LONGYEARBYEN LOKALSTYRE

Orienteringer – Oppvekst og kultur

Lokalstyret 16.09.26



Stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren (PS-71/25)

Administrasjonen bes om at det i løpet av 2026 gjennomføres en utredning av hvilke tiltak og rammevilkår som best kan bidra til stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren.

Longyearbyen Lokalstyre

Økonomiplan 2026 — 2029

Lokalstyrets vedtak 10.12.25

Utredningen skal omfatte vurderinger av organisasjonskapasitet, ledelse og profesjonsfellesskap, etter- og videreutdanningstilbud, bruk av mikroemner, samt mulige lokale kompetanseordninger.



Arbeidet legges fram i tide til å kunne danne grunnlag for prioriteringer og satsinger i budsjettarbeidet for 2027.
Utredningen gjøres i tett samarbeid med de ansatte i skole og barnehage.

Stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren (PS-71/25)

Samarbeid og medvirkning

35 svar på undersøkelse

Innspill fra UdF

Innspill til utredning om bemanning og kompetanseutvikling i oppvekstsektoren

Longyearbyen lokalstyre er i gang med en utredning om hvordan vi kan skape bedre stabilitet, mer forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren. Gjennom denne undersøkelsen ønsker vi å få fram erfaringer og innspill fra ansatte i sektoren. Svarene vil inngå i utredningen og brukes som grunnlag for vurderinger og prioriteringer, blant annet i arbeidet med budsjett for 2027. Samtidig er Longyearbyen lokalstyre forpliktet av nasjonale føringer, f.eks. Rammeplan for barnehagene og LK20 for skolen. Disse stiller tydelige krav til kollektiv og profesjonsbasert kompetanseutvikling som ikke kan velges bort. Utredningen skal derfor vurdere hvordan handlingsrommet innenfor disse rammene kan brukes best mulig lokalt. Dine innspill er viktige for dette arbeidet. Svarene dine er anonyme, bortsett fra om du svarer på vegne av en fagforening. I så fall vil vi gjerne vite hvilken fagforening du representerer.

1. I hvilken enhet jobber du? (hvis du jobber i flere enheter velger du der du jobber mest) *

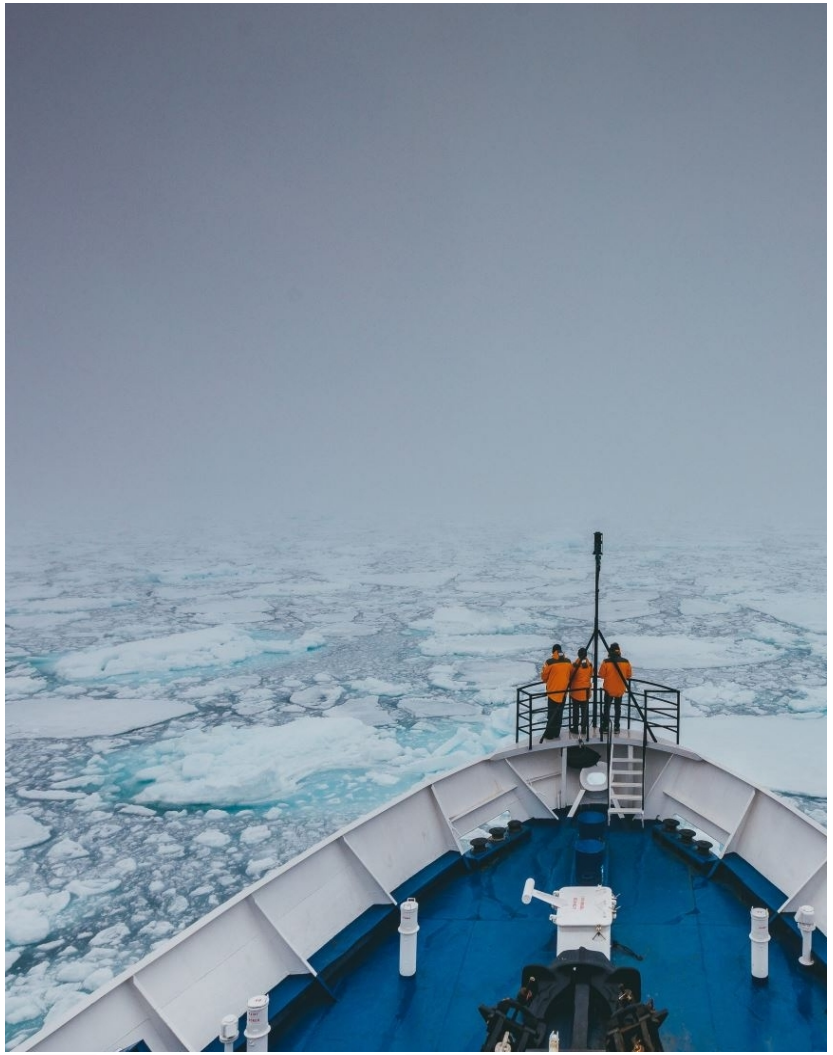
- ◯ Kultur og idrett
- ◯ Barn, unge og barnehager
- ◯ Skolen
- ◯ Jeg svarer som tillitsvalgt

Stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren (PS-71/25)

Foreløpige tendenser

Undersøkelsen indikerer at utfordringene i oppvekstsektoren ikke primært handler om vilje til utvikling, men om rammebetingelser.

