



SAKSFRAMLEGG

Revidering av de etiske retningslinjene

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
8/26	Partssammensatt utvalg	04.06.2026
	Formannskapet	04.06.2026
	Kommunestyre	18.06.2026

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:

1. Reviderte etiske retningslinjer for Krødsherad kommune vedtas slik de foreligger i det vedlagte forslaget.
2. Kommunedirektøren gis ansvar for å iverksette nødvendig implementeringsarbeid, herunder opplæring og etablering av registre og rutiner som følger av retningslinjene.
3. Kommunedirektøren bes legge fram en plan for implementering og oppfølging innen utgangen av 2026.

Begrunnelse:

De etiske retningslinjene fra 2013 er ikke lenger tilstrekkelig dekkende for de kravene som stilles til kommunal virksomhet i dag. I løpet av de siste årene har både samfunnsutviklingen og den teknologiske utviklingen endret rammebetingelsene for hvordan kommunen utøver sin rolle som forvalter av fellesskapets ressurser. Dette gjelder særlig utviklingen innen digitalisering, kunstig intelligens, sosiale medier og økt kompleksitet i samhandling mellom offentlig sektor, innbyggere og private aktører.

Samtidig har forventningene til åpenhet, integritet og etterprøvbarehet økt. Offentlig sektor er i større grad enn tidligere gjenstand for oppmerksomhet knyttet til habilitet, interessekonflikter, leverandørkontakt og etisk forsvarlig forvaltning. Dette stiller strengere krav til tydelige og operative etiske retningslinjer som gir støtte i konkrete vurderingssituasjoner, og som bidrar til å sikre en enhetlig praksis på tvers av organisasjonen.

En helhetlig revisjon er derfor nødvendig for å samle, modernisere og tydeliggjøre kommunens overordnede etiske rammeverk. Målet er å sikre at retningslinjene både reflekterer dagens risikobilde og gir et bedre grunnlag for etisk bevissthet, gode vurderinger og ensartet praksis i organisasjonen. Dette er også viktig for å opprettholde og styrke tilliten mellom kommunen, innbyggerne og samarbeidspartnere.

Saksopplysninger:

Kommunedirektøren ble gitt i oppdrag å gjennomføre en helhetlig revisjon av kommunens etiske retningslinjer. Bakgrunnen for oppdraget var et uttrykt behov for å oppdatere gjeldende regelverk fra 2013, særlig med tanke på utviklingen innen kunstig intelligens, digital kommunikasjon, sosiale medier,

varsling og forretningsetiske problemstillinger. Det ble lagt til grunn at revisjonen ikke skulle begrenses til enkelte temaer, men omfatte en samlet gjennomgang av kommunens etiske rammeverk.

Som ledd i prosessen ble kommunens ledergruppe og virksomhetsledere invitert til å komme med innspill. Det ble sendt ut e-post 17. april 2026 med frist for innspill 24. april 2026. Innspillene ble deretter sammenstilt og vurdert i arbeidet med første utkast til reviderte retningslinjer.

Første utkast ble sendt på intern høring 5. mai 2026, med frist for tilbakemelding 15. mai 2026. Høringsrunden hadde som formål å sikre bred administrativ forankring og kvalitetssikring av innhold, formuleringer og struktur før politisk behandling. Innspillene fra denne runden er vurdert og i hovedsak innarbeidet i det endelige forslaget, der enkelte mer konkrete innspill er generalisert for å ivareta helhet og sammenheng i regelverket.

Det er videre lagt til grunn at implementeringsfasen vil være en sentral del av arbeidet etter vedtak. Dette omfatter blant annet opplæring, etablering av registre og rutiner, samt videre forankring i kommunens ledelsesstruktur og interne styringssystemer.

Kommunedirektørens vurdering:

Kommunedirektøren vurderer at de foreslåtte reviderte etiske retningslinjene er en nødvendig og oppdatering av kommunens etiske rammeverk. Retningslinjene fra 2013 er ikke lenger tilstrekkelig tilpasset dagens krav til styring, rolleforståelse og etisk bevissthet i kommunal sektor, og revideringen bidrar derfor til å bringe regelverket i tråd med både samfunnsutviklingen og endrede forventninger til offentlig forvaltning.

De reviderte retningslinjene er mer helhetlige og systematiske enn tidligere. De gir etter kommunedirektørens vurdering et bedre grunnlag for felles forståelse av etiske krav og forventninger, og bidrar til å tydeliggjøre roller, ansvar og handlingsrom for både folkevalgte og ansatte. Særlig vurderes det som en styrke at sentrale områder som habilitet, bierverv, forretningsetikk, digital adferd og bruk av kunstig intelligens nå er tydeligere regulert og bedre tilpasset dagens risikobilde.

Videre vurderes det positivt at retningslinjene i større grad vektlegger forebygging og bevisstgjøring, fremfor kun å angi rammer for uønsket atferd. Dette gir et bedre grunnlag for etisk refleksjon i den løpende virksomheten, og understøtter kommunens mål om å bygge og opprettholde tillit i befolkningen.

Kommunedirektøren vil samtidig understreke at retningslinjene i seg selv ikke er tilstrekkelige for å sikre etterlevelse. Den faktiske effekten av regelverket er avhengig av systematisk implementering, tydelig lederforankring og målrettet opplæring i organisasjonen. Det vil derfor være nødvendig å følge opp vedtaket med en plan for implementering som omfatter opplæringstiltak, etablering av nødvendige rutiner og eventuelle støtteverktøy, samt integrering i kommunens eksisterende styrings- og kvalitetsarbeid.

Samlet sett vurderes de reviderte etiske retningslinjene som et robust og moderne styringsdokument som vil bidra til å styrke tilliten i Krødsherad kommune over tid.

Vedlegg

- 1 etiske retningslinjer vedtatt 30.05.13 (3)
- 2 2026-05-21 Etiske retningslinjer for Krødsherad kommune

