



SAKSFRAMLEGG

Rapport medarbeiderundersøkelsen 2024

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	12.09.2024
	Formannskapet	12.09.2024
	Kommunestyre	26.09.2024

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:

Rapport fra medarbeiderundersøkelsen 2024 og status for arbeid med rapporten fra medarbeiderundersøkelsen i administrasjonen 2023 tas til orientering.

Begrunnelse

Rapporten fra medarbeiderundersøkelsen 2024 legges fram for å informere om det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet i kommunen. Av hensyn til personvern så er det kun den overordnede rapporten som fremlegges. Dette var også et ønske fra hovedtillitsvalgte i drøftingsmøte 28 august 2024. Svar på spørsmål knyttet til evaluering av sektor Livsløp blir ikke gjennomgått i denne orienteringen. Disse svarene vil bli brukt på et senere tidspunkt i forbindelse med evalueringen av Livsløp som sektor.

Status for arbeid med rapporten fra medarbeiderundersøkelsen i administrasjonen 2023 legges frem for å informere om hvilke tiltak som er iverksatt for å styrke samspillet mellom politikk og administrasjon.

Saksopplysninger:

Etter vedtak i AMU ble det i februar 2024 gjennomført en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Krødsherad kommune. Rapporten ble utarbeidet 22 februar, og i etterkant av dette har den enkelte virksomhetsleder fått i oppdrag å gjennomgå rapporten, herunder identifisere behov for tiltak i egen virksomhet. Fristen for å rapportere på oppdraget til kommunalsjef HR var 1.juni. Overordnede resultater og behov for tiltak i den enkelte virksomhet er listet opp i den vedlagte presentasjonen.

Det er kartlagt psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i tillegg til noen spørsmål angående sektor Livsløp. Utformingen av spørreskjema og gjennomføring av undersøkelsen ble gjennomgått av AMU og ledergruppa på forhånd.

Alle ansatte fikk invitasjon til å delta i undersøkelsen elektronisk via Easyquest.no eller på papir, og undersøkelsen var anonym. Det ble brukt et spørreskjema med 19 spørsmål med svaralternativer i tillegg til åpne kommentarfelt. Eiker og Modum Bedriftshelsetjeneste har utarbeidet rapporten på bakgrunn av besvarelsene som ble samlet inn. I tillegg til en rapport for hele kommunen, ble det laget en rapport til hver virksomhet hvor 7 eller flere ansatte har svart.

112 ansatte har svart på undersøkelsen, hvorav 13 på papir. Det var 233 ansatte som var invitert. Dette gir en svarprosent på ca 50 %. Den lave svarprosenten gjør at det er en viss usikkerhet rundt tolkning av resultatene.

Det er i hovedsak bra skår på de fleste av spørsmålene, når man ser på gjennomsnittet. Samarbeide med nærmeste leder kommer best ut, mens «arbeidstiden/tempoet fører ikke til negativt stress», skårer dårligst.

De ansattes jobbtrivsel er gjennomgående høy, og det er gjennomgående noe bedre skår i 2024 enn i 2021.

Rapporten fra medarbeiderundersøkelsen i administrasjonen 2023 ble fremlagt for formannskapet 18.1.2024 og kommunestyret 1.2.2024. I etterkant av dette ble det også gjennomført et møte hvor alle ansatte på kommunehuset ble invitert for å diskutere innholdet i rapporten.

I vedlagt presentasjon er det listet noen konkrete tiltak som skal styrke samspillet mellom politikk og administrasjon.

Kommunedirektørens vurdering:

De ansatte er vår viktigste resurs, og de er avgjørende når det gjelder å levere gode tjenester. Derfor er det viktig å kartlegge hvordan arbeidshverdagen til de ansatte oppleves, og i det videre jobbe aktivt med områder hvor det er behov for tiltak.

Det har blitt jobbet godt med rapporten fra undersøkelsen i alle virksomheter og det har vært god dialog mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud. Selv om det fortsatt er områder å ta tak i så er det gledelig å se at det er gjennomgående noe bedre skår på undersøkelsen i 2024 enn det var i 2021.

Når det gjelder samspillet mellom politikk og administrasjon så er det avgjørende med god dialog for å spille hverandre gode. Ved å gjennomføre jevnlig møter og samtaler, hvor samspill står på sakskartet, så legges det til rette for et godt samarbeid.

Krødsherad kommune skal være vertskap i verdensklasse også for de ansatte.