

Høringssvar fra SU-foreldrerepresentantene ved barnehagene i Nesbyen

Til: Nesbyen kommune, gruppelederene i de politiske partiene.

Dato: 20.11.2025

Innledning

Vi som foreldrerepresentanter vil med dette uttrykke sterk bekymring for kommunens foreslåtte budsjettkutt for barnehagesektoren. Vi har fått forståelsen av at barna skal skånes mot ytterligere budsjettkutt. Det framlagte budsjettet samsvarer ikke med dette.

Barnehagen utgjør barnas første og viktigste møte med det offentlige utdanningsløpet, og kvaliteten på barnehagetilbudet har store konsekvenser for barnas trivsel, trygghet, utvikling og læring.

De foreslåtte kuttene vil etter vår mening føre til uforsvarlig drift, svekke kvaliteten i tilbudet og bryte med sentrale krav fastsatt i barnehageloven, rammeplan for barnehagene og forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger.

Vi vil nå gå gjennom de ulike områdene der det foreslås kutt.

1. Varer og tjenester

Budsjett 2025: 953 000 (faktisk forbruk 2025 pr 17.11: 461 000)

Foreslått budsjett 2026: 286 000

Differanse: 667 000

Barnehagene har allerede kuttet mye i innkjøp av varer og tjenester. Dette har muligens fungert i en periode, men går ikke over lengre tid fordi man på et tidspunkt er nødt til å gjøre innkjøp (eksempel: sykler er fikset med gaffateip).

2025 med innkjøpstopp og fokus på å få ned kostnadene har pr 17.11 et forbruk på 461 000. At det i 2026 er foreslått nesten en halvering av det igjen vil etter vår oppfatning gå på bekostning av forsvarlig drift og pedagogisk opplegg.

Kutt i f.eks formingsmateriell rammer den pedagogiske kvaliteten i barnehagen.

Barna vil få færre muligheter til å tegne, male, forme m.m. Formingsaktiviteter støtter oppunder motorikk, språk og sosioemosjonell utvikling. Mangel på

formingsmateriell vil også gi mindre variasjon og færre aktiviteter i barnas hverdag.

En konsekvens er at kvaliteten på barnehagetilbudet går ned, noe som vil kunne føre til dårligere læringsmiljø og lavere trivsel. Det vil også kunne ramme barn, som ikke har like mange muligheter utenfor barnehagene.

Kutt i blant annet hygienemateriell som såper og utstyr til bleieskift vil øke risikoen for dårligere smittevern. Det blir økt risiko for sykdomsutbrudd blant både ansatte og barn. Syke ansatte vil igjen føre til økt vikarbruk. Personale må jobbe under et økt press samt dårligere hygieniske forhold, noe som igjen vil gå utover det allerede pressede arbeidsmiljøet.

Slik budsjettforslaget er lagt opp i dag gjør at barnehagene går over budsjett alt når faste utgifter som telefon- og bredbåndstjenester og printerdrift er betalt.

2. Vikarlønn

Budsjett 2025: 802 000

Budsjett 2026: 140 000

Denne posten skal dekke vikar ved sykdom, velferdspermisjoner, lovpålagt faglig oppdatering m.m. Konsekvensen ved å redusere budsjettet med 662 000 kr er at det ikke blir mulig å sette inn vikar. Barnehagene går allerede på minimumsbemanning. Dette vil føre til en ond sirkel. Istedenfor å jobbe forebyggende og være nok folk på jobb, vil vi risikere langtidssykemeldinger pga. økt arbeidsbelastning. Vi er svært bekymret for det psykososiale arbeidsmiljøet til de ansatte som er igjen. I sin tur vil det kunne føre til at kommunen mister verdifull kompetanse ved at ansatte slutter. De ansatte i barnehagene i Nesbyen er dyktige, og vi må beholde dem og ta vare på dem!

Manglende og ustabil bemanning gjør oss bekymret for sikkerheten til barna våre. Det er større sjanse for at det skjer ulykker og uønskede hendelser når det er færre og/eller bare nye ansatte til stede. Det blir vanskeligere å ta tak i diverse utfordrende adferd blant barna, noe som vil føre til mer brannslukking enn forebygging. Rammeplan for barnehagen forutsetter at voksne er tilgjengelige for å støtte lek, relasjoner og læring. Dette lar seg ikke gjøre med underbemanning.

Hvordan skal barnehagene opprettholde den lovpålagte minimumsbemanningen hvis de ikke kan sette inn vikarer?

