Representantskapsmøte 2

Organisasjon:	Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS
Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a
Møtets formål:	VTR Representantskapsmøte 16.11.2026

Forfall meldes snarest mulig på e-post post@vtrevisjon.no eller telefon 33 07 13 00.

Representantskapets medlemmer får tilsendt en innkalling på teams. Fint om dere bekrefter oppmøte.

Møtedokumenter og link til møte publiseres på www.vtrevisjon.no.

Generert 23.09.2026, 18:06

Innhold

Innholdsfortegnelse 2

Sak 1 Åpning av møtet og fortegnelse over deltakere 3

Sak 2 Godkjenning av innkalling og dagsorden 4

Sak 3 Valg av protokollfører og protokollunderskrivere 5

Sak 4 Orientering fra styreleder 6

Sak 5 Forespørsel fra deltakere - planer for effektivisering, beredskap og forebygging av utenforskap 7

Sak 6 Budsjett 2027 og økonomiplan 2028-2030 8

VTR Budsjett 2027 forslag til representantskapet.pdf 9

Sak 7 Revidert instruks for valgkomiteen - godtgjørelse til styret 17

Instruks valgkomite VTR 2024.pdf 18

Forslag - Revidert instruks for valgkomiteen i VTR 2026.pdf 19

Sak 8 Eventuelt 20

Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS

Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a

Sak 1 - Åpning av møtet og fortegnelse over deltakere

09:30 - 10 min Sakstype: Beslutning

Møtet åpnes og ledes av representantskapets leder. Det opptas fortegnelse over fremmøtte representanter. Møtet er åpent for publikum.

Forslag til beslutning:

Deltakende representanter ble registrert. Representantskapet er beslutningsdyktig.

Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS

Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a

Sak 2 - Godkjenning av innkalling og dagsorden

09:40 - 5 min Sakstype: Beslutning

Innkalling med dagsorden og sakspapirer er sendt ut til deltakerkommuner og representanter 29. september 2026. Eventuelle innsigelser mot innkalling og dagsorden behandles, avgjøres og protokollføres.

Forslag til beslutning:

Representantskapet godkjenner innkalling og dagsorden.

Vedlegg:

agenda.pdf

Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS

Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a

Sak 3 - Valg av protokollfører og protokollunderskrivere

09:45 - 5 min Sakstype: Beslutning

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll fra møtet. Protokollen skal underskrives av møtelederen og to av representantskapets medlemmer som velges ved møtets begynnelse

Forslag til beslutning:

Representantskapet velger NN som protokollfører. Følgende deltaker(e) velges til å signere protokollen sammen med møteleder:

Sak 4 - Orientering fra styreleder

09:50 - 10 min Saksansvarlig: Annette Olsen Røren

Styreleder Annette Olsen Røren orienterer styrets virksomhet og aktuelle saker.

Forslag til beslutning:

Informasjonen tas til orientering.

Sak 5 - Forespørsel fra deltakere - planer for effektivisering, beredskap og forebygging av utenforskap

10:00 - 20 min Sakstype: Beslutning

Selskapet har mottatt henvendelser fra kommunene i Vestfold om å legge fram planer for representantskapet om effektivisering, selskapets beredskap og tiltak for forebygging av utenforskap i Vestfold. Det ble informert om henvendelsen i representantskapsmøte 22. mai 2026.

I tråd med signalene som ble gitt fra representantene i representanskapsmøtet, har ikke VTR utarbeidet egne planer for disse temaene.

Effektivisering: VTRs arbeid med effektivisering inngår i selskapets strategi- og handlingsplan, og er også omtalt i budsjettdokumentet. Selskapet sammenligner kostnadsnivået hvert år med andre offentlige revisjonsselskaper i Norge. Også i 2025 lå kostnaden ved våre revisjonstjenester målt i prosent mot kommunens driftsinntekter under gjennomsnittet i Norge, med større margin enn for 2024.

