Krødsherad – Omstilling for framtida

Virksomhetsanalyser og veien videre

Gunnar Loe
Kommunalsjef
26.3.2026

VERTSKAP I VERDENSKLASSE

Krødsherad kommune

Dette får dere i dag

- Status i prosjektet
- Hovedfunn fra analyser
- Videre prosess
- Tiltak kommer senere

Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

Det er grønt lys

Prosjektet går etter plan

God innsats i alle virksomheter

Godt og konstruktivt engasjement fra ansatte tillitsvalgte, verneombud, ledergrupper og politisk nivå

Løsningsorientert innstilling

Leveranser

Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

9. mars

Analyser

- Gjennomgang av virksomhetsanalyser i plenum
- Grunnlag for utarbeidelsen av tiltak i neste leveranse
- Det blir presentert noen hovedpunkter fra hver virksomhet i dag, helheten er sendt ut tidligere.

2. juni

Tiltak og ROS analyser

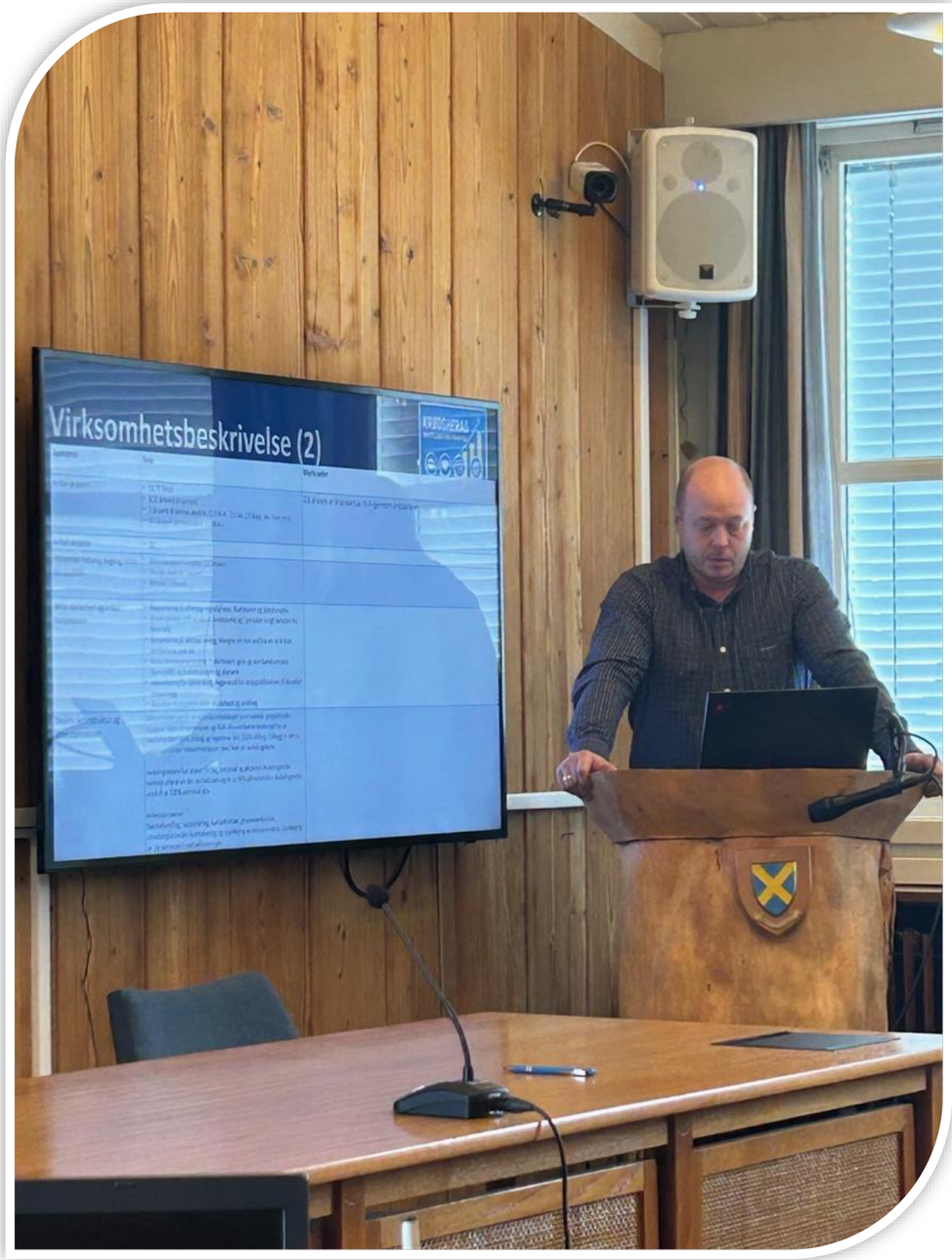
- Oppstart med gjennomgang av metode denne uka, med ekstern støtte i begge sektorer.
- Etter påske, rundreise til alle virksomheter

