



Dato: 13. mai 2026
Saksbehandler: Terje Spilling
Telefon: 916 24 468
E-post: terje.spilling@brannsor.no

Representantskapet i Brannvesenet Sør IKS

Innkalling til representantskapsmøte 01/2026

På vegne av leder av representantskapet innkalles det herved til representantskapsmøte 01/2026 i Brannvesenet Sør IKS

Tid: Fredag 12.06.2026 klokken 08:30

Sted: Mandal Brannstasjon

Vedlagt følger sakskart og saksdokumenter.

Eventuelle spørsmål eller forfall rettes til undertegnede.

Varamedlemmer møter eventuelt etter nærmere beskjed.

Med hilsen

Terje Spilling
Brannsjef

Vedlegg – se respektiv saksfremstilling

Kopi:

- Postmottak i eierkommuner
- Styreleder BvS
- Revisor

SAKSKART TIL REPRESENTANTSKAPSMØTE 01/2026

Saksnummer 01/2026	Godkjenning av innkalling og saksliste
Saksnummer 02/2026	Årsberetning og årsregnskap med noter 2025
Saksnummer 03/2026	Årsmelding 2025
Saksnummer 04/2026	Behandling av ROS-analyse, forebyggendeanalyse og beredskapsanalyse
Saksnummer 05/2026	Innsparingstiltak
Saksnummer 06/2026	Brannsjefens orientering til representantskapet
Saksnummer 07/2026	Eventuelt

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 01/2026 Godkjenning av innkalling og saksliste

Brannsjefens forslag til vedtak

Innkalling og saksliste til representantskapsmøte 01/2026 godkjennes.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 02/2026 Årsberetning og årsregnskap med noter 2025

Brannsjefens forslag til vedtak

Årsberetning og årsregnskap med noter 2025 vedtas.

Styrets forslag til vedtak

Årsberetning og årsregnskap med noter 2025 vedtas.

Vedlegg

- Årsregnskap med noter 2025
- Årsberetning for Brannvesenet Sør IKS 2025
- Revisjonsberetning for Brannvesenet Sør IKS 2025

Saksfremstilling

I henhold til lov om interkommunale selskaper med tilhørende forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning avlegger styret regnskap til revisjon.

Representantskapet fastsetter årsregnskapet med årsberetning og revisjonsberetning.

Den virksomhet som er nødvendig for å dekke BvS`s oppgaver i henhold til brannvernlovgivning og vedtatt brannordning, skal finansieres i henhold til vedtatt budsjett 2025 for de tre avdelingene: beredskap, forebyggende og boligseksjonen/feier.

Jfr. vedtektene for BvS, § 20, skal kommunelovens budsjett- og regnskapsbestemmelser følges. Det redegjøres for budsjettavvik i årsberetningen.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 03/2026 Årsmelding 2025

Brannsjefens forslag til vedtak

Representantskapet tar vedlagte årsmelding 2025 til orientering.

Styrets forslag til vedtak

Representantskapet tar vedlagte årsmelding 2025 til orientering.

Vedlegg

- Årsmelding for Brannvesenet Sør IKS 2025

Saksfremstilling

Orientering fremkommer av presentasjon i representantskapsmøte.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 04/2026 **Behandling av ROS-analyse, forebyggendeanalyse og beredskapsanalyse**

Brannsjefens forslag til vedtak

Representantskapet vedtar ROS-analyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse som retningsgivende dokumenter for framtidig dimensjonering og organisering av BvS.

Styrets forslag til vedtak

Representantskapet vedtar ROS-analyse, forebyggende analyse og beredskapsanalyse som retningsgivende dokumenter for framtidig dimensjonering og organisering av BvS.

Vedlegg

- Hoveddokument
- Risiko- og sårbarhetsanalyse
- Forebyggende analyse
- Beredskapsanalyse
- Merknader til beredskapsanalyse fra arbeidstakerrepresentanter

Saksfremstilling

BvS har i perioden september 2024 til april 2026 gjennomført et omfattende analysearbeid. Det har fra starten av prosjektet blitt lagt stor vekt på bred involvering av tillitsvalgte, hovedverneombud og hovedtalsperson fra de deltidsansatte. En partssammensatt arbeidsgruppe bestående av tre representanter fra ledelsen og fem representanter fra de ansatte ble etablert høsten 2024. Totalt sett har det vært gjennomført 23 arbeidsmøter i denne gruppen. Flesteparten av møtene har vært hel- eller halvdags møter. I fem av heldagsmøtene har arbeidsgruppen fått ekstern bistand fra Eivind L. Rake.

