



LINDESNES
KOMMUNE

Tilstandsrapport barnevernstjenesten

2025

Innhold

1. Bakgrunn	2
1. Barnevernsleders overordnede vurdering av status og oppsummering	2
2. Barnevernstjenestens mandat og hovedoppgave	4
3. Presentasjon av virksomheten	6
4. Nøkkeltall og resultater	8
4.1 Demografi:	8
4.3 Meldinger:	9
4.4 Undersøkelser	11
4.4 Hjelpetiltak:	15
4.1 Fosterhjem	19
4.2 Institusjon	23
4.3 Ettervern	23
4.4 Brukermedvirkning og involvering av barn/ungdom og foresatte	24
4.5 Bemanning og kompetanse	25
4.6 Økonomi	25
4.7 Ledelse og styring	26
5. Samarbeid og forebygging med andre tjenester og sektorer	26
6. Utfordringsbildet	27
7. Innsatsområder og tiltak	28
8. Fremtidsutsikter	28

1. Bakgrunn

Fra 1.1.2021 er det lovpålagt at kommunestyret minst en gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barnevernet (bvl §15-3, 5 ledd). Dette er den sjette tilstandsrapporten i Lindesnes kommune. Rapporten skal gi best mulig kunnskap om barneverntjenesten i Lindesnes, slik at kommunestyret og administrativ ledelse skal ha god kunnskap om tilstand i egen barneverntjeneste og kvaliteten i arbeidet som utføres.

Tilstandsrapporten er bygd på et forslag til mal fra direktoratet, kombinert med nødvendige lokale tilføyninger for å gi et tilstrekkelig bilde til kommunestyret og øvrige folkevalgte. Rapporten sier noe generelt om barnevernsarbeid og oppbygging av strukturer omkring barnevernsjobbing, men også spesifikt på arbeidsrutiner og tallmateriale fra vår kommune.

1. Barnevernsleders overordnede vurdering av status og oppsummering

2025 har vært et år med stor arbeidsinnsats og flere krevende arbeidsoppgaver. Jeg er veldig stolt av å få lede en avdeling med ansatte og teamledere som er positive, faglig dyktige, endringsvillige, og som evner å strekke seg lenger i perioder når arbeidet krever det.

Barnevernstjenesten fikk nytt fagprogram- Visma Flyt i april 2025. I samme periode startet også opp en omfattende prosess med samlokaliserte lokaler for familiens hus- hvor det nå er besluttet at Alti Senteret skal renoveres og lokalene barnevernstjenesten benytter nå skal være tilleggslokaler. Nesten 1/3 del av familiens hus sine ansatte deltar i ulike arbeidsgrupper for å sikre god medvirkning og utvikling av våre nye felles lokaler.

Barnevernstjenesten hadde noe sykefravær i 2025 og gikk i perioder med vakante stillinger i alle team. Dette medførte merbelastning på både ansatte og teamledere.

Barnevernstjenesten mottok 9 bekymringsmeldinger på 7 ufødte i fjor. Dette er en markant økning. Mange av disse bekymringene omhandlet rus hos foreldre og andre alvorlige bekymringer. Flere av mødrene samtykket til undersøkelse før barnets fødsel.

I motsetning til 2024 hvor barnevernstjenesten kun overtok omsorgen for to barn dette året, så overtok barnevernstjenesten omsorgen for 10 barn i 2025. Flere av disse sakene ble behandlet i barnevernsnemnda, mens andre var kortvarige, før de ble tilbakeført til sine foreldre. De fleste barna ble plassert i fosterhjem, og noen på institusjon. Ved årsslutt hadde barnevernstjenesten 3 ungdommer på institusjon. Dette er en økning fra 2024, hvor vi kun hadde en ungdom på institusjon. Men likevel en kraftig reduksjon fra perioden 2022/2023.

Proessen med reovering av lokaler og samlokaliserte tjenester i familiens hus har vært arbeidskrevende og generert mye følelser og utrygghet, men har også har vært godt organisert hvor både ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledelse har deltatt og medvirket. Det er mange hensyn som skal ivaretas når fire ulike tjenester skal samlokaliseres og dele lokaler.

Barnevernstjenesten har fortsatt liten turnover, men har et nokså stabilt sykefravær. I perioder har barnevernstjenesten hatt vakante stillinger.

Det ble også i 2025 vedtatt flere endringer i barnevernsloven. Vi er svært glade for at frikjøpte fosterhjem fra 1.1.26 endelig skal få utbetalt pensjon.

Det kan se ut som at antall henviste saker til barneverntjenesten fortsetter å holde seg stabilt. Vi ser likevel at vi er et stykke unna oppvekstreformen hvor barnevernstjenesten kun skal jobbe med de mest alvorlige og komplekse sakene. For å nå dette må kommunen ha gode forebyggende og endrende tiltak også på lavere nivå mellom helsestasjon og barnevernstjenesten anledning til å benytte tvang. Henleggelsesprosenten er enda høy.

Barneverntjenesten er en del av læringsnettverket LVA (Læringsnettverk Vest i Agder som består av Lindesnes barneverntjeneste, Lister barnevern, Midt-Agder barnevern og Setesdal barnevern).

Barneverntjenesten har startet en informasjonsrunde til alle ansatte ved skolene hvor hensikten er å orientere om meldeplikt og gi informasjon til ansatte og ledelse.

Barneverntjenesten har invitert ungdommer som mottar ettervernsoppfølging av barnevernstjenesten på ettervernstreff en gang i måneden dette året.

Ungdomsteamet har gitt informasjon om barnevernet arbeid til 8. og 9 klasse etter forslag fra ungdomsrådet i 2025, og gjennomførte julebord for alle fosterforeldrene i 2025. Dette var en stor suksess hvor vi fikk mange gode tilbakemeldinger fra fosterforeldre og samarbeidspartnere, samt statsforvalteren da vi hadde dialogmøte i desember.

Barnevernstjenesten hadde dialogmøte med Statsforvalteren 1. des 2025 hvor Statsforvalter, ordfører, rådmann, kommunalsjef oppvekst, enhetsleder, barnevernsleder og teamlederne barnevern deltok. Det var et positivt møte hvor tema var styrker og utfordringer ved tjenesten.

2. Barnevernstjenestens mandat og hovedoppgave

Barnevern har et viktig samfunnsoppdrag som innebærer både en plikt og et ansvar som er forankret både i lover og internasjonale konvensjoner. Barnevernstjenesten har særlig to lovverk som det jobbes i etter den daglige driften; *“Lov om barnevern”* (barnevernsloven) og *“Forvaltingsloven”*. I tillegg er FNs barnevernkonvensjon og Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen (EMK) og viktig for utøvelsen av barnevernsarbeidet.

Barnevernslovens formålsparagraf § 1-1 lyder som følger; *“Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse. Loven skal bidra til at barn og unge har trygge oppvekstvilkår”*.

Barnevernsfeltet er likevel såpass komplekst at det ofte er nødvendig at en går inn i både andre lovverk og konvensjoner. Det har det siste årene vært et skjerpet fokus, nasjonalt og internasjonalt, på blant annet dokumentasjonsarbeidet og rutiner for å sikre større grad av rettsikkerhet for barn og foreldre.

