



SAKSFRAMLEGG

Stipend til videreutdanning barnehagelærere

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	27.11.2025
	Formannskapet	27.11.2025
	Kommunestyre	11.12.2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler formannskapet å gi følgende innstilling til kommunestyret:

1. Stipendordning for fagarbeidere som ønsker å ta sykepleierutdanning fryses for en periode, og det opprettes i stedet en stipendordning for fagarbeidere som ønsker å ta barnehagelærerutdanning. De økonomiske vilkårene som har vært i den tidligere stipendordningen for sykepleiere videreføres for tilsvarende gruppe som vil utdanne seg til barnehagelærere.
2. Ordningen gjelder for to studenter årlig.
3. Ordningen finansieres ved bruk av disposisjonsfond.

Begrunnelse:

Krødsherad kommune står overfor betydelige utfordringer med å rekruttere kvalifiserte barnehagelærere. Søkertallene til barnehagelærerutdanningen har falt med hele 40 %, og det er stadig vanskeligere å få besatt ledige stillinger. Samtidig har kommunen en stabil og kompetent gruppe fagarbeidere i barnehagene, hvor flere uttrykker interesse for videreutdanning.

Saksopplysninger:

Krødsherad kommune vedtok følgende stipendordning for fagarbeidere som ønsket å utdanne seg til sykepleiere i sak 9/11 i 2011:

ENSTEMMIG VEDTAK:

- *For Krødsherad kommune er det svært viktig å styrke sykepleierbemanningen i omsorgstjenesten. På denne bakgrunn ønsker Krødsherad kommune å tilby fast ansatte fagarbeidere i omsorgssektoren i Krødsherad kommune kr. 100.000 årlig i 3 år i stipend for å*

gjennomføre videreutdanning til sykepleier. I henhold til Hovedtariffavtalens § 14.3. gis de ansatte som nyter godt av ovenstående stipendordning en bindingstid på 2 år i omsorgssektoren i Krødsherad kommune.

- Av økonomiske årsaker begrenses stipendordningen i første omgang til 2 sykepleiestudenter årlig. Midler fra disposisjonsfond avsettes tilsvarende innvilgede søknader, begrenset oppad til 2 studenter årlig i 3 år.*
- Kriterier for evt. utvelgelse av stipendmottakere utarbeides av ledelsen i omsorgsetaten sammen med fagforeningsrepresentanter fra Fagforbundet og Sykepleierforbundet og bekjentgjøres samtidig med intern utlysing av muligheten for å søke stipend.*
- Krødsherad kommune, som arbeidsgiver, vil også kunne vurdere å gi tilsvarende tilbud til andre arbeidstakergrupper for nøkkelstillinger, som vi har vansker med å rekruttere til*

Denne ordningen har vært svært nyttig og effektiv for å møte bemanningsutfordringer i omsorgssektoren, og nå er rekrutteringsutfordringen flyttet fra sykepleiere til barnehagelærere. Det foreslås derfor at stipendordningen for videreutdanning til sykepleier nulles ut for en periode, og at midlene omdisponeres til en ny stipendordning for fagarbeidere i barnehage som ønsker å ta barnehagelærerutdanning.

De senere år har interessen for å søke barnehageutdanning sunket drastisk, og siste skoleår med hele 40%. Dette vil på sikt gjøre det enda mer utfordrende å rekruttere pedagoger til kommunen enn hva det er p.t.

Administrasjonen er kjent med at noen av våre fagarbeidere vurderer å gjennomføre barnehagelærerutdanning. For å gjennomføre slik utdanning, må de ha permisjon fra jobb, og således svært reduserte inntektsmuligheter i 3 år på fulltid eller 4 år på deltid. Stipendordningen innebærer 100 000,- pr år for heltidsstudenter og 75 000,- for deltidsstudenter.

Rett til utdanningspermisjon reguleres av Arbeidsmiljølovens § 12–11. Hvis det i forbindelse med utdanning som er av verdi både for arbeidstakeren og arbeidsgiver, er nødvendig med hel eller delvis permisjon, skal dette innvilges, med mindre særlige grunner er til hinder for det. Det er således ingen tvil om at en eventuell permisjonssøknad for å gjennomføre utdanningen vil bli innvilget.

Det som er hovedspørsmålet i denne sammenheng er hvorvidt Krødsherad kommune skal gi årlig utdanningsstipend av noe størrelse for å motivere noen av våre ansatte i barnehagene til å gjennomføre slik utdanning. Hvis vi som kommune yter vesentlig økonomisk støtte til utdanning, kan vi, i henhold til Hovedtariffavtalens § 14.3, kreve bindingstid i Krødsherad kommune etter endt utdanning. Slikt krav om pliktjeneste er begrenset til maks. 2 år.

Det foreslås at midlene omdisponeres fra eksisterende stipendordning for sykepleierutdanning, og at finansieringen skjer ved bruk av disposisjonsfondet. I perioden som har gått har finansieringen vært hentet fra kompetansemidler innenfor helse- og omsorgssektoren. Tilsvarende mulighet finnes ikke for barnehagefeltet.

Kommunedirektørens vurdering:

Kommunedirektøren ser med bekymring på de utfordringene barnehagene står overfor, særlig knyttet til rekruttering av kvalifiserte barnehagelærere. Med et søkertall som har falt med 40 %, er det avgjørende å finne bærekraftige løsninger for å sikre kvalitet og kontinuitet i barnehagetilbudet.

Det vurderes som hensiktsmessig og langsiktig bærekraftig å investere i videreutdanning av egne medarbeidere. Ved å omdisponere stipendmidler fra sykepleierutdanning til barnehagelærerutdanning, kan kommunen møte et akutt behov og samtidig styrke kompetansen i egne tjenester.

Kommunedirektøren vil berømme den innsatsen fagarbeidere i barnehage legger ned, og det sterke engasjementet mange viser for å videreutdanne seg til barnehagelærere. Dette vitner om høy motivasjon og et ønske om faglig utvikling som kommunen bør støtte opp under.

Kommunedirektøren vil anbefale at Krødsherad kommune går inn for å gi årlig stipend kr. 100.000/75.000 til fagarbeidere i barnehage som ønsker å gjennomføre barnehagelærerutdanning. Samtidig med dette bør kommunen forplikte seg til å tilrettelegge på best mulig måte slik at studentene også kan være i deltidsarbeid i Krødsherad kommunes barnehager i studietiden.

Som tidligere foreslås det at stipendordningen i første omgang begrenses til 2 studenter årlig, og at midler, begrenset oppad til kr.200.000,- pr. år, bevilges fra disposisjonsfondet. Kriterier for utvelgelse bør følger samme prosedyre som tidligere.