

Årsberetning 2025

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, signert 07.04.2026 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsberetning 2025, vedtatt av styret 25.03.26

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- TIM AGNAR KRONBORG, signert 25.03.2026 med ID-Porten: BankID
- SIRI KRISTIN KARLSEN, signert 25.03.2026 med ID-Porten: BankID
- NILS-TORE NILSEN, signert 25.03.2026 med ID-Porten: BankID
- TOR RUNAR RUGTVEDT, signert 25.03.2026 med ID-Porten: BankID
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, signert 27.03.2026 med ID-Porten: BankID
- BØRRE HOLMBERG, signert 27.03.2026 med ID-Porten: BankID
- MARIANNE HEGNA, signert 27.03.2026 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge



Årsberetning

2025



Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Innhold

Brann- og redningssjefens innledning	3
Del 1, Selskapet og avdelingene i året som gikk	4
Eierkommunene	4
Representantskapet.....	4
Styret	5
Driftsorganisasjonen.....	5
Avdelingenes beretninger	7
Beredskapsavdelingen	7
Forebyggende avdeling.....	8
Avdeling boligsikkerhet.....	9
Spesialisttjenester.....	10
Del 2, Økonomisk rapportering	12
Økonomisk stilling og utvikling	12
Årets investeringer	13
Vesentlige budsjettavvik	13
Driftsregnskapet	13
Investeringsregnskapet.....	13
Del 3, Annen rapportering.....	14
Likestilling og diskriminering	14
Sykefravær	14
Etikk	15
Påvirkning på ytre miljø	15

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Brann- og redningssjefens innledning

Grenland Brann og Redning IKS (GBR) står foran en periode preget av omfattende og varige endringer i samfunnets risikobilde, kravene fra nasjonale myndigheter og forventningene til kommunal beredskap. De siste årene har vist at brann- og redningstjenesten står i en ny virkelighet – med flere samtidige hendelser, større kompleksitet og økt avhengighet av samhandling på tvers av sektorer og kommunegrenser. Dette fordrer en tjeneste som både er operativt slagkraftig og strategisk posisjonert for å støtte eierkommunene i arbeidet med samfunnssikkerhet, forebygging og helhetlig beredskap.

Året 2025 har vært et år som tydelig har vist behovet for et sterkt og tilpasningsdyktig brann- og redningsvesen. Grenland brann og redning IKS har videreført arbeidet fra tidligere år og styrket beredskapen i møte med stadig mer komplekse utfordringer. Vi har arbeidet systematisk med å forbedre rutiner, styringssystemer og intern samhandling, samtidig som vi har videreutviklet samarbeidet med nødetater og andre sentrale aktører regionalt og nasjonalt.

Et viktig fokusområde i 2025 har vært tilsynet fra DSB, som ga tydelige vurderinger av hvordan vi etterlever kravene i regelverket. Tilsynet har vært nyttig og bidratt til at vi har styrket både dokumentasjon, styring og harmonisering av rutiner på tvers av organisasjonen. Oppfølgingen av funnene er godt i gang og har allerede gitt oss et tydeligere og mer robust rammeverk for videre utvikling. Samtidig har nasjonale utredninger og den gjeldende forskriften fortsatt å påvirke arbeidet vårt. Vi har gjort viktige skritt i riktig retning, men er samtidig bevisste på at forventningene til brann- og redningstjenesten er i stadig endring.

2025 har også gitt oss flere krevende hendelser som har testet både kapasitet, samarbeidsevne og profesjonalitet. Håndteringen av disse har gitt oss verdifull erfaring som blir brukt aktivt i videre forbedringsarbeid. Den nye regionale stasjonen i Grasmrybakken, som ble åpnet i 2024, har etablert seg som en viktig ressurs og har bidratt til mer effektiv beredskap og bedre logistikk for regionen.

For første gang siden etableringen har selskapet ikke gått i balanse. Den store og langvarige brannen på Skjerkøya i Bamble (Ragn-Sells) har påvirket økonomien vår betydelig gjennom omfattende ressursbruk og ekstraordinære kostnader. I tillegg har økte pensjonskostnader og andre økonomiske rammefaktorer skapt ytterligere press på budsjettene. Situasjonen viser tydelig behovet for å videreutvikle tjenestene, styrke den operative evnen og samtidig sikre en mer bærekraftig og forutsigbar økonomi. For å lykkes må vi fortsette å være en strategisk partner for eierkommunene i arbeidet med samfunnssikkerhet, men også et tydelig økonomisk fokus de kommende årene.

Gjennom hele året har medarbeiderne våre vist et sterkt engasjement og høy faglig kvalitet. Hver enkelt ansatt i avdelingen har bidratt betydelig i løpet av året. Resultatene som er oppnådd, og arbeidet som nå er i ferd med å falle på plass, er et direkte resultat av engasjerte og kompetente medarbeidere som stiller opp for organisasjonen hver dag. Med dette tar vi fatt på 2026 med trygghet, profesjonalitet og et klart ønske om å utvikle oss videre til det beste for innbyggerne i Grenland.

