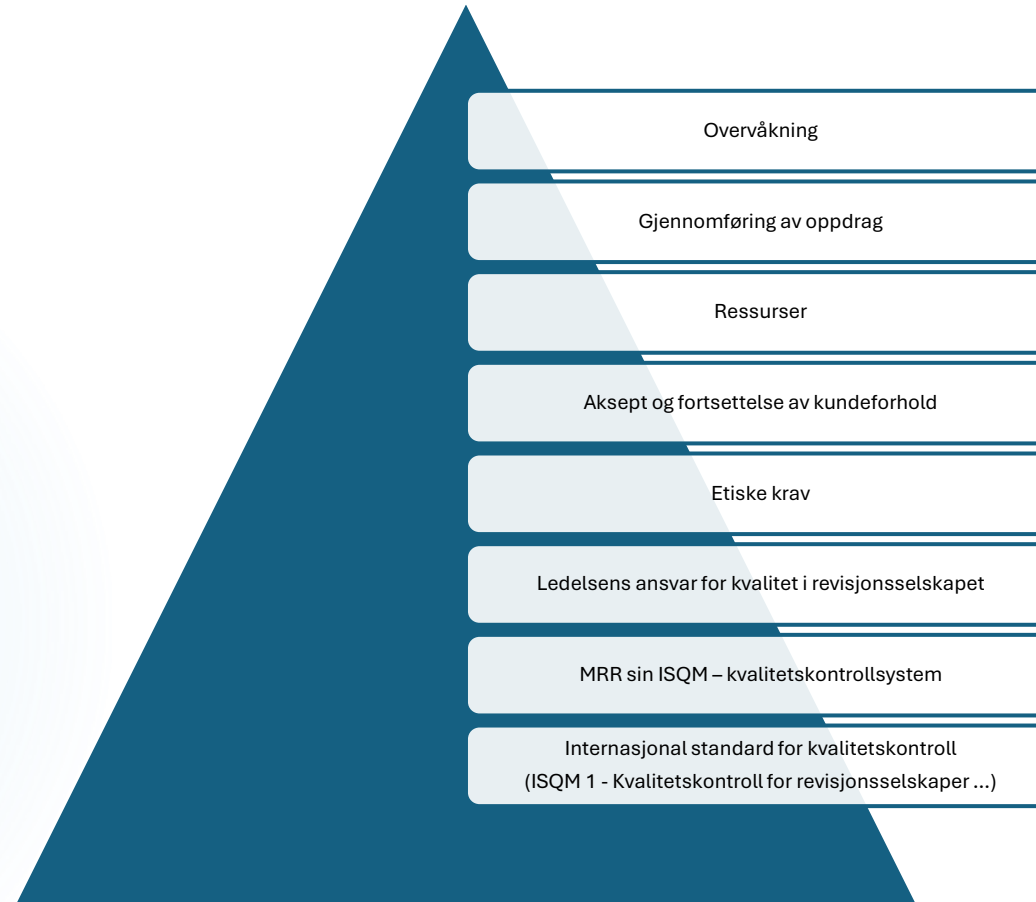
Møre og Romsdal Revisjon SA

INTERNKONTROLL OG KVALITETSSYSTEM

- Vi ønsker å forstå våre kunders behov og tilføre verdi gjennom deling av kunnskap innenfor det som er vår kjernekompetanse som er styring og kontroll, samt våre kjennetegn som **EKTE**.
- Våre retningslinjer og rutiner for internkontroll og kvalitetsstyring er nedfelt i vår ISQM som bygger på den internasjonale revisjonsstandarden for kvalitetskontroll i revisjonsfirmaer
- Internkontroll og kvalitetsstyring i ISQM ble iverksatt fra 15. desember 2022, og avløste tidligere kvalitetssystem ISQC.
- Etter nye krav for ISQM er det gjennomført årlig prosess med risikovurderinger for å styrke gjennomføringen av målene.

INTERNKONTROLL OG KVALITETSSYSTEM FORTS.

7



ELEMENTENE I VÅRT KVALITETS- KONTROLLSYSTEM

8



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

UAVHENGIGHET

- Vi sikrer uavhengighet på alle oppdrag.
- For alle kommuner/fylkeskommuner fyller oppdragsansvarlig revisor ut uavhengighetserklæring som oversendes til kontrollutvalg
 - Årlig for regnskapsrevisjon, alle medarbeidere fyller ut erklæring til oppdragsansvarlig revisor
 - Per rapport for forvaltningsrevisjon
- Uavhengighet på alle oppdrag for regnskapsrevisjon gjennomgås årlig og dokumenteres i vårt revisjonsverktøy, Descartes, som en obligatorisk handling.
- Ved trusler mot uavhengigheten iverksettes tiltak. Løpende og årlig vurderes flere mulige trusler mot uavhengigheten. Vi har iverksatt tiltak i alle tilfellene hvor det ble ansett nødvendig.
- Rotasjon av oppdragsansvarlige revisorer. Om oppdragsansvarlig regnskapsrevisor har arbeidet med samme kommune over mange år, vurderes rotasjon for å redusere fortrolighetstrusselen.

INTERN KVALITETSSIKRING

- Vi etterstreber at alle store oppdrag skal revideres av et team, dette innebærer at det er mer enn én person involvert i vurderinger, begrunnelser og dokumentasjon dette gjelder både forvaltningsrevisjon og regnskapsrevisjon.
 - Arbeidspapir innenfor regnskapsrevisjon utarbeidet av medarbeidere skal alltid gjennomgå av team manager og/eller oppdragsansvarlig. Oppdragsansvarlig gjennomgår alle arbeidspapirer utarbeidet av team manager. All gjennomgang blir gjort i vårt revisjonsverktøy, Descartes med elektronisk signering og kontrollspor.
 - Unntak for de minste stiftelsene o.l. som i noen grad blir revidert direkte av oppdragsansvarlig revisor.
 - Fagansvarlig/oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor kontrollerer alltid sluttrapport mot sjekkliste for å dokumentere etterlevelse av RSK 001.
- Ev. uenighet på teamet med tanke på vurderinger og konklusjoner blir dokumentert i revisjonsverktøyet vårt, Descartes. Det er oppdragsansvarlig som har den avgjørende myndighet, men fagansvarlig for henholdsvis regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon blir konsultert ved behov.
- Oppdragsansvarlige revisorer både innenfor regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon har jevnlig møter for diskusjon av problemstillinger og komme frem til konsekvent håndtering av utfordringer. Møtene er hovedverktøyet for å utviklet et felles revisorskjønn slik at alle kunder blir håndtert likt.

INTERN KVALITETSKONTROLL

- Vi har en målsetting om at alle oppdragsansvarlig regnskapsrevisorer gjennomgår årlig intern kvalitetskontroll.
- Kontrollen innebærer at en annen oppdragsansvarlig går igjennom sjekkliste for kvalitetskontroll for kommunal sektor for å se om vurderinger er tilfredsstillende dokumentert og konklusjoner er tatt på tilstrekkelig grunnlag, samt at alle obligatoriske handlinger er gjennomført.
- Funnene i kontrollen blir gjennomgått med den oppdragsansvarlige revisoren som er kontrollert, men også i plenum med alle oppdragsansvarlige revisorer for å få en felles diskusjon av grensedragninger og utarbeidelse av felles skjønn.
- Tidligere interne kvalitetskontroller har vist forbedringsområder. Dette tas med i det systematiske forbedringsarbeidet.

SYSTEMATISK FORBEDRINGSARBEID

- Vi har stort fokus på løpende og systematisk forbedringsarbeid, jf. to av våre kjennetegn «kvalitetsbevisst» og «endringsvillig».
- Ved oppstarten av hvert revisjonsår, vanligvis i slutten av august, har vi en 2 dagers intern workshop hvor fokus på kvalitetsforbedring for kommende år fastsettes for regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. Mål som settes blir gjennomført det kommende revisjonsåret på alle oppdrag og blir dermed målestokken for våre interne kvalitetsgjennomganger etter at oppdragene er ferdigstilt.
- Forpliktelsen på samlingen er gjenstand for løpende måling gjennom møtene mellom oppdragsansvarlige.

EKSTERN KVALITETSKONTROLL

Vi er underlagt obligatorisk kvalitetskontroll av NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene). Formålet med kontrollen er å sikre at medlemsbedriftene etterlever regelverk og holder en høy faglig standard.

- Kvalitetskontroll for 2023:
 - Regnskapsrevisjon – Godkjent
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent
 - Eierskapskontroll – Godkjent
- Kvalitetskontroll for 2019:
 - Regnskapsrevisjon – Godkjent
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent
- Kvalitetskontroll for 2017:
 - Forvaltningsrevisjon – Godkjent

VÅRE MEDLEMMER

- Aukra kommune
- Aure kommune
- Averøy kommune
- Fjord kommune
- Giske kommune
- Gjemnes kommune
- Haram kommune
- Hustadvika kommune
- Kristiansund kommune
- Molde kommune
- Møre og Romsdal fylkeskommune
- Rauma kommune
- Rindal kommune
- Smøla kommune
- Stranda kommune
- Sula kommune
- Sunndal kommune
- Surnadal kommune
- Sykkylven kommune
- Tingvoll kommune
- Vestnes kommune
- Ålesund kommune

VÅRE OPPDRAGSGIVERE

- Medlemskommuner på Nordmøre, i Romsdal og på Nordre Sunnmøre
- Møre og Romsdal fylkeskommune (medlem)
- Kommunale foretak
- Interkommunale selskaper
- Stiftelser og legater
- Kirkelige fellesråd
- Sokneråd/menighetsråd
- Ulike former for kommunesamarbeid
- Mottakere av særattestasjoner



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

LEVERANSER

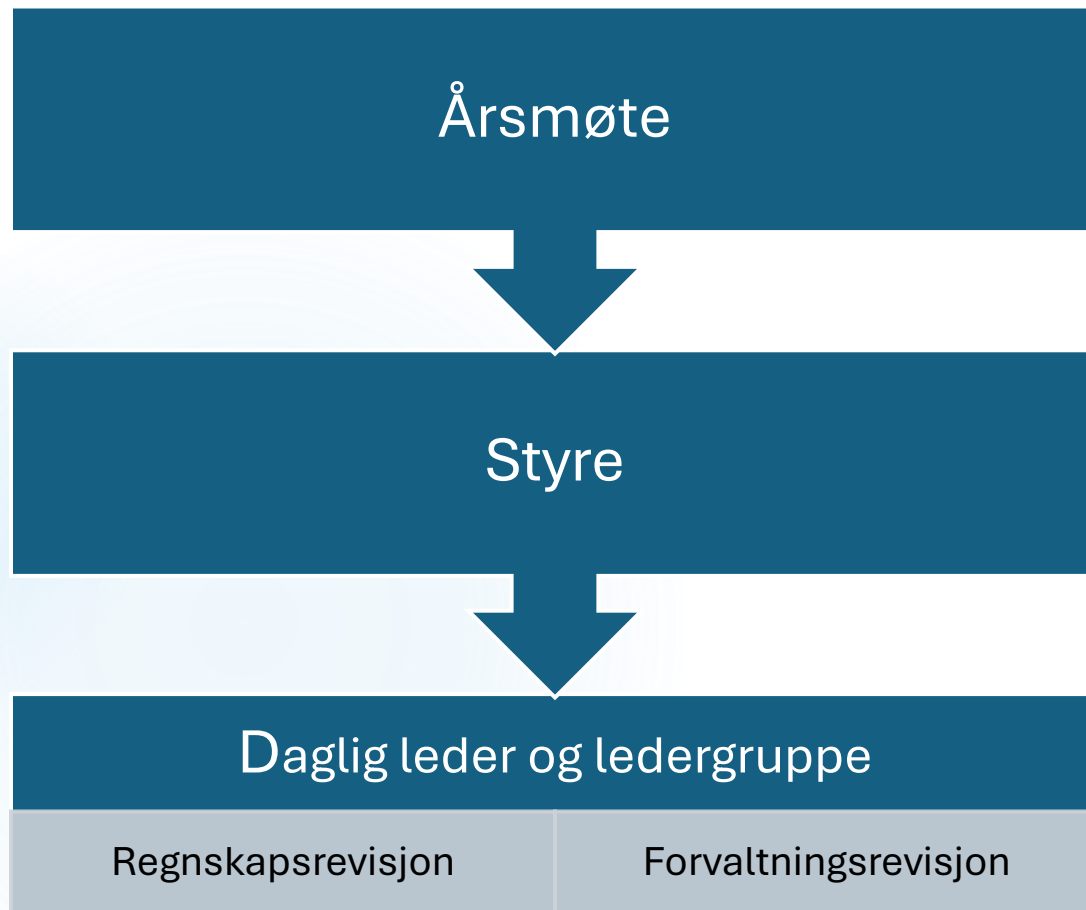
- MRR leverer
 - Regnskapsrevisjon: 21 kommuner, Møre og Romsdal fylkeskommune, KF, IKS, stiftelser, legater, kirkelige fellesråd, sokneråd/meningshetsråd m.m.
 - Forvaltningsrevisjoner til kommuner og fylkeskommunen
 - Eierskapskontroller til kommuner og fylkeskommunen
 - Risiko og vesentlighetsanalyser til kommuner og fylkeskommunen
 - Selskapskontroller og selskapsgjennomganger
 - Attestasjoner
 - Internkontroll: kartlegging og testing
 - Andre undersøkelser og rådgivning



