

KEOPS

Arbeid Porsgrunn KF
Utvikling Porsgrunn KF

Årsmelding
2025

Vi bygger bro mellom næringsliv og mennesker





KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF

–

Årsmelding 2025

Styret

Mette Nord - Styreleder
Jan Brønsten - Nestleder
Anne Karin Alseth Hansen - Styremedlem
Øystein Beyer - Styremedlem
Roar Asdahl - Ansattes rep.

Daglig leder

Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 911 15 614

Operativ leder

Vegard Holmberg
Tlf: 994 12 833

Leder for fag- og kompetanseutvikling

Torunn Evensen
Tlf: 917 00 533

Driftsleder (Keops Arbeid)

Espen Myhra
Tlf: 941 48 848

Admin ansvarlig

Lars Dalene Kristensen
Tlf: 915 28 898

Besøksadresse

Jernbanegata 15
3916 Porsgrunn

Postadresse

Postboks 85
3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord: 35 54 75 36

post@keopsorsgrunn.no
keopsorsgrunn.no

Innhold

Det er jobb og utdanning det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	05
Fremtidsverkstedet	08
Resultater	10
Styrets beretning	13
Keops' bidrag i Porsgrunn kommune	14



Fellesskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.



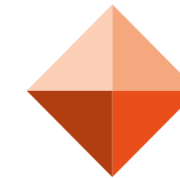
Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.



Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.



Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

Keops

– det er jobb og utdanning det handler om!

Keops Arbeid og Utvikling KF består av to foretak, Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF. Vi er organisert i to foretak fordi alle forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter som leverer tjenester til NAV, skal ha et tydelig skille på sin leveranse av faste oppdrag og konkurranseutsatte oppdrag. Begge foretakene har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet, og er viktige tjenesteleverandører for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet. Vår totale tjenesteleveranse er en viktig bidragsyter inn i arbeidet med å styrke yrkesdeltakelsen og redusere utenforskapet i Telemark.

Målet i begge foretak er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

I § 3 i Keops Arbeid KFs vedtekter står det følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Dette formålet er likt for Keops Utvikling KF, men det er spesifisert at målet er utprøving i ordinært arbeidsmarked. I § 3 i Keops Utvikling KFs vedtekter står det i tillegg følgende:

«Foretaket skal kontinuerlig utvikles og tilpasses for å kunne tilby relevante, markedsorienterte tjenester. Foretaket skal søke å utvikle nye forretningsområder som igjen kan skape ny aktivitet og inntektskilder.»

I 2025 har Keops Arbeid og Utvikling KF sin tjenesteleveranse bestått av totalt åtte arbeidsmarkedstiltak, i tillegg til konsulenttjenester. Vi har bistått ca. 800 mennesker i alderen 16-67 år med yrkesrettet aktivitet, bærekraftige løsninger og livskvalitet.

Keops ble etablert i 1983 og har forankring i Porsgrunn kommune. Våre to kommunale foretak har ett felles styre

Antall ansatte i 2025:

Keops Arbeid: 25
Keops Utvikling: 29

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedring skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal aktivt søke å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Tiltaksplasser i 2025

Keops Arbeid Porsgrunn KF

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Jobbfokus (Lavinntekt) (til juli 2025)	10 plasser

Keops Utvikling Porsgrunn KF

Oppfølging (anslått behov)	80-120 plasser
Avklaring (anslått behov)	45-70 plasser
Jobbklubb (ramme per kurs)	15 plasser
Fremtidsverkstedet (fra sept. 2025)	40 plasser

Betraktninger fra daglig leder

Regjeringen har et klart uttalt mål om at 100 000 flere mennesker skal komme ut i jobb eller skole de neste årene. For å lykkes med dette vil man være helt avhengig av hele tiltaksbransjen og tiltaksarrangører som Keops – og Keops vil mer enn gjerne bidra til at man skal lykkes med å nå ønsket resultat (som er å få flere i aktivitet og inn i varig arbeid). Dette kan vi få til i tett samarbeid med vårt lokale NAV og næringslivet.