Morten Meen Gallefos

Brann- og redningssjef

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Del 1, Selskapet og avdelingene i året som gikk

Eierkommunene

Siljan kommune trådte inn som medeier i selskapet fra 1. januar 2025. Ved årsskiftet har GBR følgende eiere med tilhørende eierandel:

Kommune	Innbyggere ¹	Eierandel
Bamble	14.311	11,4 %
Drangedal	4.077	3,3 %
Kragerø	10.478	8,4 %
Porsgrunn	37.144	29,7 %
Siljan	2.378	1,9 %
Skien	56.769	45,4 %
Sum	125.157	100 %



Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ, og består av tre representanter fra hver av eierkommunene. I henhold til selskapets eierstrategi skal dette være ledende politikere i den enkelte kommune, for å sikre god forankring av beslutninger hos selskapets eiere.

Representantskapet har hatt 4 møter i 2025, og behandlet 11 saker. Alle saker og møteprotokoller fra representantskapsmøtene er tilgjengelige på www.gbr.no.

Ved årsskiftet bestod representantskapet av følgende personer:

Kommune	Representant	Rolle
Bamble	Bård Hoksrud	Medlem
Bamble	Erling Dahl	Medlem
Bamble	Torstein Dahl	Medlem
Drangedal	Stina Anlaug Sætre	Medlem
Drangedal	Dag Arild Brødsjømoen	Medlem
Drangedal	Trygve Kollane	Medlem
Kragerø	Charlotte Therkelsen	Medlem
Kragerø	Jonas Nilsen	Medlem
Kragerø	Henriette Fluer Vikre	Nestleder
Porsgrunn	Janicke Andreassen	Medlem
Porsgrunn	Stine Stamland	Medlem
Porsgrunn	Håkon Stornes	Medlem
Siljan	Elisabeth Hammer	Medlem
Siljan	Kjell Abraham Søilverød	Medlem
Siljan	Dag Jøran Myrvang	Medlem
Skien	Helene Røsholt	Leder
Skien	Oddbjørn Dahl	Medlem
Skien	Knut Einar Aas	Medlem

¹ Innbyggertall per 1. kvartal 2024, jf. selskapsavtale

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Styret

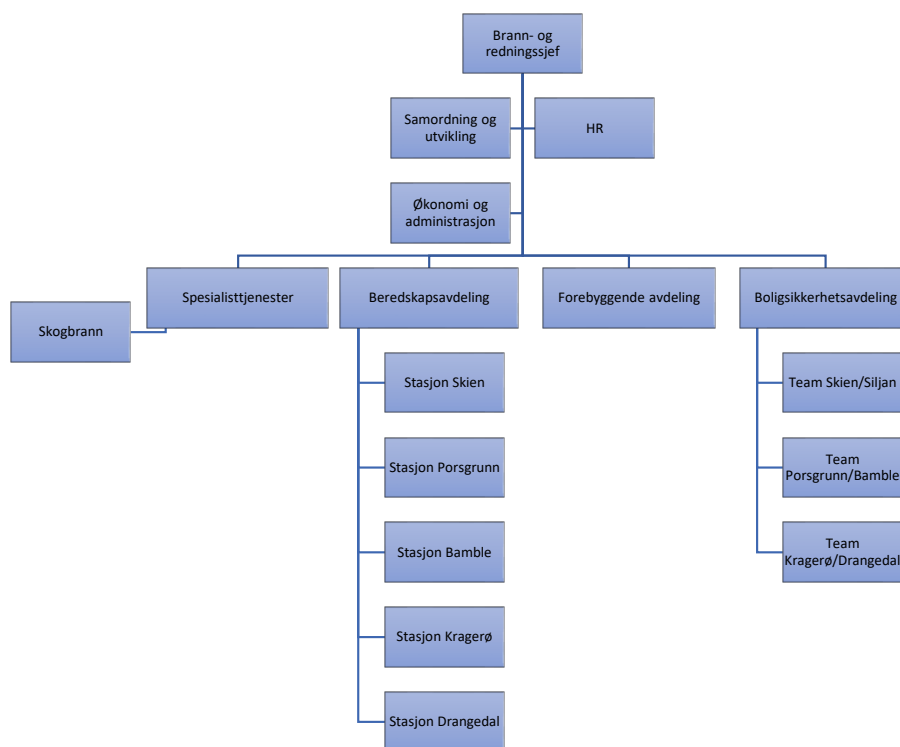
Styret består av fem medlemmer valgt av representantskapet og to medlemmer valgt av de ansatte. Per 31.12.25 har styret følgende sammensetning:

Navn	Rolle
Siri Kristin Karlsen	Styreleder
Tim Kronborg	Nestleder
Marianne Hegna	Medlem
Runar Rugtvedt	Medlem
Børre Holmberg	Medlem
Svein Aasmund Aasen	Medlem - ansattrepresentant
Nils Tore Nilsen	Medlem - ansattrepresentant

Styret har hatt 9 møter i 2025, og behandlet til sammen 19 saker. Protokoller fra styremøtene er tilgjengelige på vår hjemmeside www.gbr.no.