Utdrag fra den forebyggende analysen:

Den forebyggende analysen viser at Brannvesenet Sør IKS i hovedsak har et godt fundament for sitt forebyggende arbeid og oppfyller gjeldende lovkrav når det gjelder organisering, bemanning og gjennomføring av forebyggende tiltak. Samtidig er analysen tydelig på at utviklingstrekk i samfunnet, kombinert med lokale risikoforhold, gjør det nødvendig å spisse innsatsen ytterligere og prioritere der tiltak gir størst effekt for liv og helse.

Det viktigste satsningsområdet fremover er arbeidet mot risikoutsatte grupper, særskilt eldre hjemmeboende og personer med redusert egenomsorg. Dette er gruppene med høyest sannsynlighet for alvorlige branner og tap av liv, og som forventes å øke betydelig i årene som kommer. For å møte denne utviklingen må forebyggende arbeid i større grad organiseres rundt personsikkerhet og boligbrannforebygging, med dedikerte ressurser, økt kompetanse innen målrettet risikokommunikasjon og et mer forpliktende samarbeid med kommunale helse- og omsorgstjenester. Formelle samarbeidsavtaler med kommunene vurderes som et nødvendig grep for å sikre langsiktighet, tydelige roller og felles prioriteringer.

Parallelt må innsatsen mot områder og bygg med høy konsekvensrisiko videreføres og systematiseres. Dette gjelder særlig tett og verneverdig trehusbebyggelse, fritidsbebyggelse i utsatte områder, samt bygg med mange mennesker samlet samtidig, som overnattingssteder, gjestehavner og større arrangementer.

Eksisterende brannsikringsplaner må følges opp jevnlig, og områder uten plan må prioriteres for ny vurdering. Brannvesenet bør også tydeliggjøre kriterier for når nye bruksformer, som korttidsutleie (Airbnb), utløser krav om registrering som særskilt brannobjekt.

Når det gjelder særskilte brannobjekter, viser analysen behov for en systematisk gjennomgang av eksisterende objektregister for å sikre korrekt klassifisering og prioritering. Innenfor dagens rammer må tilsynsarbeidet i enda større grad rettes mot objekter med høy personrisiko og samfunnsmessige konsekvenser, samtidig som alternative virkemidler som veiledning, dialogmøter og dokumentasjonskontroller videreutvikles.

Slokkevannsdekning og samhandling med kommunale VA-avdelinger må styrkes, spesielt i kommuner og områder der analysen viser moderat til høy sårbarhet. Systematisk kartlegging av kapasitet, dokumentasjon av avvik og tydelig kommunikasjon med beredskapsavdelingen er et nødvendig grunnlag for både forebygging og operativ innsats.

Internt i Brannvesenet Sør bør samhandlingen mellom forebyggende og beredskapsavdeling videreutvikles. Erfaringer fra utrykninger og hendelser må i større grad benyttes aktivt i risikovurderinger og tiltaksplanlegging, og forebyggende vurderinger må gjøres kjent for beredskapen. Dette forutsetter faste møtepunkter, enkle evalueringsverktøy og tydelig informasjonsflyt, også i deler av organisasjonen med deltidsmannskaper.

Avslutningsvis konkluderer analysen med at Brannvesenet Sør bør rette fremtidig forebyggende innsats etter følgende hovedretning:

- prioritere risikoutsatte grupper og boligbrannforebygging som primær strategi for å redusere tap av liv
- konsentrere innsatsen mot bygg, områder og aktiviteter med høy konsekvensrisiko
- styrke samarbeid med kommunale tjenester gjennom formelle og operative samhandlingsarenaer
- videreutvikle risikobasert tilsyn, evaluering og datadrevet beslutningsstøtte
- sikre kontinuerlig kompetanseutvikling og målrettet bruk av tilgjengelige ressurser

Med disse prioriteringene vil Brannvesenet Sør kunne møte et mer komplekst risikobilde på en strukturert, effektiv og bærekraftig måte, og samtidig legge grunnlaget for et forebyggende arbeid som gir reell samfunnsverdi over tid.