For å lykkes med å hjelpe barn og familier er barnevernstjenesten avhengig av et gjensidig tillitsforhold med både barn, familier og andre offentlige aktører. Barnevernstjenesten klarer ikke alene å hjelpe barn og familier.

Barnevernet er delt i en kommunal og en statlig del.

Kommunal barnevernstjenestes hovedoppgave er:

- 1) Å hjelpe barn og familier som har særskilte hjelpebehov
- 2) Beskytte barn som har behov for å bli beskyttet mot nære omsorgspersoner

Barnevernsloven

Barnevernstjenesten følger flere viktige prinsipper som er forankret i barnevernsloven. I tillegg til at barn skal sikres nødvendig hjelp og omsorg til rett tid, særlig det prinsipp at **barnets beste** alltid skal vektlegges ved avgjørelser etter loven sentralt. Dette innebærer en skjønnsmessig og faglig vurdering av:

- Barnets behov for omsorg og beskyttelse
- Barnets sårbarhet
- Barnets synspunkter
- Barnet og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn
- Barnets behov for å bevare kontakt med miljø og opprettholdelse av viktige relasjoner
- Barnets helse, utdanning og utvikling

Biologiske prinsipper tilsier at barnevernstjenesten skal arbeide for – og sammen med barn og foreldre, slik at barna får en trygg og god oppvekst.

Prinsipp om "mildeste inngrep" bygger på et utgangspunkt om at det ikke skal foretas større inngrep i familielivet enn det som er nødvendig. Det skal alltid vurderes om mindre inngripende tiltak vil være til barnets beste. Omsorgsovertakelse skjer bare når det er svært alvorlig og sammensatte utfordringer.

Barnets medvirkning er også et viktig prinsipp som omhandler at barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon. Barnet skal gis mulighet til fritt og gi uttrykk for sine synspunkter,

barnet skal bli lyttet til og barnets synspunkter skal tillegges vekt i samsvar med barnets alder og modenhet. Alle barn som mottar tiltak fra barnevernstjenesten, skal ha en plan som beskriver tiltakene som er iverksatt av barneverntjenesten. **“Barnets plan”** skal være et “levende dokument” som brukes gjennomgående i samarbeidet med både barn, familier og andre omkring familien. Kvartalsvis evaluering skal sikre at arbeidet er i tråd med de planlagte mål.

Særlig om omsorgsovertakelser

Omsorgsovertakelser skal i utgangspunktet være midlertidige. Barnevernstjenesten skal jobbe for at barna skal tilbake til familien med mindre ett av tre vilkår er oppfylt;

- Foreldrene har vist seg særlig uegnet
- Gjenforening vil skade barnets helse og utvikling, eller
- Det har gått betydelig tid siden omsorgsovertakelsen

3. Presentasjon av virksomheten

Barnevernstjenesten har redusert fra 32 til 30,5 stillinger i 2025. Dette skyldes overføring av en stilling til FACT-ung og reduksjon i en halv stilling grunnet reduksjon av integreringstilskudd/bosetting av flyktninger. Det er planlagt ytterligere en reduksjon av 0,5 stilling til forebyggende spe/småbarnteam på helsestasjonen.

Samlet sykefravær for 2025 i barnevernstjenesten var 8,23%. Sykefraværet var reduserende siste del av 2025, hvor man hadde 4.34% langtidsfravær og 1.69% på korttidsfravær.

Noen få ansatte som har vært sykemeldt store deler av året, og sykefraværet har vært helserelatert. Nærvær og oppfølging av de sykemeldte har vært prioritert. Vikarer har vært benyttet i store deler av fraværet, men barnevernstjenesten har også i perioder gått med vakante stillinger da det tar tid å få inn vikar. Spesielt rundt sommer og tidlig høst gikk barnevernstjenesten undertallig med vakante stillinger i alle team. Dette førte til merbelastning på de nærværende ansatte og ledelse, og at enkelte oppgaver ikke ble utført.

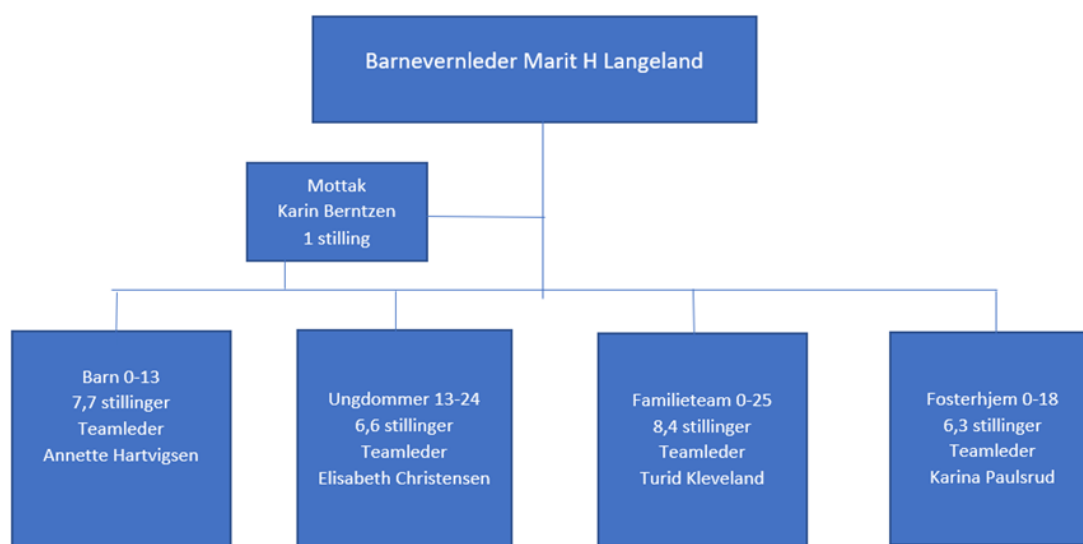
Det ble meldt 71 avvik i 2025, hvorav 20 var **HMS avvik**. HMS avvikene er meldt på alvorlige hendelser som vold og ulykker, vannlekkasjer, høyt arbeidspress og ønske om prosessveiledning.

Jmf. barnevernsloven §15-2 skal Kommunen tilby **veiledet praksis** i barnevernstjenesten når en utdanningsinstitusjon ber om det. Kommunen skal samarbeide med utdanningsinstitusjonen om gjennomføring av veiledet praksis. Lindesnes barnevern har avtale med UIA om å gi veiledet praksis til sosionom og master i barnevernsstudenter, og mottar to studenter hvert halvår.

Ny organisering fra 2024:

Barnevernstjenesten omorganiserte seg i 2024, og har følgende organisering.

Modellen viser at tjenesten har 31 stillinger. Årets reduksjonen på 0,5 stilling er fordelt på alle teamene.



Barnevernleder har fullt personalansvar, fag og økonomiansvar og skal godkjenne henvisninger Bufetat og Abup, beslutninger om akutt og omsorgsovertakelser.

Teamlederne har ansvar for daglig oppfølging, veileder og fordele oppgaver til ansatte i teamet, godkjenner vedtak og utbetalingsplaner.

Midlertidige og fremtidige lokaler har vært et stort fokus i hele familiens hus i 2025.