Driftsorganisasjonen

Selskapets organisasjonskart er dynamisk, og skal sikre en mest mulig hensiktsmessig organisering for å kunne utføre de oppgavene vi er satt til å gjøre. Per 31.12.25 ser organisasjonskartet slik ut:



Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Tabellen under viser fordeling av faste ansatte på de ulike avdelingene/områdene:

	Adm. og ledelse	Spesialist-tjenester	Beredskap	Boligsikkerhet	Forebyggende	Sum
Ansatte	10	4	140	22	11	187
Stillinger	10	4	97	22	11	144
Kvinner	5	2	5	3	3	18
Menn	5	2	135	19	8	169
Heltid	10	4	97	22	9	142
Deltid	0	0	43	0	2*	45

** To ansatte har permisjon i 20 % hver, men «eier» 100 % stillinger

I boligsikkerhetsavdelingen er det to lærlinger i brannforebyggerfaget.

Det kommunale oppgavefelleskapet for klima og miljøberedskap, som ligger til avdelingen spesialisttjenester, administrerer ordningen med alle skogbranntroppene i Telemark. Vi har 29 personer som er knyttet til skogbranntroppen i Grenland, som er en del av den totale troppen på ca. 100 mannskaper.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Avdelingenes beretninger

Beredskapsavdelingen

Skjerkøya Avslutningen av 2024 fikk betydelige konsekvenser for 2025. Hendelsen på Skjerkøya medførte et omfattende etterarbeid, blant annet knyttet til anskaffelse av nødvendig utstyr, reparasjon og utskifting av ødelagt materiell, samt et omfattende evaluerings- og forbedringsarbeid. Hendelsen førte også til et betydelig etterslep i driften og et stort uttak av beredskapslagre – noe avdelingen fortsatt merker konsekvensene av. I større eller mindre grad har avdelingen vært berørt av dette arbeidet gjennom store deler av 2025.

Organisasjonsutvikling Fokuset på organisasjonsutvikling ble videreført i 2025. Avdelingen arbeider målrettet for å sikre god ressursutnyttelse på tvers av stasjoner, både når det gjelder utstyr og mannskaper. Dette bidrar til økt handlingsrom i hverdagen, samtidig som det har en positiv effekt på det kulturelle og organisatoriske samarbeidet i avdelingen.

Unødige utrykninger GBR rykker årlig ut til om lag 3 000 oppdrag, og analyser viser at en betydelig andel av disse er knyttet til unødige alarmer og helseoppdrag. I løpet av året ble det igangsatt flere prosjekter med mål om å redusere antall unødige utrykninger. Dette arbeidet vil bli videreført og styrket inn i 2026.



Tilsyn fra DSB Selskapet hadde tidlig på året tilsyn i fra DSB, og avdelingen fikk avvik innenfor kjente områder. I hovedsak rettet dette seg imot analyser og øvelser. Vi var kjent med at arbeidet kom i forbindelse med sammenslåinger, og er godt i gang med analysearbeid som vil være med å lukke avvikene. Selve tilsynet var en positiv erfaring, og er med å sikre at avdelingen jobber i henhold til lovkrav.

Rekruttering Rekruttering er en kontinuerlig prosess, og 2025 var intet unntak. Det er brukt betydelig tid og ressurser på å etablere felles systemer for opplæring av nyansatte, med mål om å sikre en mest mulig lik og kvalitetssikret opplæring uavhengig av stasjon.

Investeringer For å opprettholde en høy kvalitet i beredskapen er to eldre kjøretøy blitt erstattet, og både Drangedal og Skien stasjon har fått nye tankbiler. Videre er avdelingen i gang med innfasing av etterlengtet nytt sambandsutstyr, som er et viktig tiltak i arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Det er et gjennomgående fokus på at anskaffelser skal være behovsstyrte, samt at gjenbruk benyttes der det er hensiktsmessig. Samtidig ser vi at ny teknologi og nye typer oppdrag stiller økte krav til både utstyr og oppfølging.