Utdrag fra beredskapsanalysen:

BvS har i dag en organisering, bemanning og utrustning som er begrunnet i kartlagt risiko og sårbarhet i ansvarsområdet, og vurderes å gi en tilfredsstillende beredskap for innbyggerne. I beredskapsanalysen er det kommet frem enkelte områder hvor BvS bør vurdere å iverksette tiltak for å utvikle seg i tråd med risiko- og sårbarhetsbildet, både i ansvarsområdet og nasjonalt. Anbefalingene i beredskapsanalysen vil gjøre BvS til en enda bedre beredskapsorganisasjon.

Analysen av de dimensjonerende hendelsene viser at BvS er i stand til å håndtere krevende hendelser, men at det også noen GAP-merknader på noen hendelser som gjør at enkelte områder innen beredskapsavdelingen bør vurderes.

Dette gjelder:

- Vaktordning, bemanning og kompetanse:
 - Hver enkelt stasjon er vurdert på bakgrunn av risiko, utrykningsstatistikk og oppgaver det er forventet av BvS skal håndtere.
 - Det er vurdert at det på enkelte stasjoner kan reduseres på antall ved naturlig avgang.
 - Vaktordningen i Mandal bør vurderes for å være sikker på å nå kravene til 10 minutters innsatstid.
 - BvS må øke kompetansen innen røykdykking og overordnet ledelse av store hendelser.

- Brann og redningsutstyr:
 - Det er gjort generelle vurderinger, samt vurderinger på den enkelte brannstasjon. Utstyrsnivået bør henge sammen med den reelle risikoen i ansvarsområdet og statistikk.
 - Ved utskifting av brannbiler må det gjøres en vurdering av utstyrsnivået på bilene.
 - Generelt bør vurderes mer utstyr til såkalt umiddelbart tiltak. Dette kan være med på å gi røykdykkere bedre arbeidshold.
 - BvS må ha utstyr for å kunne være operative ved langvarige strømbrudd.
 - Det er gjort en vurdering på at enkelte brannstasjoner bør flyttes for å gi best mulig beredskap. Dette gjelder Lyngdal og Åmot brannstasjon.

- Øvelser:
 - Det er gjort vurderinger på hvilke fagområder det bør vurderes økt kompetanse innen BvS de neste årene. Alvorlige hendelser under røykdykkerinnsats andre steder i Norge gjør at øvelsestimer til trening på røykdykking bør heves.
 - Øvelser som involverer flere nødetater og andre beredskapsaktører på prioriteres. Under slike øvelser får nødetatene mulighet til å trene sammen, og momenter som samband og samhandling på tvers av etatene blir drillet.

Det vises for øvrig til beredskapsanalysen for mer utfyllende informasjon om punktene over.

Merknader fra ansatterepresentanter:

Den partssammensatte arbeidsgruppen hadde sitt siste arbeidsmøte den 17. april 2026. Ettersom det i de siste møtene har vært noen uenigheter i arbeidsgruppen knyttet til beredskapsanalysen, ble det avtalt at de som var uenige kunne lage et eget vedlegg hvor de får gitt uttrykk for sitt syn. Det vedlagte dokumentet er signert av tre ansatterepresentanter.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 05/2026 Innsparingstiltak

Brannsjefens forslag til vedtak

Brannsjefen fremmer ikke forslag til vedtak i saken, men ber representantskapet vurdere innspillene under knyttet til mulige kostnadsbesparelser og fremtidige kostnadsøkninger.

Styrets forslag til vedtak

Styret støtter administrasjonens forslag til innsparing knyttet til øvingsansvarlig og antall deltidsansatte uten vaktordning. Samtidig tar BvS kostnadsøkninger knyttet til ny brannstasjon i Vanse samt potensielle kostnadsøkninger i 110 Agder IKS innenfor eget budsjett. Styret foreslår derfor videreføring av dagens kostnadsnivå totalt sett pluss deflator.