Enhetsleder har initiert og gjennomført en veldrevet prosess som har sikret bred medvirkning av ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledelse. Det er likevel en omfattende prosess hvor mange hensyn skal ivaretas som taushetsplikt, kulturarbeid, god arbeidsflyt og sikre forsvarlige tjenester. Barnevernstjenesten forblir i midlertidige lokaler på Byporten frem til renoverte lokaler på Alti er ferdigstilte.

1 april 2025 gikk Lindesnes barnevernstjenesten over til **nytt fagprogram, Visma Flyt**.

Overgangen med å lære nytt fagprogram samtidig som vi hadde ordinær drift var krevende og medførte betraktelige lengre saksbehandlingstid og opphoping av oppgaver. Utover høsten 2025 begynte det å gå seg til og det fungerer bedre nå.

Barnevernstjenesten i Kristiansandsregionen ved barnevernsvakta ivaretar

akuttberedskapen til Lindesnes barnevernstjeneste etter arbeidstid, helger og helligdager.

Kristiansand kommune er vertskommune for alle kommunene i Agder for felles

barnevernvakt jf. ny kommunelov. Det er lovpålagt å ha en akuttberedskap hele døgnet for

barneverntjenesten. Det er generelt få henvendelser til barnevernvakta fra innbyggere i

Lindesnes kommune.

4. Nøkkeltall og resultater

Rapporten viser nøkkeltall over antall bekymringsmeldinger, undersøkelser, antall fosterbarn og barn på institusjon. Vi har valgt å legge ved tidsserier for noen av tallene.

4.1 Demografi:

Barneverntjenesten arbeider med barn i alderen 0-25 år. Fra barnet er 18 år kan de motta ettervern dersom de mottok tiltak fra før de fylte 18 år.

Barnevernstjenesten har aktiv undersøkelse eller hjelpetiltak/omsorgstiltak for 206 barn per nå. Barna som er plassert i kommunen av andre kommuner kommer i tillegg til dette.

4.2 Utadrettet virksomhet:

Barnevernstjenesten startet i 2024 opp informasjonsarbeid om barnevernstjenestens mandat og meldeplikt til skolene i Lindesnes. Grunnet andre pressende arbeidsoppgaver har vi ikke vært på alle skolene enda, men har møtt hele ansattgruppen på Frøysland, Bjelland og Laudal og Vigeland ungdomsskole. Dette arbeidet vil fortsette i 2026.

Barnevernstjenesten har også informert om nasjonalt forløp til fastlegene, alle avdelingene familiens hus og tannlegetjenesten. Nasjonalt forløp er barnevernstjenesten ansvar for å initiere helsekartlegging for de barna som barnevernstjenesten starter undersøkelse eller har tiltak på. Alle barn som flytter ut av sitt biologiske hjem skal henvises til tverrfaglig helsekartlegging. Nasjonalt forløp må foreldre og barnet samtykke til, og har en fast prosedyre avhengig av hva problematikken er.

Etter anbefaling fra ungdomsrådet har kontaktpersoner i ungdomsteam våren 2025 møtt samtlige 8. klasser i kommunen og informert om barnevernstjenesten. Det kom positive tilbakemeldinger fra både elever og foreldre i etterkant. Hensikten var å informere om barnevernstjenesten oppgaver i tråd med oppvekstreformen, slik at ungdommene blant annet er kjent med når de kan ta kontakt med barnevernstjenesten og hvilke andre hjelpeinstanser som finnes. Hensikten var også å skape åpenhet og tillit til barnevernstjenesten, gjennom at ungdommene får se at kontaktpersonene i barnevernstjenesten er hyggelige voksenpersoner som først og fremst ønsker å hjelpe dem. Ungdommene er også fremtidens foreldre og informasjon om barnevernstjenesten vil danne grunnlag for tillit og samarbeid når de en dag blir foreldre og kanskje kommer i kontakt med barnevernstjenesten. Det er planlagt ny informasjonsrunde høsten 2026, da i 9 klasse, da vi vurderer at informasjon på et senere tidspunkt kan bidra til større grad av spørsmål og diskusjon når elevene er tryggere på hverandre etter å ha gått i klasse sammen i en tid.

4.3 Meldinger:

Barneverntjenesten mottar bekymringsmeldinger fra både privatpersoner og offentlige instanser. Privatpersoner kan melde bekymring anonymt. Barn, ungdom og foreldre tar også kontakt med barneverntjenesten og ber om hjelp.

Alle offentlige ansatte har en plikt til å melde bekymring til barnevernet når det er grunn til å tro at:

- et barn blir mishandlet i hjemmet,
- det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt
- et barn har vist vedvarende alvorlige atferdsvansker

Alle bekymringsmeldinger skal behandles fortløpende og senest innen en uke.

Meldingsmøter der meldingene blir behandlet og konkludert gjennomføres to ganger i uken, i tillegg vurderes alle mottatte meldinger fortløpende med tanke på akuttvurdering.

Mottaket består etter ny organisering av ansatt i mottaket, barnevernleder, og teamleder fra barneteam og teamleder ungdomsteam.

En bekymringsmelding kan konkluderes med følgende koder:

- henlagt
- melding pågående undersøkelse. Nye bekymringsmeldinger i en sak der det allerede er iverksatt undersøkelse.
- henlagt på grunn av aktiv tiltakssak. Opplysningene i meldingen gir ikke grunnlag for ny undersøkelse, men blir tatt inn i allerede oppfølging av barnet og familien.
- undersøkelse

Dersom det er rimelig grunn til å anta at det foreligger forhold som kan gi grunnlag for å iverksette tiltak etter loven, skal barnevernstjenesten undersøke forholdet.

Mottatte bekymringsmeldinger i løpet av 2025:

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov	Des
Antall meldinger	36	19	31	15	19	24	16	27	23	39	30	25
Meldinger som går til undersøkelse	16	11	18	2	13	15	9	16	12	19	16	9
Melding aktiv sak	17	5	9	11	5	9	4	7	4	16	12	6

Melding som blir henlagt	3	3	4	2	1	0	3	4	7	4	2	7
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Tabellen viser at det har vært stor variasjon i antall mottatt meldinger gjennom 2025. Både januar, mars, oktober og november mottok barnevernstjenesten over 30 bekymringsmeldinger. Mens i februar, april, mai, juli mottok vi under 20 meldinger.

Totalt mottok vi 304 meldinger. Dette er tilsvarende tall som barnevernstjenesten har mottatt de siste 3 årene.

Antall meldinger fra skole og barnehage

Melder	2025
Barnehage	5
Barneskole	13
Ungdomsskole	7
Videregående skole	4

Tabellen viser antall meldinger mottatt fra skoler og barnehager i 2025.

4.4 Undersøkelser

Når mottaket har besluttet at det skal opprettes undersøkelse, blir undersøkelsen enten overført til barneteam om barnet er 0-13 år, eller ungdomsteam dersom ungdommen er 13-18 år. Barneverntjenesten kan ikke starte undersøkelse på ungdom over 18 år.

I år som i fjor har vi gjennomført 156 undersøkelser totalt i Barneteam og ungdomsteam.

Ved årsslutt hadde barneteamet 19 aktive undersøkelser og ungdomsteamet 7 aktive undersøkelser.