Hver enkelt ansatt i avdelingen har bidratt betydelig i løpet av året. Resultatene som er oppnådd, samt arbeidet som nå er i ferd med å falle på plass, er et direkte resultat av engasjerte og kompetente medarbeidere som stiller opp for organisasjonen hver dag.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Forebyggende avdeling

Rød Tråd Avdelingens store stolthet er hvordan vi når innbyggerne med informasjon, motivasjon og inspirasjon gjennom hele livsløpet. «Rød tråd»-prosjektet, Brannvernforeningens nasjonale satsing på brannundervisning, er en sentral del av dette arbeidet. Programmet starter i barnehagen og videreføres gjennom undervisning for 4., 6. og 8. trinn. Hele «Rød tråd»-løpet er gratis for både barnehager og skoler, og i løpet av fjoråret deltok hele 90 % av målgruppen.



Bjørnis er fortsatt avdelingens mest populære forebygger og når de yngste med gode og trygge brannvern råd. Han deltar på alle de store arrangementene gjennom året, der han skaper engasjement og begeistring hos både barn og foreldre. I tillegg møter Bjørnis mindre grupper i mer sårbare situasjoner, blant annet ved julebesøk på barnekreftavdelingen. Hans tilstedeværelse bidrar til trygghet, glede og viktig læring for de aller minste.

Senere i livsløpet møter vi innbyggerne gjennom stand for ungdom, undervisning i sameier og borettslag, samt på inspirasjonsdager for 75+. Et eksempel på slike aktiviteter er «Høstkonferansen» arrangert av Grenland boligbyggelag for styrene i alle sine borettslag, hvor vi deltok begge dager med undervisning, stand og slokkeøvelse.

Totalt har vi nådd 8 386 personer med vårt forebyggende budskap. I tillegg kommer store arrangementer som Åpen brannstasjon, Barnas Dag og andre møteplasser der vi bidrar med fagkompetanse. Det er ikke rart vi er stolte av arbeidet vårt.

Trygg hjemme Oppfølging av bekymringsmeldinger er en viktig og ofte tidkrevende oppgave, og en del av vårt arbeid for å forebygge brann i hjemmet. Når vi mottar en bekymringsmelding, vurderer vi situasjonen og iverksetter nødvendige tiltak for å redusere brannrisiko. Dette kan innebære hjemmebesøk, dialog med pårørende eller samarbeid med andre kommunale tjenester. Oppfølgingen krever både faglig vurderingsevne, tid og tilstedeværelse, og er avgjørende for å sikre at sårbare grupper får den hjelpen de trenger for å bo trygt hjemme.

Forebyggendeanalyse. Etter et tilsyn fra DSB i mars fikk vi et avvik knyttet til dimensjoneringskravet for det forebyggende arbeidet. Forebyggendeanalysen, som ble påbegynt i 2025 og ferdigstilles våren 2026, vil blant annet danne grunnlag for å vurdere hvilken kompetanse avdelingen vil ha behov for fremover, slik at vi kan oppfylle kravene og sikre riktig dimensjonering av det forebyggende arbeidet.

Myndighetsutøvelse Avdelingen brukte betydelig tid fra nyttår til påske på tilsyn i særskilte brannobjekter. Det ble gjennomført 212 tilsyn, en markant økning fra året før. I tillegg til de ordinære tilsynene har vi gjennomført kontroller i butikker og på serveringssteder, både på dag- og kveldstid.

Andre sentrale oppgaver har vært saksbehandling av søknader og meldinger knyttet til blant annet overnatting, arrangementer, oppbevaring og salg av fyrverkeri, samt oppskyting av fyrverkeri og saluttering.

I løpet av året har vi også arrangert flere fagdager, blant annet for ansatte i kirkene, om solcelleanlegg og om brann i avfallsanlegg. Disse tiltakene har bidratt til å styrke kompetansen i regionen og til å heve kvaliteten på det brannforebyggende arbeidet vårt gjennom året.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Avdeling boligsikkerhet

Organisering og faglig ledelse Avdelingen har gjennom året arbeidet målrettet med å videreutvikle både faglig kvalitet, intern struktur og tjenestetilbudet til innbyggerne. Året har vært preget av tydelige organisatoriske forbedringer, styrket fagledelse og et solid grunnlag for videre utvikling av avdelingen.

Det ble i 2025 etablert teamledere med ansvar for den faglige oppfølgingen og gjennomføringen i sine respektive team. Dette har bidratt til bedre struktur, tydeligere rollefordeling og mer effektiv drift. I løpet av året er det også utarbeidet og implementert viktige instruks og rutiner med særlig fokus på daglig drift og kvalitetssikring av tjenestene.

HMS Avdelingen har gjennom året arbeidet systematisk med HMS, og i samarbeid med fagmiljøer og på grunnlag av uavhengig forskningsbasert kunnskap fått på plass viktige avklaringer knyttet til eksponering i tjenesten. Arbeidet viser at avdelingen opererer på riktig nivå når det gjelder bruk av verneutstyr og tjenestebil ved feiing og tilsyn. Dette gir økt trygghet for både ansatte og organisasjon, og sikrer en enhetlig og faglig forsvarlig praksis i avdelingen.