Hvordan skal det bli for oss foreldre og våre arbeidsplasser hvis barnehagen ikke kan holde åpent eller stadig må redusere åpningstidene?

En forskningsgjennomgang om barnehage for barn under 3 år fra Høgskolen i Oslo og Akershus viser at høy personaltetthet (dvs. flere voksne per barn), stabile personalgrupper og godt utdannet personale er kjennetegn på kvalitetsbarnehager.

Her på Nesbyen har det vært gjort en god jobb gjennom flere år med overgang “barnehage til skole” og tidlig innsats. Det gir direkte positive konsekvenser ved at man unngår økte utgifter senere i oppvekstløpet. Det er billigere å bygge barn enn å reparere voksne. Ved redusert bemanning over tid, så er vi bekymret for at den gode jobben som er gjort tidligere vil forvitres.

3. Vikar ferie

Budsjett 2025: 235 000

Budsjett 2026: 47 000

Vikarbudsjettet for ferieavvikling tilsvarer 19 dager med ferievikar på alle fire barnehagene til sammen. De ansatte har krav på 5 ukers ferie. Vi skjønner ikke hvordan dette regnestykket går opp.

Ansatte må ta ut ferie, og barnehagen er derfor nødt til å håndtere perioder der ferie avvikles. Dersom vikarer ikke kan settes inn vil det føre til uforsvarlig lav bemanning, økt belastning og risiko for de ansatte samt brudd på pedagognorm og bemanningsnorm.

Færre voksne gir redusert trygghet for barna, økt konfliktnivå og dårligere oppfølging. Det vil videre kunne medføre vanskeligheter med å gjennomføre pedagogiske tiltak/aktiviteter. De ansatte vil få økt arbeidsbelastning, noe som kan medføre økt sykefravær.

Oppsummert

Foreslåtte kutt er ikke et egnet innsparingsområde. Dette er en budsjettpost som er direkte knyttet opp mot barns helse, sikkerhet, omsorg og læringsmiljø. Barnehagene er en grunnleggende del av barnas oppvekst, og kvaliteten vil kunne forringes ved de foreslåtte kuttene. Kuttene rammer barna direkte. Det er ikke forsvarlig å opprettholde barnehagedrift uten tilstrekkelige ressurser til hygiene og bemanning. Barnehagen skal være en trygg plass for våre barn, og skal fremme utvikling og helse.

Barnehagen er en stor del av våre barns hverdag, hvor læring, utvikling, mestring og livserfaringer dannes. De ansatte vil kunne karakteriseres som noen av barnas nærmeste omsorgs- og trygghetspersoner. Kvaliteten på barnehagen, og dets miljø, vil kunne påvirke barna nå og i årene fremover. Trygge, stabile og tilgjengelige voksne er selve bærebjelken i barnehagen. Ved dårligere bemanning og mulig sviktende arbeidsmiljø vil for eksempel tegn på utrygghet og behov for trøst kunne bli oversett, relasjoner vil kunne svekkes på grunn av

stress samt at nye og sårbare barn vil kunne få en dårligere opplevelse og tilknytning. Det vil kunne foreligge økt risiko for skader og uhell samt større uro blant barna. Barn kan miste viktige læringsmuligheter, som særlig vil ramme barn med forsinket språkutvikling, flerspråklige barn samt barn som er i behov av tett oppfølging. Dette er bare noen av konsekvensene, som vil kunne ramme våre barn ved uforsvarlige kutt.

Avslutning

Vi ber dere vurdere realismen i det foreslåtte budsjettet. Vi ber også om at det sikres tilstrekkelig finansiering til å oppfylle lovens krav om forsvarlig drift. Vi forventer at det foretas en risikoanalyse av konsekvensene av de foreslåtte kuttene.

Foreldrerepresentantene vil sterkt understreke at budsjettet ikke er realistisk, og at det ikke er mulig å sikre barnas beste innenfor de foreslåtte rammene.

Vi ber dere revurdere tidshorisonten på å få kommunen ut av Robek, for i den hastigheten vi er oppe i nå frykter vi for fremtiden til Nesbyen. Det er barna og de unge som er fremtiden vår og de må vi ta vare på!

Med vennlig hilsen

SU-foreldrerepresentantene ved Nesbyen, Elvefaret, Briskebyen og Friskussen barnehage:

Gry Svantesvold, Martin Haraldset, Cathrine H. Sognefest, Joachim Nystad, Svanhild Hagen, Lise Marie Storeli, Kine Marion Levorsen, Guro Langslet Lilleslått, Emilie Jonassen og Anja Tollefsen Rodegård.