



Rekruttering kommunedirektør

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
28/26	Formannskap	16.04.2026
40/26	Kommunestyret	30.04.2026

Kommunedirektørens innstilling

Vedtaket om kjøp av delbistand fra rekrutteringsfirma med inntil kr. 100 000,- til testing, 2. gangs intervju og en anbefaling om ansettelse innvilges.

Saksopplysninger

Vedtaket fra kommunestyret 5/2 2026 er som følger:

1. Rekrutteringsprosessen for ny kommunedirektør følges opp av én politisk representant fra hvert parti i kommunestyret og hovedtillitsvalgt
2. **Formannskapet kommer tilbake til kommunestyret om de ser behovet for rekrutteringsbyrå i denne prosessen.**
3. Stillingen lyses ut åpent via FINN.no og Arbeidsplassen.no, samt Hallingdølen.
4. Administrasjonen gis ansvar for den praktiske gjennomføringen av prosessen i tråd med dette vedtaket og etter dialog med rekrutteringsutvalget
5. Rekrutteringsutvalget består av ordfører (SP), varaordfører (H), Øyvind Frekeplass (NBL), Adnan Helja (AP) og hovedtillitsvalgt Mona Grønna

Administrasjonen har kapasitet til å bidra med forslag til utlysningstekst, selve utlysingen, motta søknader og vurdering av ev. søknader som ber om unntatt offentlighet.

Administrasjonen har ikke ressurser til å bidra til testing og tilbakelesing til kandidater. Utlysningsteksten til kommunedirektør er snart klar, og vil bli lyst ut når rekrutteringsutvalget gir klarsignal.

Rekrutteringsutvalget har hatt møter med ledergruppa, utvidet ledergruppe og tillitsvalgte for å få innspill.

Rekrutteringsutvalget ser at det er fornuftig få inn et byrå spesielt i forhold til siste intervju-runde, der det også trengs noe testing av kandidatene.

Økonomiske konsekvenser:

En bestilling av ett rekrutteringsbyrå som gjør deloppgaver i rekrutteringen må koste under 100 000,-. Alt over kr. 100 000,- må ut på anbud, det vil forsinke prosessen med 1-2 mnd. Administrasjonen har kontaktet noen få rekrutteringsbyrå, og noen av de som ble kontaktet var positive til å være med på en deloppgave, de bekreftet at det vil koste under kr. 100 000,-.

Administrasjonen skisserte følgende når vi kontaktet ulike byrå: Nesbyen kommune ved rekrutteringsutvalget har behov for bistand til del-oppgaver i rekrutteringen. Vi ser for oss testing av kandidater som går videre til 2. gangs intervju, vi estimerer ca 4 kandidater. Tilbakelesing til kandidatene, deltagelse i 2. gangs intervju og gi råd til rekrutteringsutvalget i utvelgelsen av kandidaten.

Administrasjonen tok utgangspunkt i at referanse-sjekk blir gjort av rekrutteringsutvalget.

Vurdering:

Dersom vi skal ha total bistand av rekrutteringsbyrå må dette ut på anbud siden det vil overstige kr. 100 000,- og det vil forsinke prosessen med en til to måneder grunnet regelverk for anbud. Det kan derfor være hensiktsmessig at administrasjonen kjøper deloppgaver i intervjuprosessen for å bistå rekrutteringsutvalget.