I løpet av året har avdelingen også fått på plass nye tjenestebiler der sikkerhet og HMS har vært førende i utformingen. Bilene er bygget med tydelig vekt på soneinndeling og løsninger som reduserer sot-eksponering og annen unødvendig påvirkning under arbeid. Dette styrker kvaliteten i tjenesten og gir ansatte et tryggere og mer helsefremmende arbeidsmiljø i det daglige.

Aktivitet og samarbeid med forebyggende fokus Avdelingen har gjennom året vært en aktiv bidragsyter i det forebyggende arbeidet, både internt i organisasjonen og ute blant innbyggerne. Det er blant annet lagt ned en betydelig innsats i planleggingen og gjennomføringen av barnehagebesøk på brannstasjonene, der ansatte har presentert fagområdet på en svært god og engasjerende måte. Videre har avdelingen deltatt i de nasjonale brannforebyggende aksjonene, noe som har styrket samarbeidet på tvers av avdelingene og bidratt til en samordnet innsats i befolkningen. Gjennom året er det også gjennomført informasjonsrunder og erfaringsutveksling med beredskapsavdelingen, noe som har økt den gjensidige forståelsen og styrket den samlede kompetansen i organisasjonen. I tillegg har avdelingen gjennomført et stort antall feiinger og tilsyn i tråd med målsetningene for dette arbeidet, samtidig som det har vært et tydelig fokus på å ivareta sikkerheten i innbyggenes boliger.

Fellessamling i Porsgrunn kommune En av årets suksesser har vært gjennomføringen av fritidsboligprosjektet i Porsgrunn, der målet var å gjennomføre tilsyn med fyringsanlegg i fritidsboligområder. Prosjektet ble løst som et felles oppdrag for hele boligsikkerhetsavdelingen, og brannforebyggere fra alle brannstasjoner bidro med ressurser. Dette ga god kapasitet og gjorde det mulig å dekke et stort antall fritidsboliger på kort tid. I arbeidet ble det også tatt i bruk båt fra Kragerø for å nå områder som ellers ville vært vanskelig tilgjengelige.

Prosjektet ble svært godt gjennomført, preget av tett samarbeid, god koordinering og sterk lagfølelse i avdelingen. Erfaringene viser at en samlet innsats på tvers av kommunene gir høy gjennomføringsevne og en mer enhetlig praksis i avdelingen.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge



Foto: Ståle Dalen

Rekruttering I 2025 har vi ansatt én ny kvinnelig lærling i avdelingen. Nå har vi totalt to lærlinger og tre praksiskandidater hos oss. Det gir et godt og variert fagmiljø, og vi er stolte av å kunne bidra til opplæring og utvikling av nye fagarbeidere. Målet vårt er å ta inn minst én ny lærling hvert år, slik at vi sikrer både rekruttering og videre utvikling i avdelingen.

Myndighetsutøvelse Året har vært preget av fremdrift, profesjonalisering og høy aktivitet. Avdelingen står godt rustet for videre utvikling og vil i året som kommer fortsette å styrke fagområdet, øke samhandlingen med øvrige enheter og levere tjenester som bidrar til å trygge boliger. Avdelingens primær oppgaver er å gjennomføre feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Dette gjelder for både ordinære boliger, men også fritidsboliger. Alle boliger blir under tilsyn og feiing vurdert etter våre risikokriterier. Vurderinger som legges til grunn er blant annet type skorstein, type ildsted, alder på bygning, alder på beboer, bruk av fyringsanlegget, mengde og type sot i skorsteinen. Når disse data er kartlagt får vi en prioritert risikovurdering av hver enkelt bolig. Frekvensen på tilsyn og feiing vil variere fra hvert år til hvert 6. år. I 2025 gjennomførte avdeling boligsikkerhet 7997 tilsyn som inkluderer feiing. Det ble i tillegg feiet 5859 røykløp.

Spesialisttjenester

Spesialisttjenester, som jobber med HMS, samfunnssikkerhet og Klima- og miljøberedskapen i Telemark, har hatt sitt første fulle driftsår i 2025. I løpet av året har vi jobbet med å finne gode samarbeid innenfor avdelingens ulike fagområder, og fikk blant annet ansvaret for å gjennomføre evaluering etter brannen på Skjerkøya.