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

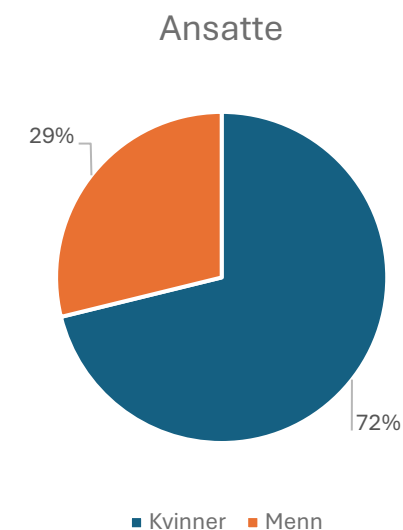
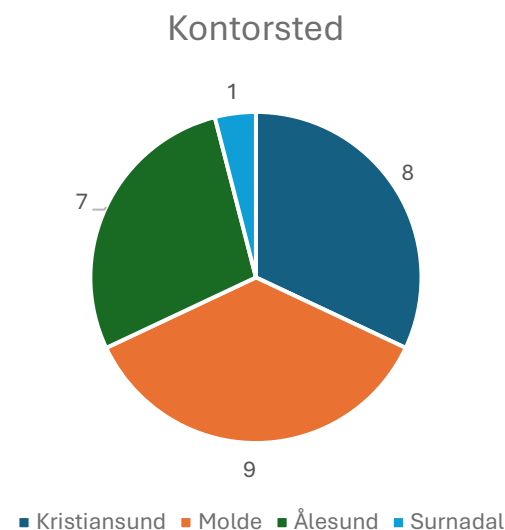
ORGANISERING



- Selskapets øverste organ er årsmøte, hvor alle eierne deltar med ett medlem hver. Den enkeltes stemme vektes etter fjorårets omsetning med samvirkeforetaket.
- Årsmøte velger fast møteleder for valgperioden. Styret innkaller til årsmøte. Styrets leder og daglig leder har møteplikt og talerett i representantskapet.
- Styret består av 5 medlemmer med vararepresentanter. 4 medlemmer med vara velges av årsmøtet og 1 medlem med vara velges av de ansatte. Daglig leder har møteplikt og talerett i styret.
- Daglig leder er leder for hele virksomheten. Ledergruppen består av daglig leder, fagansvarlig forvaltningsrevisjon og fagansvarlig regnskapsrevisjon. Alle oppdrag i virksomheten ledes av en oppdragsansvarlig revisor.

VIRKSOMHETEN I 2025

- Selskapet ble etablert med drift fra 01.01.2020
- Hovedkontor i Kristiansund og avdelingskontor i Molde og Ålesund. En ansatt har sitt kontorsted i Surnadal.
- Vi har 25 høyt utdannede ansatte
 - 15 regnskapsrevisorer og 10 forvaltningsrevisorer
 - Det er ønskelig med en lik kjønnsbalanse over tid.
 - Det er et uttalt mål at de tre bykontorene skal ha tilnærmet likt antall ansatte over tid.



ØKONOMI

Nøkkeltall

- Omsetning for 2025 utgjør MNOK 32
- Årsresultat 2025 er MNOK 0,1
- Budsjettert omsetning for 2026 utgjør MNOK 32
- Selskapet har ikke som mål å gå med overskudd, men drives etter selvkostprinsippet
- Selskapet har ingen godtgjørelse til sine eiere



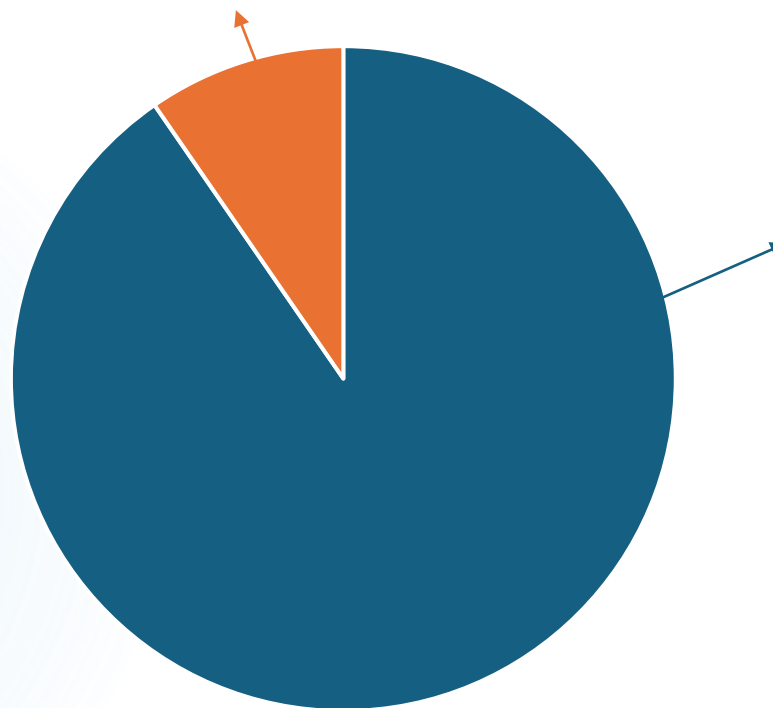
MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ØKONOMI

Inntekter

Interkommunal selskap, stiftelser, legat, kirkelige fellesråd, sokn og andre
3,0 MNOK



Kommuner og kommunale foretak
28,2 MNOK



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Kostnadsfordelingsmodell

- Kostnadsfordelingsmodellen for 2025 har vært som følger:
 - Oppdragsansvarlige: 1 350 kr pr time
 - Andre: 1 130 kr pr time
- Kostnadsfordelingsmodell som er lagt til grunn for 2026 er:
 - Oppdragsansvarlige: 1 400 kr pr time
 - Andre: 1 175 kr pr time



ANVENDELSE AV EV. ÅRSOVERSKUDD

§ 5 i selskapets vedtekter handler om anvendelse av årsoverskudd:

- Overskudd skal som hovedregel forbli i virksomheten og komme medlemmene til gode gjennom gode og effektive revisjonstjenester.
- Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttet anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:
 1. Godskriving av foretakets egenkapital
 2. Etterbetaling til medlemmene basert på omsetning, jf. samvirkeloven § 27



GODTGJØRELSE

- Selskapet utbetaler ikke godtgjørelse til årsmøtets medlemmer.
- Godtgjørelse til selskapets styre fastsettes årlig av årsmøtet. Årlig honorar fastsatt av årsmøtet i 2025 var som følger:
 - Styrets leder mottar fast kr. 94 590
 - Styrets nestleder mottar fast kr. 47 296
 - Øvrige medlemmer mottar kr. 31 530
 - Møtende varamedlem mottar kr 3 675 per møte
 - Reiseutgifter dekkes etter regning



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

ETTERUTDANNINGSPOLITIKK

- MRR leverer kompetanse og vi er avhengige av at våre ansatte til enhver tid innehar tilstrekkelig, riktig og oppdatert kompetanse.
- Våre ansatte er underlagt krav etter etterutdanning både gjennom bransjeforeningene NKRF og DnR.
- Vi har system for felles registrering av etterutdannings-timer og årlig kontroll av etterlevelse av lov, forskrifts- og medlemskrav til timetall og sammensetning.



MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

SAMARBEID MED ANDRE

- MRR samarbeider tett med kontrollutvalgssekretariatene til kontrollutvalgene blant våre medlemmer. Disse består av:
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Møre og Romsdal fylkeskommune,
 - Sunnmøre kontrollutvalgssekretariat,
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Romsdal, og
 - Kontrollutvalgssekretariatet for Nordmøre
- Vi er bedriftsmedlem i KS Bedrift/Samfunnsbedriftene gjennom bedriftsavtalen
- Vi er medlem av NKRF (Kontroll og revisjon i kommunene) og er representert som varamedlem i styret, samt varamedlem av forbundets regnskapskomité.

SAMARBEID MED ANDRE FORTS.

- Selskapet samarbeider med andre kommunale revisjonsenheter og vi søker også samarbeid med andre der det er naturlig.
- Vi deltar også i forum etablert av Statsforvalteren i Møre og Romsdal for samordning av statlige tilsyn.
- Vi samarbeider med Statsforvalteren og KS i Møre og Romsdal om faglig kompetansehevingstiltak gjennom kurs og samlinger for kommunene.
- Selskapet eier ingen aksjer eller andeler i andre selskaper.

RAPPORTEN ER AVLAGT 6. mars 2026

Line Karlsvik(sign)
styrets leder

Arne Sandnes (sign)
styrets nestleder

Svein Atle Roset (sign)
styremedlem

Ingeborg Ellen Forseth (sign)
styremedlem

Ola Andersen Godø (sign)
ansattrepresentant

Martin Gjendem Mortensen (sign)
daglig leder

Vi skal bidra til økt tillit mellom
innbyggerne og våre eierkommuner

- Møre og Romsdal Revisjon SA

07/2026 – Rapportering strategidokument

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar rapporteringen på strategidokumentet



STRATEGIDOKUMENT

Møre og Romsdal Revisjon SA

Rapportering 2025

Endelig rapport

mars 2026

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Møre og Romsdal Revisjon SA



Møre og Romsdal Revisjon SA er et samvirkeforetak eid av kommunene Aure, Averøy, Kristiansund, Rindal, Smøla, Surnadal, Tingvoll, Aukra, Hustadvika, Gjemnes, Molde, Rauma, Sunndal, Vestnes, Fjord, Giske, Sula, Stranda, Sykkylven, Haram og Ålesund samt Møre og Romsdal fylkeskommune. Selskapet utfører regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og andre revisjonstjenester for eierne. Hovedkontoret ligger i Kristiansund og det er avdelingskontorer i Ålesund, Molde og Surnadal.

Tidligere rapporter fra Møre og Romsdal Revisjon SA kan hentes på vår hjemmeside:

www.mrrevisjon.no

FORORD

Møre og Romsdal Revisjon SA (MRR) vedtok i årsmøtet 6. juni 2025 et strategidokument som grunnlag for virksomheten og utviklingen framover i perioden 2025 til 2028.

Dette dokumentet er tilbakemeldingen på oppfølgingen og utviklingen av perspektivene i strategidokumentet i tråd med vedtak i årsmøtet 6. juni 2025:

«Årsmøtet ber styret revidere strategidokumentet og legge fram forslag til revidert strategidokument for perioden 2025 – 2028»

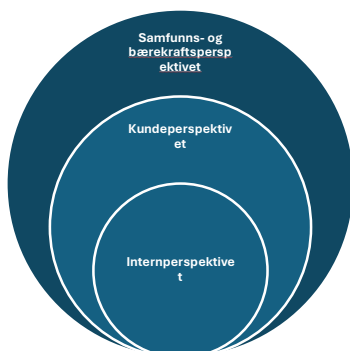
Om strategidokumentet

MRR legger alle bærekraftsmålene til grunn for sin virksomhet. Ut ifra disse har vi valgt å legge vekt på FNs bærekraftsmål nummer 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner. Dette målet handler om å fremme inkluderende samfunn for bærekraftig utvikling, sikre tilgang til rettferdighet for alle og bygge effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer, herunder kommuner og selskaper med kommunal innflytelse.



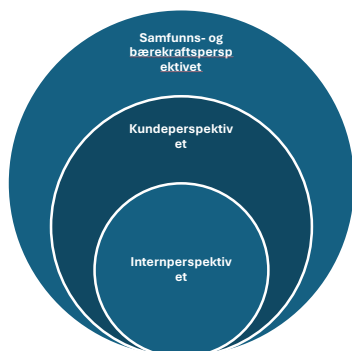
Strategidokumentet er delt inn i tre perspektiv; samfunns- og bærekraft, kunde og intern.

Samfunns- og bærekraftperspektivet



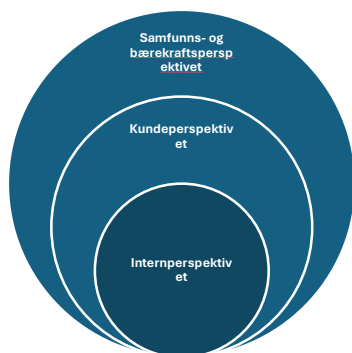
Vi har et særskilt ansvar for å bidra til god forvaltning, åpenhet og tillit i offentlig sektor i vår rolle som revisor. Vi kontrollerer ikke bare finansiell revisjon, men vurderer også hvordan offentlige midler brukes i tråd med bærekraftige, samfunnsmessige og etiske prinsipper. Dette perspektivet sikrer at vi aktivt vurderer hvordan vår revisjon kan bidra til åpen og bærekraftig forvaltning, utvikling og styring, i tråd med nasjonale og internasjonale forventninger. Det forsterker også vår rolle som en aktør som bidrar til samfunnets evne til å nå FNs bærekraftsmål.