Saksfremstilling

Lindesnes kommunestyre vedtok følgende den 19. juni 2025:

Arbeidspakke 6 – Brann og redning

-Brannvesen Sør IKS bes redusere kostnadene innenfor brann og redning med 3,5 millioner fra 2027 for å ta ut kommunens forventet besparing innenfor pakken.

-Flagging som i dag gjøres av BvS utlyses til lokale lag- og foreninger

Representantskapet i Brannvesenet Sør IKS vedtok den 30. september 2025 følgende i sak 18/2025:

Innspill fra Lindesnes kommune om kostnadsbesparelser fra 2027.

Følgende ble enstemmig vedtatt:

Representantskapet ber styret i løpet av første halvdel av 2026 komme med forslag til mulige innsparingstiltak i BvS. Forslagene skal knyttes til det pågående arbeidet med risiko- og sårbarhetsanalyse.

Dagens stasjonsstruktur skal dog ligge fast.

Basert på vedtaket fra representantskapet har administrasjonen sett på mulige innsparingstiltak.

Den største andelen av kostnadene i BvS er knyttet til personell og personlig utstyr. Deretter kommer kostnader til kjøretøy og annet felles utstyr.

I ROS-analysen fremkommer det at forebyggende avdeling ligger på et minimumsnivå i forhold til forskriften som sier at man skal ha 0,1 årsverk forebyggende personell pr 1000 innbyggere. For BvS betyr det 5,3 årsverk. Vi har tidligere vært på 5,2 årsverk og har nylig økt dette til 5,3 årsverk. Utover dette er i hovedsak kostnader i forebyggende avdeling knyttet til kjøretøy. Det anbefales at man beholder dagens fire nøkterne varebiler som benyttes i forbindelse med tilsyn etc. (de ansatte er fordelt på tre lokasjoner).

I boligseksjonen drives det etter selvkostprinsippet og kostnadene dekkes av innbyggerne gjennom avgift for feiing og tilsyn. En eventuell kostnadsbesparelse her vil uansett ikke medføre kostnadsreduksjon for eierkommunene. Administrasjonen vil uansett hevde at avdelingen driftes nøkternt allerede.

Ettersom representantskapet har besluttet at dagens stasjonsstruktur skal ligge fast, gir dette et begrenset handlingsrom i forhold til kostnadsbesparelser innenfor beredskapsavdelingen. I beredskapsanalysen fremkommer det flere anbefalinger knyttet til utstyr og kompetanse som vil kunne øke kostnadene. Det er likevel funnet noen muligheter til å kunne redusere kostnadene i beredskapsavdelingen. Estimater på dette fremkommer nedenfor i saken.

Nr	Beskrivelse	Beløp
1	Endret organisering øvingsansvarlig	550 000
2	Reduksjon antall deltid uten vakt	600 000
	Sum besparelse	1 150 000

1 Endret organisering øvingsansvarlig

I august 2021 ble det ansatt en 100% stilling som øvingsansvarlig. Denne personen stod for organisering av øvelser for de deltidsansatte, grunnkursopplæring, samt være instruktør for flere av øvelsene. Vedkommende sluttet i denne stillingen mars 2026. Som følge av dette har vi sett på mulighet for endring i organisering av øvingsansvarlig.

I april 2026 ble det landet en avtale om endring av arbeidsoppgaver for en av de eksisterende ansatte på beredskap ved brannstasjonen i Farsund. Dermed får vi ivaretatt funksjonen uten å måtte ansette en ny person som vil gi oss en besparelse.

Besparelsene består av:

Lønnskostnad	375 000
Pensjon og arbeidsgiveravgift av lønn	175 000
Totalt	550 000

Lønnskostnader består av spart årslønn og funksjonstillegg fratrukket ekstra kostnad til instruktør på øvelser.