Undersøkelse Barneteam 0-13:

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Des.
Under- søkelser	20	21	27	18	15	18	18	18	17	24	26	19
Under- søkelser videre til tiltak	0	5	2	6	7	2	1	1	5	0	3	9
Under- søkelser henlagt	6	7	4	5	8	6	6	7	6	7	8	3

Antall undersøkelser er pågående undersøkelser ved utgang av hver måned. En undersøkelse kan overlappe inntil 3 mnd.

Undersøkelser i ungdomsteam- 13-18:

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov	Des
Under- søkelser	13	8	12	12	9	9	9	15	5	5	5	9
Under- søkelser til tiltak	0	1	2	1	3	1	1	1	1	0	0	0
Under- søkelser henlagt	0	6	3	2	4	6	1	1	10	3	3	0

Antall undersøkelser er pågående undersøkelser ved utgang av hver måned. En undersøkelse kan overlappe inntil 3 mnd.

En undersøkelse skal gjennomføres snarest og skal avsluttes senest innen 3 måneder. Ved særlige tilfelles kan fristen utvides til 6 måneder. I undersøkelsen skal barneverntjenesten

undersøke barnets helhetlige omsorgssituasjon og behov. Den skal gjennomføres systematisk og grundig nok til å kunne avgjøre om det er nødvendig å iverksette hjelpetiltak. Men undersøkelsen skal gjennomføres så skånsomt som mulig og det skal være en plan for undersøkelsen. Den bør utarbeides i samarbeid med familien.

Foreldrene kan ikke motsette seg en undersøkelse og de kan ikke nekte barneverntjenesten å snakke med barna, eller å komme på hjemmebesøk.

Alle handlinger i undersøkelsen og alle tiltak skal være til barnets beste. Et barn som er i stand til å danne seg egne meninger, har rett til å medvirke i alle forhold som vedrører barnet etter denne loven. Barn har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd. Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon og har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger. Barnet skal bli lyttet til, og barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet. Barnet skal også informeres om hva opplysningene skal brukes til og hvem som får innsyn i dem.

Faseorientert undersøkelse

Barnevernstjenesten er med i et forsøksprosjekt, Faseorientert undersøkelser, i samarbeid med Universitetet i Tromsø. Fokus er å organisere og gjennomføre undersøkelsesarbeidet på en ny måte.

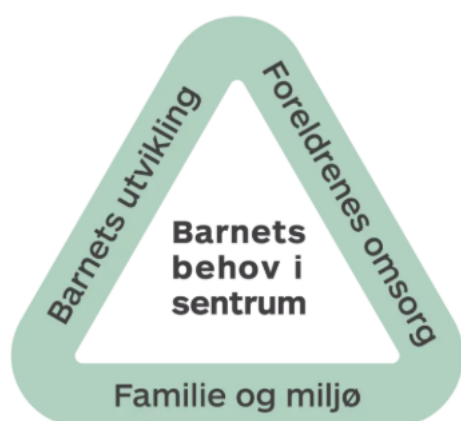
Modellen innebærer at alle saker først behandles i en *innledende undersøkelse*. I denne fasen avklares det raskt hva bekymringen gjelder og det gjennomføres samtaler med barn og foreldre. Målet er å raskt få et tilstrekkelig grunnlag til å vurdere veien videre og familier raskt får riktig hjelp.

Etter den innledende fasen tas det en tydelig beslutning, et stoppunkt. I stoppunkt vurderes det om det er tilstrekkelig informasjon for å konkludere undersøkelsen. Konklusjon kan være at det allerede kan iverksettes tiltak, om saken kan avsluttes dersom det ikke er grunnlag for videre oppfølging eller foreldre ikke ønsker tiltak, den kan henvises til andre instanser, eller den kan gå videre til en mer grundig *behovskartlegging* (barnevernfaglig utredning).

Det er kun saker der det vurderes at barnet eller familien kan ha behov for tiltak fra barnevernet, eller der saken er alvorlig eller sammensatt, som går videre til denne fasen. I denne fasen er det fokus på saker der familien er innstilt på å motta hjelp fra barnevernet, saker som er alvorlige nok til å fremmes for barnevernsnemnda, fokus på problematikk som barnevernet har virksomme tiltak for, og utrede behov i sammensatte saker /saker med mye historikk.

Arbeidsmåten sikrer at alle saker får en strukturert og lik start, at avklaringer skjer så tidlig som mulig, og at mer omfattende utredning kun gjennomføres når det er nødvendig. Dette bidrar til bedre ressursbruk, raskere avklaringer og større forutsigbarhet for barn og familier.

Barnevernstjenesten benytter kunnskapsmodellen barns behov i sentrum i kartlegging av omsorgssituasjonen til barnet. Modellen er tredelt og tar for seg foreldrenes omsorgsevne, barnets utvikling og familie og miljø. Barneverntjenesten skal i undersøkelsen identifisere barnets risiko og beskyttelsesfaktorer.



Henleggelsesprosenten etter endt undersøkelse er fortsatt relativt høy, over 70% av undersøkelsene henlegges. Når barnevernet henlegger saken er det med bakgrunn i at barnevernet vurderer at kriterier for hjelpetiltak ikke er til stede. Dersom partene ikke samtykker til hjelpetiltak som er foreslått, kan man gjenåpne undersøkelsen etter 6 måneder.

Alle undersøkelser skal dokumenteres skriftlig med aktiviteter og vurderinger. Alle undersøkelser skal konkluderes med henleggelse, henvisning til andre eller vedtak om tiltak.

4.4 Hjelpetiltak:

Når barneverntjenesten har konkludert med at barnet har særlige behov for tiltak og foreldre (og barn over 15 år) samtykker til hjelpetiltak, fatter barneverntjenesten vedtak om hjelpetiltak. Hjelpetiltakene skal være til barnets beste, og gjøre omsorgssituasjonen til barnet og familien bedre. De fleste hjelpetiltakene er foreldreveiledning som utføres av familieteamet i barneverntjenesten.

Antall barn som mottar hjelpetiltak 0-13:

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Des.
Tiltaks-saker 0-13 år	45	49	49	56	61	59	60	61	56	55	55	53
Antall saker evaluert (pr.kvartal)	43	46	49	54	38	44	47	43	32	50	45	40

Tabellen viser hvor mange barn som mottar aktive hjelpetiltak i barneteamet måned for måned. Den viser ikke hvor mange nye saker som blir konkludert med hjelpetiltak, eller om tiltakene endres, eller hvor mange som avsluttes. Tallene gir kun en indikasjon på hvor mange hjelpetiltak barneteamet følger på ved månedslutt. En sak skal evalueres så ofte som nødvendig og minst hver 6 måned. Tallene for evaluering vil derfor ikke samsvare med antall saker. De fleste sakene blir evaluert hver 3. måned, og noen langt oftere- som månedlig.

Antall barn som mottar tiltak 13-18 år:

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Des.
Tiltaks- saker 13- 18 år	22	23	21	19	21	21	21	21	22	21	20	22
Antall saker evaluert (pr.kvartal)	0	0	2	4	0	13	0	11	5	3	0	10

Årsaken til at det står 0 evaluert, er at tallene ikke er meldt inn av teamleder. Det betyr ikke at sakene ikke er evaluert.