Kundeperspektivet



Våre "kunder" er offentlige oppdragsgivere – kommuner, fylkeskommunen og andre offentlige virksomheter – som har et behov for høy kvalitet, relevans og uavhengighet i revisjon og kontroll. Dette perspektivet fokuserer på å forstå og møte dette behovet, styrke relasjonen til oppdragsgiverne, og sikre at våre leveranser gir faktisk verdi for forvaltningen. Et sterkt kundeperspektiv gjør det mulig å tilpasse våre metoder og kommunikasjon slik at revisjonsarbeidet bidrar til forbedringer i forvaltningen og økt tillit til offentlig sektor.

Internperspektivet



Effektiv og pålitelig revisjon krever en sterk intern organisasjon. Dette perspektivet retter seg mot hvordan vi organiserer, utvikler og forbedrer vår egen virksomhet – fra kompetanseutvikling og faglig kvalitet, til teknologi, arbeidsprosesser og organisasjonskultur. For å kunne møte nye krav, sikre uavhengighet og opprettholde tillit, må vi ha interne systemer og medarbeidere som er både kompetente, tilpasningsdyktige og fremtidsrettede. Dette perspektivet støtter også langsiktig bærekraft i virksomheten.

Møre og Romsdal SA ønsker å takke årsmøtet, styret og alle ansatte som har bidratt til utviklingen av strategiene, samt oppfølging og iverksetting av tiltakene for å oppnå målene som er satt.

06.03.2026

Line Karlsvik

Styreleder

Arne Sandnes

Nestleder

Ingeborg Forseth

Styremedlem

Svein Atle Roset

Styremedlem

Ola Godø Andersen

Styremedlem/ansattrepresentant



Vi har et særskilt ansvar for å bidra til god forvaltning, åpenhet og tillit i offentlig sektor i vår rolle som revisor. Vi kontrollerer ikke bare finansiell revisjon, men vurderer også hvordan offentlige midler brukes i tråd med bærekraftige, samfunnsmessige og etiske prinsipper. Dette perspektivet sikrer at vi aktivt vurderer hvordan vår revisjon kan bidra til åpen og bærekraftig forvaltning, utvikling og styring, i tråd med nasjonale og internasjonale forventninger. Det forsterker også vår rolle som en aktør som bidrar til samfunnets evne til å nå FNs bærekraftsmål.

1.1 RAPPORTERING

MÅLEKORT

Mål	Måleindikator		Rapportering 2025
Vi er uavhengige og ivaretar vår uavhengige rolle	Vi har vurdert vår uavhengighet etter lov- og forskriftskrav i all revisjon og orientert kontrollutvalgene om våre vurderinger	✓	MRR har i 2025 vurdert sin uavhengighet i samtlige revisjons- og kontrolloppdrag i tråd med lov- og forskriftskrav. Vurderingene er dokumentert og formidlet til kontrollutvalgene som en del av den ordinære rapporteringen. Der det er avdekket forhold som har svekket revisors uavhengighet, har ikke revisor deltatt i revisjonen av oppdraget.
Vi etterlever det etiske reglementet	Vi har årlig gjennomgang av det etiske reglementet og ansatte som forstår og etterlever det	✓	Det etiske reglementet er gjennomgått årlig i organisasjonen. Alle ansatte har bekreftet kjennskap til og etterlevelse av reglementet.
Vi kurser årlig i etikk og har etisk retningslinjer	Vi har gjennomført kurs og kompetansehevende tiltak innen etikk	✓	Det er gjennomført felles opplæring i etiske problemstillinger knyttet til kommunal revisjon.

Mål	Måleindikator		Rapportering 2025
Vi bidrar til antikorrupsjon og forhindring av misligheter og hvitvasking	Vi har gjennomført risikovurderinger av de vi reviderer i tråd med hvitvaskingsloven, og fulgt opp våre krav som rapporteringspliktig etter samme lov	✓	Det er gjennomført risikovurderinger i henhold til hvitvaskingsloven for de ulike kundeporteføljene vi har, samt konkret på oppdragsnivå. MRR har fulgt sine plikter som rapporteringspliktig virksomhet ihht til eget reglement for dette og i forhold til Økokrim.

KOMMENTAR

Vi har et samfunnsoppdrag knyttet til å bidra til åpenhet, tillit og god forvaltning i offentlig sektor. Som revisor for kommuner, fylkeskommune og tilknyttede virksomheter, er vår rolle å sikre at fellesskapets ressurser forvaltes i tråd med lover, regler og politiske vedtak, og at innbyggerne kan ha tillit til både økonomisk rapportering og styringssystemer.

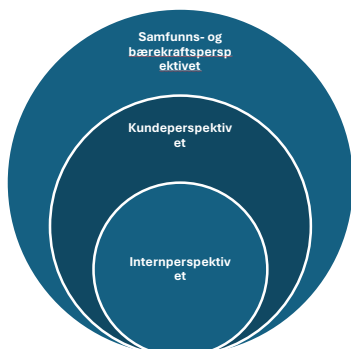
Vi legger stor vekt på vår uavhengighet og integritet. Uavhengighetsvurderinger gjennomføres systematisk i alle oppdrag og dokumenteres i tråd med gjeldende regelverk. Dette er en forutsetning for at revisjonsarbeidet skal ha legitimitet og verdi for både oppdragsgiverne og samfunnet som helhet.

Etisk bevissthet er et sentralt element i virksomheten. MRR har etablert et etisk reglement som gjennomgås jevnlig, og som er godt forankret blant ansatte. Gjennom opplæring og felles refleksjon rundt etiske problemstillinger, arbeider foretaket aktivt for å sikre høy etisk standard i alle deler av virksomheten. Vi har fastsatt at vi skal ha etikk på personalmøter og –samling hvert år, og også ble det gjennomført i 2025.

Åpenhet om egen virksomhet er et viktig bidrag til tillit. MRR utarbeider åbenhetsrapport i tråd med anbefalingene fra NKRF, og legger denne frem offentlig. Dette gir eiere, oppdragsgivere og andre interessenter innsikt i foretakets organisering, kvalitetsarbeid og etterlevelse av regelverk.

Videre bidrar MRR til arbeidet mot korrupsjon, misligheter og hvitvasking gjennom risikovurderinger og oppfølging i samsvar med hvitvaskingsloven. Foretaket har også etablert og videreutviklet et kvalitetsstyringssystem i tråd med internasjonale revisjonsstandarder (ISQM 1 og ISQM 2), som sikrer systematisk kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring av revisjonsarbeidet.

2 KUNDEPERSPEKTIVET



Våre "kunder" er offentlige oppdragsgivere – kommuner, fylkeskommunen og andre offentlige virksomheter – som har et behov for høy kvalitet, relevans og uavhengighet i revisjon og kontroll. Dette perspektivet fokuserer på å forstå og møte dette behovet, styrke relasjonen til oppdragsgiverne, og sikre at våre leveranser gir faktisk verdi for forvaltningen. Et sterkt kundeperspektiv gjør det mulig å tilpasse våre metoder og kommunikasjon slik at revisjonsarbeidet bidrar til forbedringer i forvaltningen og økt tillit til offentlig sektor.

2.1 RAPPORTERING

MÅLEKORT

Mål	Måleindikator		Rapportering 2025
Vi leverer oppdragene rettidig	Vi har levert revisjonsberetninger, forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroller og forenklet etterlevelseskontroller til rett tid	✓	MRR har levert revisjonsberetninger, forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroller og forenklete etterlevelseskontroller innen avtalte frister. Eventuelle fristutsettelse er avklart i dialog med oppdragsgiver.
Vi ønsker å være proaktive i dialogen med kommunene, og tilby årlige evalueringsmøter	Vi har tilbudt evalueringsmøter og har tatt opp problemstillinger så snart de har dukket opp	✓	Det er tilbudt årlige evalueringsmøter til alle eierkommuner. Problemstillinger og risikoforhold er tatt opp fortløpende i dialog med kontrollutvalg, kontrollutvalgssekretariat og administrasjon.
Vi deler kunnskap	Vi har tilbudt faglig opplæring for kontrollutvalgene og administrasjonen i kommunene og fylkeskommunen	✓	MRR har bidratt med faglige innlegg, opplæring og veiledning for kontrollutvalg og administrasjon i kommuner og fylkeskommune.
Vi deler digitale verktøy og kunnskap med våre kunder for forenkling av deres arbeidsprosesser	Vi har tilbydd digitale verktøy til kundene og i samhandlingen i revisjonsprosessen.	✓	Digitale verktøy og arbeidsflater er tatt i bruk i samhandling med kundene der dette er hensiktsmessig, for å forenkle arbeidsprosesser og effektivisere revisjonsarbeidet.

KOMMENTAR

Vi har levert revisjonsberetninger innen fristen for avlegges den 15. april, og senere i dialog med kommunen der regnskapet ikke har blitt avlagt rettidig og fullstendig. Innen forvaltningsrevisjonen har vi levert rapportene til frist. Til dette hører også med at vi for noen prosjekt må ha bedt om forlenget tidsfrist for å ferdigstille rapporten. Det kan ha å gjøre med at datainnhenting har tatt lenger tid enn planlagt, herunder for eksempel at spørreundersøkelser ikke har hatt så høy svarprosent som ønskelig. Forlenget tidsfrist blir varslet og diskutert med kontrollutvalget på et så tidlig tidspunkt som mulig.

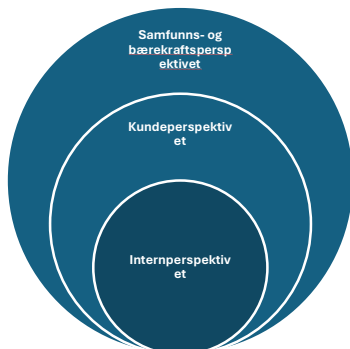
Det er tilbudt årlige evalueringsmøter til alle eierkommuner. Problemstillinger og risikoforhold er tatt opp fortløpende i dialog med kontrollutvalg, kontrollutvalgssekretariat og administrasjon. Innen regnskapsrevisjon blir det i tillegg til revisjonsberetning og eventuelle nummererte brev, levert en revisjonsrapport som tar opp forhold, enten det er forhold av mindre vesentlighet eller anbefalinger. Denne blir også tatt opp i oppstartsmøte med kommunen for neste års revisjon. Innen forvaltningsrevisjon blir det gjennomført dialog med kontrollutvalgssekretariatene med evaluering av prosjektene, både løpende for hvert prosjekt og dialogmøter etter planlagte årshjul eller ad hoc ved behov. MRR legger stor vekt på dialog og proaktivitet i samhandlingen med kundene. Gjennom løpende kontakt, samt tilbud om årlige evalueringsmøter, søker foretaket å fange opp utfordringer og forbedringsområder på et tidlig tidspunkt. Dette bidrar til bedre samarbeid, høyere kvalitet i revisjonsarbeidet og større nytte for oppdragsgiverne.

Kunnskapsdeling er en viktig del av verdiskapingen som vi kan tilby, og en av målsetningene bak opprettelsen av selskapet. MRR bidrar med faglig opplæring, veiledning og erfaringsdeling overfor kontrollutvalg, administrasjon og folkevalgte. Vi har inngått et faglig samarbeid med Statsforvalteren, KS og NKK i Møre og Romsdal med mål om å samordne og tilrettelegge for kurs og opplæring innen kommunaløkonomiske tema i fylket. Gjennom samarbeidet deles behov og prioriteringer, samt kurskalendre fra de deltagende aktørene.

I 2025 ble det samarbeidet om økonomisjefsamling med tema som kommunene i omstilling, økonomistyring innen helse, kunstig intelligens, oppfølging og styring av eksterne enheter med økonomisk avtale med kommunen, med flere. MRR holdt innlegg på NKK sitt kurs våren 2025, med tema årsavslutning.

Vi tilbyr årlig kommunene det som er kalt for regnskapsmappa. Den inneholder avstemmings- og dokumentasjonsverktøy for årsavslutningen. Vi sender også ut en forventningsliste til regnskapsavleggelsen, i tillegg til nevnte oppfølgingsliste i årsoppgjørsrapporten.

3 INTERNPERSPEKTIVET



Effektiv og pålitelig revisjon krever en sterk intern organisasjon. Dette perspektivet retter seg mot hvordan vi organiserer, utvikler og forbedrer vår egen virksomhet – fra kompetanseutvikling og faglig kvalitet, til teknologi, arbeidsprosesser og organisasjonskultur. For å kunne møte nye krav, sikre uavhengighet og opprettholde tillit, må vi ha interne systemer og medarbeidere som er både kompetente, tilpasningsdyktige og fremtidsrettede. Dette perspektivet støtter også langsiktig bærekraft i virksomheten.