Arbeidsmøte med kommunestyret 17. juni

Krødsherad kommune

Innhold

1 Innledning 3
1.1 Bakgrunn og mandat 3
1.1 Organisering av prosjektet 4
1.2 Tidsplan for prosjektet 2025-2026 5
1.3 Kommunikasjon gjennom prosjektperioden 6
1.4 Leveransebestilling 6
1.5 Bruk av ekstern støtte i prosjektet 7
2 Leveranse nr 1 – Virksomhetsanalyser 9
2.1 Krødsherad kommune, organisasjon og årsverk 9
2.2 Tun Kryllingheimen 11
2.3 Forebyggende helse 12
2.4 Krødsherad skole 14
2.5 Krødsherad barnehage 15
2.6 HR & Fellestjenester 16
2.7 Økonomi 17
2.8 Plan & Forvaltning 19
2.9 Eiendom & Infrastruktur 20
3 Leveranse nr 2 - Tiltak med ROS analyse 22
3.1 Samlet oversikt over innsparingspotensial 24
3.2 Samlet oversikt over tiltak 25
3.3 Livsløp 26
3.4 Tun Kryllingheimen 27
3.5 Forebyggende helse 28
3.6 Krødsherad skole 29
3.7 Krødsherad barnehage 30
3.8 HOISAN 31
3.9 HR & Fellestjenester 32
3.10 Økonomi 33
3.11 Plan & Forvaltning 34
3.12 Eiendom & Infrastruktur 35
4 Videre prosess 36
5 Vedlegg 36
5.1 Saksframlegg og vedtak i PS 132-2025 «Krødsherad omstilling for framtida» 36
5.2 Leveransebestilling «Krødsherad omstilling for framtida» 36
5.3 Virksomhetsanalyser presentert 9 mars 2026 36
5.4 Rapport fra Thomas Nordahl – Individuelt tilrettelagt opplæring 36
5.5 VKR forvaltningsrevisjonsrapport – Individuelt tilrettelagt opplæring 36
5.6 Rapport fra ekstern støtte Helse og omsorg 36
5.7 Rapport fra Helge Lund 36
5.8 Mal støtteverktøy ROS analyse 36


Virksomhetsbeskrivelse (2)

Hovedfunn - Virksomhetsvise analyser er sendt ut i sin helhet

Tun Kryllingheimen

Analysen av virksomheten viser at tjenesten står overfor økende krav som følge av demografiske endringer og mer sammensatte behov hos brukerne. Det er behov for å utvikle tjenestene slik at kommunen både kan levere nødvendige helse- og omsorgstjenester og samtidig styrke arbeidet med forebygging og mestring. For å lykkes med dette må ressurser i større grad dreies fra behandling til forebyggende tiltak, noe som krever omstilling og prioritering innenfor eksisterende rammer.

Det er også behov for å styrke arbeidet med innovasjon og utvikling, blant annet innen velferdsteknologi og andre trygghetsskapende løsninger. Slike tiltak kan bidra til mer effektive tjenester, men krever samtidig kompetanse, oppfølging og kapasitet til implementering og drift.

Rekruttering og stabil tilgang på kvalifisert personell er en sentral utfordring. Situasjonen oppleves i dag som stabil, men sårbar, og virksomheten er avhengig av å lykkes med rekruttering, opplæring og kompetanseutvikling for å opprettholde et forsvarlig tjenestenivå. Rollen som lærlingbedrift er viktig i denne sammenheng, men forutsetter forutsigbare rammer og mulighet til å tilby videre arbeid etter endt utdanning.

Virksomheten har et godt samarbeid mellom ledelse, ansatte, tillitsvalgte og vernetjeneste, noe som er en styrke i omstillingsarbeidet. Samtidig stiller stramme økonomiske rammer krav til tydelige prioriteringer for å kunne opprettholde både kvalitet og et godt arbeidsmiljø.

Det er også identifisert utfordringer knyttet til brukere med omfattende og sammensatte behov. Enkelte situasjoner kan kreve kjøp av tjenester fra private aktører, noe som er kostbart og vanskelig å forutse. Tilsvarende gjelder behov for særskilte tilbud til barn og unge med omfattende behov, hvor det stilles krav til både kompetanse, bemanning og egnede lokaler.

Samlet sett viser analysen at virksomheten har behov for å videreutvikle tjenestene for å sikre en bærekraftig drift, med riktig kompetanse, riktig nivå på tjenester og økt vekt på forebygging, teknologi og effektiv ressursutnyttelse.