Beredskap og informasjonssikkerhet: Selskapets virksomhet kan ivaretas digitalt fra hjemmekontor /alternative oppmøtesteder, så lenge generell infrastruktur i samfunnet fungerer. Ved varige eksterne hendelser som f.eks. omfattende strømbrudd eller nettverksbrudd, vil ikke selskapet kunne utøve sin virksomhet. Vi legger til grunn at dette heller ikke er samfunnskritisk på kort sikt.

Selskapets informasjonssikkerhet overordnet ivaretatt ved Telemark fylkeskommune, som er selskapets IT-leverandør. VTR gjør egne risikovurderinger tilpasset vår arbeidshverdag, og har særskilte opplæringstiltak i 2026, samt rutiner for å ivareta høy grad av informasjonssikkerhet. Selskapet gjør også egne risikovurderinger og har egne relevante tiltak og prosedyrer for å ivareta personvernreglene.

Selskapet gjør løpende risikovurderinger knyttet til personale, både ved rekruttering og personalforvaltning, vi vurderer tilgang på kompetanse, uavhengighet, sikkerhet og kontinuitet.

Utenforskap: VTR er en kunnskapsbedrift, og er stramt bemannet. Selskapet har små muligheter til å legge til rette for særskilt inkludering i form av arbeidsoppgaver som ikke krever revisjonsfaglige kvalifikasjoner.

Vi har delvis universelt utformede arbeidslokaler, dette forbedres i 2026. Videre fører selskapet en aktiv livsfasepolitikk, og har tiltak for å ivareta medarbeideres ulike behov for tilrettelegging, både ved sykdom og livsfaser.

Forslag til beslutning:

Representantskapet tar informasjonen til orientering.

Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS

Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a

Sak 6 - Budsjett 2027 og økonomiplan 2028-2030

10:20 - 25 min Sakstype: Beslutning

Styret i VTR har vedtatt forslag til budsjett for 2027 og økonomiplan 2027-2030. Mål for budsjettet og økonomiplanen er at VTR skal kunne levere lovpålagte og avtalte tjenester til våre kunder, i samsvar med selskapets formål og strategiske mål.

KS anslag for generell lønns- og prisvekst i 2027 og konkrete forventninger til kostnadsendringer i 2027 er lagt til grunn for budsjettarbeidet. Vi ser at andre driftskostnader som fagliteratur, lisenser, rekruttering, obligatorisk etterutdanning mm øker generelt mer enn det deflatoren gir uttrykk for. Selskapet fokuserer på å holde kostnandsnivået nede, samtidig som våre ansatte må ha tilgang til gode digitale løsninger og obligatorisk etterutdanning.

Representantskapet har de siste to årene vedtatt at økningen i eiertilskuddene (betaling for selskapets tjenester) skulle ligge 1% under anslått deflator, dvs. 2,5% i 2026. Deflator for 2026 ble i revidert nasjonalbudsjett fastslått å bli 4,1% inkludert pensjon, og 4,6% uten pensjon, mot anslaget høsten 2025 på 3,5%.

Styret foreslår en økning av eiertilskuddet for 2027 på 2,5%. Økningen i driftstilskuddet for 2027 er lagt 1% under beregnet deflator for VTR, basert på anslagene fra KS i august 2026, men justert for den høyere lønnsandelen i VTR, som er 85%. Det tas forbehold om endringer i forventet kommunal deflator i statsbudsjettet og revidert statsbudsjett for 2027. For økonomiplanperioden legger styret til grunn en deflator på 3,5%.

Styret vurderer at det foreslåtte budsjettet ligger på grensen av det som er realistisk innenfor dagens tjenestenivå. Styret vil påpeke at selskapets tjenesteyting til deltakerne ikke finansieres fullt ut gjennom den budsjetterte betalingen for selskapets tjenester, og at det foreslåtte budsjettet forutsetter bruk av selskapets premiefond i KLP.

Budsjett og økonomiplan legges frem for representantskapet for fastsettelse.