Familieteam:

Familieteamet er teamet hvor alle veilederne i barnevernstjenesten jobber.

Familieveilederne jobber med direkte veiledning i familiene, ofte hjemmebasert og hovedhensikten er å gi målrettede, virkningsfulle og tidsavgrensede hjelpetiltak (endringstiltak) for å styrke foreldrene sin omsorgskompetanse. Dette gis til familier med barn fra 0 - 18 år med omsorgsutfordringer. Det er stort fokus på å tilrettelegge for at barnet og foreldre skal få en hjelp som gjør at de selv kan mestre sine liv og hverdag.

Familieteam utøver også veiledning/rekvalifisering av foreldre som har mistet omsorgen for barn 0-18 år, barn som bor i fosterhjem, samt utfører lovpålagt tilsyn etter barneloven.

Familieveiledernes arbeidsformer er mangfoldige, og veilederne innehar ulike metoder og kompetanse. Hovedsakelig utøves foreldreveiledning, men Familieteam utfører også kompenserende hjelpetiltak som praktisk bistand dersom det vurderes nødvendig, samt følger opp ungdom som bor på hybel da det er vurdert at foreldrene ikke kan ivareta omsorgsoppgavene.

	Jan	Feb.	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Des.
Antall saker i Familieteam	44	44	52	69	67	66	62	60	65	63	63	64

Antall tiltakssaker	30	30	42	59	58	57	53	51	56	54	54	55
Antall foreldre med barn i fosterhjem	4	4	4	6	6	6	5	7	7	7	7	7
Saker med veiledningsplan	-	-	-	-	-	-	-	8	10	13	14	15

Barnevernstjenesten ønsker å arbeide systematisk og strukturert i veiledning for best mulig å hjelpe foreldrene å øke foreldrekompentansen, og dermed bedre omsorgssituasjonen til barna. Vi har siden august 2025 arbeidet med at alle familier skal ha en veiledningsplan i tillegg til tiltaksplan. En veiledningsplan skal inneholde trefftidspunkter med oversikt over hva som skal gjøres/tema, hva som er hovedmål og hva som skal jobbes med i denne perioden. I enkelte saker beskriver man helt konkrete oppgaver eller delmål.

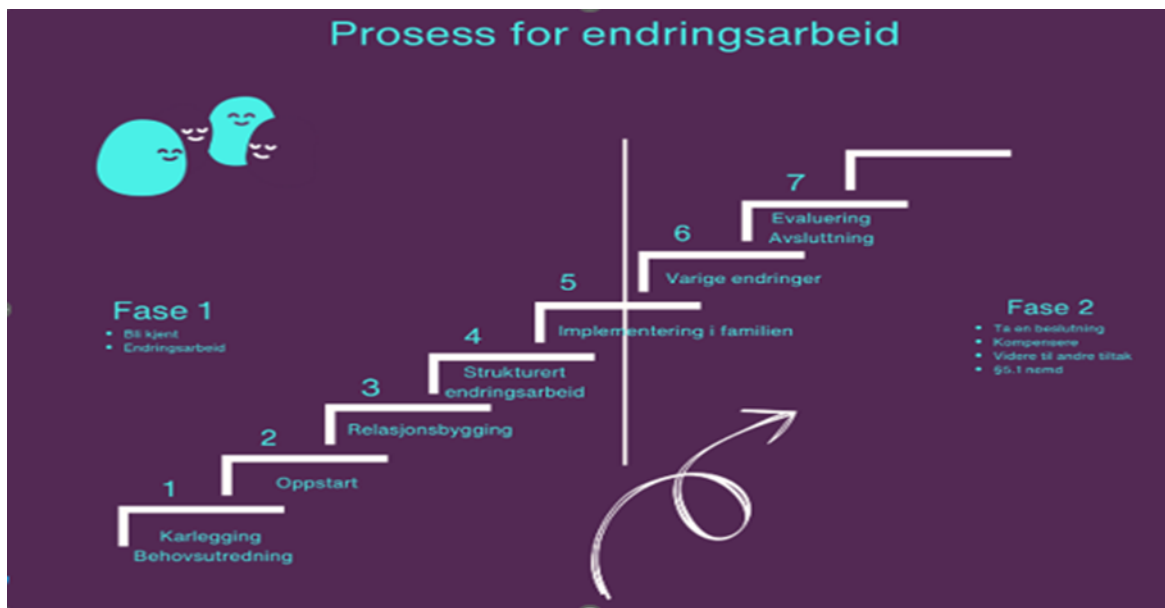
Hjelpetiltaket “Stø Kurs”

LVA samarbeid har utviklet ett nytt, omfattende tiltak som hadde oppstart i slutten av 2024. Vi har hatt 1 Stø Kurs sak gjennom hele 2025, i tillegg har vi i løpet av 2025 startet opp Stø Kurs i 2 nye familier. Familier må samtykke til Stø kurs- og vi har tilbudt flere familier dette tiltaket uten at de har samtykket.

Tiltaket skal forebygge og redusere omsorgssvikt i familier med komplekse hjelpebehov ved å gi familiene opplevelsen av å bli sett, forstått og ivaretatt. Målgruppen er familier som trenger helhetlig og fleksibel oppfølging.

Stø Kurs skal ha som formål å hjelpe familiene, slik at de får kapasitet til å ta imot riktig hjelp for seg og barna. Det betyr at Stø Kurs må initiere, koordinere og bistå foreldrene i møte med andre instanser som barna og foreldrene har tiltak eller kontakt med. Der man ser at barnas behov for tiltak fra andre tjenester blir bortprioritert eller ikke fulgt opp av foreldre, skal Stø Kurs sørge for at dette kommer på plass. Og må gjerne koordinere all hjelp i perioden til endringer stabiliseres.

Utøvelse av tiltaket skal sees i sammenheng med prosessen som beskrives i Endringstrappen.



4.1 Fosterhjem

“Sett i sammenheng med at kostnadene av en fosterhjems plassering utgjør en brøkdel av den forventede nytten, finner vi at én krone investert i fosterhjem i forventning gir elleve kroner tilbake til samfunnet. Selv om tallene er usikre, illustrerer det poenget om at fosterhjem gir en høy samfunnsøkonomisk avkastning sammenlignet med å plassere barn som har behov for fosterhjem i alternative tiltak.” (Pedersen et al., 2023, s. 6).

Når et barn flyttes til fosterhjem – enten med foreldrenes samtykke eller etter at kommunen har overtatt omsorgen – skal plasseringen i utgangspunktet være midlertidig. Slekt og nettverk kartlegges rutinemessig for å undersøke om det er noen barnet og foreldrene kjenner, som kan være fosterhjem. Et fåtall av fosterhjemmene rekrutteres av Bufetat. Det er en nasjonal utfordring at det statlige barnevernet ikke har tilstrekkelig fosterhjem i forhold til behovet. I Lindesnes er erfaringen at mange rundt barnet sier seg villige til å stille opp som fosterhjem, derfor har de fleste barna som trenger fosterhjem fått det relativt raskt. Vi erfarer at spesielt slekts plasseringer kan være særlig krevende, da nære og kjære relasjoner ofte utfordres.

