



SAKSFRAMLEGG

Saker til behandling i partssammensatt utvalg

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	08.05.2025
	Formannskapet	08.05.2025
	Kommunestyre	19.06.2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:

Saken fremmes uten innstilling.

Begrunnelse:

Det har vært reist spørsmål om hvilke saker som skal behandles i partssammensatt utvalg (PU). For å sikre at PU fungerer i tråd med sitt formål og kommunens retningslinjer, samt skape felles forståelse mellom folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte, foreslås det en åpen drøfting i utvalget. Gjennom en slik drøfting kan PU styrkes som arena for strategisk arbeidsgiversamarbeid, og bidra til tydelighet og forutsigbarhet i sakshåndteringen.

Saken fremmes derfor uten innstilling.

Saksopplysninger:

Utdanningsforbundet henvendte seg til ordfører 29.1.2025, med et ønske om at det blir diskutert hvilke saker som PU skal behandle. Ordførers svar til Utdanningsforbundet var at problemstillingen vil bli løftet inn som sak i neste PU.

Partssammensatt utvalg i Krødsherad er etablert i henhold til kommuneloven § 5-11 og hovedavtalen del B § 4. Retningslinjene ble vedtatt i kommunestyremøte 9.2.2023, PS 6/2023.

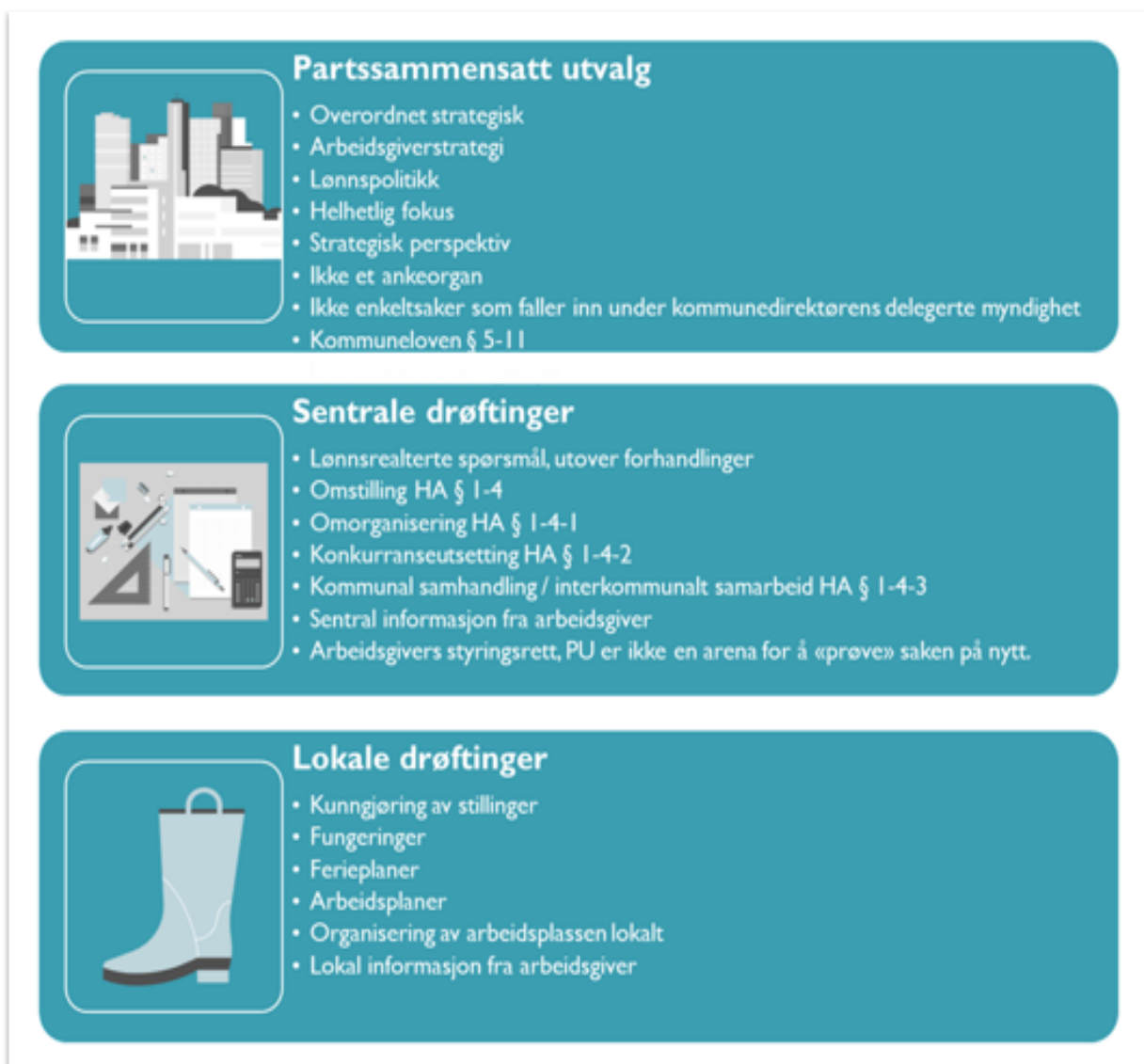
Utvalget består av 5 folkevalgte medlemmer valgt av kommunestyret, og 3 medlemmer fra arbeidstakerorganisasjonene utpekt av de ansatte.

PU har som mandat å drøfte overordnede strategiske saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Eksempler er arbeidsgiverstrategi og lønnspolitikk. Enkelt saker som ligger under delegert myndighet til kommunedirektøren skal ikke behandles i PU, men behandles administrativt etter ordinære regler om medbestemmelse i hovedavtalen og aktuelt lovverk.

Møter i PU følger formannskapetets møteplan. I 2025 er det planlagt med to møter, hhv 8 mai og 16 oktober.

Partssamarbeid i Krødsherad kommune er godt organisert og det er tydelig skiller på hvor de ulike saker behandles. Dette er synliggjort i modellen nedenfor.

Plasstillitsvalgt deltar normalt i lokale drøftinger, mens HTV deltar i sentrale drøftinger og i partssammensatt utvalg.



Kommunedirektørens vurdering:

Kommunedirektøren mener partssammensatt utvalg er en viktig arena for å sikre bred medvirkning i arbeidsgiverpolitiske spørsmål.

Det er sentralt at utvalget behandler saker på riktig nivå, altså overordnede strategiske saker, slik retningslinjene forutsetter. For øvrig vises det til kommunelovens bestemmelser hvor kommunedirektøren er tildelt personalansvaret for den enkelte arbeidstaker.

For å sikre at PU fungerer i tråd med sitt formål og kommunens retningslinjer, samt skape felles forståelse mellom folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte, foreslås det en åpen drøfting i utvalget.

Vedlegg

- 1 2023-02-09 Retningslinjer partssammensatt utvalg
- 2 2025-01-25 Brev til ordfører-partssammensatt utvalg
- 3 2025-02-11 Svar fra ordfører vedrørende partssammensatt utvalg