Forslag til beslutning:

Representantskapet vedtar budsjett for 2027 og økonomiplan for 2028-2030. Det tas forbehold om justering av eiertilskuddene ved endringer i forventet kommunal deflator i statsbudsjettet og revidert statsbudsjett for 2027.

Vedlegg:

VTR Budsjett 2027 forslag til representantskapet.pdf

Budsjett 2027

Økonomiplan 2027-2030

Vestfold og Telemark revisjon IKS

Behandlet i styret: 15.09.2026

Behandles i representantskapet 16.11.2026

Innhold

1. Innledning....3
2. Mål for budsjett og økonomiplan....4
3. Budsjett og økonomiplan....4
4. Utvikling i økonomi og vesentlige forpliktelser....6
4.1. Nøkkeltall....6
4.2. Personalkostnader....6
4.3. Andre driftskostnader....7
4.4. Effektiviseringstiltak....8

1. Innledning

Representantskapet skal selv vedta selskapets økonomiplan for de fire neste årene og selskapets årsbudsjett for det kommende året, jf. IKS-loven § 18.

Økonomiplanen skal vise hvordan selskapets formål og strategier for selskapet skal følges opp, jf. IKS-loven § 20. Økonomiplanen og årsbudsjettet skal videre vise:

- selskapets prioriteringer og økonomiske rammer for virksomheten
- målene og premissene som økonomiplanen og årsbudsjettet bygger på
- utviklingen i selskapets økonomi og utviklingen i gjeld og andre vesentlige langsiktige forpliktelser

Økonomiplanen og årsbudsjettet skal være realistiske, fullstendige og oversiktlige.

Vestfold og Telemark revisjon

Vestfold og Telemark revisjon IKS (VTR), organisasjonsnummer 923 822 410, ble stiftet i 2019 i henhold til lov om interkommunale selskaper. Virksomheten er en videreføring av den revisjonsvirksomheten som ble drevet i Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS. Selskapet har 31 ansatte ved kontorer i Skien, Horten og Bø.

VTR utfører revisjon i samsvar med lover, forskrifter og god kommunal revisjonsskikk. Selskapet gjennomfører regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for deltakerkommunene. Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll gjøres etter bestilling fra kontrollutvalgene. Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll skal vedtas av kommunestyret/fylkestinget innen utgangen av året etter konstituering, neste gang i 2028.

VTR reviderer også kirkelige fellesråd, menighetsråd, stiftelser/legater, kommunale foretak, kommunale oppgavefelleskap og interkommunale selskaper i Vestfold og Telemark.

Selskapets formål:

- VTR skal utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne.
- VTR kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne.
- VTR kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper.
- VTR har ikke erverv til formål.

Visjon:

- Vi skal være på vakt for fellesskapets verdier.

Overordnede mål:

- Vi leverer revisjonstjenester med god kvalitet.
- Vi har en effektiv organisasjon.
- Vi har en god arbeidsplass.
- Vi er relevante og gir merverdi.

2. Mål for budsjett og økonomiplan

Mål for budsjettet og økonomiplanen er at VTR skal kunne levere lovpålagte og avtalte tjenester til våre kunder, i samsvar med selskapets formål og strategiske mål.

Eiertilskuddet er kommunenes/fylkeskommunenes betaling for tjenester fra selskapet, og er selskapets hovedinntekt. Fordelingen av eierstilskuddet er beregnet ut fra faktisk leveranse av lovpålagte revisjonstjenester til den enkelte kommune/fylkeskommune. Kostnaden ved lovpålagte revisjonstjenester avhenger av hvor stor og kompleks kommunen eller fylkeskommunen er, og hvor mye eierskapskontroll og forvaltningsrevisjon kommunen/fylkeskommunen skal ha. Det er et mål at budsjettet skal sikre eierne effektive tjenester av god kvalitet.