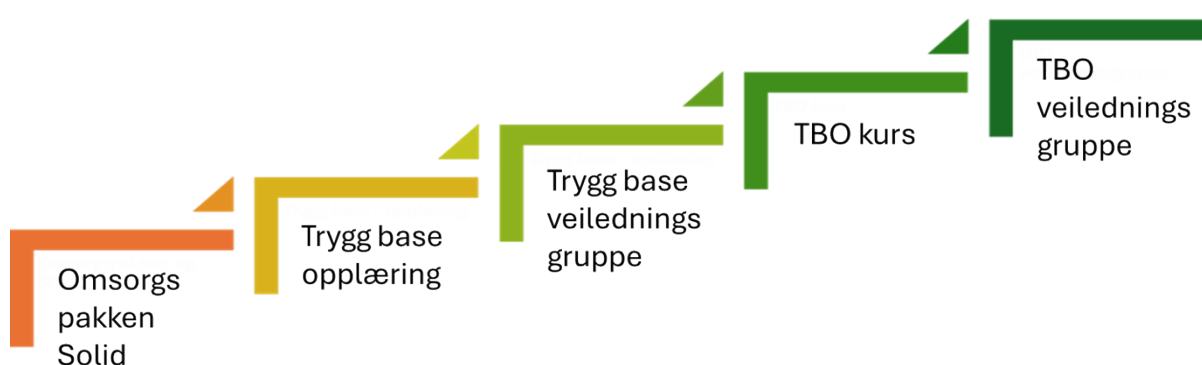
Alle fosterhjem godkjennes gjennom opplæringsprogrammet SOLID. Det er Bufetat som har ansvar for dette. SOLID er et grundig opplærings- og kartleggingsverktøy som gir nye fosterhjem et viktig grunnlag for hva det innebærer å være fosterhjem. Barnevernstjenesten

skal henvisse alle hjem til SOLID opplæring når vi også har rekruttert hjemmet i slekt eller nettverk eller på andre måter.

Barn som flyttes i fosterhjem har lovfestet krav på minimum 4 oppfølgingsbesøk og 4 tilsynsbesøk i året. Det tilstrebes at barnet skal bo i nærheten av sitt nettverk.

Kvalitetssikring av fosterhjemsarbeid i Lindesnes kommune

For å sikre at fosterhjemsoppfølgingen holder en faglig forsvarlig standard jobber Lindesnes barneverntjeneste etter følgende **oppfølgingstrapp**:



Både forskning og erfaring viser at veiledning og tilgjengelighet fra barneverntjenesten er to av de viktigste faktorer for at fosterhjem klarer å stå i de ulike utfordringer de har. I Lindesnes barneverntjeneste er det en egen fosterhjemsveileder (100%) som fungerer som et forsterket tiltak i fosterhjem som har særlige utfordringer. Videre er det 6 kontaktpersoner og en teamleder i teamet. Kapasiteten i fosterhjemsteam har over tid vært presset grunnet sykemeldinger og noe turnover. I tillegg har det i løpet av 2025 vært hele 10 nye plasseringer. Nye plasseringer krever ekstra mye oppfølging jf. oppfølgingstrapp/omsorgspakken. Det har også vært noen barn som er tilbakeført eller blitt 18 som er overført ungdomsteamet. Dette frigjør kapasitet.

Omsorgspakken er godt implementert i barneverntjenesten og settes i gang i forbindelse med at et barn flytter inn i fosterhjem. Omsorgspakken er delt i tre deler og sikrer en systematisk oppfølging av barnet, barnets biologiske foreldre og fosterfamilien i den første tiden etter plassering.

Barnet	Foreldre	Fosterfamilien
Min historie	Fortsatt familie	Den nye familien
Samvær og kontakt	Å være foreldre på avstand	Å ivareta barnet
Hvorfor måtte jeg flytte?	Hvorfor måtte barnet flytte?	Følelseregulering Avvisning
Mitt liv og veien videre	Fortsatt familie og veien videre	Den nye familien og veien videre

Det holdes Trygg base gruppe og gruppe i Traumebevisst omsorg for fosterforeldre. Det er verd å nevne at det arbeidet som gjøres med Omsorgspakken med påfølgende kurs og veiledningsgrupper er noe det høstes skryt for nasjonalt. Både kontaktperson og teamleder fra Lindesnes barnevernstjeneste har deltatt i nasjonale nettverk med innlegg om hvordan vi jobber med dette.

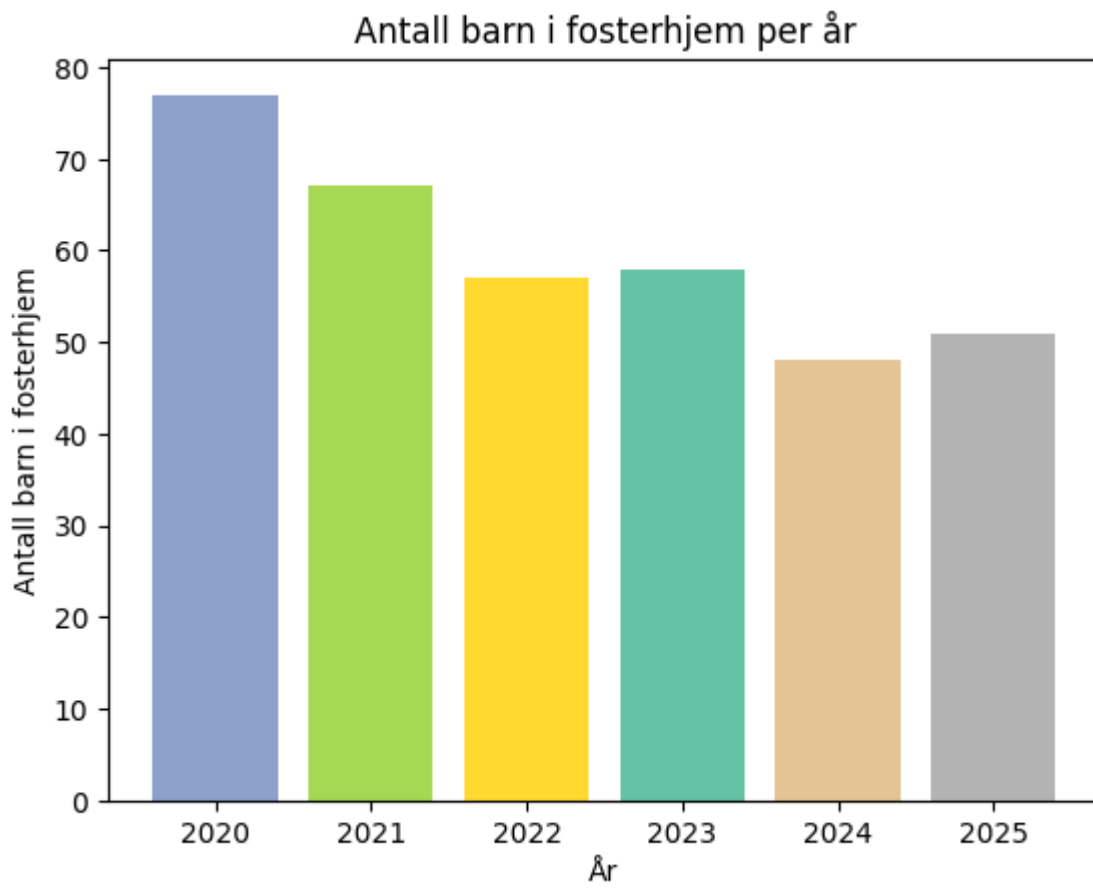
Det utarbeides følgende fire planer i alle saker hvor barnet bor i fosterhjem: Omsorgsplan, samværsplan, plan for oppfølging av foreldre etter omsorgsovertakelse og plan for oppfølging av fosterhjemmet. Det tilstrebes at alle planer lages i samarbeid med de aktuelle partene og planene justeres ved behov.

