



SAKSFRAMLEGG

DRBV Eiermelding 2025

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Formannskapet	04.06.2026
	Kommunestyre	18.06.2026

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler formannskapet å gi følgende innstilling til kommunestyret:

Drammensregionens brannvesen IKS (DRBV) – Eiermelding 2025 tas til orientering

Begrunnelse:

DRBV skal årlig utarbeide en eiermelding som behandles av representantskapet og fremlegges for eierkommunene.

Eiermeldingen ble behandlet i representantskapet 18.5.2026 i sak 10/2026

Drammensregionens brannvesen IKS – Eiermelding 2025

Bakgrunn

Drammensregionens Brannvesen IKS (DRBV) utarbeider årlig en eiermelding, med utgangspunkt i gjeldende eierstrategi og selskapsstrategi. Eiermeldingen viser i hvilken grad DRBV oppfyller eiernes forventninger og selskapets definerte mål, og gir informasjon om selskapets finansielle utvikling og en kvalitativ vurdering av selskapets samlede tjenestetilbud.

Eiermeldingen behandles av representantskapet og fremlegges for eierkommunene.

Eierstrategien ble vedtatt i alle eierkommuner desember 2021.

Sammendrag

Drammensregionens Brannvesen IKS sine oppgaver er regulert gjennom brann -og eksplosjonsvernloven med tilhørende forskrifter. DRBV ivaretar sitt samfunnsansvar innenfor disse rammene og leverer tjenester i tråd med eierkommunenes forventninger og gjeldende lovverk.

Dokumentasjon av DRBV 2024-2028 (Brannordningen) og ekstern analyse fra Oslo Economics viser at DRBV driver kostnadseffektivt og leverer tjenester med god kvalitet. Eierkommunenes kostnader til brannvesen ligger blant de laveste i landet. Samtidig er det identifisert et behov for

investeringer for å møte fremtidige krav til HMS, beredskap og infrastruktur. Dette er synliggjort gjennom handlingsprogram og budsjettprosesser.

DRBV arbeider aktivt med klima, miljø og bærekraft gjennom energieffektivisering av brannstasjoner, miljøkrav ved anskaffelser og forebyggende arbeid.

DRBV arbeider systematisk med HMS og arbeidsmiljø. Det gjennomføres jevnlige arbeidsmiljøundersøkelser og det er kontinuerlig dialog med de ansatte gjennom blant annet AMU, verneombud og tillitsvalgte. Selskapet har en arbeidsgiverpolitikk for mangfold og inkludering som støttes av et målrettet rekrutteringsarbeid og lærlingeordninger.

Virksomheten finansieres gjennom eierbidrag, gebyrer og avgrensede inntektsgivendetjenester, med tydelig skille mellom selvkost og skattefinansiert virksomhet. DRBV har retningslinjer for å hindre kryssfinansiering.

Eiermeldingens oppbygning

Eiermeldingen tar i hovedsak for seg eierstrategiens kapittel fire og dens underkapitler. For hvert underkapittel er eiernes forventninger kort oppsummert og kommentert.

Eiernes forventninger

Selskapsstrategien

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBV forventes å etablere en selskapsstrategi som er forankret i eierstrategien.

Selskapsstrategien skal formelt vedtas av Representantskapet.

Selskapsstrategi for DRBV 2023-2026 ble behandlet i styret 27. september 2023 og vedtatt av representantskapet 30. oktober 2023. Selskapsstrategien følges opp gjennom løpende arbeid i administrasjonen og rapporteres til styret som del av ordinær virksomhetsstyring. Strategiske mål og prioriteringer konkretiseres blant annet gjennom handlingsplaner, økonomiplan og analyser. Styret holdes orientert gjennom fastsatte kontaktpunkter, representantskapet gjennom behandling av overordnede strategiske valg.

Kvalitet og effektivitet

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBV skal aktivt søke løsninger som bidrar til kostnadseffektive tjenester til eierkommune, og skal samtidig etterstrebe god kvalitet etter de til enhver tid gjeldende standarder og retningslinjer.

Dokumentasjon av DRBV 2024 – 2028 (Brannordning) fastslår at det dokumenteres god kvalitet og at det leveres gode tjenester til kommuner og innbyggere.

