



SAKSFRAMLEGG

Evaluering partssamarbeid 2024

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	08.05.2025
	Formannskapet	08.05.2025
	Kommunestyre	19.06.2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:

Evalueringen av partssamarbeidet i 2024 tas til orientering.

Begrunnelse:

Evaluering av partssamarbeidet gjennomføres i tråd med kravene i hovedavtalen del B § 1-5, som pålegger årlige evalueringsmøter mellom partene om samarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Formålet med evalueringen er å skape en felles forståelse av hvordan partssamarbeidet fungerer, hva som fungerer godt, og hvor det er rom for forbedring.

Ved å legge frem resultatene for orientering i partssammensatt utvalg (PU), sikres det at både folkevalgte, administrasjonen og de ansattes representanter får en helhetlig innsikt i hvordan partssamarbeidet utvikler seg. Dette styrker PU sin rolle som drøftings- og konsultasjonsorgan, og bidrar til å sikre at videre arbeid med medbestemmelse og partssamarbeid skjer på et godt fundament.

Saksopplysninger:

For å kunne tilby tjenester av høy kvalitet, skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt innhold og et godt arbeidsmiljø, så er det en forutsetning at det er et godt samarbeid mellom arbeidsgiver og de ansatte og deres organisasjoner. I Krødsherad så omfattes partssamarbeidet i hovedsak gjennom:

- Drøftinger sentralt og lokalt
- Forhandlinger
- Partssammensatt utvalg (PU)
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Tilsettingsprosesser
- Enkelsaker

Evaluering av partssamarbeidet ble gjennomført 4.12.2024, i tråd med Hovedavtalens del B §1-5.

Tilstede i evalueringen var kommunedirektør, kommunalsjef HR, HTV Utdanningsforbundet, HTV Fagforbundet og HTV Akademikerne.

HTV Norsk sykepleierforbund deltok ikke, men leverte sin evaluering i forkant av drøftingsmøtet. HTV Utdanningsforbundet barnehage deltok ikke

Hovedavtalen (HA) B § 1-5 Oppfølging og opplæring:

«Partene skal sammen og hver for seg sørge for jevnlig oppfølging og opplæring av ledere og tillitsvalgte, med sikte på en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner. Felles lokal skoling i Hovedavtalen og øvrig avtaleverk er et godt virkemiddel og de lokale parter bør drøfte behovet for slik skoling. De lokale partene skal gjennomføre årlige evalueringsmøter om Hovedavtalen, hvor den øverste arbeidsgiverrepresentanten også deltar. På evalueringsmøtet skal det drøftes erfaringer knyttet til samarbeidet mellom de tillitsvalgte

Evaluering 2024, gjennomført i drøftingsmøte 4.12.2024:

UTDF skole:

Positivt

Sentrale drøftingsmøter fungerer bra.

Tilsetninger i sektoren fungerer bra, med unntak av vurderinger rundt hvem som skal unntas offentlighet på søkerlistene. Det er ønskelig at lista for å unntas offentlighet heves.

Lønnsforhandlinger var ryddig fra begge parter, og gjennomføringen ble gjort riktig. UTDF sentralt har gitt arbeidsgiver i Krødsherad skryt for informasjon rundt forhandlingene, spesielt knyttet til lønnsinformasjon i forarbeidet. Kjersti Aasen trekkes frem som svært samarbeidsvillig, løsningsorientert og med rask responstid.

Det er alltid rom for å si meninga si, og samarbeidet bærer preg av en god og naturlig tone.

Det er godt samarbeid lokalt i skolen, med rektor og tillitsvalgt.

Forbedring

Det er ønskelig at det legges opp til gode løsninger som fanger opp saker som skal drøftes, slik at tillitsvalgte tidligst mulig kan bli involvert. Pr i dag så oppleves det tidvis at tillitsvalgte blir involvert senere enn ønskelig. Skolesaken trekkes frem som et eksempel

Fagforbundet:

Samarbeidet bærer preg av god flyt og god dialog.