Barneverntjenesten erfarer at mange fosterhjem benytter seg av sin klagerett til Statsforvalter. Det var ingen brudd i fosterhjem i 2025.

Barneverntjenesten arrangerte i 2025 et julebord for kommunens fosterhjem som del av arbeidet med å ivareta og beholde våre dyktige fosterhjem.

Tiltaket fikk svært gode tilbakemeldinger, både fra deltakere og øvrige fosterhjem, og ble opplevd som en viktig anerkjennelse av innsatsen de gjør for barn under kommunens omsorg. Fosterhjemsteamet sto for gjennomføringen. Det ble også svært godt mottatt at ordfører deltok på kvelden.

Barneverntjenesten vurderer tiltaket som vellykket og som et relevant bidrag i arbeidet med å styrke fosterhjemstilbudet.



4.2 Institusjon

Lindesnes barnevernstjeneste jobber systematisk og målrettet med ungdom og deres familier for å forebygge institusjonsplasseringer. Institusjonsplasseringer medfører flere risikofaktorer for ungdommen, ligger ofte langt fra hjemmet og er et kostbart tiltak.

Måten vi jobber forebyggende på er gjennom hyppig bruk av MST når det er hensiktsmessig, samt intensiv oppfølging av ungdom og familien fra kontaktperson.

På tross av risikofaktorer knyttet til plassering på barnevernsinstitusjon, og at det er et tiltak vi kun benytter i de mest alvorlige tilfellene, er det av og til nødvendig. Det gjelder i hovedsak for ungdom som har store og sammensatte behov. Selv om det er risiko knyttet til plassering på institusjon, tilsier erfaringer at noen av ungdommene har stort positivt utbytte av institusjonsplasseringen, og at plasseringen bidrar til rusfrihet, bedret psykisk helse, samt at de kommer godt i gang med et utdanningsforløp/arbeidspraksis i løpet av institusjonsoppholdet.

I 2025 hadde Lindesnes barneverntjeneste 3 institusjonsplasseringer på slutten av året, samt en kort akutt plassering i løpet av året. Til sammenligning hadde vi 1 institusjonsplassering i 2024. Mens det har vært utfordringer rundt Bufetats bistandsplikt de siste årene, opplevde vi i 2025 at Bufetat leverte forsvarlige tiltak innen rimelig tid.

4.3 Ettervern

Ettervern tilbys ungdommer som har mottatt hjelpetiltak fra barnevernstjenesten før de fylte 18 år. Ungdommen må samtykke til ettervernstiltak. Mange barn som bor i fosterhjem, fortsetter å bo i fosterhjemmet også etter 18 år og så lenge de har behov for det. Dette er ofte en ønsket oppfølging fra både ungdommen, fosterhjemmet, foreldre og barnevernstjenesten. Ungdommer som bor på institusjon forsøker man å hjelpe over i andre tiltak enten før eller like etter fylte 18 år.

Barnevernstjenesten arbeider for å etablere gode samarbeid med andre instanser som kan være relevante overfor den enkelte ungdom. Erfaringene er at det går veldig bra med svært mange av ungdommene barnevernstjenesten følger opp, men de trenger voksenstøtten og tid for å mestre hverdagen og skolegang.

April 2025 startet vi opp med ettervernstreff en torsdagskveld i måneden for ungdom som har tiltak om ettervern. Det ble gjennomført 2 treff på våren og 4 treff på høsten. Det har vært mellom 2 og 7 ungdommer på hvert treff, og samtlige har kommet mer enn 1 gang. Mange ungdommer som har hatt oppfølging fra barnevernstjenesten kjenner seg annerledes og har erfaringer det kan være vanskelig å dele med andre ungdommer. Hensikten er at gjennom sosialt felleskap og delte erfaring styrkes den psykiske helsen, med mål om at de i mindre grad skal kjenne seg alene og annerledes. Treffene er basert på folkehelsekampanjen ABC for god psykisk helse, og bygger på 3 grunnleggende prinsipper; gjør noe aktivt, gjør noe sammen og gjør noe meningsfylt. Målet er bygge god psykisk helse for ungdom er i risiko for dårlig psykisk helse og å falle utenfor i arbeidslivet (abcforgodpsykiskhelse.no).

Planen er å på sikt lage temakvelder, hvor vi invitere inn gjester som kan gi informasjon om viktig ting å lære i en overgang til voksenlivet, som økonomi, psykisk helse, praktisk veiledning av vedlikehold av bolig osv.

Menon Economics (MENON-PUBLIKASJON NR. 100/2024) har skrevet en rapport på bestilling av fosterhjemsforeningen og KS om den kommunaløkonomiske verdien av ettervern i Norge. De har gjort en helhetlig vurdering av alle samfunnsøkonomiske virkninger av ettervern i barnevernet sammenlignet med en situasjon der de unge voksne med erfaring fra barnevernet ikke mottar ettervern. "Vi anslår at den samfunnsøkonomiske verdien (nyttens fratrukket kostnader) av ettervern for dem som mottok ettervern per 31. desember 2022 utgjør en forventet nåverdi på 45,8 milliarder kroner. Verdien omfatter i all hovedsak at ettervernet forventes å ha en positiv effekt på redusert utenforskap fratrukket kostnaden av å tilby ettervern. Hvis vi ser driftskostnaden av ettervern opp mot nytten, finner vi at 1 krone investert gir om lag 5 kroner tilbake til samfunnet."

4.4 Brukermedvirkning og involvering av barn/ungdom og foresatte

Det er i 2025 opprettet et brukerråd med brukere av alle tjenestene i familiens hus. Erfaringskonsulent i FACT-ung og enhetsleder leder brukerrådet, og har fått mange gode innspill til hvordan tjenestene i familiens hus skal levere bedre tjenester. De har også gitt viktige innspill til Familiens hus nye lokaler.

1.1.24 fikk barn en egen forskrift om medvirkning i barnevernet. Den nye barnevernsloven vektlegger også i større grad medvirkning fra barn og deres familier i alle forhold som angår dem.

4.5 Bemanning og kompetanse

Alle ansatte i barnevernstjenesten som kontaktpersoner og familieveiledere skal ha minst bachelorutdanning innen sosionom, barnevernspedagog eller vernepleier. Kun unntaksvis har man ansatt andre med tilsvarende bachelorutdanning. Barnevernstjenesten har i henhold til kompetansekravet ønsket at alle ansatte skal ha minst 30 studiepoeng relevant barnevernsfaglig videreutdanning, fortrinnsvis 60 studiepoeng eller masterutdanning for en god del av de ansatte.