Forebyggende helse

Analysen av virksomheten viser at tjenesten omfatter mange fag- og ansvarsområder fordelt på få ansatte. Dette gjør virksomheten sårbar ved fravær, turnover eller økt arbeidsbelastning, og stiller store krav til bred kompetanse hos den enkelte medarbeider. Samtidig øker kravene til spesialisert kompetanse og dokumentasjon, noe som gjør det mer krevende å opprettholde et forsvarlig tjenestetilbud innenfor dagens rammer.

Finansieringen av flere tjenester er også blitt mer usikker etter at statlige tilskuddsordninger er redusert eller innlemmet i rammetilskuddet. Dette gjør det vanskeligere å sikre stabile stillinger og forutsigbar drift, og kan føre til utfordringer med å beholde nødvendig kompetanse. Samtidig oppleves det at budsjettrammene ikke fullt ut gjenspeiler de reelle kostnadene ved å levere lovpålagte tjenester, noe som gir begrenset handlingsrom og økt økonomisk usikkerhet.

Virksomheten samarbeider tett med flere andre tjenester både internt i kommunen og med eksterne aktører. Dette medfører omfattende møtevirksomhet, koordinering og reiseaktivitet, som i sum legger beslag på betydelige ressurser. Det er også identifisert behov for mer felles rutiner og systemer for oppgaver som går på tvers av virksomheter, for å redusere risiko for dobbeltarbeid og ulik praksis.

Det er videre en tydelig økning i etterspørselen etter tjenester innen psykisk helse og rus. Brukerne har ofte mer sammensatte behov enn tidligere, samtidig som spesialisthelsetjenesten i større grad forventer at kommunene følger opp. Dette gir økt belastning på tjenesten og kan føre til ventetid for brukerne.

Det er også økende behov for koordinering av tjenester til barn og unge med sammensatte behov. Antall brukere med behov for barnekoordinator er økende, og oppgavene er ressurskrevende. Samtidig skal helsestasjon og skolehelsetjeneste ivareta sine lovpålagte oppgaver innenfor samme ramme.

Demografiske endringer vil i årene fremover gi økt behov for tjenester, særlig knyttet til en aldrende befolkning. Samtidig skal kommunen opprettholde forebyggende arbeid for hele befolkningen. Dette stiller krav til prioritering, omstilling og utvikling av tjenestene for å sikre en bærekraftig drift.

Samlet sett viser analysen at virksomheten har et omfattende ansvarsområde, økende etterspørsel etter tjenester og begrensede ressurser. Budsjettet er stramt, og dekker ikke fullt ut lønnskostnadene knyttet til alle lovpålagte tjenester. Dette gjør det nødvendig med tydelige prioriteringer, god koordinering og videre utvikling av arbeidsformer for å sikre et forsvarlig og bærekraftig tjenestetilbud.

Krødsherad skole

Analysen av virksomheten viser at skolen har vært gjennom en periode med omstilling, med ny organisering, nye lokaler og endringer i ledelse og struktur. Dette har medført et betydelig behov for oppfølging av praktiske og organisatoriske forhold som ikke inngår i ordinær drift, og har lagt beslag på ressurser som ellers kunne vært brukt til pedagogisk arbeid og utvikling.

Drift på to lokasjoner medfører også økt behov for koordinering, logistikk og bemanning, både i skole og skolefritidsordning (SFO). Dette gjør det mer krevende å utnytte ressursene effektivt, og stiller større krav til planlegging og organisering.

Skolen opplever en økning i antall elever med behov for særskilt tilrettelegging. Disse elevene krever ofte mer omfattende tilrettelegging, og det er behov for ansatte med bredere og mer spesialisert kompetanse. Samtidig er målet å sikre et inkluderende tilbud for alle elever, noe som kan være krevende innenfor eksisterende rammer. Det må også forventes at flere elever i årene fremover vil ha behov for alternative læringsarenaer eller særskilt oppfølging.

Ordningen med gratis SFO for elever på 1.–3. trinn gir utfordringer knyttet til planlegging av bemanning, da påmelding ikke alltid samsvarer med faktisk bruk. Dette kan føre til at bemanningen ikke utnyttes optimalt, og gir mindre fleksibilitet i driften.

Variasjon i elevtall mellom årskullene gjør det krevende å organisere undervisningen på en effektiv måte. Små og store elevgrupper gir både faglige og sosiale utfordringer, og kan føre til behov for tilpasninger som påvirker ressursbruken.

Samlet sett viser analysen at skolen har et sammensatt utfordringsbilde knyttet til organisering, kompetansebehov og elevsammensetning. Dette gjør det nødvendig med tydelige prioriteringer og fleksibel bruk av ressurser for å sikre et forsvarlig og inkluderende opplæringstilbud.