3. Budsjett og økonomiplan

Driften av selskapet gir følgende budsjett for 2027 og økonomiplanperioden frem til 2030:

Budsjett og økonomiplan	Regnskap 2025	Budsjett 2026	2027	2028	2029	2030
Driftstilskudd	- 37 379 100	- 38 335 800	- 39 316 800	- 40 692 888	- 42 117 139	- 43 591 239
Annen driftsinntekt	- 5 864 949	- 5 990 400	- 6 100 000	- 6 313 500	- 6 534 473	- 6 763 179
Sum driftsinntekter	***- 43 244 049***	***- 44 326 200***	***- 45 416 800***	***- 47 006 388***	***- 48 651 611***	***- 50 354 418***
Lønnskostnad	35 992 592	38 280 200	40 400 000	41 814 000	43 277 490	44 792 202
A. Lønnsutgifter		*28 080 200*	*29 200 000*	*30 222 000*	*31 279 770*	*32 374 562*
B. Sosiale utgifter		*10 200 000*	*9 786 800*	*10 129 338*	*10 483 865*	*10 850 800*
Avskrivning varige driftsmiddler	10 100	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Annen driftskostnad	6 522 982	6 736 000	7 320 000	7 576 550	7 842 079	8 116 902
Sum driftskostnader	***42 525 674***	***45 026 200***	***46 316 800***	***47 937 888***	***49 615 714***	***51 352 264***
Driftsresultat	***- 718 375***	***700 000***	***900 000***	***931 500***	***964 103***	***997 846***
Netto finansinntekt	- 1 043 443	- 700 000	- 900 000	- 931 500	- 964 103	- 997 846
Resultat før skattekostnad	*- 1 761 818*	-	-	-	-	-
Årsresultat	***- 1 761 818***	-	-	-	-	-

Premisser for budsjett og økonomiplan

Forutsetninger:	
Økning eiertilskudd*	2,5 %
Prisvekst	2,7 %
Lønnsvekst	3,7 %
Deflator 2027, jf. anslag KS	3,1 %
Deflator beregnet for VTR	3,5 %
Forventet deflator 2028-2030	3,5 %

Den siste beregningen av kommunal deflator for 2027, fra 18. august 2026, bygger på en forventet årslønnsvekst på 3,7 prosent og en forventet KPI-vekst på 2,7 prosent, og ender på 3,1prosent. I beregningen er lønnsandelen satt til 58,1 prosent, mens lønnsandelen i VTR er 84,4 prosent. Dersom deflatoren ble beregnet med utgangspunkt i VTRs lønnsandel, ville den vært om lag 3,5 prosent. Av hensyn til innspill fra enkelte eiere og representantskapets vedtak foregående år, foreslår styret at det samlede eiertilskuddet økes med 2,5%. Økningen ligger da 1 % under

beregnet deflator for VTR. I økonomiplanen er det videre forutsatt en generell deflatorjustering på 3,5 % for 2028–2030.

Når driftstilskuddet reguleres i tråd med kommunal deflator, innebærer det en underfinansiering av selskapets drift. De to siste årenes budsjettvedtak, hvor driftstilskuddet er økt med 1 prosentpoeng mindre enn kommunal deflator, har medført en samlet inntektsreduksjon for selskapet på om lag 750 000 kroner. Dette har skjedd uten at tjenestenivået er redusert. En slik ordning er ikke bærekraftig over tid. Vi vil også peke på at dritstilskuddet for 2026 i realiteten ble satt 1,5% under deflator, da endelig deflator for 2026 i revidert nasjonalbudsjett ble hevet fra 3,5 til 4,1%, inkludert pensjonskostnader. Pensjonskostnade antas å ha lavere vekst enn lønnskostnadene. Uten pensjonskostnader ble deflator for 2026 hevet til 4,6%.[1]

Styret vurderer at det foreslåtte budsjettet ligger på grensen av det som er realistisk innenfor dagens tjenestenivå, og vil påpeke at selskapets tjenesteyting ikke finansieres fullt ut gjennom budsjettert betaling for selskapets tjenester. Det foreslåtte budsjettet forutsetter bruk av premiefondet i KLP.