HMS-arbeid i GBR er et kontinuerlig arbeid. Gjennom 2025 har vi blant annet gjennomført opplæring innenfor vold og trusler, vernerunder, helseundersøkelse, fysiske tester, arbeidsmiljøundersøkelse, m.m. Det er avholdt fire møter i AMU, hvor representant for BHT også er med. Det utarbeides en egen årsrapport fra AMU 2025, hvor organisering av vernetjenesten, saker som er behandlet, evaluering av arbeidet, m.m. blir omtalt. Det har blitt arbeidet kontinuerlig med systemene som ivaretar krav som stilles til GBR som arbeidsgiver, og samarbeidet i HMS-støtten fortsetter, slik at vi får tilgang til nyttige verktøy og deling på tvers av brannvesen.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Klima- og miljøberedskapen (KOM) i Telemark jobber med akutt forurensning (IUA), skogbrannberedskap, flomberedskap og dronetjeneste (undervannsdroner og droner for luft) for alle kommunene i Telemark. KOM har et utstrakt samarbeid med alle Telemarkskommunene og med nabofylker, Sivilforsvar, Kystverket, og mange flere. KOM planlegger og koordinerer øvelser, fagdager, kurs og annet på tvers av samarbeidsaktører, og deltar også når andre arrangerer. Årsmelding for Klima- og miljøberedskapen i Telemark 2025 beskriver hva oppgavefelleskapet har jobbet med dette året, eksempelvis:

- Øvelse statlig aksjon arrangert av Kystverket
- Teiglederkurs
- Fagdag på radioaktivitet
- Erfaringsutveksling med beredskapsdirektøren fra Komorene
- Stor skogbrannøvelse på Ulefoss



Foto: Dsb - øvelse Ulefoss

Innenfor **samfunnssikkerhet** har det globale sikkerhetsbildet preget arbeidet, og et stadig fokus fra myndighetene på egenberedskap og hendelser i øvre krisespekter. I Porsgrunn ble beredskapsplanverket på strategisk og taktisk nivå revidert, og implementering i kommunalområdene ble startet. I Porsgrunn var det også tilsyn fra Statsforvalteren på samfunnssikkerhetsarbeidet i desember, og tilsynet ble avsluttet uten avvik. I Bamble ble kommunens helhetlige ROS revidert og vedtatt i 2025.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TØRE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Del 2, Økonomisk rapportering

Økonomisk stilling og utvikling

Grenland brann og redning IKS fører regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper, og årsregnskapet er avlagt i tråd med forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper. Regnskapet for 2025 viser et merforbruk på 12,39 millioner kroner. Disposisjonsfondet er fullt ut disponert, og egenkapitalen redusert, hovedsakelig som følge av økte pensjonsforpliktelser.

Det negative årsresultatet skyldes først og fremst konsekvensene av brannen på Skjerkøya i 2024 og den pågående saken mot Ragn-Sells, samt en betydelig økning i pensjonsutgiftene. Selskapet har i løpet av året hatt rundt 2,5 millioner kroner i direkte kostnader knyttet til Skjerkøyasaken, i form av advokatutgifter og erstatning av ødelagt utstyr. I tillegg kommer omfattende tidsbruk som ikke gir direkte utslag i regnskapet, men som har ført til et svært stort arbeidspress for ledelsen og flyttet fokus fra ordinær drift til forberedelser av rettsprosessen. Saken har også medført perioder med likviditetsutfordringer, ettersom GBR har et uoppgjort krav på om lag 14,5 millioner kroner inkludert merverdiavgift.

Den største enkeltårsaken til merforbruket er likevel økningen i pensjonskostnader. Fra januar 2025 ble pensjonsregelverket endret, og særaldersgrensen ble vesentlig dyrere for oss som arbeidsgiver. Eierkommunene fikk dekket denne merkostnaden gjennom økte frie inntekter sommeren 2025, men denne kompensasjonen er ikke videreført til oss som IKS. Sammenlignet med 2024 har GBR hatt en økning i pensjonsutgifter på 4,3 millioner kroner inkludert arbeidsgiveravgift, som tilsvarer en økning på 29 %. Til sammenligning utgjorde årets lønnsoppgjør en økning på 4,4 %. Denne kostnadsøkningen er varig, og det er fortsatt usikkerhet knyttet til om pensjonskostnadene vil øke ytterligere i 2026.

I tillegg kommer utgifter til opprydding i flere krevende personalsaker. Den mest omfattende av disse var en større tilretteleggingssak, som alene kostet om lag 1 million kroner i 2025. Det må påregnes at tilsvarende saker kan oppstå fremover, blant annet som følge av at ansatte ikke lenger har plikt til å fratre ved oppnådd særaldersgrense. Øvrige overgangskostnader knytter seg til nødvendige utviklings- og omstillingsprosesser i organisasjonen, samt opprydding i andre tidligere forhold. Disse utgiftene beløper seg samlet til om lag 3,5 millioner kroner.

Resultatet er også påvirket av uforutsette utgifter gjennom sommeren, hvor vi på en stasjon hadde samtidige sykefravær på ett vaktlag. Under ferieavviklingen er alle vikarer allerede disponert, og stasjonen hadde også flere ressurskrevende hendelser på sjø og vei i samme tidsrom. Dette medførte overtidskostnader som var rundt 1,5 millioner kroner høyere enn forventet.