Noresund og Krøderen barnehage

Analysen av virksomheten viser at barnehagene står overfor utfordringer knyttet til synkende barnetall. Reduksjon i antall barn gir ikke en tilsvarende reduksjon i behovet for bemanning, da krav til forsvarlig drift og bemanningsnorm må opprettholdes. Dette gjør det krevende å tilpasse driften uten at det får konsekvenser for kvalitet og sikkerhet i tilbudet.

Barnehagene har lange åpningstider, noe som medfører at personalet må fordeles over mange timer i løpet av dagen. Dette gir mindre fleksibilitet i bemanningen og kan føre til lavere tetthet av ansatte i perioder der mange barn er til stede. Drift ved to mindre barnehager med små personalgrupper gjør virksomheten særlig sårbar ved fravær, sykdom eller behov for møter og planleggingstid.

Tilgang på vikarer er begrenset, og det kan være vanskelig å dekke opp fravær på en forsvarlig måte. Ved sykdom, møter eller plantid kan det oppstå situasjoner med redusert bemanning på avdeling, noe som påvirker både drift og kvalitet i tilbudet.

Forskjøvet arbeidstid og behov for å dekke vakter ved fravær kan også gi økte kostnader og mindre forutsigbar drift. Dette henger sammen med små personalgrupper og krav til bemanning gjennom hele åpningstiden.

Det er videre utfordringer knyttet til rekruttering av barnehagelærere og annet kvalifisert personale. Krav til kompetanse gjør det nødvendig å ha ansatte med riktig utdanning, men det kan være vanskelig å rekruttere til stillingene. Dette kan føre til behov for dispensasjoner fra utdanningskrav og gjør driften mer sårbar.

Samlet sett viser analysen at barnehagene har et begrenset handlingsrom for å redusere ressursbruk uten at det påvirker bemanning, kvalitet og forsvarlig drift. Små enheter, lange åpningstider og krav til kompetanse gjør virksomheten særlig følsom for endringer i barnetall og bemanning.

HR & fellestjenester

Analysen av virksomheten viser at en del av ressursbruken påvirkes av manglende planlegging, utydelige rutiner og svikt i informasjonsflyten i organisasjonen. Oppgaver blir til tider igangsatt uten at nødvendige avklaringer er gjort, noe som kan føre til merarbeid, forsinkelser og behov for gjentatt oppfølging.

Det er også identifisert utfordringer knyttet til at tidsfrister ikke alltid overholdes, noe som medfører ekstra arbeid i form av purringer, omprioriteringer og forsinkelser i saksbehandling. Manglende langsiktig planlegging og fravær av tydelige årshjul gjør det vanskeligere å prioritere oppgaver og arbeide mer strategisk.

Virksomheten opplever i tillegg mange avbrytelser i det daglige arbeidet, ofte som følge av hastesaker fra andre deler av organisasjonen. Dette kan føre til redusert effektivitet og gjør det krevende å gjennomføre planlagte oppgaver.

En betydelig del av arbeidstiden går også med til å innhente informasjon fra andre virksomheter for å kunne utføre oppgaver innen HR, arkiv, saksbehandling og fellestjenester. Manglende oversikt, uklare rutiner og varierende praksis i organisasjonen bidrar til økt ressursbruk.

Samlet sett viser analysen at det er et potensial for mer effektiv drift gjennom tydeligere rutiner, bedre planlegging, mer forutsigbar informasjonsflyt og klarere prioriteringer på tvers av organisasjonen.

Økonomi

Analysen av virksomheten viser at en del av ressursbruken påvirkes av hyppige avbrytelser i det daglige arbeidet. Mange enkeltsaker og henvendelser fra organisasjonen kommer uten forberedelse eller nødvendig informasjon, og dette fører til at planlagte oppgaver blir avbrutt. Slike avbrytelser kan redusere effektiviteten og påvirke kvaliteten på arbeidet.

Det er også utfordringer knyttet til overholdelse av frister, særlig innen lønn, fakturabehandling og regnskap. Etterslep i oppfølging kan medføre merarbeid, gebyrer og behov for korrigeringer, noe som igjen gir økt belastning på saksbehandlerne.

Videre viser analysen at nye ordninger, vedtak eller avtaler i enkelte tilfeller blir satt i verk før nødvendige rutiner er avklart. Dette kan føre til at oppgaver blir mer krevende å gjennomføre enn forutsatt, og gir behov for ekstra oppfølging i etterkant.

Manglende informasjonsflyt og kommunikasjon mellom virksomhetene bidrar også til økt ressursbruk. Økonomifunksjonen bruker mye tid på å innhente opplysninger, kontrollere grunnlag og rette feil som kunne vært unngått med tydeligere rutiner og bedre samhandling.