3.1 RAPPORTERING

MÅLEKORT

Mål	Måleindikator		Rapportering 2025
Vi utvikler kompetanse innen kommunal revisjon	Vi har kompetanseplan for selskapet og ansatte	✓	MRR har en oppdatert kompetanseplan som følges opp årlig. Planen dekker både faglig utvikling innen kommunal revisjon og krav til etterutdanning.
Vi oppfyller kompetansekrav i lov og forskrift	Vi har oppfylt de krav til kompetanse som det går fram av kommunelov og tilhørende forskrift	✓	Foretaket oppfyller krav til kompetanse etter kommunelov og tilhørende forskrifter.
Vi oppfyller etterutdanningskravet til NKRF	Vi har oversikt over alle ansattes kurs og at det er i tråd med krav til etterutdanning for revisorer	✓	Etterutdanningskravene fra NKRF er fulgt opp og dokumentert.
Vi skal ha god kompetanse	Vi har statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer	✓	MRR hadde i 2025 11 statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer.
Vi etterlever selvkostprinsippet	Vi har ikke utbetalt utbytte og fordeler kostnader etter medgått tid	✓	MRR har drevet virksomheten i tråd med selvkostprinsippet. Det er ikke utbetalt utbytte, og kostnader er fordelt etter medgått tid.
Vi arbeider for å holde timeprisene under den kommunale deflatoren over tid	Vi har timepriser som over tid er lavere enn den kommunale deflatoren	✓	Timeprisene har over tid utviklet seg lavere enn den kommunale deflatoren, i tråd med målsetting.
Vi har fokus på digitale trusler og sørger for	Vi har retningslinjer for bruk av digitale verktøy	✓	Det er etablert og fulgt retningslinjer for bruk av digitale verktøy og sosiale

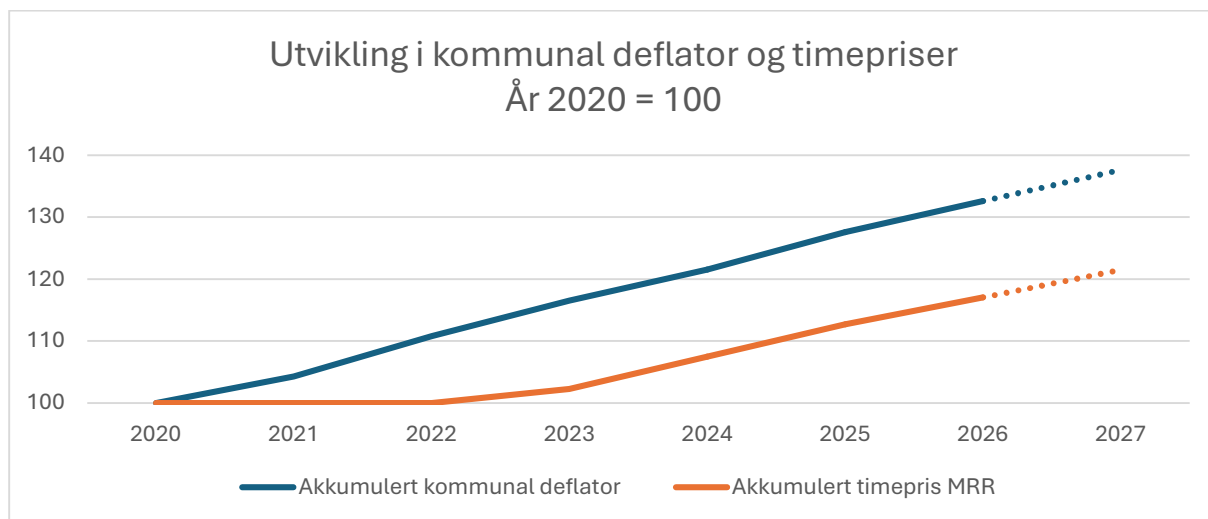
hensiktsmessige sikkerhetstiltak			medier. Digitale trusler vurderes fortløpende.
Vi er ansvarlige i vår bruk av sosiale medier på jobb og privat	Vi har retningslinjer for bruk av sosiale medier	✓	Vi har retningslinjer for bruk av sosiale medier og har hatt temaet på personalsamling i 2025.

KOMMENTAR

Vi har oppfylt NKRF sine krav om obligatorisk etterutdanning for revisorer. Oppdragsansvarlige revisorer skal ha gjennomført 120 timer, og øvrige revisorer 78 timer, relevant etterutdanning i løpet av de tre foregående kalenderårene eller i løpet av det inneværende og de to foregående kalenderårene.

Vi oppfyller kommunelovens kvalifikasjonskrav for oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer. Vi har hatt 11 statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer i 2025. For å få revisorregisternummer og rett til å utøve revisjon etter revisorloven er det, i tillegg til godkjenning som statsautorisert revisor, krav til etterutdanning på minst 120 etterutdanningstimer for siste treårsperiode. En oppdragsansvarlig revisor skal etter kommuneloven ha en bachelor- eller mastergrad i regnskap og revisjon i samsvar med Finanstilsynets krav til registrert og statsautorisert revisor gitt med hjemmel i revisorloven, og i tillegg ha tre års praksis innen revidering av regnskap.

Vi driver etter selvkostprinsippet og fordeler kostnader etter medgått tid. Eventuelle overskudd kommer eierne til gode gjennom lavere timepriser i senere år. Figuren under viser utviklingen i den kommunale deflatoren og våre timepriser:



Timeprisene har over år hatt en lavere utvikling enn den kommunale deflatoren i tråd med målsetningen.

Det er etablert og fulgt retningslinjer for bruk av digitale verktøy og sosiale medier. Digitale trusler vurderes fortløpende.

Vi har retningslinjer for bruk av sosiale medier og har hatt temaet på personalsamling i 2025.

UTVIKLING OG MULIGHETER

Utviklingen i offentlig sektor, teknologi og samfunnsforventninger stiller krav til kvalitet, effektivitet og relevans for vårt revisjonsarbeid. Samtidig gir utviklingen flere muligheter for å styrke MRRs rolle som en sentral aktør i utviklingen av god forvaltning.

Basert på rapporteringen av strategidokumentet og utviklingen ellers, ser MRR behov tiltak, styrking og/eller forbedring innen følgende områder:

Kundeundersøkelse; for å både kartlegge og få tilbakemelding på våre tjenester og drift. Resultatet av kundeundersøkelsen gir mulighet til å videreutvikle og tilpasse MRRs bidrag til læring og forbedring hos oppdragsgiverne. Gjennom økt vekt på dialog og kunnskapsdeling kan revisjonsarbeidet i enda større grad bidra til konkrete forbedringer i kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Dette forutsetter fortsatt fokus på relevante problemstillinger, god metodikk og tydelig kommunikasjon.

Teknologi og kunstig intelligens; Videre bruk og utvikling av digitale verktøy kan bidra til mer effektive revisjonsprosesser, bedre samhandling med oppdragsgiverne og økt kvalitet i datainnhenting og analyse. Samtidig stiller digitaliseringen krav til kontinuerlig kompetanseutvikling og oppmerksomhet rundt informasjonssikkerhet.

Samarbeid og nettverk for faglig utvikling; Videre utvikling av samarbeid med andre revisjonsmiljøer og relevante aktører representerer en viktig mulighet. Dette gjelder både samarbeid med andre kommunale revisjonsselskap og eventuelle andre fagmiljøer innen offentlig forvaltning. Slike samarbeid kan bidra til kompetanseheving, erfaringsdeling, kvalitetssikring, utvikling av metodikk og mer ensartet praksis. Det kan også gi grunnlag for å bygge kompetanse gjennom felles prosjekter, kompetansenettverk eller faggrupper.

Samlet sett ligger det et potensial i å videreutvikle både arbeidsformer, kompetanse og samarbeid i tråd med strategidokumentets mål. Områdene nevnt over vil bli fulgt opp gjennom konkrete tiltak i innværende og kommende planperiode. Gjennom å bygge videre på eksisterende styrker og samtidig være åpen for nye løsninger, vil Møre og Romsdal Revisjon SA være godt posisjonert til å møte fremtidige utfordringer og bidra til fortsatt utvikling av en effektiv, transparent og tillitsbasert offentlig sektor.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Hovedkontor: Kristiansund

Avdelingskontor: Ålesund, Molde, Surnadal

Eiere:

Aure, Averøy, Kristiansund, Rindal, Smøla, Surnadal,
Tingvoll, Aukra, Hustadvika, Gjemnes, Molde, Rauma,
Sunndal, Vestnes, Fjord, Giske, Sula, Stranda, Sykkylven,
Haram og Ålesund. Møre og Romsdal fylkeskommune.

08/2026 – Revidering strategidokument

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar revideringen av strategidokumentet

Strategidokument

2026 - 2029

Om strategidokumentet

Dette strategidokumentet er utarbeidet som Møre og Romsdal Revisjon SA (MMR) sin overordnede plan for virksomheten, i samsvar med kravet i samvirkelova § 76 andre ledd.

Bestemmelsen pålegger styret å sørge for at det foreligger en plan for virksomheten, som skal danne grunnlaget for foretakets langsiktige utvikling og drift i tråd med formålet og medlemmenes interesser.

Dokumentet beskriver de strategiske målsetningene for samvirkeforetaket, prioriterte satsingsområder, samt retningslinjer for drift og organisasjonsutvikling. Strategien skal være et levende dokument som gir retning for styrets og administrasjonens arbeid, og samtidig sikre forankring hos medlemmene gjennom å tydeliggjøre hvordan foretaket skal ivareta deres felles interesser.

Planen skal revideres jevnlig, i tråd med foretakets utvikling og endrede rammebetingelser. Strategien er et uttrykk for samvirkets kollektive vilje og et sentralt verktøy for å oppfylle verdigrunnlaget om medbestemmelse, medlemsnytte og bærekraftig forvaltning.



Bærekraftsmål nummer 16

MRR legger alle bærekraftsmålene til grunn for sin virksomhet. Ut i fra disse har vi valgt å legge vekt på FNs bærekraftsmål nummer 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner. Dette målet handler om å fremme inkluderende samfunn for bærekraftig utvikling, sikre tilgang til rettferdighet for alle og bygge effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer, herunder kommuner og selskaper med kommunal innflytelse.

For et revisjonsselskap som oss, er dette bærekraftsmålet spesielt relevant og viktig. Vår rolle i samfunnet handler i bunn og grunn om tillit – tillit til økonomisk rapportering, til at lover og regler etterleves, og til at virksomheter opererer på en åpen og ansvarlig måte. Bærekraftsmål 16 setter fokus på verdier som integritet, åpenhet, rettssikkerhet og antikorrupsjon, som er helt sentrale for både revisjon og bærekraftig utvikling.

Gjennom vårt arbeid bidrar vi direkte til å styrke institusjoner og systemer som er fundamentale for et velfungerende samfunn. Når vi kvalitetssikrer finansiell rapportering, foretar kontroller og gir anbefalinger om internkontroll og etterlevelse, er vi med på å skape et mer transparent og rettferdig samfunn. Vi er derfor i en unik posisjon til å både påvirke og fremme bærekraftsmål 16 i praksis.

Ved å sette ekstra fokus på dette målet viser vi også vårt engasjement for etisk praksis og samfunnsansvar, og vi forplikter oss til å være en aktiv aktør i arbeidet for en tryggere, mer rettferdig og bærekraftig kommunal sektor.