I 2024 engasjerte eierkommunene Oslo Economics (OE) til blant annet å utrede kostnadseffektiviteten for DRBV IKS. Rapporten fastslår at eierkommunenenes utgifter til brannvesen ligger rundt 10-percentilen av landets brannvesen. Det vil si at DRBV er blant de ti prosent mest kostnadseffektive brannvesen i Norge. Større brannvesen har gjerne

stordriftsfordeler som gjør at kostnadene per innbygger blir lavere. Kostratallene for DRBVs eierkommuner innenfor området forebyggende og beredskap viser at samtlige kommuner har kostratall (brutto kostnader per innbygger) som er lavere enn gjennomsnittet for sin kostragruppe. Dette indikerer at DRBV er kostnadseffektivt drevet. Rapporten fra OE anslår at noe av grunnen til de lave kostnadene er et etterslep på utskifting av materiell og vedlikehold/oppgraderinger av brannstasjoner. Det er behov for investeringer for å møte fremtidige krav til HMS, beredskap og infrastruktur. Dette er synliggjort til eierkommunene gjennom Handlingsprogrammet 2026-2029, samt gjennom kontinuerlig samhandling med kontaktutvalget. I 2025 var det seks møter i kontaktutvalget, samt ett møte med økonomidirektørene fra våre eierkommuner.

I Krødsherad har det i godt samarbeid med kommunen blitt etablert en ny brannstasjon som tas i bruk fra 2026. Den nye brannstasjonen er moderne og tilfredsstiller alle krav til HMS for mannskaper. Det tilrettelegges for kostnadseffektiv drift blant annet ved at DRBV deler bygg med kommunens tekniske avdeling.

DRBV er blant de større brannvesen i Norge og deltar på en rekke regionale og nasjonale fag arenaer. DRBV inngår i en samarbeidsavtale med Vestfold interkommunale brannvesen (VIB) om å ta imot praksisstudenter fra den nye fagskolen for brann og redning. Sammen med VIB og Sør øst 110 har DRBV i 2025 vært praksissted for åtte studenter fra fagskolen.

DRBV er en del av Nasjonalt brannfaglig råd og deltar i bransjestyret for brann og redning i Samfunnsbedriftene. I regi av DSB deltar DRBV i den nasjonale lederstøtteordningen for større skogbrannhendelser og bruk av nasjonalt skogbrannhelikopter. DRBV innehar kompetanse og utstyr som kan benyttes som en ressurs regionalt, bl.a. dykkertjeneste, teknisk klatreredning, samt høyde- og båtressurser. I tillegg deltar DRBV i Stor-Oslo samarbeidet på forebyggendesiden.

DRBV sin deltakelse i regionale og nasjonale faglige fora bidrar til økt kvalitet og kostnadseffektivitet gjennom erfaringsutveksling, felles forståelse og bedre utnyttelse av ressurser. Tilgang til oppdatert fagkunnskap, nasjonale føringer og erfaringsutveksling gjør at DRBV kan videreutvikle seg i takt med resten av brann-Norge. Samarbeid legger også til rette for felles kompetanseutvikling, anskaffelser og bruk av ressurser, noe som reduserer kostnader og styrker beredskapen. Dette er i tråd med nasjonale føringer beskrevet i Stortingsmelding 16, som forventer økt grad av regionalt samarbeid.

Dødsbrannstatistikken i Norge viser at de fleste som omkommer i brann er i risikoutsatte grupper. For å møte dette har DRBV samlokalisert brannforebyggerseksjonen (feierseksjonen) og Trygg Hjemme-gruppen i Kobbervikdalen. Disse utøver sitt virke i all hovedsak hos privatpersoner, og denne samlokaliseringen forventes å gi effekter som påvirker statistikken positivt.

Arbeidsulykken i Spikkestad

Etter arbeidsulykken i Spikkestad 18. mars 2025, har Arbeidstilsynet gjennomført tilsyn med krav om opplysninger. Arbeidstilsynet hadde søkelys på blant annet dokumentasjon, verneutstyr og bekledning samt arbeidsgivers avvikshåndtering. Tilsynet avklarte at DRBV ikke hadde brutt regelverk som det var nødvendig å følge opp med pålegg om retting. Arbeidstilsynet sin konklusjon fant at opplæring er gitt, hendelsesvurdering var gjort samt at verneutstyr og

bekledning var tilfredsstillende. Politiet gjennomførte også gransking av hendelsen, med konklusjon om at “etterforskingen med særlig styrke taler for at det ikke har skjedd noe straffbart.”