Det er faste rammer med årshjul og sakspapirer.

Internt i Fagforbundet er det gjensidig respekt og aksept for hverandres roller.

God tone. Meget fornøyd.

Akademikerne:

Enig med NSF.

Rutiner og samarbeid fungerer godt. Det er positivt at man gjennom drøftingsmøtene får innsikt i hverandres hverdag.

Det er viktig at arbeidsgiver legger til rette for tidlig involvering

NSF (innsendt evaluering i forkant av møtet):

Drøftingsmøtene er godt planlagt med årshjul og sakliste å forholde seg til. Opplever å bli hørt og respektert. Runden rundt bordet gir et lite innblikk hvordan det er i andre virksomheter, samtidig som NSF kan komme med det som er aktuelt.

Innad i egen virksomhet er det jevnlig medbestemmelsesmøter med ledere, HR, alle tillitsvalgte og verneombud. Det er en god mal på møtene og det blir informert og drøftet. Opplever godt samarbeid der alle blir respektert og hørt.

Arbeidsgiver:

I 2024 har vi sammen revidert lokal lønnspolitikk og gjennomført lokale lønnsforhandlinger for alle kapitler. Det har også blitt gjennomført 3 partssammensatte utvalg, hvor evaluering partssamarbeid, revidering av lokal lønnspolitikk og gjennomgang av medarbeiderundersøkelser har stått på saklista.

Arbeidsgiver opplever et godt og konstruktivt samarbeid med de tillitsvalgte. Dette gjelder i enkeltsaker, drøftingsmøter, partssammensatt utvalg og i lokale lønnsforhandlinger. Det er gode diskusjoner og man er opptatt av å finne løsninger sammen. HTV er i all hovedsak tilstede på møtene, noe som er viktig for å ivareta medbestemmelse.

Det har ilt av 2024 vært noen episoder hvor arbeidsgiver har opplevd å bli forbigått når det gjelder dialog mellom tillitsvalgt og de folkevalgte.

Dette punktet ble diskutert i et eget drøftingsmøte med utdanningsforbundet 6.11.2024, men prinsippene er allmenngyldige uavhengig av hvilken fagforening man representerer.

Fra arbeidsgiver sin side så er det sterkt ønskelig at saker som fremmes fra tillitsvalgte til de folkevalgte også sendes til arbeidsgiver, dette for å unngå at arbeidsgiver blir informert i direkte konfrontasjon med de folkevalgte uten å ha innsikt i sakens innhold.

Uenighet i sak kan det samsnakes om før politiske møter, men primært er det ønskelig at alle forhold er drøftet og at dette videre fremkommer tydelig i saksframlegget for den aktuelle saken.

Dette er viktig for at vi sammen skal fremstå profesjonelle i vår kommunikasjon.

Arbeidsgiver minnet også om de ulike drøftingsnivåene som ble gjennomgått på drøftingsmøte i mars 2023, og som fortsatt er gjeldende.

Det ble presisert at det er plasstillitsvalgt som normalt deltar i lokale drøftinger, og at HTV deltar i sentrale drøftinger og i partssammensatt utvalg.

Videre forventes det også at plasstillitsvalgt og HTV har rutiner for intern informasjonsflyt fra de ulike møtepunktene.



Kommunedirektørens vurdering:

Transparente prosesser og god medbestemmelse er en forutsetning for å kunne levere gode tjenester.

Arbeidsgiver opplever et godt samarbeid med de tillitsvalgte. Det er etablert en god struktur med gode rutiner, noe tilbakemeldingene fra de tillitsvalgte gjenspeiler.

I årets evaluering er tidlig involvering et område som trekkes opp som et forbedringsområde. Dette er noe som arbeidsgiver vil jobbe med fremover.

Vedlegg

- 1 2025-05-08 Orientering om evaluering partssamarbeidet 2025