Eiertilskuddet fordeles slik på kommunene og fylkeskommunene for 2027:

Budsjettert eiertilskudd	2026	2027
Vestfold fylkeskommune	3 593 100	3 682 900
Telemark fylkeskommune	3 593 100	3 682 900
Horten kommune	1 649 900	1 691 100
Holmestrand kommune	1 272 800	1 304 600
Tønsberg kommune	2 542 900	2 606 500
Sandefjord kommune	3 172 500	3 251 800
Larvik kommune	2 342 200	2 400 800
Porsgrunn kommune	2 303 700	2 361 300
Skien kommune	3 167 200	3 246 400
Notodden kommune	1 265 200	1 296 800
Færder kommune	1 275 100	1 307 000
Siljan kommune	410 000	442 800
Bamble kommune	1 266 100	1 297 800
Kragerø kommune	1 263 900	1 295 500
Drangedal kommune	1 027 100	1 052 800
Nome kommune	1 088 600	1 115 800
Midt Telemark kommune	1 263 900	1 295 500
Tinn kommune	1 088 300	1 115 500
Hjartdal kommune	490 900	503 200
Seljord kommune	807 700	827 900
Kviteseid kommune	754 900	773 800
Nissedal kommune	523 200	536 300
Fyresdal kommune	497 000	509 400
Tokke kommune	706 000	723 600
Vinje kommune	970 500	994 800
sum	**38 335 800**	**39 316 800**

[1] Revidert nasjonalbudsjett 2026 s. 70

4. Utvikling i økonomi og vesentlige forpliktelser

4.1. Nøkkeltall

Tall (1000 NOK)	2021	2022	2023	2024	2025
sum driftsinntekter	33 746	34 177	35 946	41 735	43 244
sum driftskostnader	32 723	35 394	39 929	38 782	42 526
sum finansinntekt	150	504	816	938	1 043
Årsresultat	1 172	- 714	- 3 166	3 531	1 762
Netto pensjonsforpliktelse (-)/ pensjonsmidler	- 16 203	- 15 416	- 10 082	- 7 276	9 500
Egenkapital	19 278	18 536	15 397	18 928	20 651

Av selskapets omsetning på kr 43,2 mill. i 2025, utgjorde egenregioppdrag for eierne 86 % mens eksterne oppdrag stod for 14 %. Til tross for redusert justering av eiertilskuddene de siste årene, har selskapet klart å gjennomføre virksomheten med et overskudd. Dette skyldes bruk av premiefond (1 million kroner i 2025) samt lavere pensjonspremie og effektivisering ved refusjon av sykepenger/permisjoner for fravær som ikke har vært dekket opp med vikarer (ca. 1 million kroner i 2025). Perioderegnskapet for 2026 gir per 2. kvartal en prognose på at selskapet vil gå i balanse i 2026 ved hjelp av premiefond og sykepengerefusjon.

Premiefondet i KLP var per 31.12.2025 på 5,9 millioner kroner, og er tilført ca 2,6 millioner kroner i 2026. Premiefondet er ikke en ordinær inntektskilde, og midlene kan kun benyttes til å betale framtidige pensjonspremier. Fondet har fått gode tilførsler de siste årene, noe som har gjort det mulig å dekke deler av pensjonskostnadene gjennom fondet. Det er imidlertid usikkert hvordan fondet vil bli tilført midler i årene framover. Dette vil blant annet avhenge av avkastningen i KLP, utviklingen i pensjonspremiene og eventuelle endringer i pensjonsordningen og regelverket. Bruk av premiefondet kan derfor ikke erstatte en tilstrekkelig og langsiktig finansiering av selskapets drift.

Selskapet har ikke erverv til formål og er derfor ikke skattepliktig for egenregiomsetningen, men er skattepliktig for den delen av resultatet som kommer fra omsetning til eksterne oppdragsgivere. Selskapet betalte kr. 30 000 i skatt for 2025.

4.2. Personalkostnader

Lønnskostnader, inkludert sosiale utgifter, utgjorde 84,6 prosent av driftsutgiftene i 2025.