Kommunen har et omfattende planverk med mange mål, tiltak og føringer. Oppfølging og prioritering av planene oppleves som krevende i den daglige driften, og det kan være vanskelig å sikre tilstrekkelig sammenheng mellom vedtatte planer, økonomiske rammer og faktisk gjennomføring.

Det er også identifisert behov for økt kompetanse og bedre kvalitet i økonomiarbeidet ute i virksomhetene. Ved kontroll av regnskap og fakturagrunnlag avdekkes det jevnlig feilføringer, manglende dokumentasjon eller feil bruk av kontoplan og regelverk, noe som gir merarbeid og økt risiko for feilrapportering.

Samlet sett viser analysen at det er et potensial for mer effektiv drift gjennom tydeligere rutiner, bedre planlegging, styrket kompetanse og bedre samhandling mellom økonomifunksjonen og øvrige deler av organisasjonen.

Plan & Forvaltning

Analysen av virksomheten viser at en del av ressursbruken påvirkes av manglende koordinering og informasjonsflyt mellom virksomheter. Dette kan blant annet føre til at søknader om tilskudd ikke blir ferdigstilt innen frister, og at kommunen dermed går glipp av mulige finansieringskilder. Bedre samhandling og tydeligere ansvarsfordeling vil kunne redusere denne risikoen.

Det er identifisert utfordringer knyttet til saksbehandling og prioritering av oppgaver. Dispensasjonssaker behandles i dag politisk også i tilfeller der regionale myndigheter ikke har merknader. Dette medfører lengre behandlingstid, merarbeid for administrasjonen og økte kostnader for søker. Samtidig oppleves det til tider uklarhet i oppfølgingen av politiske vedtak, særlig når nye bestillinger gis utenfor vedtatt prioritering. Dette kan føre til avbrudd i planlagt arbeid og mindre effektiv ressursbruk.

Videre viser analysen behov for bedre systemer for avtaleforvaltning og dokumentasjon. Manglende struktur i arkivering og oppfølging av avtaler gjør det tidkrevende å finne frem til gjeldende dokumentasjon, og kan gi risiko for mangelfull oppfølging. Bedre systemstøtte og mer ensartede rutiner vil kunne bidra til økt effektivitet og bedre kontroll.

Innen landbruksforvaltningen er arbeidsmengden stor sett i forhold til tilgjengelige ressurser. Oppgavene er omfattende og omfatter både forvaltning, veiledning, rapportering og oppfølging av statlige krav. Dette gir et høyt arbeidspress og begrenset handlingsrom til utviklingsarbeid og forbedring av rutiner.

Det er identifisert behov for økt kompetanse og felles forståelse av regelverk og saksbehandlingskrav. Ulik praksis og manglende opplæring kan føre til uklarhet i roller og ansvar, og øker risikoen for saksbehandlingsfeil. Mer systematisk opplæring og tydeligere rutiner vil kunne bidra til bedre kvalitet og mer effektiv saksbehandling.

Analysen viser videre at ansvarslinjer og rolleavklaringer ikke alltid er tydelige, særlig i saker som går på tvers av virksomheter. Dette kan føre til uklarhet om hvem som har beslutningsmyndighet og ansvar for oppfølging, og kan medføre både forsinkelser og økt ressursbruk.

Samlet sett viser analysen at det er et potensial for mer effektiv drift gjennom bedre koordinering, tydeligere prioriteringer, bedre systemstøtte og klarere ansvarsforhold.

Eiendom & infrastruktur

Analysen av virksomheten viser at en betydelig del av ressursbruken går med til oppgaver som ikke direkte bidrar til effektiv drift, men som skyldes manglende systemer, uklare rutiner eller svikt i koordinering. Dette gjelder blant annet leting etter avtaler, dokumentasjon og utstyr, avbrudd i planlagt arbeid, og behov for gjentatt oppfølging som følge av mangelfull informasjonsflyt.

Det er også identifisert utfordringer knyttet til lagerstyring, innkjøp og bruk av materiell. Manglende oversikt over beholdning og behov kan føre til unødvendige innkjøp, lagring og transport, samt økte kostnader til kjemikalier, utstyr og leie.