Driftsåret 2025 har på flere måter vært et krevende og aktivt fylt år for både ansatte og ledelse. Allerede tidlig på våren ble det varslet fra Arbeids- og velferdsdirektoratet at det ville komme en ny kravspesifikasjon for tiltaket AFT (Arbeidsforberedende trening). Dette skapte en viss usikkerhet hos oss, og vi visste at det ville bli behov for noen justeringer av innhold og metode i dette tiltaket.

Det ble også i sommer og høst foretatt økonomiske justeringer fra NAV, som igjen påvirket og utfordret deler av vår tiltaksportefølje.

Keops har som mål å styrke og videreutvikle egen kompetanse, slik at vi kan imøtekomme de forventninger og behov som våre nåværende og fremtidige kunder etterspør. Keops har møtt denne utfordringen ved å kartlegge behov, utvikle og ta i bruk nye verktøy og styrke vår digitale plattform. Dette er et krevende og nitidig arbeid som vil fortsette i driftsåret 2026.

Med de riktige verktøyene og den riktige kompetansen vil vi styrke vår posisjon som en foretrukket tiltaksleverandør i en ny tid.

Antall ledige stillinger i Norge er forholdsvis høy, på tross av at vi har en stor andel mennesker som av ulike årsaker står utenfor det ordinære arbeidslivet. Denne kombinasjonen mellom stor etterspørsel etter arbeidskraft og en stor andel mennesker uten tilknytning til arbeidslivet skaper ubalanse i hele vår samfunnsøkonomi. For at vi skal greie å holde på velferds-samfunnet vårt og alle de gode delene gir hver og en av oss, vil ordningen og samfunnet være helt avhengig av at mennesker som står i et utenforskap, blir gitt de verktøyene og den opplæringen og kompetansen som trengs for å bli en fremtidig arbeidsressurs.

Sommeren 2025 inngikk Keops et samarbeid med Porsgrunn kommune og hjemmehjelpstjenesten om oppstart av Vaktmestertjenesten. Dette er en tjeneste rettet mot eldre mennesker som bor hjemme, og målet med ordningen er todelt. Det ene er at flere eldre skal kunne bo i egen bolig så lenge som mulig, og det andre er å frigi tid for ansatte i hjemmehjelpstjenesten.

Aktivitet og resultater

Keops kan vise til høy kvalitet og høy måloppnåelse i alle sine tiltak gjennom 2025. Dette betyr igjen at Keops står støtt som en av landets fremste tiltaksbedrifter når det gjelder arbeidsinkludering. Tallene for 2025 viser at Keops i tett samarbeid med NAV, øvrig hjelpeapparat og næringslivet, har formidlet 308 personer til jobb eller utdanning og 37 ut av kommunal stønad.

Fremtidsverkstedet

Tiltaket «Fremtidsverkstedet» ble lagt ut på anbud, og Keops valgte å levere et tilbud som hovedleverandør, med IDEA som underleverandør av tiltaket i Midt-Telemark. Keops vant anbudet, og vi brukte sommeren 2025 på å pusse opp, innrede og gjøre klart nye lokaler. Ved oppstart i slutten av august var vi klare for å ta imot 25 unge i Porsgrunn og 15 unge i våre lokaler i Bø. I løpet av få uker var alle tiltaksplasser fylt opp, og det har vært venteliste begge steder siden oppstart. Gjennom dette har vi sikret flere arbeidsplasser, samt at vi beholder viktig fagkompetanse på huset.

VGS

Samarbeidet med Porsgrunn videregående skole er utvidet, og Keops har i dag flere elever i aktivitet. Elevene deltar både på vår egen interne arena og ute i det ordinære næringslivet.

Utlånsentralen

Keops har gjennom flere år driftet og videreutviklet Utlånsentralen i Porsgrunn kommune. Dette er et tilbud som innbyggerne i Porsgrunn bruker flittig, og ca. 3300 personer lånte utstyr gjennom sesongen 2024/25. Det ble i sesongen lånt ut ca. 13 000 ulike vintersportsartikler. Det vi så i sesongen 2024/25, var en økning i utlån spesielt til målgruppen studenter, barneskole og barnehager.



Daglig leder
Morten Kjørholt
Pettersen

Ombruk

I samarbeid med Renovasjon i Grenland drifter Keops ombruksstasjonen på Pasa. Keops har også egen gjenbruksbutikk i Jernbanegata 15. I 2025 ble det håndtert ca. 200 tonn gjenbruksvarer.

