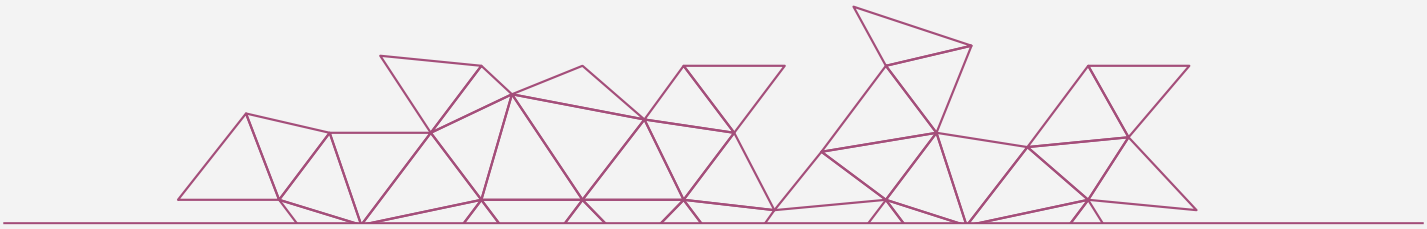
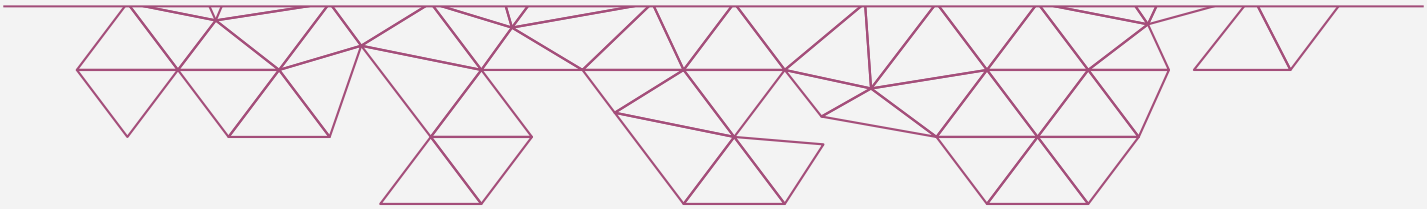
LONGYEARBYEN
LOKALSTYRE



ARBEIDSPLAN

Samarbeidsforum Longyearbyen
2026



Arbeidsplan og rammer for samarbeidsforum Longyearbyen

Lokalstyrets vedtak 16.09.2026 PS 52/26

Arbeidsplan utviklet 24.09.2026, administrativt godkjent dd.mm.aa

Åsmund Sandvik
Adminsitrasjonssjef Longyaerbyen lokalstyre

Lennarth Kvernmo
Næringssjef Longyearbyen lokalstyre



Møteplass for sentrale samfunnsaktører i Longyearbyen

1. Bakgrunn

Politiske mål

- Lokalstyret vedtok 16.10.2024, PS 52/26 mål om et mer profesjonelt og tillitsbasert samarbeid med næringslivet.
- I budsjettvedtaket 10.12.2025 ba lokalstyret administrasjonen utrede et helhetlig og samlende samarbeidsforum.
- Lokalstyret vedtok strategisk mål for næringsarbeidet 16.09.2026, PS 56/26
- Samarbeidsavtalen er utviklet gjennom åpne møter 26.02.2026 og 09.06.2026 samt etterfølgende høring ovenfor de sentrale partene.

Politiske vedtak

- Samarbeidsforum Longyearbyen etableres som fast samarbeidsarena for sentrale samfunnsaktører.
- Forumet erstatter flyplassutvalget og overtar dialogfunksjonen for flyplass, transport og tilgjengelighet.
- Administrasjonssjefen gis fullmakt til å inngå avtalen og legge til rette for oppstart.

Forumet er en samarbeidsarena, ikke et beslutningsorgan.

2. Mål

Mål og forventede resultater

Politiske mål

- Etablere én tydelig arena for løpende dialog mellom lokalstyret og sentrale samfunnsaktører.
- Styrke informasjonsdeling, samordning og oppfølging av saker av felles betydning.
- Videreføre dialog om flyplass, transport og tilgjengelighet i forumet.
- Øke botid for norske beboere fra 3,8 til 4,6 år innen 2036 (jf. Næringsplan)
- Øke tilfredsheten med Longyearbyen lokalstyres næringsvennlinghet fra 2,45 til 4 (jf. Næringsplanen)
- Jobbe for at lokalt næringsli9v og forskning ofr bade påvirkningskraf tog oppdrag I omstillinsprosjektene de neste årene.

Administrative mål

- Legge til rette for tidlige avklaringer og en mer samlet oppfølging på tvers av sektorer og ansvarsområder.
- Sikre åpenhet og sporbarhet gjennom møteplan, agenda, referat og offentliggjøring.
- Bevare ansvar og beslutningsmyndighet hos den enkelte deltaker og i etablerte organer.