Strategier

Strategiene for å oppnå bærekraftsmålet er kategorisert i:

- Samfunns- og bærekraftperspektivet
- Kundeperspektivet
- Internperspektivet

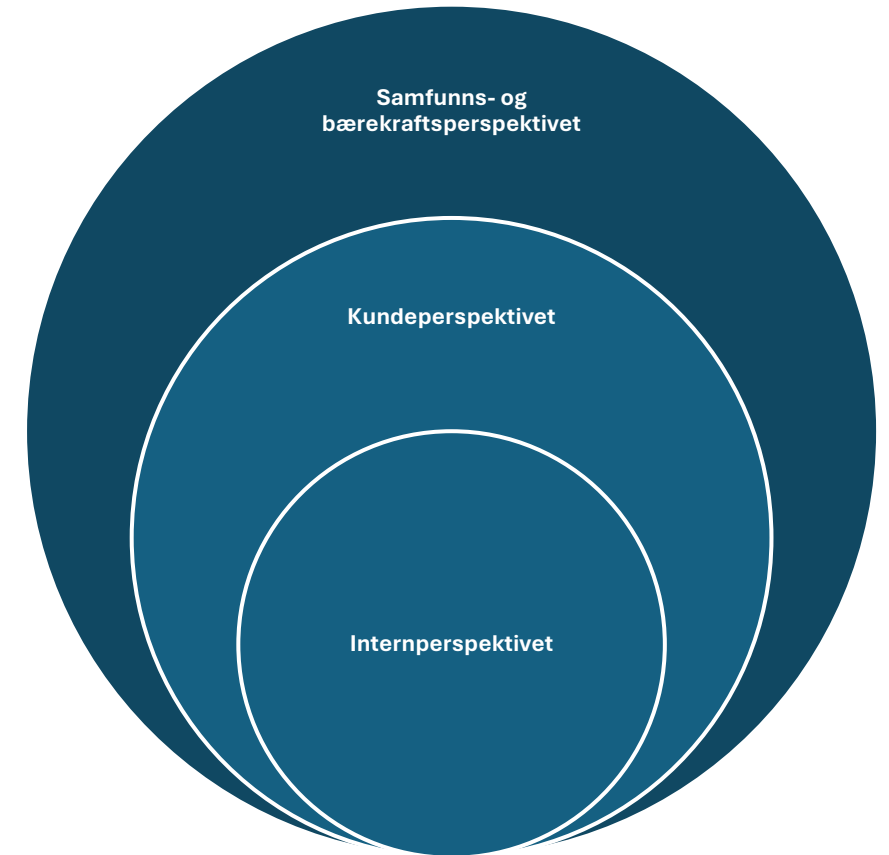
For å sikre en tydelig sammenheng mellom bærekraftsmålene og konkrete daglige handlinger, er det benyttet en gjennomarbeidet og strukturert tilnærming til operasjonaliseringen. Bærekraftsmålene er organisert i overordnede strategier, hvor hver strategi støttes av spesifikke delmål. Disse delmålene er utformet slik at de er målbare, og hver enkelt skal ha en konkret måleindikator. Måleindikatorene gjør det mulig å følge opp og rapportere måloppnåelse på en systematisk måte.



Strategiene

Samfunns- og bærekraftsperspektivet

Vi har et særskilt ansvar for å bidra til god forvaltning, åpenhet og tillit i offentlig sektor i vår rolle som revisor. Vi kontrollerer ikke bare finansiell revisjon, men vurderer også hvordan offentlige midler brukes i tråd med bærekraftige, samfunnsmessige og etiske prinsipper. Dette perspektivet sikrer at vi aktivt vurderer hvordan vår revisjon kan bidra til åpen og bærekraftig forvaltning, utvikling og styring, i tråd med nasjonale og internasjonale forventninger. Det forsterker også vår rolle som en aktør som bidrar til samfunnets evne til å nå FNs bærekraftsmål.



Strategiene

Kundeperspektivet

Våre "kunder" er offentlige oppdragsgivere – kommuner, fylkeskommunen og andre offentlige virksomheter – som har et behov for høy kvalitet, relevans og uavhengighet i revisjon og kontroll. Dette perspektivet fokuserer på å forstå og møte dette behovet, styrke relasjonen til oppdragsgiverne, og sikre at våre leveranser gir faktisk verdi for forvaltningen. Et sterkt kundeperspektiv gjør det mulig å tilpasse våre metoder og kommunikasjon slik at revisjonsarbeidet bidrar til forbedringer i forvaltningen og økt tillit til offentlig sektor.



Strategiene

Internperspektivet

Effektiv og pålitelig revisjon krever en sterk intern organisasjon. Dette perspektivet retter seg mot hvordan vi organiserer, utvikler og forbedrer vår egen virksomhet – fra kompetanseutvikling og faglig kvalitet, til teknologi, arbeidsprosesser og organisasjonskultur. For å kunne møte nye krav, sikre uavhengighet og opprettholde tillit, må vi ha interne systemer og medarbeidere som er både kompetente, tilpasningsdyktige og fremtidsrettede. Dette perspektivet støtter også langsiktig bærekraft i virksomheten.



Samfunns- og bærekraftsperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi er uavhengige og ivaretar vår uavhengige rolle	Vi har vurdert vår uavhengighet etter lov- og forskriftskrav i all revisjon og orientert kontrollutvalgene om våre vurderinger
Vi etterlever det etiske reglementet	Vi har årlig gjennomgang av det etiske reglementet og ansatte som forstår og etterlever det
Vi kurser årlig i etikk	Vi har gjennomført kurs og kompetansehevende tiltak innen etikk
Vi er åpen om vår virksomhet	Vi har utarbeidet åpenhetsrapport i tråd med anbefalingene fra NKRF
Vi bidrar til antikorrupsjon og forhindring av misligheter og hvitvasking	Vi har gjennomført risikovurderinger av de vi reviderer i tråd med hvitvaskingsloven, og fulgt opp våre krav som rapporteringspliktig etter samme lov
Vi kvalitetssikrer vårt arbeid gjennom internkontroll og kvalitetsstyringssystem	Vi har kvalitetsstyringssystem etter internasjonale revisjonsstandardene ISQM 1 og ISQM 2 (International standard for quality management), som risikovurderes og revideres årlig
Vi kontrollerer arbeidet vårt for kvalitet og forbedring	Vi har gjennomført interne kontroller og inspeksjoner av oppdragsansvarlige og oppdrag

Kundeperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi leverer oppdragene rettidig	Vi har levert revisjonsberetninger, forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroller og forenklet etterlevelseskontroller til rett tid
Vi ønsker å være proaktive i dialogen med kommunene, og tilby årlige evalueringsmøter	Vi har tilbudt evalueringsmøter og har tatt opp problemstillinger så snart de har dukket opp
Vi deler kunnskap	Vi har tilbudt faglig opplæring for kontrollutvalgene og administrasjonen i kommunene og fylkeskommunen
Vi deler digitale verktøy og kunnskap med våre kunder for forenkling av deres arbeidsprosesser	Vi har tilbydd digitale verktøy til kundene og i samhandlingen i revisjonsprosessen.

Internperspektivet

Mål	Måleindikator
Vi utvikler kompetanse innen kommunal revisjon	Vi har kompetanseplan for selskapet og ansatte
Vi oppfyller kompetansekrav i lov og forskrift	Vi har oppfylt de krav til kompetanse som det går fram av kommunelov og tilhørende forskrift
Vi oppfyller etterutdanningskravet til NKRF	Vi har oversikt over alle ansattes kurs og at det er i tråd med krav til etterutdanning for revisorer
Vi skal ha god kompetanse	Vi har statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer
Vi etterlever selvkostprinsippet	Vi har ikke utbetalt utbytte og fordeler kostnader etter medgått tid
Vi arbeider for å holde timeprisene under den kommunale deflatoren over tid	Vi har timepriser som over tid er lavere enn den kommunale deflatoren
Vi har fokus på digitale trusler og sørger for hensiktsmessige sikkerhetstiltak	Vi har retningslinjer for bruk av digitale verktøy
Vi er ansvarlige i vår bruk av sosiale medier på jobb og privat	Vi har retningslinjer for bruk av sosiale medier

“ Vi vil bidra til økt tillit
mellom innbyggerne
og våre eierkommuner ”

Møre og Romsdal Revisjon SA

Hovedkontor: Kristiansund

Avdelingskontor: Ålesund, Molde, Surnadal

Eiere:

Aure, Averøy, Kristiansund, Rindal, Smøla, Surnadal, Tingvoll,

Aukra, Hustadvika, Gjemnes, Molde, Rauma, Sunndal, Vestnes,

Fjord, Giske, Sula, Stranda, Sykkylven, Haram og Ålesund.

Møre og Romsdal fylkeskommune.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

09/2026 – Evaluering av kostnadsfordelingsmodell

Innstilling fra styret:

Årsmøtet tar evalueringen av kostnadsfordelingsmodellen til etterretning.

Årsmøtet vedtar justering av kostnadsfordelingsmodellen til akontofakturering slik det går frem av forslaget av «[s]amlet forslag til justeringen» i vedlegg til saka.

Evaluering av kostnadsfordelingsmodell – Bakgrunnsnotat

Sist revidert 24.05.2026

EVALUERING AV KOSTNADSFORDELINGSMODELL

Møre og Romsdal Revisjon SA (MRR) ble satt i drift fra 1.1.2020 og parallelt ble ny kostnadsfordelingsmodell innført. Etter at den nye kostnadsfordelingsmodellen har blitt satt i drift og virket noen år, er det naturlig å ha en evaluering av kostnadsfordelingsmodellen, også med bakgrunn i diskusjoner i styret og årsmøtet de siste årene. I det videre kan det legges opp til at det er en større eller mindre evaluering for hver kommunevalgperiode.

Dette notatet tar opp forskjellige momenter med kostnadsfordelingsmodeller som grunnlag for videre evaluering av kostnadsfordelingsmodellen.

Innholdsfortegnelse

Evaluering av kostnadsfordelingsmodell	1
Kostnadsfordelingsmodell	2
Dagens kostnadsfordelingsmodell.....	2
Oppsummering.....	3
Prinsipper for kostnadsfordeling	4
Avgrensning.....	4
Andre kostnadsfordelingsmodeller	5
Styrker og svakheter med dagens modell	7
Styrker.....	7
Svakheter	7
Muligheter	7
Mulige justeringer i kostnadsfordelingsmodellen	8
1. Innføring av delvis forhåndsfakturering (à konto).....	8
2. Etablering av «timekonto» eller ramme for kontrollutvalgene	8
3. Økt bruk av flerårige rammer for forvaltningsrevisjon.....	9
4. Videreutvikling av rapportering og oppfølging.....	9
5. Fordeling av reisetid	9
Samla forslag til justeringer i kostnadsfordelingsmodell	10
Samlet forslag til implementering	10

KOSTNADSFORDELINGSMODELL

DAGENS KOSTNADSFORDELINGSMODELL

Alle interkommunale samarbeid har en modell for å fordele kostnadene ved samarbeidet. Dagens kostnadsfordelingsmodell i MRR baserer seg på selvkostprinsippet og at kostnadene fordeles etter medgått tid, enten det gjelder revisjon av regnskapet, attestasjoner, forenklet etterlevelseskontroller, forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroller eller andre bestillinger og aktivitet for kontrollutvalgene og kommunene.

I korte trekk lages det et budsjett for utgiftene i MRR, samt en prognose for bestillinger og antall forventede timer som skal leveres det kommende året. Dette danner grunnlaget for timeprisen. For timeprisen er det et mål for selskapet at utviklingen i timeprisene skal være lavere enn den kommunale deflatoren for kommunene over tid.

Tabellen under viser utviklingen i fakturering og budsjett for kommunene, forsøkt dekomponert på de ulike aktivitetene:

	Attestasjon	Regnskaps- revisjon	RR-Budsjett	Forvaltnings- revisjon, mv	FR- Budsjett	Samlet fakturert	Samlet budsjett
2022	4,2	11,5	13,6	6,4	7,2	22,0	21,8
2023	4,2	12,0	13,8	6,0	7,7	23,2	21,6
2024	4,6	12,1	15,9	7,2	9,6	25,0	25,5
2025	5,1	11,6	17,0	8,7	10,6	26,6	27,5

- Tallene er i millioner kroner, ikke prisjustert
- I budsjettkolonnene er det tatt høyde for det som har blitt antydnet budsjett for kontrollutvalgene, selv om dette ikke alltid er en fastsatt størrelse, samt at det i faktureringskolonnene ligger inne summer som har andre budsjett enn det som er oppgitt i tilhørende budsjettkolonne
- I tabellen er det for forvaltningsrevisjon, mv inkluderer forvaltningsrevisjoner, eierskapskontroll og annen aktivitet og bestillinger fra kontrollutvalgene

Et usikkerhetsmoment i planleggingen og budsjetteringen, er at budsjettet for det aktuelle året fastsettes i løpet av 1. halvår i året før budsjettåret. På det tidspunktet er det usikkerhet rundt lønns- og prisvekst samt at kontrollutvalgene ikke har fastsatt sine budsjetter. Likevel er det nødvendig at MRR vedtar budsjettet i den grad tidlig slik at kontrollutvalgene har det som grunnlag for å sette sine budsjetter.

MRR må planlegge sin kapasitet ut ifra kontrollutvalgene sine budsjetter og aktivitet. Denne kostnadsfordelingsmodellen forutsetter en ikke-avtalt forutsigbarhet og kontinuitet i kontrollutvalgene sine budsjetter. MRR sin målsetting om at timeprisene skal ha en lavere utvikling enn den kommunale deflatoren forutsetter at det er en viss planleggingshorisont. Uten en viss planleggingshorisont er det ikke mulig å få planlagt for effektiv bruk av ansatte, og det svekker muligheten til å oppnå målsetningen om lavere prisutvikling enn den kommunale deflatoren.

På den ene siden må MRR stille med kapasitet for å imøtekomme kontrollutvalgene sine behov, og på den andre siden må kontrollutvalgene bidra til å fylle kapasiteten. I den grad MRR står uten

oppdrag, har ikke selskapet anledning til å ta på seg andre oppdrag grunnet begrensninger i vedtekter og rammene for egenregi. I praksis gir denne kostnadsfordelingsmodellen fleksibilitet til mindre justeringer og uforutsette bestillinger og avbestillinger, men er lite egnet til å håndtere samtidighet i større svingninger.