Keops besluttet å legge ned sin EL-butikk med virkning fra 01.01.2026. Dette ble gjort med bakgrunn i endret tilgang på deltakere som var ment å skulle nyttiggjøre seg av denne arenaen.

Skjenke- og tobakkskontroll

I regi av Keops har skjenke- og tobakkskontrollen i 2025 gjennomført flere kontroller av både utelivsbransjen og utsalgsteder for alkohol og tobakk. Våre kontrollører rapporterer tilbake at bransjen i stor grad er opptatt av å følge regelverket, og at det er opparbeidet et godt samarbeidsklima med utelivsbransjen og de ulike utsalgsstedene.

Lavinntekt-tiltaket

Porsgrunn kommune ønsker at flere brukere med langtids lavinntekt skal få muligheten til å bli selvforsørget. Dette gjøres bl.a. via et lavinntekttiltak som Keops leverte frem til 30.06.2025. Tiltaket var et samarbeid mellom NAV, Keops og Voksenopplæringen. Helhetlig oppfølging og tett, tverrfaglig samarbeid med andre instanser i kommunen er avgjørende for gode løsninger for deltakerne. Målet var å gi den enkelte deltaker tett og helhetlig oppfølging, med arbeidsfokus som en motivasjonsdriver. Tiltaket tilbød også norskopplæring for de som var i behov av det, med fokus på arbeidsnorsk, arbeidsliv og arbeidskultur. Tiltaket oppnådde svært gode resultater, og flere deltakere har funnet en plass i det ordinære arbeidsmarkedet. Tiltaket var forankret i kommuneledelsen i Porsgrunn.

Ekspertbistand

Keops er også leverandør av tjenesten Ekspertbistand, en tilskuddsordning i IA-avtalen. Ekspertbistand er ment å forebygge og redusere sykefravær, og tilbys når sykefravær ikke løses gjennom ordinær oppfølging. Tilbudet kan gis til kommuner og bedrifter som måtte ha behov for bistand i vanskelige og låste saker.

Digitalt fagprogram

Vår oppdragsgiver NAV, lovverk og trender i samfunnet stiller krav til oss som tiltaksleverandør, også når det gjelder digitale verktøy vi benytter i leveransen av våre tjenester og i kommunikasjon med våre deltakere. I 2025 har vi brukt betydelige ressurser i arbeidet med å videreutvikle og implementere vårt digitale fagprogram. Vi har hatt særskilt fokus på effektivitet i arbeidshverdagen for våre jobbkonsulenter, personvern og det å kunne tilby våre deltakere trygge og lett tilgjengelige kommunikasjonsplattformer. Arbeidet med vårt digitale fagprogram og andre digitale verktøy vi benytter i vår tjenesteleveranse er en viktig del av vår strategiplan, og utviklingsarbeid vil fortsette inn i 2026.

Økonomi

Keops har helt marginale økonomiske rammer i begge sine KF, og dette er noe som er svært krevende å manøvrere etter. 2025 var ikke noe unntak, men med godt innarbeidede og gode rutiner internt, har vi i dag god økonomistyring. Samarbeidet med kommunens egen økonomiavdeling fungerer også godt.

Det er ingen hemmelighet at uforutsigbare strømpriser og generell høy prisstigning vil gjøre dette til en vanskelig øvelse også i 2026.

Utfordringer 2026

- Rigge og kvalitetssikre driften av begge Keops sine KF innenfor de økonomiske rammene som er vedtatt, og samtidig opprettholde kvaliteten på leveransen gjennom smart bruk av tilgjengelige ressurser. Tjenestene gitt av Keops skal oppleves som gode og med høy faglig standard.
- Fortsette å benytte avsatte ressurser for videreutvikling av nye digitale verktøy, for så å implementere disse som ny læring i organisasjonen.
- Gå i takt med det lokale næringslivet, der fellesnevneren er å kvalifisere mennesker som står i et utenforskap (også kalt arbeidsressurs på vent).
- Fortsette å pleie det gode samarbeidet med andre tiltaksbedrifter, der målet er å dele kunnskap gjennom læring og erfaringer. Dette kan igjen gi resultater i nye fagfelt.
- Være bevisst samfunnsoppdraget vårt og oppsøke og være nysgjerrige på områder som kan bidra til å kvalifisere flere mot jobb og skole. Tørre å være nytenkende og kvalitetsbevisste, samt fortsette den gode jobben som gjør oss til en av bransjens aller beste arbeid- og inkluderingsbedrifter.

