Hustadvika kirkelige fellesråd
Rådhusvegen 10
6490 Eide

Økonomisjefen i Hustadvika.

Vi viser til følgende sak fra kommunestyret 18. juni 2026 og kommentar fra regnskapsfører:

«Det årlige tilskuddet til Hustadvika kirkelig fellesråd økes med 400 tusen kroner fra og med 2026. Økningen innarbeides i revidert budsjett 2026 og finansieres med bruk av disposisjonsfond.
Kommunestyret ber om at ordfører i saken oppretter en dialog med Hustadvika kirkelig fellesråd for å sammen se på utfordringsbildet. Kommunestyret ber kirkelig fellesråd om hvordan de vil omstille seg for å ta ned årlige kostnader legges fram for politisk behandling høsten 2026.

På bakgrunn av dette har vi gått gjennom hele organisasjonen for å se om hvor det er mulig å spare penger, og drifte på en billigere måte. Det uten å ramme publikum direkte ved manglende klipping på kirkegårdene og andre tiltak.

Ut fra de lovpålagte stillingshjemler i fellesrådet, har man sett på stillingene vi disponerer samt innleid arbeidskraft. Det er stort sett en person i hver stillingskategori, og vi har en total organisering omkring personalet, slik at ved sykdom ferie e.t.c. blir personalet omorganisert til å betjene de viktigste oppgavene først, slik at publikum føler seg ivaretatt og får den hjelpen de trenger.
Vi drifter 6 -7 dager i uken og vi må ha folk på plass til alt, vi har også telefonvakt i helgene for å ta imot ønske om begravelser, og vi i administrasjonen dekker opp manglende bemanning ved arrangement i kirkene på kveld og helg.

Vi har sett på følgende:

- Vi har reduserte åpningstider.
- Ingen faste ansatte som kirkegårdsarbeidere, bare tilkallingshjelp. Dette sparer store summer, og arbeidet blir utført på en tilfredsstillende måte.
- Bemanning som er nødvendig i administrasjonen, og merkantile tjenester.
- Kirketjenere, stillingsstørrelser, og mulighet for overlapping og bedre utnyttelse av arbeidstiden innenfor arbeidsmiljølovens regler.
- Gravplassforvaltningen, der det foregår en stor opprydning som tar tid, men skaffer inntekt gjennom festeavgift, samt frigjør plass slik at man slipper å utvide, eller bygge nye gravplasser.
- Organiststillingene.

Konklusjon.

- Vi kan spare inn 40% stilling på en organiststilling som skal utlyses. Dette med bakgrunn i at biskopen har redusert de forordnede gudstjenestene i kommunen.

- Samtidig så kan vi reduserer lønnsutgiftene med 20% for en annen stilling ved å flytte utgiftene på et annet ansvarsområde som gjør at inndekningen består av tilskuddsmidler.

Dette vil i sum utgjøre en besparelse på ca. kr: 500 000 med sosiale utgifter pr.år.

Kirkevergen.