Resultatet av de årlige lønnsforhandlingene i selskapet har i hovedsak vært i tråd med de sentrale forhandlingsresultatene. Den samlede lønnskostnadsveksten har enkelte år vært noe høyere, mens den andre år har vært lavere. Variasjonene skyldes blant annet at ansatte slutter/går av med pensjon, og at selskapet må tilby konkurransedyktig lønn ved nyrekruttering.

Når selskapet har en liten ansattgruppe, kan slike endringer gi relativt store utslag i den samlede lønnskostnadsveksten. De siste fire årene har flere ansatte fått tilbud om og gått over til stillinger i kommune eller stat med tilsvarende ansvarsnivå, men med betydelig høyere lønn. Dette har påvirket rekrutteringsarbeidet og bidratt til at den samlede lønnskostnadsveksten enkelte år har vært noe høyere enn den generelle lønnsveksten.

De løpende pensjonskostnadene har variert betydelig de siste årene, og dette har også påvirket utviklingen i lønnskostnadene. I 2025 ble det innført flere endringer som skaper ytterligere usikkerhet rundt pensjonsberegningene. Dette gjelder blant annet nye regler for offentlig tjenestepensjon, endringer i grunnbeløpet og økning i minstepensjonen.

Pensjonspremien for 2026 ser ut til å bli om lag 1,8 millioner kroner høyere enn budsjettert. Deler av merkostnaden vil bli dekket ved økt bruk av premiefond.

Den beregnede pensjonsforpliktelsen i KLP har også endret seg betydelig, og anslagene for framtidige pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser i KLP er svært usikre. Den siste aktuarberegningen viser at VTR per 31. desember 2025 hadde netto pensjonsmidler på 9,5 millioner kroner, inkludert arbeidsgiveravgift. For kommunene er AFP livsvarig med i beregningen av pensjonsforpliktelser. For selskap som følger regnskapsloven, er AFP livsvarig ikke med i beregningen. Grunnen er at beregningen av kostnadene ved AFP livsvarig ikke anses som sikre og pålitelige nok etter vanlig regnskapsskikk. Man må derfor anta at selskapets faktiske pensjonsmidler er betydelig lavere enn 9,5 millioner kroner.

4.3. Andre driftskostnader

Andre driftskostnader utgjør 15,4 %, og består i hovedsak av kostnader til husleie, IT, lisenser, pc/mobil og pliktig etterutdanning. Husleie er den høyeste enkeltkostnaden. Vi har vurdert tiltak for å redusere husleieutgiften. Selskapet har tre kontorer spredt i Vestfold og Telemark. Mer arbeid og kontakt foregår nå digitalt, men vi ser at nærhet til kundene fortsatt sparer selskapet for reisetid og reiseutgifter, både når det gjelder kundebesøk og lovpålagt oppmøte i kommunestyrer mm. Tilstedeværelse både i Vestfold og Telemark er gunstig også med tanke på rekruttering, da det gir et bredere nedslagsfelt for å tiltrekke gode søkere. Kontorene er nøkterne og i hovedsak arealtilpasset. Det forventes noe økte husleiekostnader for kontoret i Horten fra 2028 som følge av fornyelse av husleiekontrakt, renovering og universell tilpasning av lokaler. Det kan være rom for noe innsparing/redusert areal i Skien ved utløp av leiekontrakten i 2030.

Digitalisering og KI øker kostnadsbildet for digitale verktøy. Endringene forutsetter også ressurser til utviklingsarbeid og til å bygge kompetanse.

Selskapet må oppfylle obligatoriske etterutdanningskrav for alle våre ansatte. Et større kurstilbud enn før kan gis digitalt, og selskapet organiserer også kurstilbud sammen med andre for å holde kostnadene nede. Vi ser imidlertid at det er lite rom for innsparinger på dette området.

4.4. Effektiviseringstiltak

Selskapet har over tid arbeidet aktivt med innsparingstiltak, effektivisert driften og holdt kostnadsnivået nede. Driftsbudsjettet er stramt og nøkternt. I årene etter sammenslåingen av Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon er det hentet ut effektiviseringsgevinster både innen ledelse, merkantile tjenester og øvrige funksjoner.