Driften av Grenland brann og redning IKS er i hovedsak finansiert gjennom driftstilskudd fra eierkommunene. I 2025 gikk 14,7 millioner kroner tilbake til eierkommunene i form av husleie og kjøp av tjenester.

Selskapet jobber for tiden med nye ROS-, forebyggende- og beredskapsanalyser for selskapet samlet. Basert på disse analysene skal det presenteres forslag til ny brannordning, med fokus på organisering, utrustning og bemanning. Arbeidet omfatter også en vurdering av eierbidrag og tiltak for å sikre en langsiktig og bærekraftig økonomi.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Årets investeringer

Det er gledelig å kunne rapportere at den nye brannstasjonen i Bamble er ferdigstilt innenfor en total kostnadsramme på 160 millioner kroner eksklusive merverdiavgift, og at prosjektet ble avsluttet fem millioner kroner under budsjett. Investeringskostnadene inkluderer også etablering av anlegg for sjørettet virksomhet i Bunesbukta, herunder bryggeanlegg og sjøbod.

Blant øvrige større investeringer i 2025 var utskifting av tankbiler i Skien og Drangedal. Begge disse prosjektene ble gjennomført innenfor sine respektive økonomiske rammer. Avdeling for boligsikkerhet fikk levert tolv nye feierbiler i begynnelsen av året, men hoveddelen av anskaffelseskostnaden ble belastet regnskapet i 2024.



Årets investeringer er finansiert gjennom låneopptak, kombinert med momskompensasjon og inntekter fra salg av kjøretøy som er erstattet av nye anskaffelser.

Vesentlige budsjettavvik

Driftsregnskapet

Inntektene i regnskapet er 9,8 millioner kroner høyere enn budsjettet. Her er det refusjoner knyttet til sykepenger og foreldrepermisjoner som utgjør størstedelen, med 5,9 millioner. I tillegg kommer refusjoner knyttet til Kommunalt oppgavefelleskap for klima og miljøberedskap, samt refusjon av OU-midler som ikke var budsjettet med.

Både lønnsutgifter og utgifter til kjøp av varer og tjenester er vesentlig høyere enn budsjettet. En stor del av avviket på lønn skyldes overtid, og må sees i sammenheng med refusjonene nevnt over. Merutgiftene for øvrig er i stor grad omtalt under overskriften Økonomisk stilling og utvikling på forrige side.

Investeringsregnskapet

Det er et mindreforbruk på investering i varige driftsmidler sammenlignet med justert budsjett på 13,8 millioner kroner. Dette skyldes i hovedsak at slutføringen av Bamble brannstasjon med bryggeanlegg ble rimeligere enn forventet, samt at anskaffelsen av ny brannbåt i Kragerø blir forskjøvet som følge av at valgt leverandør likevel ikke klarer å levere båt som avtalt.

Konsekvensen av ovenstående er at både bruk av lån og kompensasjon for merverdiavgift også har stort avvik mot budsjett.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Del 3, Annen rapportering

Likestilling og diskriminering

Per 31.12.25 har Grenland brann og redning IKS 18 kvinner ansatt. Vi har økt med én kvinnelig ansatt det siste året, som er brannforebygger i boligsikkerhetsavdelingen. Av de 18 kvinnene i selskapet er det to kvinner som har ulønnet permisjon i 20 % av sin stilling, mens én er ansatt i deltidsstyrken i 1,44 % stilling, og én går innsatsledervakt. Vi har også én kvinne som er ansatt i et vikariat som brannkonstabel i selskapet, som ikke er inkludert i oversikten over faste ansatte.

I selskapets ledergruppe er fire av åtte medlemmer kvinner. I styret er tre av syv faste medlemmer kvinner, herunder også styrets leder.

Vi ønsker å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som utnytter potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke jobb hos oss. Dette står uttrykt i alle våre stillingsannonser. I tillegg har vi et stort fokus på at ingen skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, religion, seksuell legning, funksjonsnedsettelse eller andre forhold nevnt i likestillings- og diskrimineringsloven. Ved å bruke forskningsbaserte baserte metoder i vår seleksjon søker vi å ha en så profesjonell og objektiv rekrutteringsprosess som mulig.

Den nye brannstasjonen i Bamble er godt tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse, og med like gode garderobefasiliteter for begge kjønn. Tilrettelegging for alle er også fokus ved utbedringer og ombygginger ved selskapets øvrige stasjoner.

Hoveddelen av selskapets oppgaveportefølje er knyttet til fysisk og psykisk krevende oppgaver. Ansatte i beredskap må derfor gjennom strenge tester både før tilsetting og årlig for å opprettholde godkjenninger. Det vil derfor være en stor andel stillinger i selskapet hvor vi vanskelig kan tilrettelegge for ansatte med funksjonsnedsettelse eller som av andre grunner ikke kan tilfredsstille fysiske krav.