Fremtidsverkstedet

– et lavterskeltilbud for ungdom i Porsgrunn og Midt-Telemark kommune

Etter å ha vunnet to viktige anbudskonkurranser i 2023 og 2024 var planen for 2025 å bruke tid og ressurser på å konsolidere og styrke fundamentet i virksomheten. Keops har hatt en betydelig vekst de siste årene, og det har vært merkbart at både struktur og kultur har blitt mer fragmentert og uoversiktlig. Å tilrive seg og iverksette nye tiltak krever fokus og ressurser både før, under og etter oppstart, og det var nå tid for å tydeliggjøre og forsterke fundament og rammer for videre resultatgivende drift.

Men – i februar innbød Nav til konkurranse om anskaffelse av et helt nytt tiltak: «Fremtidsverkstedet – et lavterskeltilbud til ungdom i Porsgrunn og Midt-Telemark», hvor målgruppen var «registrerte arbeidssøkere i aldersgruppen 19-30 år med mer omfattende bistandsbehov enn Nav per i dag kan tilby».

Det ble i konkurransegrunnlaget slått fast at Vestfold og Telemark er blant fylkene i landet med høyest utenforskap hos unge under 30 år, og i kravspesifikasjonen var Nav tydelige på at de ønsket å prøve ut et nytt type tiltak, med vide rammer og rom for grundigere og mer helhetlig bistand enn tidligere. Det het bl.a. at «Tiltaket skal ha fokus på en helhetlig tilnærming til den enkelte deltaker og skal gi veiledning med utgangspunkt i 24-timers mennesket». Nav var også tydelige på hvilke verdier og holdninger de ønsket seg fra foretrukken leverandør: «Nav Vestfold og Telemark ønsker tilbud fra leverandører som ser seg i stand til å tilby gode og fleksible løsninger. En leverandør som setter den enkelte bruker i fokus, ser verdien i å skape trygge og gode relasjoner, og som finner gode løsninger sammen med bruker. En leverandør med holdninger som viser raushet, nysgjerrighet, forståelse og tålmodighet for å finne fleksible løsninger som passer den enkelte».

Tiltaksbeskrivelsen var helt i kjernen av Keops sin

formålsparagraf, og vi kunne ikke la være å delta i denne anbudskonkurransen. Vi har et brennende engasjement for målgruppen, har lenge sett behovet for et tiltak med nettopp denne type rammer og innhold, og har dyktige medarbeidere som vi vet kan gjøre en forskjell. Vi valgte derfor å omdisponere ressurser og jobbet intenst med å formulere vår faglige overbevisning for dette tiltaket, og leverte innen fristen vårt løsningsforslag for Fremtidsverkstedet.

Det skulle vise seg at våre tanker om innhold og faglig forankring resonerte godt med Navs forventninger, og vi ble kalt inn til forhandling. Det lå som en forutsetning i anbudskonkurransen at tilbyderne måtte kunne levere tiltaket i både Porsgrunn og Midt-Telemark. Keops inngikk derfor et samarbeid med Idea på Notodden, hvor de sa seg villige til å stå som underleverandør i vårt tilbud. I forhandlingsmøtet deltok både Nav Porsgrunn og Nav Midt-Telemark, sammen med Nav Vestfold og Telemark, og vi fikk her en utvidet mulighet til å forklare hvordan vi tenkte å løse oppdraget.

25. april mottok vi svar om kontraktstildeling fra Nav, og vi var svært godt fornøyde med at vi hadde vunnet også denne konkurransen. I Nav sin begrunnelse for valg av Keops som leverandør skriver de bl.a.: «Leverandøren viser på en overbevisende måte hvordan de vil bruke sine ressurser til å skape et effektivt og målrettet tilbud som fremmer deltakernes utvikling og integrering i arbeidsmarkedet».