VTR har gjennom flere år ligget lavere enn gjennomsnittet i benchmarking av kostnadene ved revisjonstjenesten sammenliknet med kommunens driftsinntekter. Også for 2025 ligger VTR tydelig lavere enn gjennomsnittet.

De siste to årene har økningen i eiertilskuddet ligget 1% under deflator, noe som til sammen utgjør en inntektsreduksjon på ca. 750 000 kr, uten at det har vært reduksjon i leveransene til eierne.

Styret har vurdert at selskapets kostnader nå er på et nivå som vanskelig kan effektiviseres vesentlig. Ytterligere reduksjon av eiertilskuddet framover kan få effekt på omfanget av og kvaliteten på revisjonstjenestene.

Representantskapsmøte i Vestfold og Telemark Revisjon IKS

Dato:	Mandag 16.11.2026, 09:30 - 11:30 (CET)
Sted:	Teams
Behandlingsmåte:	Fjernmøte, IKS-loven §§ 8 og 8a

Sak 7 - Revidert instruks for valgkomiteen - godtgjørelse til styret

10:45 - 20 min

Valgkomiteens oppgaver er regulert i selskapsavtalen og i instruks til valgkomiteen, fastsatt av representantskapet. Fra representantskapets medlemmer har det kommet forslag om enkelte endringer i instruksen:

- framheve valgkomiteens rolle ved overgang til nytt representantskap
- bruk av fjorårets deflator ved ordinær økning av styregodtgjørelsen
- regulering av nedsatt honorar ved manglende deltakelse i styremøter
- beskrivelse av hvilken periode honoraret skal gjelde for og fordeling ved endring i styret.
- justeringer og forenklinger i tekst og struktur

Forslag til beslutning:

Instruks til valgkomiteen endres i samsvar med forslaget.

Vedlegg:

Instruks valgkomite VTR 2024.pdf
Forslag - Revidert instruks for valgkomiteen i VTR 2026.pdf

Instruks for valgkomiteen i Vestfold og Telemark revisjon IKS

Formål
Valgkomiteens formål er å forberede og innstille til representantskapets valg av kompetente og engasjerte styremedlemmer. Det er et mål at styret skal kunne støtte, motivere og utfordre den daglige ledelsen i selskapet.

Oppgaver
Valgkomiteen skal foreslå

- kandidater til valg i styret, både styre- og varamedlemmer
- leder og nestleder i styret
- godtgjørelse til styret

Saksbehandlingsregler
Valgkomiteens leder innkaller til møter i komiteen når det er nødvendig. Møtene kan være fysiske eller digitale.

Komiteens arbeid
Valgkomiteen skal sikre at de foreslåtte kandidater til styret har forskjellig og supplerende kompetanse innen blant annet økonomi, organisasjon og om det markedet som selskapet opererer i. Videre bør styret inneha faglig innsikt og god kjennskap til selskapets formål, og kapasitet til å utføre sine verv på tilfredsstillende måte. Begge kjønn skal være representert i samsvar med IKS-loven § 10.

Valgkomiteen bør forslå kandidater fra hele fylket, slik at styret gjenspeiler mangfoldet i eierkommunene (størrelse og geografisk beliggenhet).

Tilliten til revisors uavhengighet og objektivitet er avgjørende viktig for et revisjonsselskap. For styremedlemmene gjelder vanlige habilitetsregler etter forvaltningsloven. For revisor gjelder særlige og strenge krav til uavhengighet, jf. kommuneloven og forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Visse rollekombinasjoner hos styremedlemmer kan medføre at selskapet ikke kan utføre enkelte typer revisjonsoppdrag (som f.eks. forvaltningsrevisjon av selskaper og regnskapsrevisjon av IKS og stiftelser).