Resutatmål

- Forumet er konstituert, samarbeidsvtalen er avklart og møteplan/arbeidsfor er vedtatt som felles arbeidsgrunnlag

Møteplan 2026 - 2027

Møte nr	Tidspunkt og sted	Ansvarlig
1	dd.mm.aa, newtontoppen	Lokalstyrets leder, administrasjonssjef
2	dd.mm.aa, newtontoppen	Lokalstyrets leder, administrasjonssjef
3	dd.mm.aa, newtontoppen	Lokalstyrets leder, administrasjonssjef
4	dd.mm.aa, newtontoppen	Lokalstyrets leder, administrasjonssjef

3. Organisering

Oppdragsgiver	Lokalstyret
Prosjektleder	Næringssjef
Styringsgruppe	Lokalstyrets leder, administrasjonssjef, næringssjef
Prosjektansvarlig	Administrasjonssjef
Målgruppe(r)	Sentrale aktører i Longyearbyen (jf. samarbeidsavtale)

Budsjett samarbeidsforum

Budsjettår	Kostnader	Målgruppe	Finansiering
2026	Kr. 0,-	Sentrale aktører	Ikke prioritert

Struktur og retningslinjer for samarbeid

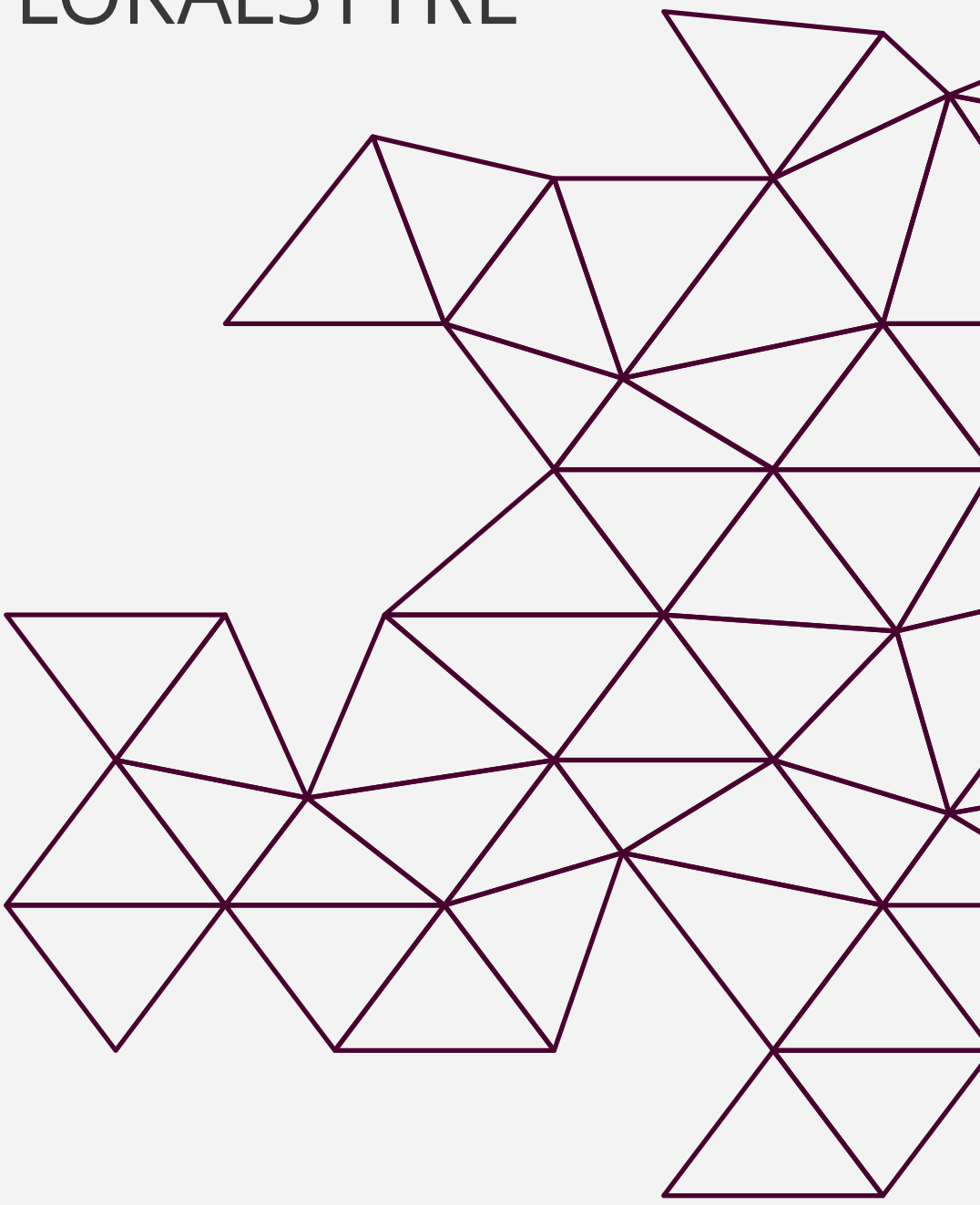
Struktur og rammer for samarbeidsforum er nedfelt i avtale mellom de sentrale aktørene og godkjent/signert på konstituerende møte i oktober 2026.

For Longyearbyen lokalstyre utgjør lokalstyrets vedtak 16.09.2026 rammene for Longyearbyen lokalstyres forvaltning av egen rolle, myndighetsutvøelse utøves i samarbeidsforum.

4. Kilder

- Lokalstyrets vedtak 16.09.2026 er registrert som PS 52/26 i saksprotokollen, sammen med samarbeidsavtalen.
- Bestillingen omtaler lokalstyrets vedtak (PS 52/26)
- Administrasjonssjefens godkjenning av arbeidsplan for samarbeidsforum 24.09.2026.

LONGYEARBYEN LOKALSTYRE



UNIKT ► TRYGT ► NÆRT ► SKAPENDE

Arbeidsplan levert av næringssjef 24.9.2026