Det var ønskelig fra Nav at tiltaket ikke skulle være lokalisert i Keops sine lokaler, og vi inngikk derfor kontrakt med Bratsberg-gruppen om å leie lokaler på Bratsberg brygge. Vi brukte sommeren på å pusse opp, innrede og gjøre klart, og ved oppstart i slutten av august var vi klare for å ta imot 25 unge i Porsgrunn og 15 unge i våre lokaler i Bø. I løpet av noen uker

hadde vi fylt opp alle tiltaksplasser og det har vært venteliste begge steder siden oppstart.

Kravspesifikasjonen definerer at formålet med tiltaket er å «bevege deltaker fra passivitet og mot aktiviteter som utdanning, kompetanseheving og arbeid, samtidig som tiltaket bidrar til at deltaker blir mer selvstendig og tar større ansvar for eget liv. Formål for tiltaket er at deltaker i størst mulig grad blir selvforsørget med varig tilknytning til arbeidslivet».

I vår løsningsbeskrivelse har vi tydeliggjort hvordan vi tenker at vi best mulig kan engasjere deltakerne til å ta en aktiv del i planleggingen av egen fremtid. Grunnfilosofien er å bidra til økt bevisstgjøring rundt egne styrker og ressurser og hvordan disse kan nyttiggjøres i et arbeidsliv. Målet er at dette vil gi økt motivasjon og mestringstro, knyttet til muligheten for deltakelse i ordinært arbeidsliv. Innhold og aktiviteter er derfor innrettet etter prinsippet om medvirkning og mestring. Det legges opp til stor grad av gruppeaktiviteter, da vi tenker at det ligger mye motivasjon og mestringstro i positiv sosial samhandling. Aktivitetene er stort sett brukerinitiert, og deltakelse tar utgangspunkt i frivillighet.

Vi synes det har vært og er svært spennende å få være med og utvikle et tiltak som har potensiale til å realisere arbeidskapasitet hos unge mennesker med fremtiden foran seg. Vi har stor tro på at både innretningen og det faglige fundamentet tiltaket er bygget på, vil gi resultater – på sikt. For det må sies: det tar tid å endre handlings- og tankemønstre, og i dette tiltaket har vi fått anledning til å bruke denne tiden. Vi har fått en ramme på 2 + 1 + 1 år til å vise at vår løsningsmodell gir resultater, og det har vi til hensikt å gjøre. Vi skal vise at investert tid og ressurser i denne målgruppen er både hensiktsmessig, etisk riktig og ikke minst et samfunnsøkonomisk plussregnskap.



Resultater

– Keops Arbeid KF

Statlig tiltak

Arbeidsforberedende trening (AFT) – 28 tiltaksplasser

Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid. Deltakere i AFT er i arbeidspraksis enten på våre interne arbeidsstasjoner eller i ordinær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå deltakerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulighetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	29
Til jobb/skole (stk.)	18
Formidlingsprosent (%)	62

Kommunale tiltak

Kvalifiseringsprogrammet (KVP) – 20 tiltaksplasser

Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyggere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat KVP 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	30
Til jobb/skole (stk.)	11
Formidlingsprosent (%)	37

Kommuneservice – 20 tiltaksplasser

Kommuneservice skal gi deltakere som er mottakere av økonomisk sosialhjelp, arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	36
Til jobb/skole (stk.)	19
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	53

Statlig/kommunalt tiltak

Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt) – 10 tiltaksplasser

Tiltaket skal gi flere med langtids lavinntekt mulighet til å bli selvforsørget. Tiltaket kombinerer bruk av arbeidsrettede tiltak og kompetansetiltak, og gjennomføres i tett samarbeid med NAV og Voksenopplæringen i Porsgrunn kommune.

Resultat Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt) 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	9
Til jobb/skole (stk.)	3
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	33

Statlig/kommunalt tiltak

Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)

Tiltaket tilbyr en enhetlig og samkjørt oppfølging fra forverns-/motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en "rød tråd" i tiltakstilbudet.

