



SAKSFRAMLEGG

Sykefravær 2024

Utvalgssak	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg	08.05.2025
	Formannskapet	08.05.2025
	Kommunestyre	19.06.2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunedirektøren anbefaler partssammensatt utvalg å gi følgende innstilling til formannskapet:

Orienteringen om sykefravær 2024 tas til orientering.

Begrunnelse:

Partssammensatt utvalg (PU) er et sentralt drøftings- og konsultasjonsorgan for saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte.

Sykefravær er en viktig indikator på arbeidsmiljø og trivsel, og det er derfor naturlig at utvalget blir orientert om utviklingen.

Ved å ta saken til orientering, sikrer PU at både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden har felles kunnskap om sykefraværsutviklingen, herunder status for 2024.

Saksopplysninger:

Krødsherad kommune hadde et samlet sykefravær på 6,7 % i 2023. I 2024 har sykefraværet gått ned til 6,2 %. Kommunen ligger under landsgjennomsnittet for sykefravær i kommunal- og fylkeskommunal sektor, som ifølge KS er på 8.9 % i 2024.

Sykefraværsstatistikk rapporteres månedlig til virksomhetsledere, hovedtillitsvalgte (HTV), hovedverneombud og arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Enkelte virksomheter har høyere sykefravær enn snittet.
Disse virksomheten har jobbet aktivt med fraværproblematikken internt.

De ansattes jobbtrivsel og samarbeid med nærmeste leder er også viktig når det gjelder sykefravær, og dette er områder som fikk høy skår på medarbeiderundersøkelsen i 2024. Det er nærliggende å anta at dette direkte påvirker det lave sykefraværet.

Kommunedirektørens vurdering:

Kommunedirektøren vurderer at utviklingen i sykefraværet i Krødsherad kommune er positiv.

Selv om enkelte virksomheter har noe høyere fravær, håndteres dette på en god måte innenfor linjeorganisasjonen, i tråd med prinsippene for nærvær og tidlig innsats.

Det vurderes ikke som nødvendig å sette i verk nye generelle tiltak på nåværende tidspunkt, men det vil fortsatt være viktig å ha løpende fokus på sykefraværsoppfølging i de virksomhetene som har utfordringer.

Kommunedirektøren anbefaler at PU tar saken til orientering.

Vedlegg

- 1 2025-05-08 Orientering om sykefravær 2024
- 2 2024-08-06 Orientering medarbeiderundersøkelsen 2024