Valgkomiteen bør ha kjennskap til kandidatenes øvrige roller og styreverv, slik at uheldige rollekombinasjoner unngås. Det er svært viktig at det ikke er grunnlag for å stille spørsmål ved revisors uavhengighet.

Valgkomiteen innhenter de opplysninger som den anser nødvendige og relevante for sitt arbeid. Valgkomiteen har anledning til å trekke på ressurser i selskapet, og hente råd og anbefalinger fra kilder utenfor selskapet. Valgkomiteen bør i sitt arbeid ha kontakt med eiere, medlemmene av styret og daglig leder. Resultat av styrets egenevaluering av sin virksomhet og kompetanse skal forelegges komiteen.

Valgkomiteen fremmer forslag til leder og nestleder av representantskapet hvert fjerde år etter nyvalg.

Vestfold og Telemark revisjon IKS
Org.nr.: 923 822 410 MVA
Tlf.: 33 07 13 00
www.vtrevisjon.no

post@vtrevisjon.no
Postboks 2805,
3702 Skien

Avdeling Skien
Bruene 1,
3724 Skien

Avdeling Horten
Sollistrandsveien 12,
3187 Horten

Avdeling Bø
Bøgata 69,
3800 Bø

Instruks for valgkomiteen i Vestfold og Telemark revisjon IKS

Formål
Valgkomiteens formål er å forberede og innstille til representantskapets valg av kompetente og engasjerte styremedlemmer, og sikre en smidig overgang i representantskapet ved ny valgperiode.

Det er et mål at styret skal kunne støtte, motivere og utfordre den daglige ledelsen i selskapet.

Oppgaver
Valgkomiteen skal foreslå

- kandidater til styret, både medlemmer og varamedlemmer
- leder og nestleder i styret
- godtgjørelse til styret
- leder og nestleder av representantskapet hvert fjerde år
- medlemmer til valgkomiteen hvert fjerde år

Valgkomiteens leder innkaller til møter i komiteen når det er nødvendig. Møtene kan være fysiske eller digitale.

Komiteens arbeid - styrevalg
Valgkomiteen skal sikre at de foreslåtte kandidater til styret har forskjellig og supplerende kompetanse innen blant annet økonomi, organisasjon og om det markedet som selskapet opererer i. Videre bør styret ha faglig innsikt og god kjennskap til selskapets formål, og kapasitet til å utføre sine verv på tilfredsstillende måte. Begge kjønn skal være representert i samsvar med IKS-loven § 10.

Valgkomiteen bør forslå kandidater med kunnskap om begge fylkene, slik at styret kan ivareta mangfoldet blant eierkommunene (størrelse og geografisk beliggenhet).

Tilliten til revisors uavhengighet og objektivitet er avgjørende viktig for et revisjonsselskap. Valgkomiteen bør ha kjennskap til kandidatenes øvrige roller og styreverv, slik at uheldige rollekombinasjoner som kan skape tvil om selskapets uavhengighet unngås.

Valgkomiteen innhenter de opplysninger som den anser nødvendige og relevante for sitt arbeid, og bør ha kontakt med eiere, medlemmene av styret og daglig leder. Resultat av styrets egenevaluering skal forelegges valgkomiteen.

Valgkomiteens forslag skal være begrunnet.

Godtgjørelse til styret
Styrets godtgjørelse skal være moderat, og stå i forhold til styrets ansvar, arbeidsmengde, kompetanse og kompleksitet. Kommunal deflator for forrige år skal legges til grunn for eventuell økning av styregodtgjørelsen. Valgkomiteen bør foreslå nedsatt honorar ved manglende deltakelse i styremøter.

Representantskapet vedtar som hovedregel styregodtgjørelsen i mai. Godtgjørelsen skal da gjelde for det aktuelle kalenderåret. Ved skifte av styremedlemmer, som hovedregel til styremøte i juni, skal årets godtgjørelse fordeles og utbetales forholdsmessig til nytt og fratredende medlem i samsvar tidspunktet for skifte, vanligvis ved halvt år.

Sak 8 - Eventuelt

11:05 - 10 min