Konsekvenser:

- De deltidsansatte vil fortsatt ha én person å forholde seg til i forhold til planlegging av øvelser og grunnkurs.
- Øvelser vil gjennomføres av flere forskjellige personer – noe som kan være positivt i forhold til kompetansebygging av flere instruktører
- Det er en usikkerhet knyttet til kostnadene på instruktører. I mange tilfeller er tanken at arbeidet utføres i instruktørens ordinære arbeidstid, noe som vil medføre at vikar må settes inn for å komplettere vaktlaget

2 Reduksjon antall deltid uten vakt

På enkelte stasjoner uten vakt som i dag har henholdsvis 16 og 12 ansatte, er det mulig å redusere til henholdsvis 14 og 10 ansatte. Dette kan utføres over tid ved naturlig avgang.

Vi har følgende antall deltidsansatte i beredskapen per stasjon i dag:

Stasjon	Antall i dag	Nytt antall	Endring
L6 Birkeland	8	8	0
M9 Bjelland	8	8	0
M3 Byremo	12	10	2
M6 Eiken	8	8	0
L7 Farsund	18	18	0
L3 Konsmo	12	10	2
M8 Kvinlog	8	8	0
L5 Lyngdal	17	17	0
L1 Mandal	7	7	0
L9 Marnardal	12	10	2
L4 Spangereid	12	12	0
M7 Vanse	8	8	0
M4 Vigmostad	8	8	0
L8 Åmot	16	16	0
L2 Åseral	16	14	2
Sum	170	162	8

Noen av disse stillingene står allerede som ubesatte i dag.

Besparelsene består av:

Lønn	400 000
Pensjon og arbeidsgiveravgift av lønn	130 000
Kjøp av varer og tjenester	70 000
Totalt	600 000

Lønn består av fast lønn for øvelsestimer samt lønn for grunnkurs.

Kjøp av varer og tjenester består av abonnement utvarslingsutstyr, brannbekledning og utstyr til ansatte og trening for røykdykkere.

Konsekvenser:

- Når færre personer blir utalarmert øker risiko for lavt oppmøte
- Færre ansatte totalt sett å spille på ved større eller sammenfallende hendelser som f.eks. skogbrann.

Administrasjonen vurderer risikoen ved de ovennevnte konsekvensene som akseptabel. BvS har en tett stasjonsstruktur og terskelen er lav for å kalle ut nabostasjon ved behov.

Administrasjonen anbefaler ikke ytterligere kostnadsreduksjoner enn de to nevnt over. Det er verdt å nevne at representantskapet i 2025 har fattet følgende to vedtak som bidrar til kostnadsøkninger for BvS:

Sak 12/2025:

«I forbindelse med at Farsund kommune planlegger bygging av ny brannstasjon i Vanse vedtar representantskapet at Brannvesenet Sør IKS bidrar til finansieringen med totalt 2,4 millioner kr til Farsund kommune. Beløpet fordeles i årlige betalinger over en periode på fem år. Styret i Brannvesenet Sør IKS får i oppgave å innarbeide beløpet innenfor BvS sine eksisterende rammer».

Sak 17/2025:

«Eierbetaling til 110 Agder IKS skal fortsette gjennom Brannvesenet Sør IKS»

Leie av brannstasjon i Vanse medfører en årlig kostnadsøkning for BvS på om lag 415.000,- kr de neste fem årene (ny leie 480.000 – nåværende leie ca. 65.000,-).

Eierbetaling til 110 Agder IKS har det siste årene økt med betydelig mer enn deflator. Eierbetaling for 2026 er på 5,8 mill kr. Dette tilsvarer en økning på 1mill (21%) i forhold til 2025. Økningen i 2026 er om lag 850.000,- kr over deflator som BvS hadde i sitt budsjett.

Dette er økninger som BvS i svært liten grad kan påvirke. Det er forventet at det kan bli ytterligere økninger i årene fremover blant annet knyttet til utvikling av nytt nødnett, noe som er nasjonalt besluttet. Denne risikoen er det BvS som sitter med på vegne av kommunene.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 06/2026 Brannsjefens informasjon til representantskapet

Brannsjefens forslag til vedtak

Representantskapet tar saken til orientering.

Saksfremstilling

Orientering fremkommer av presentasjon i representantskapsmøte.

Saksfremlegg til representantskapsmøte 01/2026

Saksnummer 07/2026 Eventuelt