Finansielle krav og føringer

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBVs virksomhet skal finansieres gjennom driftstilskudd fra eierkommunene, gebyrer og andre inntektsgivende tjenester. Det skal være et regnskapsmessig skille og dokumentere at det ikke skjer kryssubsidiering av kommersielle aktiviteter.

DRBV er finansiert av eierbidrag fra eierkommunene, samt gebyrer for selvkosttjenester og noen inntektsgivende tjenester som f.eks. alarminntekter ved direkteoverføringer og arbeid som gjelder automatiske brannalarmanlegg.

Brannordningen dokumenterte økte pensjonspremier, økt lønns- og prisvekst, behov for utskifting av materiell, samt behov for oppgradering av brannstasjoner. Dette har medført at DRBV i budsjettprosessen har fått tilført økte midler for å kunne levere tjenester som beskrevet. Representantskapet behandlet budsjettet for 2026 i ordinært representantskapsmøte 13. oktober 2025. Det var et ønske fra Representantskapet at DRBV fremmet en mer tydelig prioritering knyttet til den økonomiske økningen i «dokumentasjon av DRBV 24-28». DRBV konkretiserte ressursbehovet ovenfor Representantskapet og 4.november 2025 vedtok Representantskapet budsjettet for 2026.

Fra 1. januar 2025 trådte ny gebyrmodell hos feiertjenesten/brannforebyggertjenesten i kraft (selvkostområde). Gebyrmodellen har i 2025 blitt godt innarbeidet i organisasjonen. Endringen gir en sikrere finansiering og jevnere inntektsstrøm enn tidligere, da alle husstander med aktivt fyringsanlegg nå betaler ett årlig flatt gebyr. Skillet mellom selvkost og skattefinansiert område er som tidligere dokumentert gjennom eget selvkostregnskap, i henhold til selvkostforskriften. DRBV har ikke inntekter fra kommersiell drift, utover arbeid knyttet til alarmoverføringer, løfte og bæreoppdrag som er alarmert fra 110-sentralen, samt oppdrag beskrevet i prislisten. DRBV påtar seg ikke andre kommersielle oppdrag da dette ikke vil være forenlig med likebehandling av kommunene og kommunenes innbyggere, og unngår arbeid som kan være konkurransevridende.

Bærekraft, klima og miljø

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBV forventes å ta klima- og miljøansvar og være bevisst på å sikre bærekraftige løsninger i sin virksomhet. Det er naturlig at selskapet også ser hen til eierkommunenes ambisjoner for klimagassutslipp.

Selskapsstrategien har følgende strategiske mål for området:

- DRBV skal bidra til å nå eierkommunenes klimamål.
- I forbindelse med utvikling av øvingsområde og brannstasjoner skal DRBV være pådriver

for energieffektive løsninger og lavest mulig utslipp til miljøet.

DRBV arbeidet også i 2025 med utvikling av brannstasjonene. Dette er et arbeid som vil pågå over flere år. De aller fleste brannstasjonene i DRBV er gamle og utdaterte og oppfyller ikke en rekke krav i Arbeidsmiljøloven mm. I denne prosessen vil klima og miljø være et moment når DRBV har samarbeid med bygningseiere som rehabiliterer eller bygger nye brannstasjoner. At DRBV søker å samlokalisere seg med kommunens underavdelinger, vil også kunne sies å ha en innvirkning på redusert klimaavtrykk.

Brannstasjonen i Drammen har montert solcelleanlegg på taket og har byttet ut all belysning til mer energieffektive LED-lys. Drammen kommune eier og drifter av anlegget. Solcelleanlegget dekket ca. 14% av det totale energiforbruket ved Drammen brannstasjon i 2025.