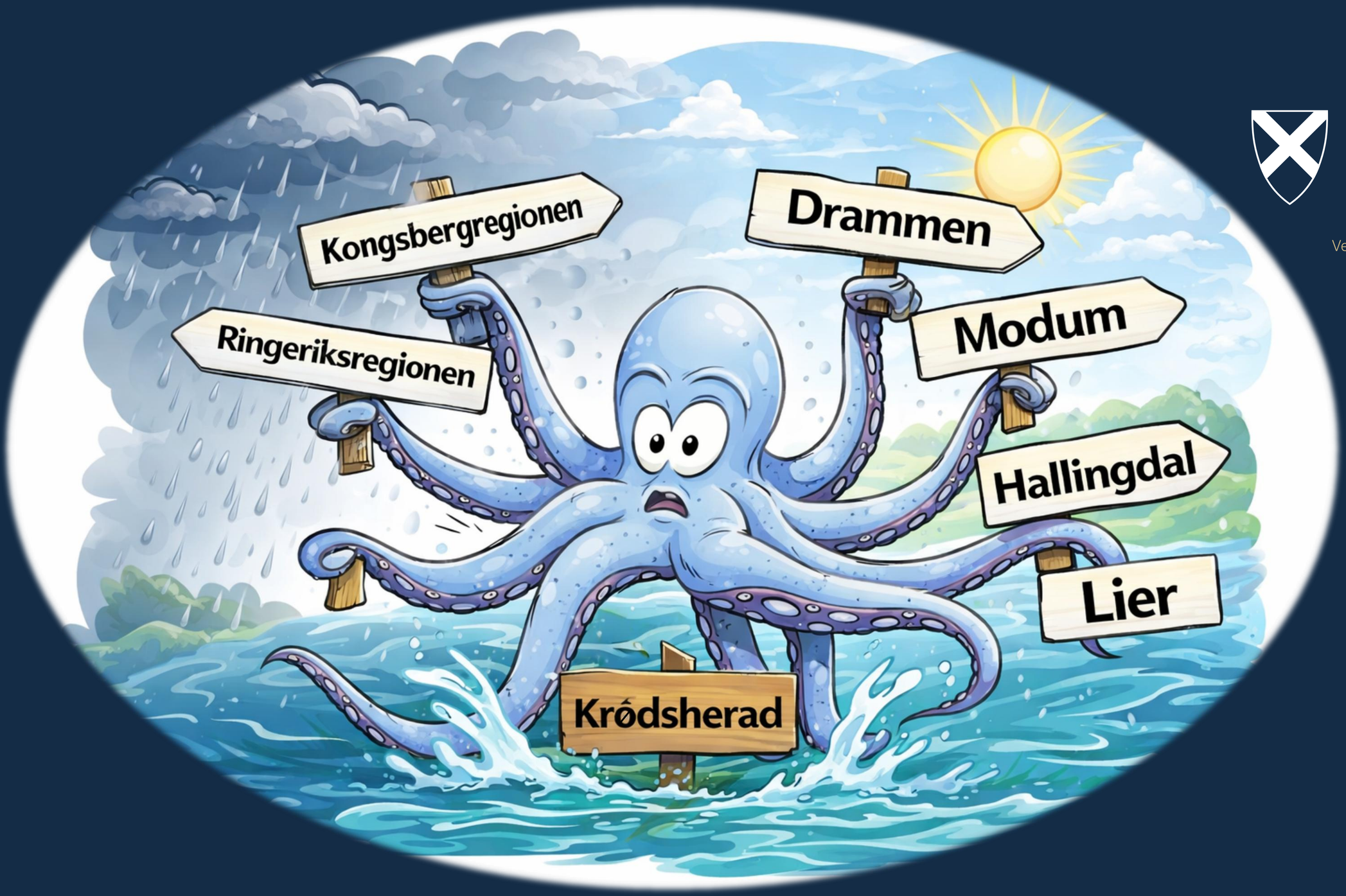
Flere oppgaver preges av svak planlegging og koordinering, noe som kan medføre unødvendig kjøring, flytting av utstyr og dobbeltarbeid. I tillegg oppleves det at planlagt arbeid ofte blir avbrutt av nye bestillinger eller endrede prioriteringer, noe som reduserer effektiviteten.

Det er videre behov for bedre systemstøtte innenfor FDV, avtaleforvaltning og tekniske installasjoner. Manglende digitale verktøy og oversikt over anlegg og utstyr kan føre til lengre feilrettingstid, dårligere oppfølging og økt ressursbruk.

Analysen peker også på at tjenestenivået i enkelte tilfeller kan være høyere enn nødvendig, blant annet som følge av praksis som har utviklet seg over tid eller manglende avklaringer om forventet nivå. Dette kan føre til overproduksjon og høyere kostnader enn nødvendig.

I tillegg er det identifisert behov for tydeligere kommunikasjon, klarere ansvarsforhold og større felles forståelse for prioriteringer. Uklare bestillinger og manglende koordinering mellom drift, administrasjon og øvrige virksomheter kan føre til ineffektiv ressursbruk.

Samlet sett viser analysen at det finnes et potensial for mer effektiv drift gjennom bedre planlegging, tydeligere prioriteringer, bedre systemstøtte og mer ensartede arbeidsrutiner.



Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

Tiltak og ROS analyser

Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

- Felles oppstart med ekstern støtte i begge sektorer denne uka.
- Arbeidsmetodikk og produkter som skal leveres, er gjennomgått.
- Tiltakene som blir utarbeidet, er **ikke** vedtatt, de er kun listet opp som muligheter med tilhørende konsekvensbeskrivelse.
  De blir altså **ikke** satt i kraft før det **foreligger** politiske vedtak eller administrative prioriteringer (der det er mulig).
- Enkelte tiltak vil kunne kreve ytterligere utredning og **medvirkning** både i organisasjonen og eksternt før de kan iverksettes.

Det skal vurderes om arbeidsmøtet med **kommunestyret 17. juni** bl.a. skal benyttes til å fremlegge tiltak.

Fastsetting av ROS karakter

For å sikre lik vurdering av tiltak i alle virksomheter er det benyttet en felles modell ved fastsetting av karakter A, B eller C.

Kar	Konsekvens	Beskrivelse
A	Lav	Tiltak anbefales gjennomført. Konsekvenser vurderes som minimale.
B	Moderat	Tiltak kan gjennomføres. Konsekvenser vurderes som håndterbare.
C	Høy	Tiltak bør vurderes nøye før implementering. Konsekvenser vurderes som betydelige

Tiltakene som vurderes er planlagte endringer som kommunen selv kan velge å gjennomføre, og sannsynlighet inngår derfor ikke i ROS-analysen.

Tiltak som bryter lovkrav er ikke tatt med. Lovkrav inngår derfor ikke i vurderingsområdene.

Vurderingsområder for fastsetting av ROS karakter

Det er gjennomført en vurdering av hvert enkelt tiltak med utgangspunkt i vurderingsområdene i tabellen under.

På bakgrunn av vurderingen er det fastsatt en samlet ROS-karakter med tilhørende begrunnelse. Sammen med beskrivelse av tiltaket er dette presentert i tabellene for den enkelte virksomhet.

Virksomhetsvise ROS-analyser i sin helhet ikke vedlagt rapporten av hensyn til personvern, fordi enkelte vurderinger omhandler sårbare grupper og interne forhold. Det ble utarbeidet en felles ramme for utarbeidelse av analysene (Vedlegg 5.8)

Vurderingsområder				
Tjenestetilbud (***Brukere og innbyggere***)	**Organisasjon og ansatte**	**Klima og miljø**	**Folkehelse**	**Økonomi**
✓ Omfang ✓ Kvalitet ✓ Sårbare grupper ✓ Omdømme	✓ Bemanning ✓ Arbeidsbelastning ✓ Arbeidsmiljø	✓ Utslipp ✓ Transport ✓ Energibruk	✓ Helse ✓ Trivsel ✓ Livskvalitet ✓ Fordeling grupper	✓ Innsparingspotensial ✓ Økte kostnader ✓ Behov for investeringer

Tjenestetilbud	Organisasjon og ansatte	Folkehelse	Klima- og miljø	Økonomi
Stor positiv konsekvens *Utbedret tjenestetilbud, påvirker mange*	Stor positiv konsekvens *Bedrede forhold for mange ansatte*	Stor positiv konsekvens *Bedre helse, økt opplevd mestring og livskvalitet for mange, reduserte sosiale ulikheter.*	Stor positiv konsekvens *Større reduserte utslipp*	Stor positiv konsekvens *Innsparing over kr 500 000*
Middels positiv konsekvens *Utbedret tjenestetilbud, påvirker noen*	Middels positiv konsekvens *Bedrede forhold for noen ansatte*	Middels positiv konsekvens *Bedre helse, økt opplevd mestring og livskvalitet for noen, reduserte sosiale ulikheter.*	Middels positiv konsekvens *Noe reduserte utslipp*	Middels positiv konsekvens *Innsparing mellom kr 500 000 og kr 50 000*
Liten positiv konsekvens *Utbedret tjenestetilbud, påvirker få*	Liten positiv konsekvens *Bedrede forhold for få ansatte*	Liten positiv konsekvens *Bedre helse, økt opplevd mestring og livskvalitet for få, reduserte sosiale ulikheter.*	Liten positiv konsekvens *Lite reduserte utslipp*	Liten positiv konsekvens *Innsparing under kr 50 000*
Ingen konsekvens	Ingen konsekvens	Ingen konsekvens	Ingen konsekvens	Ingen konsekvens
Liten negativ konsekvens *Redusert tjenestetilbud, påvirker få*	Liten negativ konsekvens *Verre forhold for få ansatte*	Liten negativ konsekvens *Dårligere helse, redusert opplevd mestring og livskvalitet for få, økte sosiale ulikheter.*	Liten negativ konsekvens *Litt utslipp*	
Middels negativ konsekvens *Redusert tjenestetilbud, påvirker noen*	Middels negativ konsekvens *Verre forhold for noen ansatte*	Middels negativ konsekvens *Dårligere helse, redusert opplevd mestring og livskvalitet for noen, økte sosiale ulikheter.*	Middels negativ konsekvens *Noe utslipp*	
Stor negativ konsekvens *Redusert/avviklet tjenestetilbud, påvirker mange*	Stor negativ konsekvens *Verre forhold for mange ansatte*	Stor negativ konsekvens *Dårligere helse, redusert opplevd mestring og livskvalitet for mange, økte sosiale ulikheter.*	Stor negativ konsekvens *Store utslipp*	

