



SAKSFRAMLEGG

Rapport medarbeiderundersøkelse i administrasjonen 2024

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Formannskapet	28.11.2024
	Kommunestyre	12.12.2024

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler formannskapet å gi følgende innstilling til kommunestyret:

Rapporten fra medarbeiderundersøkelsen i administrasjonen tas til orientering. Oppfølging av rapporten skjer i dialog mellom ordfører og kommunedirektør.

Begrunnelse

For å legge til rette for å styrke samarbeidsklimaet er det viktig at både de folkevalgte og administrasjonen er kjent med rapportens innhold. Kommunedirektøren fremlegger derfor rapporten fra medarbeiderundersøkelsen i den hensikt å informere om resultatet av undersøkelsen.

Saksopplysninger:

Undersøkelsen er gjort som en oppfølging av tilsvarende spørreundersøkelse som ble gjennomført i 2023, med bakgrunn i sak 97/2023.

Det er brukt samme spørreskjema som i 2023, med et tilleggsspørsmål: «Hvordan oppleves samarbeidsklimaet mellom administrasjonen og de folkevalgte nå, sammenlignet med forrige periode?». Det ble også presisert at denne undersøkelsen gjaldt samarbeidet med de folkevalgte i nåværende kommunestyreperiode.

Ansatte i administrasjonen fikk invitasjon til å delta i undersøkelsen elektronisk, og undersøkelsen var anonym. Det var mulig å svare på seks Ja/Nei-spørsmål med kommentarfelt pluss to åpne spørsmål. Eiker og Modum Bedriftshelsetjeneste har utarbeidet rapporten på bakgrunn av besvarelsene som ble samlet inn.

Det har kommet inn 19 besvarelser på undersøkelsen, mot 25 svar i fjor.

Samlet sett er det bedre skår på spørsmålene enn ved undersøkelsen i 2023. Det må tas i betraktning at det er en del lavere svarprosent i årets undersøkelse.

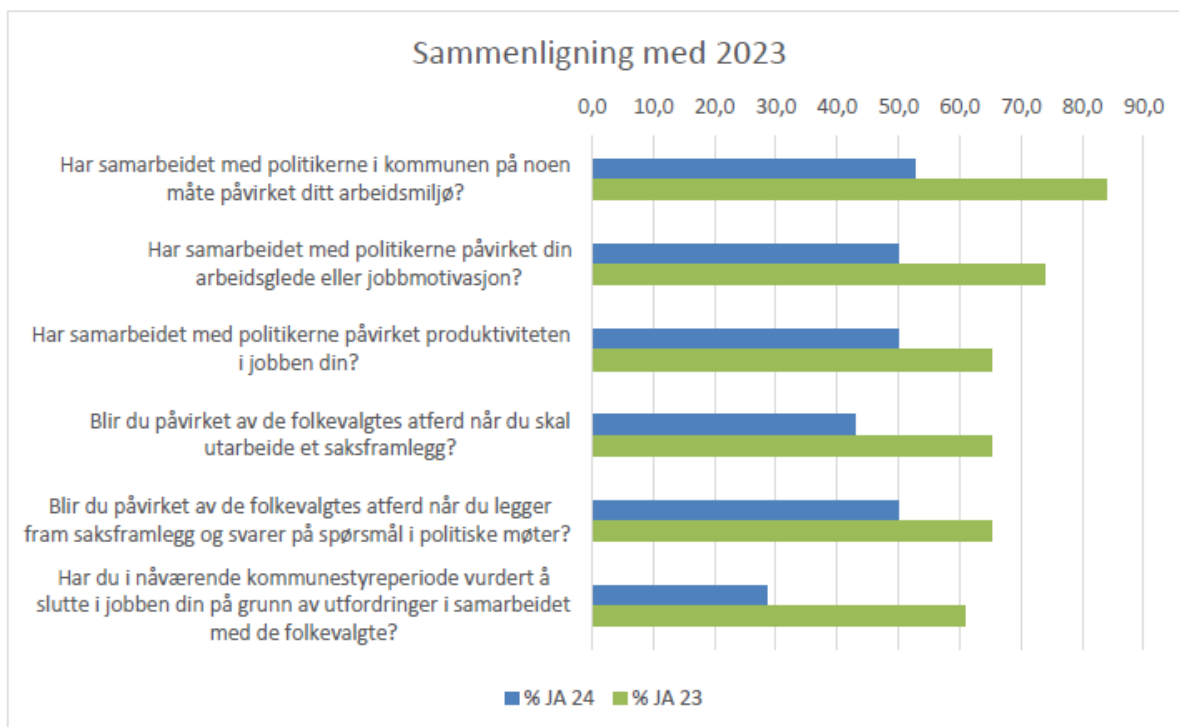


Diagram 2: Sammenligning med resultater fra 2023

Kommunedirektørens vurdering:

Det er fint at undersøkelsen i 2024 viser en positiv utvikling når det gjelder samarbeidsklima, men selv om det har vært en positiv utvikling fra 2023 så er det fortsatt rom for forbedring.

Kommunedirektøren peker spesielt på kommentarene til rapporten, hvor det tydelig kommer frem at ansatte opplever fravær av tillit fra de folkevalgte.

Oppfølging av rapporten blir viktig for å styrke tilliten i samarbeidsklimaet, og det vil derfor bli videreført samarbeidsmøter med ordfører og varaordfører i tiden fremover. Gruppledermøter med kommunedirektør bør også igangsettes på systematisk basis.

Vedlegg

- 1 2024-10-25 Rapport medarbeiderundersøkelse i administrasjonen
- 2 2024-10-25 Kommentarer til medarbeiderundersøkelsen i administrasjonen