I barnehagene framstår bemanning som den viktigste forutsetningen for kvalitet og utvikling, mens skolen i større grad peker på behovet for tiltak som bidrar til å beholde kompetente ansatte over tid.



Stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren (PS-71/25)

Barnehagene

Bemanning framstår som den viktigste kvalitetsfaktoren i barnehagene.

Direkte sammenheng mellom bemanning og kvalitet.

- tiltak som sikrer tid til planlegging, samarbeid og kompetanseutvikling
- styrket grunnbemanning
- fast vikarpool eller økte vikarressurser (mangel på vikarer er en stor utfordring)

Skolen

I skolen framstår utfordringen i større grad som å beholde ansatte over tid.

- rekrutterings- og stabiliseringstilskudd
- boligpolitiske virkemidler
- målrettede kompetanse- og karriereutviklingsløp
- tiltak som reduserer turnover blant ansatte med noen års erfaring



Stabilitet, forutsigbar bemanning og langsiktig kompetanseutvikling i oppvekstsektoren (PS-71/25)

Før budsjettbehandling

Ansatterep. vurderer svar fra undersøkelsen

Konkretisering av forslag med kostnadsestimater og konsekvensanalyse



Psykisk helsetilbud i Longyearbyen

Forebyggende plan for psykisk helse i Longyearbye

behandlet og vedtatt

- I LOKU 02.06.26

- i lokalstyret 10.06.26

Strategisk og overordnet plan – følges opp av en årlig handlingsplan



Psykisk helsetilbud i Longyearbyen

Handlingsplan

Handlingsplanen skal blant annet omfatte følgende områder:

1. Tidlig innsats for barn og unge – samarbeid og tydelige rutiner mellom skole, barnehage og hjelpeinstanser.
2. Psykososial beredskap – oppdaterte rutiner, roller og øvelser.
3. Informasjon og hjelp til selvhjelp – tilgjengelig oversikt over tilbud og enke mestringsverkøty.
4. Informasjon og kommunikasjon – innbyggerrettet informasjon, også til arbeidsgivere og studenter.
5. Inkluderende møteplasser – aktiviteter, samarbeid med frivillighet og lavterskel arenaer.
6. Kompetanse og veiledning – kurs, faglig støtte og utvikling av ansatte.
7. Arbeidslivssporet – samarbeid med arbeidsgivere og bedriftshelsetjenester og tidlig oppfølging.

Listen er ikke uttømmende. Tiltak oppdateres ved behov for å fange opp nye behov og endringer i samfunnet. Handlingsplanen evalueres årlig, og status rapporteres til lokalstyret.



Psykisk helsetilbud i Longyearbyen

Folkemøte tirsdag 08.09. kl. 17.00 i biblioteket

UNN/Longyearbyen sykehus v/klinikkleder Prehospital klinikk Svein Arne Monsen holder innlegg

UNN/Longyearbyen sykehus har fått midler til helsesykepleierstilling – søknadsfrist 27.09.26.



Dette bildet av Ukjent forfatter er lisensiert under CC BY-SA

Barnehagekapasitet 2026-2027 - status

Kullungen

Store barn: 27

Småbarn: 20

Ledige plasser i hver bhg
- Store 3, eller 1
- Små 0, eller 1

Årsverk pedagoger inkl støttepedagoger: 7

Årsverk fagarbeidere/andre: 7

Avd.leder/styrer: 1

Polarflokken

Store barn: 25

Småbarn: 18

Ledige plasser i hver bhg
- Store: 9
- Små: 0

Årsverk pedagoger inkl støttepedagoger: 6,8

Årsverk fagarbeidere/andre: 7

Avd.leder/styrer: 1



Barnehagekapasitet 2026-2027 - status

6 barn på «venteliste», 3 små, 1 stor, 2 for overføring.

God plass til store barn – nesten ikke plass til småbarn.

Oppfyller bemanningsnormen – fortsatt utfordrende med vikarer.

Kan utvide midlertidig, hvis bemanningen er tilstrekkelig.



Organisering av fremtidig barnehagetilbud

***samlet sak i 2026 om framtidig organisering og dimensjonering av barnehagetilbudet**. Målet er forutsigbare rammer for kapasitet, bemanning og håndtering av midlertidige behovstopper i et lokalsamfunn med høy turnover. Arbeidet skal omfatte:*

*1. En vurdering av **hvilke barnehagetilbud som skal inngå i et langsiktig og bærekraftig tjenestenivå**, basert på dagens infrastruktur, bemanningsnormer og erfaringene fra utredningene i 2023.*
*2. En **modell for hvordan midlertidige økninger i behov skal håndteres** uten å redusere kvalitet, stabilitet eller budsjettforutsigbarhet.*
3. , der begrepene full barnehagedekning, venteliste og kapasitet defineres operasjonelt.
4. En , inkludert erfaringene med bemanningsjusteringer og utfordringer knyttet til rekruttering i midten av barnehageåret.

