

Interpellasjon - situasjonen på skolen

Fra: Adnan Helja (Politiker) <Adnan.Helja@Nes.hdpolitiker.no>

Sendt: fredag 16. januar 2026 13:44

Til: Anne Kari Eriksen (Politiker) <Anne.Kari.Eriksen@Nes.hdpolitiker.no>; huldra <huldra@outlook.com>

Emne: Interpellasjon - situasjonen på skolen

Ordfører,

Den siste omtalen av situasjonen ved Nesbyen skole, der situasjonen fremstår som svært kritisk og utfordrende, står i sterk kontrast til noen av uttalelser fra både leder av livsløpsutvalget og leder for livsløp, som begge gir inntrykk av at situasjonen i hovedsak er under kontroll og at det nå trengs ro i organisasjonen. Når skolen i realiteten står i fare for å bli drevet av svært få personer over tid, når vi får stadige meldinger om høyt press og stress, bekymringer og sykemeldinger, så harmonerer ikke dette med bildet som formidles av administrasjonen.

Det er all grunn til å gi honnør til de ansatte og de lederne som hver dag står i en krevende situasjon og tar ansvar for at hverdagen fungerer, både ved Nesbyen skole og ellers i organisasjonen. Deres innsats er helt avgjørende, men kan ikke alene kompensere for manglende styring, trygg ledelse og nok kapasitet over tid.

Ro skapes gjennom tydelige politiske vedtak, klare føringer og ikke minst aktiv oppfølging når konsekvensene av tidligere beslutninger blir så tydelige som nå. Nettopp derfor er det nødvendig med politisk handling som bidrar til forutsigbarhet, trygghet og en bærekraftig drift av en av kommunens viktigste tjenester.

I tillegg er det reist bekymring fra tillitsvalgte rundt flere nye mulige kutt knyttet til blant annet skolehelsetjenesten, herunder redusert tilstedeværelse av helsesykepleier ved skolen. Dette er et viktig forebyggende og lavterskel tilbud, særlig i en periode der både elever og ansatte opplever uro og belastning.

På bakgrunn av dette ber jeg ordføreren redegjøre for:

1. Administrasjonens vurdering av bemannings- og ledelsessituasjonen ved Nesbyen skole, inkludert sykefravær og konsekvenser for forsvarlig drift.
2. Hvilke hovedårsaker administrasjonen ser til ifm oppsigelser og fravær?
3. Hvilke konkrete tiltak som er iverksatt eller planlagt på kort og mellomlang sikt for å sikre stabil ledelse, et forsvarlig arbeidsmiljø og trygg drift for elever og ansatte.

4. Status for skolehelsetjenesten ved Nesbyen skole, herunder faktisk tilstedeværelse av helsesykepleier, eventuelle endringer i tilbudet og hvordan dette vurderes opp mot skolens og elevenes behov.

5. Hvordan administrativledelse fremover vil sikre bedre oppfølging av skolesektoren og andre sektorer i kommunen, slik at risiko fanges opp tidligere og konsekvenser håndteres løpende.

Med vennlig hilsen

Adnan Helja, Anne Marie Kollhus

Nesbyen AP