Resultat Statlig Ettervern 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	11
Til jobb/skole (stk.)	11
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	100

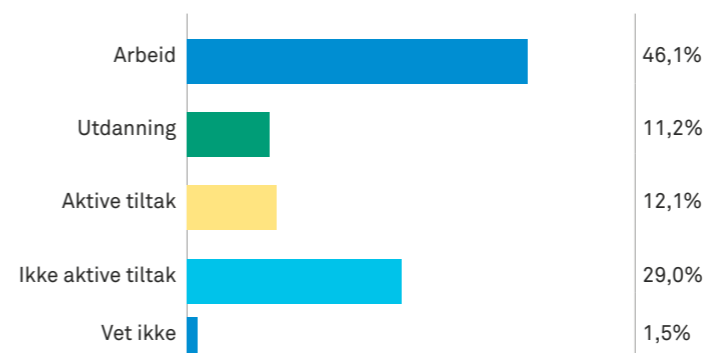
Deltakere som henvises til forvernsdelen av tiltaket, er søkt inn til behandling. Keops bidrar til å opprettholde motivasjon for behandling i tverrfaglig samarbeid med blant annet Rusteam, NAV, DPS, lege og behandlingstjenester.

Per 31.12.25 hadde arbeidsrettet forvern 7 deltagere i inneliggende behandling, 11 i poliklinisk behandling og 1 som venter på inneliggende behandling. Av disse var 3 i arbeidspraksis, 2 i intern hospitering, 1 i ekstern hospitering og en i lønnet arbeid.

Samlet resultat for 2025 i % for medlemsbedrifter i NHO Arbeid & Inkludering i tiltakene AFT og Oppfølging (tiltak som måles nasjonalt)

NASJONALT

Deltakere etter sluttårsak (%):



KEOPS

Deltakere etter sluttårsak (%):



Resultater

– Keops Utvikling KF

Statlige tiltak

Oppfølging - Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal

Anslått behov i 2025: 80-120 parallelle enkeltplasser til enhver tid.

Oppfølging skal gi bistand med sikte på at tiltaksdeltakere skaffer seg og/eller beholder lønnet arbeid. Målet er at tiltaksdeltaker i størst mulig grad skal bli selvforsørget med en stabil tilknytning til arbeidslivet.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

70 % av deltakerne skal være i arbeid ved avslutning av tiltaket.

Resultat Oppfølging 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	170
Til jobb/skole (stk.)	135
Formidlingsprosent (%)	79,4

Avklaring – Porsgrunn, Skien, Siljan, Bamble, Kragerø og Drangedal

Anslått behov i 2025: 45-70 parallelle enkeltplasser til enhver tid.

Avklaring skal kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.

Resultat Avklaring 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	436
Til jobb/skole/andre aktive løsninger	270
Aktive løsninger (%)	62

Jobbklubb – 4 ukers kurs, 15 plasser per kurs

Registrerte arbeidssøkere som har mottatt dagpenger over en periode. Deltakere har et definert behov for aktivisering mot arbeid eller utdanning.

Kurset har som hovedmål å bidra til at deltakerne gjennom økt selvinnsikt om seg og sin situasjon, tar grep om og utfører aktiviteter som øker muligheten for å komme i jobb/ utdanning/arbeidsrettet aktivitet. Kurset er en kombinasjon av gruppeundervisning, individuell veiledning og egenaktivitet.

Resultat Jobbklubb 2025	
Utskrevet totalt (stk.)	11
Til jobb	7
Arbeidsrettede tiltak:	2
Formidlingsprosent (%)	82

Styrets beretning

I 2025 har Keops igjen levert tjenester for Porsgrunn Kommune, NAV, fylkeskommunen og næringslivet av høy kvalitet. Gjennom Keops Utvikling deltok Keops i ny anbudsrunder fra Nav og vant tiltaket Fremtidsverkstedet.

Begge foretakene har som formål at deltakerne skal oppleve mestring og motivasjon til å delta i ordinært arbeidsliv og skole/utdanningstilbud.

Styret konstaterer at Keops leverer godt over målkravene i alle tiltak, og flere kommer i arbeid eller tar utdanning.

De gode resultatene kommer gjennom godt samarbeid i begge foretak, og med en helhetlig og individuell tilnærming til enkeltmenneskets styrker og behov. Begge foretakene kombinerer ulike pedagogiske og sosialfaglige metoder for at deltakerne skal lykkes.