Våre lokaler i Kobbervikdalen har i 2025 fått montert solcelleanlegg på taket, samt montert energieffektive varmepumper for oppvarming av arealene. Da dette anlegget er ferskt, har vi ennå ikke tall for påvirkningen anlegget har på det totale forbruket.

Det er også de siste årene vært byttet ut en rekke dieseldrevne hydraulikkaggregater i mannskapsvognene til fordel for batteridrevet verktøy, slik som frigjøringsverktøy. Ved anskaffelser av mindre kjøretøyer er elbiler oftere valgt fremfor biler med fossilt drivstoff. Større nye biler, f.eks. mannskapsvogner, anskaffes med krav om de siste miljøstandarder i tråd med EU-bestemmelser.

Ved utgangen av 2025 hadde DRBV 34 større kjøretøy totalt. Oversikten ser slik ut:

Euro 2	Euro 3	Euro 4	Euro 5	Euro 6
1 stk	3 stk	5 stk	6 stk	19 stk

DRBV sitt arbeid med å forebygge branner og begrense branner som oppstår gir færre antall branner i regionen og redusert omfang av de branner som oppstår. En effekt av dette arbeidet er lavere utslipp av klima- og forurensende gasser som for eksempel karbondioksid og karbonmonoksid.

Det pågående arbeidet med åpenhetsloven i DRBV har som mål å påvirke leverandørkjedene av varer og tjenester til mer klimavennlig produksjon og drift. DRBV skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. DRBV støtter seg på Drammen kommune sitt innkjøpsarbeid, samt at vi jobber for økt bevissthet rundt innkjøp fra eksterne.

Mangfold og inkludering

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBV har en arbeidsgiverpolitikk med intensjon om å sikre mangfold og inkludering, bl.a. i arbeidet med rekruttering, HMS og utvikling av godt arbeidsmiljø.

I 2025 var det totalt 222 ansatte i DRBV, hvorav 25 var kvinner. Mannskapsstyrken bestod av 177

personer, hvorav 11 var kvinner. I 2025 ble det ansatt flere kvinner både i forebyggende avdeling og hel- og deltidsstillinger i beredskapsavdelingen. Det jobbes kontinuerlig med målsetningen om å representere et bredt utvalg av befolkningen og å øke kvinneandelen i mannskapsstyrkene.

DRBV arbeidet gjennom 2025 med å få ut informasjon om forebyggende- og beredskapstjenestene til interesserte søkere og til ungdom som skal velge utdanning for fremtidig yrkesvalg. Det er viktig å motivere mangfoldet av lokal ungdom i Drammensregionen til å søke på fagskolen slik at DRBV i fremtiden kan få lokale søkere til fagstillinger i DRBV. DRBV har derfor deltatt på lokale informasjonsdager og utdanningsmesser i 2025 samt markedsført yrket og fagskolen på sosiale medier. Rekrutteringskvelder for jenter er et eksempel på et spesifikt tiltak for å øke kvinneandelen i DRBV. DRBV er en lærlingebedrift som i 2025 har utdannet én brannforebygger til vår forebyggende avdeling. I 2025 ble det også ansatt en ny lærling ved feierseksjonen/brannforebyggerseksjonen.

I tillegg ble det gjennomført arrangementer på flere av brannstasjonene i forbindelse med rekruttering til deltids brannkonstabler. DRBV sin store kontaktflate med innbyggerne gjennom åpen dag, barnehageukene, aksjon boligbrann ol. forventes også å skape interesse for yrket. I 2025 har det i hovedsak vært prosess om brannstasjoner i Krødsherad, Sigdal og Øvre Eiker kommuner. HMS er et viktig tema og dokumentasjonen av HMS ved brannstasjonen i Krødsherad skal implementeres også i våre andre brannstasjoner. Gode rutiner for håndtering av kontaminert tøy og utstyr, samt mulighet for å skille mellom «ren» og «skitten» sone kan trekkes frem som viktige forbedringer.

Det er under arbeidsmiljøutvalget opprettet et likestillings- og mangfolds utvalg (LIMU). LIMU skal bidra til å realisere organisasjonens mål om likestilling, mangfold og inkludering gjennom å forebygge diskriminering og sikre like muligheter for alle. Utvalget skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø og til at organisasjonen reflekterer mangfoldet i samfunnet.