For regnskapsrevisorer planlegges det med flere timer til fordeling for hvert årsverk, mens det for forvaltningsrevisorer budsjetteres med noe færre. Planleggingen innenfor regnskapsrevisjon er mer eller mindre fast og effektiv, og forskyvning av interimisrevisjon, endring i omfang attestasjoner og spesielle saker er som regel håndterbar både innenfor budsjett og kapasitet.

Årsaken til lavere budsjetterte timer innen forvaltningsrevisjon er at det er kortere planleggingshorisont og ikke samordnet bestillingsinngang, og erfaring viser at budsjetterte antall timer innen forvaltningsrevisjon ikke nås. Et anslag er at det er mulig å effektivisere med om lag 1 mill. kroner dersom det er en lengre planleggingshorisont og samordnet bestillingsinngang, enn hva som er erfaring og erfaringstall med dagens praksis. I bestillingsprosessen kan det være en usikkerhetsfaktor i forhold til hva som er både inneværende års og kommende års budsjett innen forvaltningsrevisjon, og at den prosessen kan bli unødvendig ineffektiv fordi bestilling og utføringen må enten bli framskutt eller flyttet framover for å tilpasse budsjettet for kalenderåret. Innenfor forvaltningsrevisjon har det også utviklet seg en praksis med at det er færre bestillinger høsten ved kommunevalg. Det sees et potensial i å hente ut effektiviseringseffekter om aktiviteten innen forvaltningsrevisjon var mer stabil fra år til år, og også igjennom året.

Kostnadsfordelingsmodellen inneholder også reisetid som en komponent. Siden oppstarten under pandemien i 2020, har antall reisetimer naturlig nok økt. De siste tre årene har antall reisetiden økt fra om lag 800 i 2023, til 900 timer i 2024 og noe over 1 000 timer i 2025. Årsaken til økningen de siste årene kan se ut til å være tredelt; (1) det har vært økt oppdragsmengde, (2) det har vært mål om å spesialisere revisorer og bruke spisskompetansen på tvers av kommunene/regionene, og (3) bestillinger har kommet i bølger fra de forskjellige regionene, som gjør at kapasitet i større grad må flyttes mellom regionene når bølgen er på topp i én region, og bølgedal i den neste.

OPPSUMMERING

Dagens kostnadsfordelingsmodell i MRR er basert på selvkostprinsippet og fordeling etter medgått tid, og gir i utgangspunktet god sammenheng mellom aktivitet og kostnader. Modellen legger til rette for fleksibilitet ved mindre endringer og uforutsette bestillinger, men er samtidig sårbar for større og samtidige svingninger i etterspørsel. Dette henger særlig sammen med tidlig budsjettfastsettelse, usikkerhet knyttet til forutsigbarhet i kontrollutvalgenes budsjetter og bestillingsmønster og at det ikke er avtaler som regulerer dette.

MRR må planlegge og opprettholde kapasitet basert på forventet aktivitet, samtidig som selskapet har begrensede muligheter til å ta på seg alternative oppdrag ved bortfall av bestillinger. Dette gir en iboende kapasitetsrisiko, som er særlig tydelig innen forvaltningsrevisjon og øvrige bestillinger fra kontrollutvalgene, der planleggingshorisonten er kort og bestillingene ikke er samordnet.

PRINSIPPER FOR KOSTNADSFORDELING

Tabellen under viser noen av de generelle prinsippene for kostnadsfordeling, med stikkord for fordeler og ulemper med det aktuelle prinsippet:

Modell	Beskrivelse	Fordeler	Ulemper
Timebasert prising	Kunden betaler per time brukt av revisor.	Enkel å forstå og implementere. Transparent ved rapportering.	Kan oppleves som lite verdidrevet. Risiko for ineffektivitet.
Fastpris (prosjektbasert)	En fast pris avtales for hele revisjonsoppdraget.	Forutsigbar kostnad for kommunen. Effektiv ressursplanlegging.	Vanskelig å estimere riktig pris ved komplekse oppdrag.
Abonnementsmodell	Løpende betaling (månedlig/kvartalsvis) for revisjon og rådgivning.	Jevn inntekt for firmaet. Forutsigbarhet for kunden.	Krever kontinuerlig leveranse og oppfølging. Kan være vanskelig å skalere.
Verdibasert prising	Pris basert på den opplevde verdien for kommunen, ikke tid brukt.	Reflekterer faktisk nytte for kommunen. Kan gi høyere marginer.	Subjektiv vurdering av verdi. Krever god kommunikasjon og tillit.
Resultatbasert prising	Pris knyttet til oppnådd effekt (f.eks. forbedret compliance eller innsikt).	Sterkt insentiv for kvalitet. Kan styrke kundeforholdet.	Vanskelig å måle effekt objektivt. Risiko for uenighet om resultat.
Modul-/pakkepriser	Tjenester tilbys i pakker, hvor det kan være forskjellig antall timer i pakkene	Gir valgfrihet og enkel sammenligning. Kan tilpasses ulike kundetyper.	Kan føre til overforenkling. Risiko for misforståelser om innhold.
Hybridmodell	Kombinasjon av flere modeller (f.eks. fastpris + rådgivning på timebasis).	Fleksibel og tilpasset. Kan optimalisere både verdi og kontroll.	Mer kompleks administrasjon og fakturering.

AVGRENSNING

Evalueringen avgrenser seg til å se på forhold ved dagens kostnadsfordelingsmodell, som styrker og svakheter. Evalueringen baserer seg på hvordan den har fungert siden oppstarten med bakgrunn i erfaringen fra praksis og innspill til deltema i løpet av perioden.

Evalueringsnotatet vil se på mindre justeringer for forbedringer innenfor hovedmodellen som er valgt for MRR som er at kostnadene fordeles etter medgått tid, men ikke vurdere andre hovedmodeller for fordeling av kostnadene. Dersom det skulle være forslag til større endringer i kostnadsfordelingsmodellen, bør det være gjenstand for en større prosess med utredninger og vurderinger.

ANDRE KOSTNADSFORDELINGSMODELLER

Revisjon Øst IKS har undersøkt hvilken kostnadsfordelingsmodell andre kommunale revisjonssenheter har. Under er resultatet av undersøkelsene gjengitt:

Innlandet Revisjon IKS har en finansieringsmodell og et avregningsregime som har likhetstrekk til Revisjon Øst IKS sin. Selskapet inngår oppdragsavtaler med kontrollutvalgene. Selskapet opererer imidlertid med differensierte timepriser mellom regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. Høyere timepris er benyttet på forvaltningsrevisjon siden det er vanskeligere å oppnå en like høy utfaktureringsgrad som på regnskapsrevisjon. I tillegg skjer sluttavregningen pr 31.12. med eierkommunene, men etter at årsregnskapet er godkjent av representantskapet.

Innlandet Revisjon IKS har en timeprismodell, og avregning med eierkommunene pr 31.12.

Rogaland Revisjon IKS har ingen oppdragsavtaler med kontrollutvalgene. Selskapet utarbeider budsjett etter forventet aktivitet på den enkelte kommune/fylke basert på flere elementer, bl.a. folketall og erfaringer med kunde. Selskapet fakturerer pr utført time og har ikke noe fast tilskudd. Fakturering skjer månedlig. Selskapet opererer med lik timepris. Selskapet opererer ikke med en selvkosttimepris, men har lagt inn et påslag for fortjeneste. Selskapet er dermed skattepliktig.

Rogaland Revisjon IKS har en timeprismodell og fakturerer kommunene månedlig for påløpte timer. Selskapet er skattepliktig.

I Revisjon Midt-Norge SA er det årsmøtet som fastsetter årlig honorar for kommune. Overskudd skal som hovedregel bli i virksomhetene. Selskapet har leveranseavtaler med eierne. I leveranseavtalene framgår det hvor mange timer forvaltningsrevisjon den enkelte kommune skal ha og hva regnskapsrevisjon omfatter. Avtalen åpner også for ekstrafakturerings i særlige tilfeller. Selskapet rapporterer forbrukt timeressurs på forvaltningsrevisjon årlig, men de ser antall timer over en 4 års periode. Leveranseavtalen sier også at det er årsmøtet i SA-et som vedtar årlig honorar for den enkelte deltakerkommune, og dette faktureres månedlig.

Revisjon Midt-Norge SA er tilskuddsfinansiert, og det er ingen avregning med eierkommunene pr 31.12.

Viken kommunerevisjon IKS har en finansieringsmodell etter medgått tid. Dette har medført noen utfordringer på forvaltningsrevisjon når prosjekter ble bestilt seint og budsjettet ikke ble brukt opp før 31.12, og derfor måtte refinansieres året etter. Det er derfor fra 2024 innført et 4-årig budsjett for valgperioden med en avregning når denne perioden er omme. Omleggingen skal gjøre det mer fleksibelt for kontrollutvalgene og mer forutsigbart for selskapet. Omleggingen er vedtatt av eierkommunene. Selskapet opererer med en høyere timepris på andre revisjonsoppdrag enn for revisjon av kommunene, og selskapet blir av den grunn skattepliktig for deler av sin virksomhet.

Viken kommunerevisjon IKS har en timeprismodell, og har en avregning med eierkommunene pr 31.12 hvert år på regnskapsrevisjon og hvert fjerde år på forvaltningsrevisjon. Selskapet er delvis skattepliktig.

Sørlandet Revisjon IKS er det siste nyetablerte interkommunale revisjonsselskap. Selskapet er en sammenslåing av to tidligere interkommunale selskaper. Selskapets

ressursfordeling skulle i henhold til sammenslåingsvedtaket vedtas av representantskapet. I ressursfordelingen er følgende lagt til grunn: Gjennomsnittlig årlig tidsbruk de to siste årene på det enkelte oppdrag, og tidsbudsjett for første driftsår. En årlig fjerdedel av den totale ressursramme til revisjonsdisiplinene i fireårsperioden.

Dette innebærer at mer-/mindreforbruk av timer vil bli tatt hensyn til i modellen i det påfølgende budsjettår. Eierne vurderer at dette gir bedre forutsigbarhet og mindre årlige svingninger for selskapet og for eierkommunene.

Sørlandet Revisjon IKS er tilskuddsfinansiert, og det er ingen avregning med eierkommunene pr 31.12.

Romerike Revisjon IKS sin finansieringsmodell for RRI er basert på at kommunene betaler tilskudd som består av to elementer; en fast gradert del og en variabel del som beregnes etter antall innbyggere i kommunene. Begrunnelsen for å operere med et fast gradert tilskudd er at det bidrar til at finansieringsmodellen fanger opp at alle kommunene, uavhengig av størrelse, må ha visse basisfunksjoner innen revisjon. Det faste tilskuddet er gradert etter kommunestørrelse, men likevel ikke slik at det øker proporsjonalt med kommunestørrelsen. Resterende del av tilskuddet fordeles etter innbyggertall.

Romerike Revisjon IKS er tilskuddsfinansiert, og det er ingen avregning med eierkommunene pr 31.12.

Møre og Romsdal SA har en kostnadsfordelingsmodell. Denne bygger på en timepris for utført regnskapsrevisjon og en på forvaltningsrevisjon. I tillegg blir reisetid fordelt mellom kommunene. Overskuddet skal bli i virksomheten og komme medlemmene til gode gjennom gode og effektive revisjonstjenester. Årsmøtet i SA-et disponerer årsresultatet, og kan vedta etterbetaling hos medlemmene basert på omsetning. Kontrollutvalgene finner ordningen fleksibel, mens for selskapet er svakhetene at det blir mer uforutsigbart for økonomien og gir ikke en optimal effektivitet og utnyttelse av forvaltningsrevisjonsdelen.

Møre og Romsdal Revisjon SA har en timeprismodell, men ingen avregning med eierkommunene pr 31.12.

Salten kommunerevisjon IKS sin finansieringsmodell er basert på at kommunene betaler tilskudd som består av to elementer; en fast gradert del og en variabel del som beregnes etter antall innbyggere i kommunene. Begrunnelsen for å operere med et fast gradert tilskudd er at det bidrar til at finansieringsmodellen fanger opp at alle kommunene, uavhengig av størrelse, må ha visse basisfunksjoner innen revisjon. Det faste tilskuddet er gradert etter kommunestørrelse, men likevel ikke slik at det øker proporsjonalt med kommunestørrelsen.

Resterende del av tilskuddet fordeles etter erfaringstall.

Salten kommunerevisjon IKS er tilskuddsfinansiert, og det er ingen avregning med eierkommunene pr 31.12.

MMR har undersøkt kostnadsfordelingsmodellen til Søre Sunnmøre Kommunerevisjon KO (SSKR). SSKR har en kostnadsfordelingsmodell som baserer seg på medgått tid, men har i tillegg avtalefestet med kommunene at de skal bestille én forvaltningsrevisjon i året.

STYRKER OG SVAKHETER MED DAGENS MODELL

Under gis en vurdering av styrker, svakheter og muligheter med dagens kostnadsfordelingsmodell i MRR.