***Saken skal legges frem senest innen 16. September 2026** og inngå som grunnlag for budsjett- og handlingsprogrammet for 2027.»*

Organisering av fremtidig barnehagetilbud

Behov for en strategiplan for byggene

Tilstandsvurdering av eksisterende bygg

Bygge nytt, bygge om eller beholde/pusse opp?

Kapasitet, bygg, bemanning og økonomi må vurderes i sammenheng

Kapasitetsutfordringer i LL (eiendom)





Svalbardhallen - status



Longyearbyen lokalstyre



Svalbardhallen - status

2025 vs. HiÅ:

55,6 % økning i solgte billetter

33,3 % økning i salgsinntekter

25,3 % økning i registrerte besøk

Fagleder +

3 fast ansatte i 60 %

+ timeansatte = totalt 14 personer



Svalbardhallen – status, åpningstider

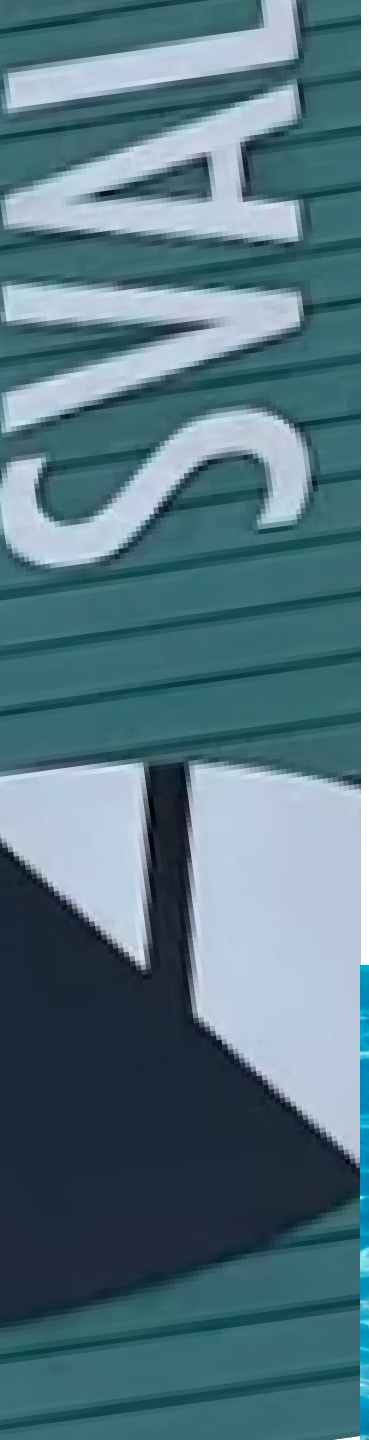
Treningsrom
Mandag til torsdag: 06:00-22:30
Fredag: 06:00-21:00
Lørdag og søndag: 07:00 - 21:00

Kiosk/billettsalg
Mandag: 16:30 - 21:00
Tirsdag, onsdag og torsdag: 16:30 - 22:00

Fredag: 17:00 - 20:00
Lørdag: 12:00 - 16:00
Søndag: 13:00 - 19:00

Svømmehallen
Mandag, onsdag og fredag: 17:00-20:00
Tirsdag: 19:00 - 22:00
Torsdag: STENGT
Lørdag: 12:00 - 13:00 (babysvøm) og 13:00 - 16:00
Søndag: 13:00 - 17:00

I rehabiliteringsperioden:
Treningsrommet åpent fra kl. 05.00
Morgensvømming onsdag og fredag
Badstue mandag – fredag 06.30 – 08.00



Rehabilitering

2026
- Idrettshallen er stengt under rehabiliteringen.
- Spinningrommet er stengt.
- Idrettshallen forventes å åpne medio oktober.
- Treningsrommet er åpent.

2027
- Rehabilitering av svømmehallen og tilhørende arealer.
- Svømmehallen forventes stengt fra omkring april 2027.
    - Svømmetilbudet kan ikke enkelt erstattes andre steder på Svalbard.
- Treningsrommet og andre deler av bygget skal etter planen fortsatt kunne benyttes.





LLs bidrag til veterinærtjenesten i Longyearbyen

«Longyearbyen lokalstyre skal bidra til at det er en veterinærtjeneste på øya».

2025/2026: Møter med veterinær og hundesledeoperatører og Visit Svalbard.
- Grunnlag for høringsbrev som sendes ut uke 37.

- Også uke 37: Inviterer SMS, NP og UNIS til dialog om ev. samarbeid om veterinærtjeneste

- Etter høring; LL legger frem forslag til politisk behandling senest første LS i 2027*.

- Juni ’25: Møte med Mattilsynet ang dyrehelsepersonelloven

- November ’25: Mattilsynet lager nytt utkast til forskrift etter innspill fra LMD

- *Dyrehelsepersonellovens anvendelse på Svalbard kan påvirke LLs forpliktelser

LONGYEARBYEN
LOKALSTYRE