3.1 Samlet oversikt over innsparingspotensial

Tabellen nedenfor viser samlet beregnet innsparingspotensial for kommunen frem mot 31.12.2029, fordelt på virksomhet.

Kolonnene viser innsparingspotensial basert på ROS karakter, der første kolonne viser tiltak med lav risiko (A), neste kolonne viser tiltak med lav og moderat risiko (A+B), og siste kolonne viser samlet potensial for alle tiltak med lav, moderat og høy risiko (A+B+C).

ROS-karakter er angitt med følgende kategorier:

- Kar A – Tiltak anbefales gjennomført. Konsekvenser vurderes som minimale.
- Kar B – Tiltak kan gjennomføres. Konsekvenser vurderes som håndterbare.
- Kar C – Tiltak bør vurderes nøye før implementering. Konsekvenser vurderes som betydelige.

Virksomhet	Innsparingspotensial A	Innsparingspotensial A B	Innsparingspotensial A B C
Krødsherad kommune	**Kr 0**	**Kr 0**	**Kr 0**
Tun Kryllingheimen			
Forebyggende helse			
Krødsherad skole			
Noresund og Krøderen BHG			
HR & Fellestjenester			
Økonomi			
Plan & Forvaltning			
Eiendom & Infrastruktur			

3.2 Samlet oversikt over tiltak

Tabellen nedenfor gir en samlet oversikt over alle foreslåtte tiltak, med angivelse av innsparingspotensial, tidspunkt for effekt og vurdert konsekvens.

Oversikten viser tiltakene samlet, uten nærmere begrunnelse og ROS-analyse. Beskrivelse og ROS-analyse fremkommer i egne kapitler for den enkelte virksomhet.

Virksomhet	Tiltak	Potensial	År	ROS Kar
Tun Kryllingheimen	Si opp abonnement	Kr 150 000	2028	B
Forebyggende helse	Naturlig avgang	Kr 800 000	2028	A
Plan & Forvaltning	Legge ned tjenestetilbud	Kr 1 500 000	2028	C
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A
				A

3.4 Tun Kryllingheimen

Tiltakene gir samlet et innsparingspotensial på kr xx i perioden frem mot 31.12.2029

Tiltak	Potensial	År	ROS Kar	Beskrivelse av tiltak	ROS analyse
Navn på tiltak skal være kortfattet og selvforklarende	Kr 0	2028	B	Beskrivelse av tiltak skal være kortfattet, men tilstrekkelig forklarende. Fokus på hva tiltaket innebærer, ikke konsekvenser.	ROS analysen skal være oppsummeringen fra arbeidet med støtteverktøyet benyttet i analysefasen, og belyse konsekvens og evt konsekvensreduserende grep.
Naturlig avgang	Kr 0	2028	A	1 årsverk ved xxx blir ledig ved naturlig avgang i 2027. Det foreslås at stillingen ikke erstattes.	Risiko vurderes som lav. Tiltaket anbefales gjennomført. Oppgavene vurderes å kunne ivaretas gjennom endrede arbeidsprosesser og økt bruk av digitale løsninger.
Legge ned tjenestetilbud	Kr 0	2028	C	Tjenesten er ikke lovpålagt, men vurderes som et viktig tilbud for brukerne, da den bidrar til å forenkle hverdagen og øke livskvaliteten.	Avvikling vil gi betydelig økonomisk effekt, men konsekvensene for brukerne vurderes som store. Tiltaket anbefales ikke gjennomført på nåværende tidspunkt.

Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

Forestill deg et sted der tiden går litt saktere.

Hvor morgensolen speiler seg i et blankt fjordvann, og de blå åsene i horisonten lover dagens eventyr.

Dette stedet finnes.
Det heter Krødsherad

Krødsherad kommune

Vertskap i verdensklasse!

«Om en tenker som en alltid har tenkt,
kommer en til å gjøre det en alltid har gjort
og da kommer det til å bli som det alltid har vært»