Det er ingen ufrivillig deltidsansatte i selskapet.

Sykefravær

Fravær per år	2025			2024			2023		
	1-16 dgr	> 16 dgr	Totalt	1-16 dgr	> 16 dgr	Totalt	1-16 dgr	> 16 dgr	Totalt
Totalt	1,95	4,98	6,93	2,19	2,46	4,65	2,28	3,42	5,70

Samlet sykefravær i 2025 var på 6,93 %. Dette er en økning fra 2024 hvor fraværet var på 4,65 %. Korttidsfraværet (16 dager eller mindre) var på 1,95 %, noe som er en reduksjon fra fjorårets 2,19 %. Langtidsfraværet (mer enn 16 dager) har gått opp fra 2,46 % til 4,98. Tallene er hentet fra registrert fravær i Visma GAT.

Vi har et høyt fokus på oppfølging av sykefravær. Oppfølgingsamtaler med de sykemeldte gjennomføres fortløpende, og individuelle oppfølgingsplaner utarbeides, i samsvar med gjeldende regler.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge

Etikk

Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer. Disse er gjort kjent for alle ansatte, og ligger tilgjengelig på vår hjemmeside www.gbr.no. De etiske retningslinjene er tidligere gjennomgått på alle avdelinger og vaktlag, og har dannet grunnlag for felles refleksjon rundt temaet.

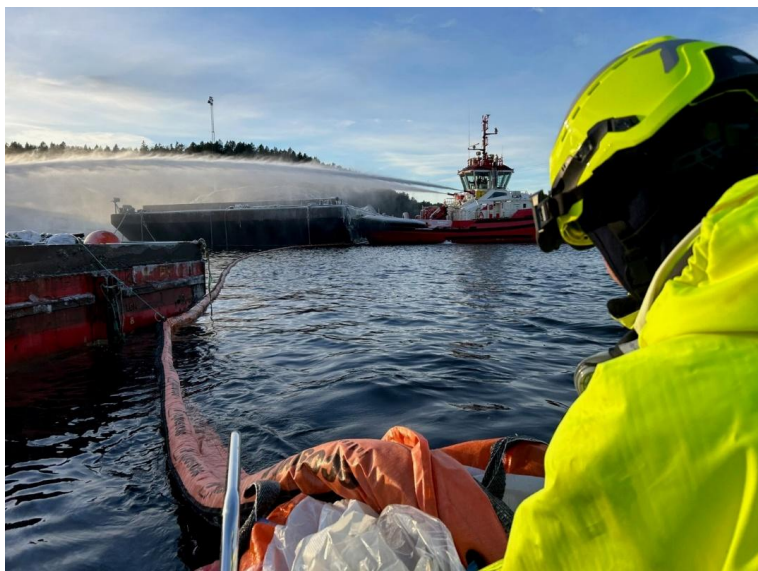
Påvirkning på ytre miljø

En av brannvesenets hovedoppgaver er å begrense og slukke branner på en måte som beskytter miljøet. GBR trenger realistisk trening i brannslukking for å sikre at mannskapene har nødvendig kompetanse. Treningen har fokus på metoder som ivaretar mannskapenes sikkerhet, reduserer fysiske skader, og unngår unødvendig eksponering for gasser og kjemikalier. Det er også viktig at brannslukkingen gjøres så miljøvennlig som mulig.

Realistiske brannøvelser utføres enten på et godkjent øvingsområde med gass eller ved fullskala nedbrenningsøvelser av bygninger som er sanert for å minimere miljøpåvirkningen.

For eksempel ble innsatsen på Skjerkøya tidlig definert som en miljøaksjon, med mål om å bekjempe brannen raskt på grunn av miljøpåvirkningen. Etter denne hendelsen, og tidligere store branner i avfallsbransjen, ble det klart at slike branner må forebygges gjennom dialog og oppfølging. Derfor ble et prosjekt mot avfallsbransjen etablert og vil bli fulgt opp videre i 2026.

GBR fokuserer på gjeldende normer og standarder for miljøet ved innkjøp og anskaffelser. Alle stasjoner skal kildesortere, og i samarbeid med eierkommunene er ENØK-tiltak en naturlig del av forvaltningen av bygningsmassen.



Dokumentet er signert digitalt av:

- TIM AGNAR KRONBORG, 25.03.2026
- SIRI KRISTIN KARLSEN, 25.03.2026
- NILS-TORE NILSEN, 25.03.2026
- TOR RUNAR RUGTVEDT, 25.03.2026
- SVEIN AASMUND KJETIL AASEN, 27.03.2026
- BØRRE HOLMBERG, 27.03.2026
- MARIANNE HEGNA, 27.03.2026

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN MEEN GALLEFOS, 07.04.2026

Forseglet av



Posten Norge