Et godt samarbeid med lokalt næringsliv, andre virksomheter og kompetansmiljøer er også avgjørende for Keops sine gode resultater.

Styret opplever også i 2025 at Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF er fremoverlente. De ser kontinuerlig etter utviklingsmuligheter for eksisterende drift, med fokus på å være en relevant samarbeidspartner for arbeidslivet, for tidlig innsats for å forebygge frafall og utstøting fra arbeidslivet.

Begge foretak tenker bærekraft i alt de gjør både for drift, men også gjennom samarbeidspartnere i RIG (Renovasjon i Grenland) og i Gjenbruksbutikken til Keops Arbeid i Jernbanegata.

Begge foretak er gode til å omstille seg ved økte og endrede behov fra oppdragsgiverne, som i all hovedsak er Porsgrunn Kommune og NAV.

I tillegg til arbeidstrening, opplæring og formidling har Keops oppdrag for Porsgrunn kommune med Skjenkekontroll og en godt besøkt Utlånsentral for vinterfritidsutstyr. Keops Utvikling leverer også tjenesten Ekspertbistand, en tjeneste som hjelper arbeidsgivere og ansatte med lengre sykefravær. Formålet med tiltaket er å avklare hva som skal til for at arbeidstaker kan komme tilbake til jobb, enten hos nåværende arbeidsgiver eller i annet arbeid.

Styret har hatt 6 møter. Styret har behandlet budsjett, regnskap, rapporter om resultater og status i strategiarbeidet, drøftet behov for investeringer i kompetanse og utstyr, og vedtatt omdisponering til nødvendige investeringer.

Keops Arbeid og Keops Utvikling har gjennom god utvikling et godt grunnlag for å levere gode resultater også i 2026.

Styret takker ansatte og ledelse for solid innsats i året som har gått.

Styret har bestått av:

Mette Nord Leder
Jan Brønsten nestleder
Øystein Beyer styremedlem
Anne Karin Alseth Hansen styremedlem
Roar Asdahl – ansattes rep

Styret har i 2025 bestått av:



Styreleder
Mette Nord



Nestleder
Jan Brønsten



Styremedlem
Anne Karin
Alseth Hansen



Styremedlem
Øystein Beyer



Ansattes rep.
Roar Asdahl

Keops

– vi er med på å ta ansvar
i Porsgrunnssamfunnet

Keops ser det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte inn i Porsgrunnssamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningsarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

Ombruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjonstjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Å ha ansvar for «Ombruksstasjonen» på avfallsdeponiet har gitt en god arena for arbeidstrening, samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops – nemlig vår flotte Gjenbruksbutikk i Jernbanegata 15.

Ombruksstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena innen transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere. For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn.

Møblering av flyktningeboliger/sosialboliger
Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune.

Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/reuset og evt. istandsatt. I 2025 møblerte vi rett i underkant av 75 leiligheter.

Søppeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene. Dette utføres

hele året og er en god arbeidstreningsarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum fri for søppel.

Utlånssentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånssentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter, og tilbudet er først og fremst rettet mot de av våre innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Men det er viktig å merke seg at tilbudet er for hele Porsgrunns befolkning, og det brukes mye av studenter, skoler og barnehager. Sentralen betjenes fra november til helgen etter påske.

Vaktmestertjenesten

Sommeren 2025 inngikk Keops et samarbeid med Porsgrunn kommune og hjemmehjelpstjenesten om oppstart av vaktmestertjenesten, dette for å tilby gode tjenester til eldre som bor i egen bolig, og for å friggi tid for de ansatte.

Diverse arrangementer

Det gjennomføres en del ulike arrangementer i regi av kommunen i løpet av et år. Keops er delaktig i gjennomføringen av flere av disse gjennom å stille utstyr og mennesker til disposisjon.

Skjenkekontroll

Keops drifter Porsgrunn kommunes skjenke- og tobakkskontroll.



*KEOPS skal være ledende
i å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.*



Sammen rigger vi arbeidsreserven for fremtiden



KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF
Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn
keopsorsgrunn.no
post@keopsorsgrunn.no