Alle stillingsutlysninger fra DRBV oppfordrer minoritetsgrupper til å søke. Dette gjelder blant annet personer med flerkulturell bakgrunn, kvinner i tekniske og operative fag, personer med nedsatt funksjonsevne og andre grupper som tradisjonelt har vært underrepresentert i brannvesen generelt.

Rekrutteringsprosessen gjennomføres med objektive og kompetansebaserte kriterier, faste vurderingsparametere og strukturerte intervjuer for å motvirke ubevisst diskriminering. Kvalifiserte søkere i minoritetskategoriene inviteres til intervju for å sikre at søkere fra underrepresenterte grupper får reelle muligheter til å komme videre i prosessen og bli vurdert på lik linje med andre.

Etikk og internkontroll

Eiernes forventninger – oppsummert:

DRBV skal i sitt kvalitetssystem ha klare og definerte etiske retningslinjer for hele sin organisasjon og virksomhet, også i forhold til selskapets underleverandører. Det forventes at DRBV har nulltoleranse for korrupsjon.

DRBV har utarbeidet etiske retningslinjer. Årlig arbeides det med etikktrening med de ansatte i

DRBV og i 2025 har dette vært et tema på samlinger ved alle organisasjonens avdelinger. I 2025 har det blitt gjennomført en aktsomhetsvurdering. Vurderingen ble forlagt styret i DRBV på junimøtet.

Styret har i 2025 blant annet behandlet og vedtatt ny Handlingsplan 2026-2029. Styret har også i septembermøtet hatt en gjennomgang og fått en orientering om DRBV sin internkontroll.

DRBV har egne varslingsrutiner og egen «varslingsplakat».

I andre halvdel av 2025 ble det gjennomført en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte i DRBV. Undersøkelsen ble fasilitert av vår bedriftshelsetjeneste Avonova. Styret i DRBV ble orientert på novembermøtet om de foreløpige resultatene av undersøkelsen. Resultatene fra undersøkelsen vil være førende for hva som skal vektlegges og prioriteres i arbeidet med å bedre arbeidsmiljøet i DRBV. I AMU har det blitt arbeidet med oppfølging og tiltak gjennom høsten. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2026 og sluttføres i AMU 11. mars 2026.

Rapportering

Eierforventning – oppsummert:

DRBV skal årlig utarbeide en Eiermelding som behandles av representantskapet og fremlegges for Eierkommunene.

DRBV utarbeider en årlig Eiermelding. Meldingen tar utgangspunkt i Eierstrategien og selskapsstrategien.

Rapportering til styret og representantskapet følger de til enhver tid gjeldende regler, vedtak og bestillinger.

DRBV søker å ha god og systematisk kommunikasjon med administrativ ledelse (kommunedirektørnivået) i Eierkommunene via kontaktutvalget. I 2025 var det seks møter i kontaktutvalget.

Strukturendringer

Eiernes forventninger – oppsummert:

Eierne er åpne for å inkludere andre kommuner i DRBV under forutsetning av at det skjer i tett dialog med Eierkommunene.

I 2025 var det ingen prosesser med andre kommuner om strukturendringer. Dersom det kommer nye prosesser, vil DRBV tidlig informere og involvere Eierkommunene.

Tydelig skille mellom Eierrollen og Kunderollen

Eiernes forventninger – Oppsummert:

DRBV skal i sin samhandling med eierkommunene være bevisst på å skille mellom kommunenes rolle som eiere og kunder.

Eierkommunenes rolle som tjenestemottakere holdes adskilt fra rollen som eiere, i tråd med IKS loven og kommunelovens prinsipper for godt eierskap.

I forbindelse med rullering av budsjettet utarbeides prisliste for salgbare tjenester som behandles i styret og representantskapet. Selskapet utøver ikke tjenester utover beskrevet i kap.: "Finansielle krav og føringer," noe som sikrer et tydelig skille mellom kommunenes rolle som eier eller kunde.

Øvrig rapportering som omhandler 2025

For annen rapportering som omhandler 2025 vises det til årsberetning 2025 og årsmelding 2025. Begge dokumenter gjøres tilgjengelige på DRBV sin nettside.

Vedlegg

1

Eiermelding 2025