I 2025 besluttet stortinget å endre barnevernsloven til å frafall kompetansekravet for alle ansatte, men har opprettholdt kravet for Barnevernsleder og stedfortredere iht barnevernsloven §15-6. Alle teamlederne og barnevernsleder vil ha master innen ledelse eller barnevernsfaglig master innen 2031.

Barnevernstjenesten vil revidere kompetanseplanen da den ikke lenger er i henhold til lovkrav eller ønsket kompetansebehov for barnevernstjenesten. Det vil bli en utfordring dersom man ikke lenger kan lønne for master, og det gjelder alle barnevernstjenestene i Agder.

4.6 Økonomi

Barnevernstjenesten hadde et merforbruk i 2025 på 4.4 millioner. Dette var hovedsakelig knyttet til økning i antall institusjonsplasser, nye fosterhjems plasseringer, advokatutgifter tilknyttet omsorgsovertakelser og samværssaker, nytt fagprogram og utbygging av noe IKT utstyr.

Barnevernstjenesten varslet ved sist gjennomgang av tilstandsrapporten for 2024, at ekstra kutt i budsjettet kunne medføre merforbruk. Det er beklagelig at dette stemte.

Barnevernstjenesten vil fortsette å jobbe for å holde budsjettet i den grad man kan.

4.7 Ledelse og styring

Barnevernstjenesten rapporterer månedlig i Framsikt, hvor vi også har lagt inn relevante nøkkeltall. Nøkkeltallene ble revidert i 2025.

Lederteamet i barnevernstjenesten har ukentlig ledermøter, og vi har månedlige personalmøter/avdelingsmøter. Alle teamlederne har teammøte med sitt team ukentlig og de har oppfølging av ansatte hver 14 dag. Oppfølgingen inneholder både status/hvordan de har det og hva de trenger, saksoppfølging og fagutvikling/mål for forbedring.

Ansatte melder behov for prosessveiledning i tillegg og opplever at de ikke lenger har det som er stort savn. Barnevernstjenesten vil arbeide for å lage en god rigg for prosessveiledning for 2026.

Barnevernstjenesten hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet på arbeid med å redusere vold/trusler i 2025. Vi fikk to pålegg som omhandlet opplæring og at ROS (risiko og sårbarhetsanalyse) ikke var utført i henhold til forskrift. Pålegget ble lukket kort tid etter tilsvarsfristen.

5. Samarbeid og forebygging med andre tjenester og sektorer

Barnevernstjenesten er fast deltaker i oppvekstteam 0-6 år, og har vært det siden 2024.

Barnevernstjenesten kan inviteres med i inkluderingsteam dersom de vurderer behov for det allerede ved oppstart.

Barnevernstjenesten har vært fast deltaker i kjernegrupper og har faste samarbeidsmøter med politi, familiesenter og Fact- ung.

6. Utfordringsbildet

Selv om barnevernstjenesten har vært heldige og stort sett rekrutterer fosterhjem i barnets slekt og nettverk, samt i eget nettverk, så er det en risiko at det er en stor fosterhjems mangel i Norge. Bufetat har over år strevd med rekruttering og forsøkt ulike strategier. Også etter ny barnevernslov har Bufetat bistandsplikt på fosterhjem og institusjon, og selv om vi har færre brudd på bistandsplikten i 2025, så er det likevel en utfordring på landsbasis.

Barnevernstjenesten har liten turnover, men vi har likevel en del vakante stillinger som både skyldes langvarige og kortvarige sykefravær. Vi har også mange ansatte som jobber redusert. Fosterhjemsteamet er det teamet som har vært hardest rammet av sykefravær og turnover de siste årene. Vi tenker det henger sammen med krevende oppgaver og store endringer de siste årene.

Barnevernstjenesten ser også en dreining i samarbeidet med andre instanser hvor vi i større grad enn tidligere blir møtt med mistillit. Samarbeidspartnere ønsker mer enn det barnevernstjenesten har mandat til etter lovendring og forarbeidere har tiltenkt. En del barn og unge har store komplekse utfordringer hvor behovene utfordrer hjelpeapparatet der det gjerne ikke finnes optimale tiltak eller løsninger. Dette er gjerne saker hvor barnevernstjenesten tidligere tok ansvaret fordi ingen andre kunne. Etter oppvekstreformen, og endringer i barnevernslov utfordrer dette systemet ytterligere, både internt og eksternt.

Barnevernstjenesten vurderer også at vi enda har store hull i tiltakskjeden på tross av mye godt arbeid med både oppvekstreform, temaplan mestring og forebyggende plan. Vi trenger flere tiltak lenger ned i kjeden som kan avhjelpe omsorgssvikt på et tidligere tidspunkt. Vi opplever at andre instanser enda vurderer at barnevernets anledning til å benytte tvang er lavere enn den er.

7. Innsatsområder og tiltak

Barnevernstjenesten vil fortsette det gode utviklingsarbeidet som vi har med læringsnettverket Vest i Agder (LVA). Både tiltaksutvikling som Stø kurs, Analysemodellen, faseorienterte undersøkelser, omsorgspakken og kunnskapsmodellen som vi skal ha et større prosjekt på i 2026.

Barnevernstjenesten vil også fortsette med de gode tiltakene som vi vet virker i fosterhjemsoppfølgingen som veiledningsgrupper og Trygg base opplæring.

For at vi skal nå intensjonen i oppvekstreformen så er det også avgjørende med godt samarbeid mellom instansene i Lindesnes. Både frivillige og offentlige.

Hele oppvekst skal få opplæring i kunnskapsmodellen/barn i sentrum i 2026. Familiens hus hadde satsingsområdet møteledelse og felles møtereferat i 2025, men dette måtte utsettes til 2026 grunnet prosess med nye lokaler.

8. Fremtidsutsikter

1	Lindesnes barnevern har fast deltaker i Agdersamarbeidet som består av Politi i Agder, SSHF, Buf-etat, Agder fylkeskommune, private institusjoner og Agder kommunene. Intensjonen med dette utviklingsarbeidet er å inngå et langsiktig samarbeid med mål om å forebygge alvorlige hendelser hvor barn/unge på institusjon er involvert.
2	Barnevernstjenesten er med i læringsnettverket LVA og ser viktigheten

	med å fortsette med fagutvikling i samarbeid med de andre tjenestene.
3	Vi er opptatte av å styrke tiltakskjeden slik at vi kan tette hullet mellom helsestasjon oppfølging og barnevernstjenestens tvangsmuligheter. Vi må sikre at barn og foreldre får rett hjelp så tidlig som mulig før problemene vokser seg store
4	Det er vedtatt nasjonalt at fosterhjem som er frikjøpte har rett på pensjonsutbetaling.
5	Barnevernstjenesten ser verdien i å opprettholde anerkjennende tiltak som julebord for fosterhjem og ettervernstiltak.
6	Revidere kompetanseplanen og avklare avlønning master for ansatte for å sikre god rekruttering og beholde viktige ansatte
7	Bufetat strever enda med å ivareta bistandsplikten og barn får ikke den hjelpen de trenger tidsnok
8	Felles satsing på opplæring i kunnskapsmodellen for hele Oppvekst. Sikre mer helhetlige tjenester og forståelse