



## SAKSFRAMLEGG

### Overordnet plan for sektor Livsløp 2026-2036

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Kommunestyre	26.03.2026

#### **Kommunedirektørens innstilling:**

##### **Kommunedirektøren anbefaler kommunestyret å fatte slikt vedtak:**

Kommunestyret vedtar å sende overordnet temaplan for Livsløp 2026–2036 på høring i 6 uker.

#### **Begrunnelse:**

Krødsherad kommune har etter samlingen av helse, omsorg og oppvekst i én sektor behov for et felles, helhetlig og langsiktig styringsdokument som tydeliggjør retning for videre utvikling av tjenestene. Overordnet temaplan for Livsløp 2026–2036 er utarbeidet for nettopp dette formålet.

Ved å sende planen på høring får kommunen anledning til å innhente synspunkter og justeringsforslag før endelig politisk behandling. Dette vil styrke kvaliteten på planen og sikre bred involvering i utformingen av den overordnede retningen for sektor livsløp.

#### **Saksopplysninger:**

Overordnet temaplan for Livsløp 2026–2036 er utarbeidet for å gi en tydelig og samlet retning for utviklingen av tjenestene innen oppvekst, helse og omsorg etter at disse områdene ble samlet i én sektor. Planen bygger på kommunenplanens samfunnsdel og på nasjonale og regionale føringer, og skal fungere som et strategisk styringsdokument i årene fremover.

Planen skal fungere som et felles målbilde for sektoren, en beskrivelse av hvor kommunen skal, og hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for utviklingen av tjenestene de neste ti årene. For å kunne utvikle treffsikre og realistiske virksomhetsplaner er det nødvendig at sektoren etablerer en koordinert forståelse av dette målbildet. Planen tydeliggjør både dagens situasjon og hvilke strategiske grep som skal lede oss inn i neste fase i hver virksomhet.

Arbeidet med planen har vært en trinnvis prosess der både kunnskapsgrunnlag, lokalt erfaringsmateriale og innspill fra ansatte har dannet grunnlaget for de strategiske valgene. Gjennom medvirkning i virksomhetene og åpne innspillsrunder har kommunen samlet erfaringer og perspektiver som har

bidratt til å presisere utfordringsbildet og de foreslåtte satsingsområdene. Prosessen har derfor vært viktig for å sikre at planen bygger på både faglighet, lokalkunnskap og reelle behov i tjenestene.

Planen beskriver et utfordringsbilde som særlig preges av to forhold. Den første hovedutfordringen er de demografiske endringene, der kommunen forventer færre barn og unge og en markant økning i antall eldre, spesielt i gruppen over 80 år. Dette vil endre behovet for kapasitet, kompetanse og organisering av tjenester. Den andre hovedutfordringen handler om folkehelse og utenforskap. Økende psykiske helseplager, flere innbyggere med demens og en økning i ensomhet på tvers av aldersgrupper gjør det nødvendig med sterkere forebygging, tidlig innsats og inkluderende fellesskap.

Som felles retning for hele sektor livsløp legger planen til grunn tre hovedmål som skal gjelde for alle innbyggere gjennom hele livsløpet:

- Opplevelser av mestring i hverdagen
- Opplevelser av trygghet
- Opplevelser av innenforskap og tilhørighet.

Målene uttrykker hva kommunen ønsker å oppnå både for enkeltpersoner og for lokalsamfunnet som helhet.

For å realisere målene peker planen på fem satsingsområder som skal være førende for arbeidet de neste ti årene.

**Tidlig innsats** skal styrkes for å sikre at behov oppdages og følges opp tidlig, både gjennom universelle og målrettede tiltak.

**Frivillighet** skal bidra til sosiale fellesskap, støtte innbyggere og styrke kommunens samlede kapasitet.

**Kvalitet og kompetanse** skal videreutvikles for å sikre trygge og kunnskapsbaserte solide tjenester.

**Innovasjon og teknologi** skal tas i bruk for å øke tilgjengelighet, effektivitet og trygghet. Samtidig skal **tjenestene organiseres** slik at hjelp gis på riktig nivå, i tråd med behov, ressurser og bærekraft.

I høringsperioden legges det også opp til nye runder med intern medvirkning i alle virksomheter. Dette gjennomføres gjennom drøftinger i personalmøter og innspillsgrupper slik at medarbeidere får anledning til å komme med forslag, vurderinger og justeringer. Målet er å sikre et bredt og godt kunnskapsgrunnlag før planen ferdigstilles. Planen skal etter høring følges opp med mer detaljerte virksomhetsplaner som beskriver konkrete tiltak, prioriteringer og ressursmessige vurderinger.

### **Kommunedirektørens vurdering:**

Kommunedirektøren vurderer at en bred høringsrunde er særlig viktig for en plan av denne karakter, da den berører alle innbyggere og store deler av tjenesteapparatet. Innspill fra medarbeidere, politikere, innbyggere, frivillighet, tjenestemottakere og samarbeidsaktører vil kunne belyse ulike perspektiver og

bidra til å styrke relevansen og gjennomførbarheten av planens satsingsområder og mål. En åpen høring vil også bidra til forankring og legitimitet i det videre arbeidet med mer detaljerte virksomhetsplaner, der konkrete tiltak og prioriteringer skal utformes.