STYRKER

- Modellen kan enkelt tilpasses kontrollutvalgenes behov for ulike prosjekter og oppdrag, og gir rom for å håndtere variasjoner i kontrollutvalgenes behov på kort sikt og over tid
- God fleksibilitet for kontrollutvalgene med tanke på bestilling av prosjekter, herunder også ad-hoc prosjekter samt arbeid med uforutsette saker
- Kostnadsfordeling etter timer gir et direkte mål på ressursbruk, og dermed en mer presis fordeling av kostnader basert på faktisk innsats
- Kostnader blir fordelt etter medgåtte timer som gir insentiv for kommunene å styrke internkontrollen, spesielt innen regnskapsrevisjon
- Det er enkelt å dokumentere og forklare hvordan kostnader er fordelt

SVAKHETER

- Modellen fokuserer på operasjonell ressursbruk (kortsiktig drift) og kan overse strategiske prioriteringer eller mål (langsiktig utvikling)
- Uforutsigbar mtp. kontrollutvalgene sine budsjetter om det påkommer pliktig arbeid som det ikke er satt av budsjettmidler til, og også etterskuddsvis beregning av reisetid
- Uforutsigbarhet mtp. MRRs økonomi knyttet til volum av bestillinger, og ved samtidighet i lavere inngang av bestillinger vil det føre til økonomisk tap og lav effektivitet
- Krever nøyaktig og kontinuerlig registrering av timer, og er tidkrevende administrativt
- Etterskuddsbasert fakturering fører til press på MRRs likviditet

MULIGHETER

- Å konto fakturering for årets bestillinger, med avregning, vil redusere press på likviditetssituasjonen hos MRR
- En åkontobasert tilnærming for timer vil føre til mer forutsigbarhet for kontrollutvalgene sine budsjetter, spesielt om den kan virke som en buffer for uforutsett arbeid og/eller saker som haster

MULIGE JUSTERINGER I KOSTNADSFORDELINGSMODELLEN

Med bakgrunn i gjennomgangen av dagens kostnadsfordelingsmodell, samt identifiserte styrker, svakheter og muligheter, kan det være aktuelt å vurdere justeringer som i større grad bidrar til forutsigbarhet, bedre kapasitetsutnyttelse og redusert økonomisk risiko for Møre og Romsdal Revisjon SA, samtidig som fleksibiliteten i kostnadsfordelingsmodellen videreføres.

Nedenfor skisseres mulige justeringer som kan vurderes hver for seg eller i kombinasjon. Punktene må isolert bli sett på som retninger, men må bli satt i en samlet helhet da én justering kan få påvirkning på en annen justering.

1. INNFORING AV FORHÅNDSFAKTURERING (A KONTO)

En justering kan være å innføre delvis forhåndsfakturering (a konto) basert på vedtatt budsjett eller forventet aktivitet for det enkelte kontrollutvalg. Faktureringen kan skje periodisk (for eksempel kvartalsvis).

En slik løsning vil kunne:

- redusere press på selskapets likviditet
- gi bedre forutsigbarhet for både MRR og kontrollutvalgene
- fortsatt ivareta prinsippet om kostnadsfordeling etter faktisk ressursbruk

2. ETABLERING AV «TIMEKONTO» ELLER RAMME FOR KONTROLLUTVALGENE

Det kan vurderes å etablere en kontobasert tilnærming der hvert kontrollutvalg tildeles en årlig ramme eller «timekonto» basert på budsjett og forventet aktivitet. Innenfor rammen kan det disponeres fleksibelt mellom planlagte og uforutsette oppgaver.

En slik løsning kan:

- bedre samsvaret mellom kontrollutvalgenes budsjetter og faktisk aktivitet
- fungere som buffer for uforutsett eller lovpålagt arbeid
- bidra til redusert risiko for store budsjettavvik enkeltår

Eventuelle mer- eller mindreforbruk kan avregnes over flere år, for eksempel innenfor en valgperiode.

3. ØKT BRUK AV FLERÅRIGE RAMMER FOR FORVALTNINGSREVISJON

Forvaltningsrevisjon kan være særlig utsatt for årlige svingninger i bestilling og gjennomføring. Det kan derfor vurderes å innføre flerårige rammer, for eksempel over en fireårsperiode knyttet til kommunestyreperioden.

Dette kan:

- gi økt fleksibilitet for kontrollutvalgene i prioritering av prosjekter
- bidra til mer stabil kapasitetsplanlegging for MRR
- redusere risiko for ineffektiv ressursutnyttelse i enkeltår

4. VIDEREUTVIKLING AV RAPPORTERING OG OPPFØLGING

Uavhengig av valg av justering kan det være hensiktsmessig å videreutvikle rapportering og dialog med kontrollutvalgene, herunder:

- regelmessig rapportering av forbruk mot budsjett/ramme
- varsling ved forventede avvik
- tydelig sammenheng mellom bestillinger, ressursbruk og kostnader

Dette vil kunne styrke forståelsen av kostnadsmodellen og bidra til mer forutsigbare beslutninger.

5. FORDELING AV REISETID

Å fordele reisetid etter en tidlig fastsatt fordelingsnøkkel som kontrollutvalgene kan budsjettere etter. Dette vil fange opp:

- årlige svingninger i total reisetid og for hver enkelt kommune
- forutsigbarhet ved budsjettering

SAMLA FORSLAG TIL JUSTERINGER I KOSTNADSFORDELINGSMODELL

Dagens kostnadsfordelingsmodell har flere klare styrker, særlig knyttet til fleksibilitet og transparens. Samtidig viser evalueringen at det finnes muligheter for justeringer innenfor hovedmodellen som er valgt for fordelingen av kostnadene, og som kan redusere økonomisk risiko og bidra til mer forutsigbarhet. Eventuelle større endringer bør vurderes i dialog med eierkommunene og kontrollutvalgene, og implementeres gradvis for å sikre forankring og forutsigbarhet.

Ut ifra evalueringen og gjennomgangen i forrige kapittel er det satt sammen et samlet sett av mindre justeringer i kostnadsfordelingsmodellen.

SAMLET FORSLAG TIL JUSTERINGER

For å styrke forutsigbarheten i både kontrollutvalgenes budsjettering og MRRs drift og likviditet, foreslås det å justere dagens faktureringsmodell fra etterskuddsvis fakturering til akontofakturering.

Den foreslåtte justeringen innebærer at kontrollutvalgene faktureres løpende gjennom året basert på vedtatt budsjett (a konto), fordelt på kvartalsvise terminer. Dette erstatter dagens praksis med etterskuddsvis fakturering basert på tidsbruk foregående kvartal. Samtidig videreføres detaljert timeføring og rapportering som styrings- og oppfølgingsverktøy, og det må være en forutsetning at timegrunnlaget blir rapportert kvartalsvis/tertiærvis/halvårsvis til kontrollutvalget som følger opp sitt budsjett og framdrift i arbeidet og prosjektene. Dette innebærer at svingninger i aktivitet og ressursbruk håndteres over tid, fremfor å gi utslag i etterskuddsvis fakturering.

Det legges opp til at nærmere avtale om dette kan gjøres i (oppdrags-)avtale med kommunen som en sikkerhetsventil dersom det er spesielle behov. Det gjelder beløp for akontofakturering, samt oversikt timesforbruk, eventuelt om ekstra timer skal trekkes av senere års budsjetttrammer eller faktureres.

For reisetid foreslås det at denne blir fastsatt i året før budsjettåret i samme sak som kostnadsfordelingsmodellen, og at reisetiden blir fastsatt med bakgrunn i erfaringstall fra tidligere år.

En slik justert modell vil gi:

- **Økt driftsstabilitet for MRR**, ved at inntektene i større grad følger utgiftene
- **Økt forutsigbarhet for kontrollutvalgene**, ved at kostnadene i større grad samsvarer med egne budsjetttrammer og reduserer risikoen for betydelige etteroppgjør
- **Bedre håndtering av variasjoner i etterspørsel**, ved at midlertidige avvik utlignes over tid i stedet for å påvirke enkeltår
- **Fortsatt god styringsinformasjon**, gjennom løpende rapportering av timer og aktivitet, uten at dette skaper direkte økonomiske utslag fra år til år

Den foreslåtte justeringen innebærer ingen endring i det grunnleggende selvkostprinsippet, men representerer en endring i hvordan kostnadene periodiseres og fordeles over tid. Samlet sett vil dette bidra til en mer robust og forutsigbar modell for både MRR og deltakerkommunene.

En slik justert modell vil ikke gi:

- **Full eliminering av kapasitetsrisiko**, da MRR fortsatt må dimensjonere bemanningen basert på forventet ikke-avtalt aktivitet og har begrensede muligheter til å ta alternative oppdrag ved bortfall av bestillinger
- **Samordnet bestillingsinngang for forvaltningsrevisjon**, som kunne styrket effektiviteten gjennom lengre planleggingshorisont og dermed bedre ressursutnyttelse gjennom året

Selv om den foreslåtte justeringen ikke tar opp i seg og er en løsning for alle svakheter, er det mulig å komme tilbake til disse senere, også eventuelt etter at de foreslåtte justeringene har fått virket og effekten av de kan evalueres.

10/2026 – Kostnadsfordelingsmodell 2027

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar følgende kostnadsfordelingsmodell for 2027:

Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 450,- pr time

Andre: kr 1 225,- kr pr time

I tillegg blir reisetid fordelt.

11/2026 – Budsjett 2027 og økonomiplan

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar budsjett og økonomiplan for 2027 til 2030 slik det går fram av budsjettnotatet.

Styret får fullmakt til å gjøre nødvendige budsjettjusteringer.



BUDSJETT OG ØKONOMIPLAN

MØRE OG ROMSDAL REVISJON SA

2027 – 2030

SAMMENDRAG

Budsjettet for 2027 og økonomiplan er utarbeidet med bakgrunn i regnskapene for de to siste årene, vedtatt strategi og kjente endringer i forutsetninger og prognoser for årene som kommer. Det er ikke foreslått vesentlige eller større endringer utover dette.

DAGENS ØKONOMISKE SITUASJON – UTGANGSPUNKTET FOR 2027

Regnskapet for 2025 viser foreløpig et positivt resultat med overskudd på 0,3 mill. kroner, omtrent på samme nivå som for 2024. Bakgrunnen for overskuddet må sees i lys av det negative regnskapsresultatet for 2023, og skyldes i hovedsak effektivisering og kutt i administrative ressurser.

Budsjettet for 2026 er saldert, og prognose ved 1. kvartal 2026 er balanse ved årsslutt. I forutsetningene for inntektssiden i budsjettet ligger økt oppdragsmengde innen forvaltningsrevisjon, eierskapskontroll og beslektede tjenester. Bestillingene ligger på et høyt nivå fra inngangen av året.

FORSLAG TIL TALLBUDSJETT 2027 OG FRAMOVER

Følgende budsjett for 2027 og økonomiplan er foreslått:

<i>i mill. kroner</i>	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Økonomiplan 2028	Økonomiplan 2029	Økonomiplan 2030
Driftsutgifter	5,0	5,5	5,7	5,9	6,1	6,3
Inntekter	-31,6	-32,7	-33,8	-35,0	-36,2	-37,5
Lønn	26,5	27,2	28,1	29,1	30,1	31,2
Sum	-0,3	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0

Prognoser og forutsetninger for budsjettene framover, fordelt på de sentrale budsjettpostene for både inntekts- og utgiftssiden, er gjort rede for i budsjettet.

INNETKTSSIDEN

En kombinasjon av stordriftsfordeler for revisjon som følge av kommunesammenslåinger, mer effektiv revisjon av lovpålagte oppgaver og ikke justering av lønns- og prisvekst, gjør at inntektssiden har gått ned i forhold til tidligere prognoser og anslag. Dette gjelder spesielt for regnskapsrevisjon.

