



## SAKSFRAMLEGG

### Krødsherad 2.0 - Omstilling for framtida

| Utvalgssak | Utvalg                 | Møtedato   |
|------------|------------------------|------------|
|            | Partssammensatt utvalg | 27.11.2025 |
|            | Formannskapet          | 27.11.2025 |
|            | Kommunestyre           | 11.12.2025 |

#### Kommunedirektørens innstilling:

**Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:**

1. Kommunedirektøren gis i oppdrag å starte prosjektet «Krødsherad 2.0 – Omstilling for framtida».
2. Prosjektet skal omfatte en helhetlig gjennomgang av kommunens arbeidsprosesser, organisasjon, ressursbruk og tjenesteområder herunder tjenestenivå.
3. Det skal identifiseres og utredes tiltak som samlet kan redusere kommunens netto driftsnivå med 7 000 000 kr innen 31.12.2029, gjennom varige effektiviserings- og/eller strukturtiltak.
4. Det etableres en prosjektorganisasjon med følgende struktur:
  - a. Styringsgruppe, bestående av kommunedirektørens ledergruppe og hovedtillitsvalgte.
  - b. Prosjektleder, kommunalsjef HOISAN.
  - c. Arbeidsgruppe, bestående av representanter fra alle virksomheter og tillitsvalgte.
5. Det skal utarbeides en plan for kommunikasjon og informasjon gjennom hele prosjektperioden, som sikrer åpenhet, forutsigbarhet og tillit i prosessen, både internt i organisasjonen og eksternt.
6. Prosjektet skal lande en samlet anbefaling med forslag til tiltak og prioriteringer innen 22 september 2026, slik at dette kan inngå i arbeidet med budsjettet for 2027.
7. Prosjektet gjennomføres innenfor vedtatte driftsrammer for 2026.

#### Begrunnelse:

Krødsherad kommune står foran store demografiske og økonomiske utfordringer i årene som kommer. Befolkningsutviklingen med flere eldre, færre i yrkesaktiv alder og kravene til tjenestekvalitet gjør at kommunen må omstille for å opprettholde gode tjenester og økonomisk bærekraft.

For å sikre en bærekraftig drift, forsvarlige tjenester til innbyggerne og et sterkt lokalsamfunn, er det behov for omstilling og utvikling av organisasjonen. Prosjektet «Krødsherad 2.0 – Omstilling for framtida» skal bidra til en helhetlig gjennomgang av kommunens drift og organisering, slik at kommunen står bedre rustet for framtida.

Politisk forankring er en forutsetning for å lykkes, det vil gi administrasjonen et nødvendig mandat til å prioritere, skape fremdrift og stå i krevende beslutninger med nødvendig legitimitet gjennom hele prosjektperioden.

## **Saksopplysninger:**

Krødsherad kommune står overfor betydelige økonomiske og demografiske utfordringer som krever en helhetlig vurdering av hvordan kommunen organiserer og leverer tjenester. Disse utfordringene er godt kjent gjennom prognoser fra Telemarksforskning og SSB, og videre gjennom kommunens egen langsiktige drifts- og investeringsplan (LDIP).

Krødsherad kommune har de siste årene hatt fokus på effektivisering, fornyelse og forbedring. Det er investert i velferdsteknologi og digitale løsninger, og samarbeid med andre kommuner har fått et forsterket fokus. Tiltakene har vært noe avgrenset, og effektiviseringsgevinstene har ikke vært store. Nå er behovet et helt annet, og det er derfor behov for et samlet, strategisk omstillingsoppdrag som ser kommunen under ett.

Prosjektet «Krødsherad 2.0 – Omstilling for framtida» skal bidra til å sikre bærekraftig drift og forsvarlige tjenester til innbyggerne gjennom en helhetlig gjennomgang av organisasjon, ressursbruk og tjenesteområder, samtidig som kvalitet og lovpålagte oppgaver ivaretas.

Arbeidet skal identifisere tiltak som kan redusere kommunens netto driftsnivå med 7 000 000 kr innen 31.12.2029, samtidig som kvalitet og lovpålagte oppgaver ivaretas. Denne summen er forankret i prognosene som er beskrevet i kommunens LDIP.

Prosjektet organiseres med kommunedirektøren som prosjekteier. Det etableres en styringsgruppe som består av kommunedirektørens ledergruppe sammen med hovedtillitsvalgte. Kommunalsjef HOISAN utpekes som prosjektleder, og det etableres en arbeidsgruppe som skal bestå av representanter fra alle virksomheter med tillitsvalgte.

Ansatte involveres gjennom de tillitsvalgte, slik at prosessen preges av bred medvirkning og god forankring i hele organisasjonen.

En forutsetning for å lykkes er at omstillingen preges av åpenhet, medvirkning og god forankring i organisasjonen, herunder følges opp gjennom drøftingsmøter, behandling i Arbeidsmiljøutvalget og Partssammensatt utvalg.

For å sikre åpenhet og tillit i prosessen skal det også utarbeides en plan for kommunikasjon og informasjon, som skal sikre at ansatte, folkevalgte og innbyggere holdes orientert gjennom hele prosjektperioden.

Prosjektet skal lande en samlet anbefaling innen 22 september 2026, som skal inngå i arbeidet med budsjett for 2027.

Prosjektet skal omfatte alle sektorer og tjenesteområder, og vurdere:

- hvordan kommunen kan organisere tjenester mer effektivt.
- muligheter for samordning, digitalisering og nye samarbeid.

- tiltak som kan redusere kostnader og i størst mulig grad opprettholde kvaliteten på tjenestene.
- gevinster i lys av konsekvenser og risikovurderinger for hvert tiltak.
- Prosjektet gjennomføres innenfor vedtatte driftsrammer i budsjett 2026.

Det vil bli aktuelt å knytte til seg ekstern analyse-kompetanse for de tyngste fagområdene.

### **Kommunedirektørens vurdering:**

Kommunen står overfor et tydelig behov for endring. Dersom det ikke gjøres grep nå er risikoen et betydelig redusert økonomisk handlingsrom, og derigjennom en redusert evne til å levere et forsvarlig tjenestetilbud i framtida.

Det vurderes at et økonomisk mål på 7 000 000 kr er ambisiøst, men nødvendig, og at det vil bidra til å rette fokus mot langsiktige og varige løsninger. Kommunedirektøren åpner i sitt forslag til vedtak opp for en fullstendig gjennomgang av alle deler av kommuneorganisasjonen. Om kommunestyret ønsker å sette noen premisser for arbeidet med eventuelle avgrensinger vil det være en stor fordel om dette gjøres allerede nå i vedtaks form.

Det vurderes også som viktig at prosjektet er politisk forankret. Dette er avgjørende for å sikre fremdrift med nødvendig legitimitet gjennom hele prosjektperioden.

Kommunedirektøren åpner i sitt forslag til vedtak opp for en fullstendig gjennomgang.

Det foreslås derfor å etablere «Krødsherad 2.0 – Omstilling for framtida» som et helhetlig utviklings- og omstillingsoppdrag.