Tabellen under viser utviklingen i inntekter for perioden 2020 til 2025:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>i mill. kroner</i>						
Sum inntekter	-29,4	-27,0	-26,4	-26,8	-28,7	-31,3

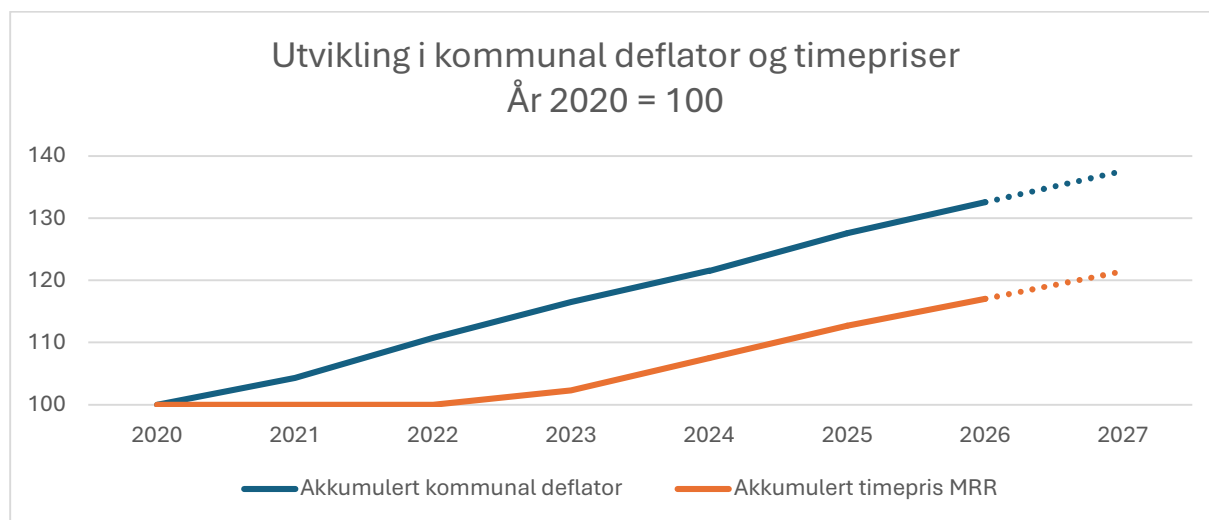
For forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll opplever vi en økning i kontrollutvalgene sine budsjetter, og levering av flere prosjekter. Inntektsøkningen de siste årene sees i sammenheng med det. Forvaltningsrevisjon har over tid blitt sett på som et viktig instrument fra kontrollutvalgene. Med risiko- og vesentlighetsvurderinger som grunnlag for kontrollutvalgene sine planer for forvaltningsrevisjon, har det styrket aktualiteten til disse prosjektene. Dette i tillegg til løpende vurderinger av risiko- og vesentlighet for å utføre forvaltningsrevisjoner innen aktuelle og tidsmessige relevante tema. Det samme gjelder for eierskapskontroll.

Det er en uttalt målsetning for selskapet at prisen for lovbestemt revisjon skal gå ned over tid. Dette arbeider vi systematisk med gjennom effektivisering og forbedringer av revisjonsprosessene.

KOMMUNAL DEFLATOR OG TIMEPRISER

Det er en uttalt målsetting i strategidokumentet at det skal være effektivisering av revisjonen som også skal gjenspeiles i timesprisene over tid.

Utviklingen i den kommunale deflatoren, akkumulert, og den akkumulerte timeprisen i MRR siden oppstarten i 2020, er vist i figuren under:



Kilde: [Kommunal deflator for 2023 og 2024 - KS](#)

I figuren er den historiske utviklingen av den kommunale deflatoren og i timeprisene vist med heltrukken linje fra 2020 til 2026, og med stiplede linje for prognose mot 2027.

Anslagene for den kommunale deflatoren har vært preget av usikkerhet i starten av tidslinjen som følge av uro i internasjonale økonomien. Det har også vært relativt store endringer for den kommunale deflatoren fra den først har blitt anslått i statsbudsjettet som kommer i året før budsjettåret, til endelig anslag ett år senere. I og med at timeprisene til MRR blir satt i 1. halvdel av året før budsjettåret, er ikke anslagene preget av mer sikkerhet. Det vil si at det må gjøres et anslag på den kommunale deflatoren for 2027 som grunnlag for å sette timeprisene for 2027. På nåværende tidspunkt er det ikke kommet offentlige prognoser fra aktørene innen kommunal sektor, som kommunaldepartementet eller KS. SSB anslår lønnsveksten til 3,8 % i 2027. Siden budsjettet hovedsakelig består av lønnsutgifter, foreslås det at det legges SSBs prognose til grunn for 2026. Om det kommer sikrere anslag som avviker i større grad fra denne prognosen, vil det kunne ettersendes notat med eventuell korrigering av forslaget.

KOSTNADSFORDELING

Som det går fram av grunnlagsdokumentene til opprettelsen av MRR skal kostnadsfordelingsmodellen følge selvkostprinsippet. Det innebærer at vi skal levere våre tjenester til en pris som dekker våre faktiske kostnader, uten å gå med overskudd over tid.

Selvkostprinsippet betyr at inntektene fra våre revisjons- og kontrolltjenester skal dekke de direkte og indirekte kostnadene knyttet til leveransen av disse tjenestene. Dette inkluderer blant annet lønnskostnader, administrative utgifter, kontorlokaler, IT-løsninger og andre nødvendige driftskostnader. Målet er å sikre at våre eiere – kommunene – kun betaler for den faktiske ressursbruken, og at midlene forvaltes på en ansvarlig og transparent måte.

Timeprisene og budsjettene skal som følge bli vedtatt i tråd med prinsippene for selvkost. Dersom det over tid skulle få overskudd, vil dette bli håndtert i tråd med gjeldende regelverk – enten ved prisjusteringer eller tilbakeføring til eierne.

Gjennom å etterleve selvkostprinsippet bidrar vi til økonomisk bærekraft, forutsigbarhet for våre oppdragsgivere, og en rettferdig fordeling av kostnader mellom kommunene vi betjener.

Gjeldende kostnadsfordelingsmodell for 2026 er som følger:

- Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 400,- pr time
- Andre: kr 1 175,- kr pr time

Kostnadsfordelingsmodellen over har vært gjeldende siden 1.1.2025 til og med ut 2025. I tillegg blir reisetid fordelt.

Det er lagt til grunn en utvikling i timeprisene med anslått prognose for 2027, jf forslag i egen sak til ny kostnadsfordelingsmodell:

- Oppdragsansvarlig revisor: kr 1 450,- pr time
- Andre: kr 1 225,- kr pr time

UTGIFTSSIDEN

Utgiftssiden består hovedsakelig av lønnsutgifter, samt påregnelige utgifter til kontordrift; kontorleie, lisenser, inventar og utstyr, samt kurs- og reiseutgifter. Lønnsutgiftene er den største utgiftsposten. For budsjettet 2027 legges det til grunn samme årsverksinnsats som i 2026.

DRIFTSUTGIFTER

Avtalene knyttet til kontor og lisenser forventes å øke i takt med prisstigningen i samfunnet slik det er regulert i avtalene. Inventar og utstyr følger også markedsprisene der spesielt kronekurs og transportutgifter har vært økende, uten at det legges til grunn unormal prisstigning for dette i budsjettene framover.

Kurs- og reiseutgifter forventes å normalisere seg i tiden framover. De siste årene har vært preget av mindre reising både til kommuner og for kurs. Framover forventes det flere fysiske kommunebesøk for å vedlikeholde kontakten med kontrollutvalg og kommuneadministrasjon. Under pandemien har det vært stort tilbud av digitale kurs for å vedlikeholde krav om etterutdanning. Det forventes at de ulike kurstilbyderne vil starte opp igjen med fysiske kurs i stedet for digitale, noe som vil normalisere kursutgiftene framover.

INVESTERING I KOMPETANSE FOR KVALITET

MRR sin kjernevirksomhet er å levere solid revisjons- og utredningskompetanse til kommunene. Et av hovedformålene med etableringen av MRR var å samle og videreutvikle sterk fagkompetanse innen kommunal regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon, samt å redusere sårbarhet for den enkelte kommune.

For å opprettholde denne kompetansen stilles det strenge krav til kontinuerlig faglig utvikling. Alle ansatte i MRR er medlemmer av NKRF – Kontroll og revisjon, og flere er også tilknyttet Revisorforeningen. Det er fastsatt minimumskrav til årlig faglig oppdatering gjennom godkjente kurs som gir dokumentert kompetanseheving.

Revisorbransjen har de siste årene opplevd betydelig lønnspress som følge av økt konkurranse om kvalifiserte medarbeidere. Både private revisjonsselskaper og offentlige revisjonsenheter melder om utfordringer med å rekruttere og beholde erfarne revisorer, særlig innenfor offentlig revisjon. Den høye etterspørselen etter kompetanse, kombinert med et stramt arbeidsmarked og et økende antall oppgaver som krever spesialisert fagkunnskap, bidrar til at lønnsnivået presses oppover. Dette medfører at også MRR må tilpasse sine lønnsrammer for å være konkurransedyktig og sikre nødvendig kapasitet og kvalitet i tjenestene som leveres til eierkommunene.

Regnskapsrevisjon

For oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer stiller *Forskrift om kontrollutvalg og revisjon* krav om at personen har bachelor- eller mastergrad i regnskap og revisjon, samt minst tre års praksis fra regnskapsrevisjon. Det er dermed ikke et eksplisitt krav om statsautorisasjon, men utdanningsnivået skal tilsvare det som tidligere gjaldt for henholdsvis registrert eller statsautorisert revisor.

Ved lovendringen i 2020 ble revisorloven modernisert, og tittelen «registrert revisor» ble fjernet. Alle autoriserte revisorer bærer nå tittelen statsautorisert revisor. I lovforarbeidene fremgår det at forskjellene i oppgaver mellom registrerte og statsautoriserte revisorer i hovedsak gjaldt revisjon av enkelte

børsnoterte foretak. Lovgiver vurderte det som forsvarlig å gi tidligere registrerte revisorer statsautorisasjon. Samme regelverk åpnet også for at revisorer kan opparbeide påkrevd praksis i kommunale revisjonsenheter.

Per i dag har Møre og Romsdal Revisjon SA ni statsautoriserte revisorer med revisorregistreringsnummer. To av disse er i tillegg statsautoriserte regnskapsførere. Videre har virksomheten blant annet to siviløkonomer (hvorav én også er statsautorisert revisor) og én medarbeider med bachelor i økonomi og administrasjon som arbeider innen regnskapsrevisjon. I tillegg har MRR en medarbeider med bachelor i regnskap og revisjon. Mange av våre medarbeidere har svært lang erfaring og omfattende kunnskap om kommunalt regnskap og revisjon.

Fremover er målsettingen at nyansettelser innen regnskapsrevisjon primært skal ha mastergrad i regnskap og revisjon. MRR ønsker også å vurdere nyutdannede kandidater som kan gjennomføre sin praksisperiode hos oss. Etterspørselen etter statsautoriserte revisorer er imidlertid høy, og bransjen opplever betydelig lønnspress. Dette kan innebære økte kostnader for MRR ved rekruttering av høyt kvalifiserte kandidater. I første omgang vil virksomheten søke å håndtere en eventuell lønnsvekst innenfor eksisterende budsjettrammer.

Forvaltningsrevisjon

MRR har gjennom en årrekke hatt klare kompetansekrav ved ansettelser innen forvaltningsrevisjon. Et sentralt prinsipp har vært at forvaltningsrevisorer skal ha mastergrad på relevant fagområde. Dette har bidratt til å bygge opp et sterkt tverrfaglig miljø som kombinerer solid metodisk kompetanse med inngående innsikt i kommunal sektor.

MRR har i dag et bredt og høyt kvalifisert fagmiljø innen forvaltningsrevisjon, bestående av blant annet:

- 1 medarbeider med doktorgrad innen helseledelse
- 1 medarbeider med juridisk embetseksamen
- 3 medarbeidere med mastergrad i statsvitenskap
- 1 medarbeider med mastergrad i samfunnsøkonomi
- 1 medarbeider med allmennlærerutdanning og master i skoleledelse
- 1 høyskolekandidat med revisorstudier
- 1 medarbeider med mastergrad i sosiologi
- 1 medarbeider med mastergrad i samfunnsplanlegging og ledelse

Denne sammensetningen gir MRR et robust fagmiljø som dekker et bredt spekter av kompetanseområder – fra samfunnsøkonomiske analyser, forvaltningsrett og organisasjonsfag til helse, utdanning, planlegging og samfunnsutvikling. Den samlede kompetansen gjør oss godt rustet til å gjennomføre forvaltningsrevisjoner og eierskapskontroller av høy kvalitet på tvers av kommunale tjenesteområder og komplekse styrings- og forvaltningsprosesser.

I tillegg til formell kompetanse har flere av MRRs forvaltningsrevisorer lang erfaring fra arbeid i og med kommunal sektor. Dette bidrar til at metodiske vurderinger, datainnsamling, analyser og anbefalinger blir godt forankret i kommuners faktiske rammevilkår og praksis.

MRR opplever gjennomgående god dialog med våre oppdragsgivere. Kommunene gir tilbakemelding på at vi er tilgjengelige og konstruktive i hele prosessen frem til ferdige revisjonsrapporter. Det legges vekt på en åpen og profesjonell samhandling i prosjektforløpet, inkludert tydelig avklaring av problemstillinger, regelverksforståelse og databehov. MRR anser dette som en viktig del av kvalitetssikringen av revisjonsarbeidet og som et bidrag til å sikre at revisjonsfunn og anbefalinger blir relevante og nyttige for kommunenes videre utviklingsarbeid.

12/2026 – Godtgjøring til styret

Innstilling fra valgkomitéen:

13/2026 – Valg av styre

Innstilling fra valgkomitéen:

14/2026 – Valg av revisor

Innstilling fra styret:

Årsmøtet vedtar ES Revisjon som selskapets revisor.