Utkast - Saksframlegg

Status sykefravær i Porsgrunn kommune, 3. kvartal 2026

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Denne orienteringssaken legges frem med bakgrunn i vedtak i sak 06/26 Oppdatert rutine for økonomirapportering til formannskapet i Formannskapet 29.01.2026:

> *1. Orienteringssak om sykefravær legges frem hvert kvartal, i formannskap og administrasjonsutvalg. Det skilles mellom egenmeldt og legemeldt fravær.*

Saksfremstilling

Sykefravær - symptom og strategisk innsatsområde

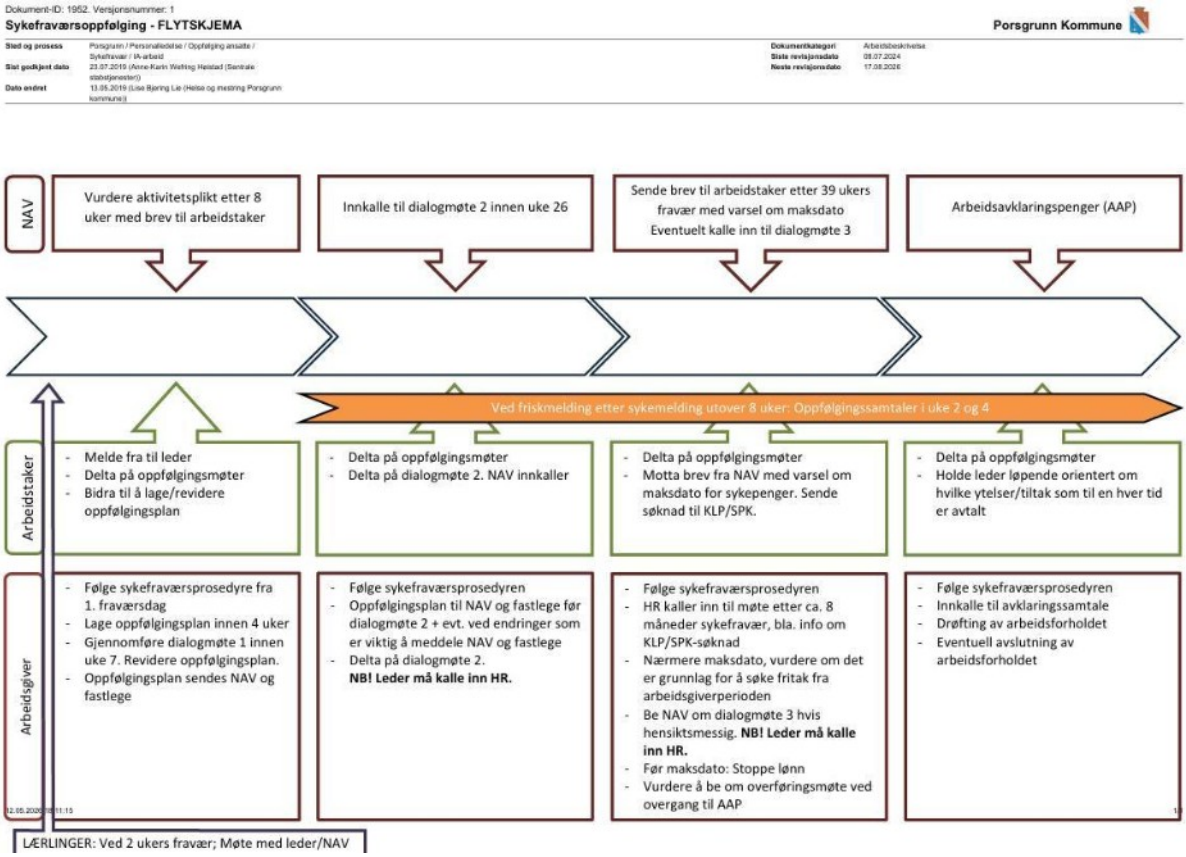
Nivået på sykefravær i en organisasjon kan være et sentralt symptom på hvordan arbeidshverdagen, arbeidsmiljøet og organiseringen av tjenestene fungerer. Sykefravær påvirkes av sammensatte forhold knyttet til arbeidsbelastning, organisering av oppgaver, ledelse, partssamarbeid og det systematiske HMS-arbeidet på arbeidsplassen.

I Porsgrunn kommune er innsatsen rettet mot ulike forhold og er del av et langsiktig og forebyggende arbeid, særlig gjennom:

- systematisk HMS-arbeid og internkontroll
- god organisering og prioritering av arbeidet
- tydelig ledelse og tett oppfølging av ansatte
- organisasjonsutvikling og styrking av arbeidsmiljø og psykologisk trygghet

Sykefraværsarbeidet er integrert i det ordinære leder- og linjeansvaret og understøttes av HR, bedriftshelsetjenesten og samarbeidet med NAV Arbeidslivssenter.

Flytskjema under viser rutine for oppfølging av sykmeldte i Porsgrunn kommune:



Porsgrunn kommune i sammenligning

Tallene for 3. kvartal 2026 viser at Porsgrunn kommune har lavere registrert sykefravær enn de øvrige sammenligningskommunene i alle de tre månedene i 3. kvartal 2026. Tallene for 3. kvartal er juli, august og september.

Kommune	Juli	August	September
Tønsberg	6,11 %	7,26 %	9,21 %
Færder	6,73 %	7,09 %	8,74 %
Holmestrand	6,70 %	7,00 %	8,80 %
Larvik	5,16 %	7,30 %	8,67 %
Sandefjord	–	–	–
Skien	8,40 %	9,20 %	10,50 %
Porsgrunn	**5,00 %**	**5,80 %**	**6,90 %**
Horten	7,00 %	7,10 %	9,00 %

Porsgrunn kommunes sykefraværstall blir fortløpende publisert i Framsikt, og rapporteres kvartalsvis. Lenken nedenfor viser månedlige sykefraværstall som publiseres forløpende.

Lenke

Sykefraværstrend for Porsgrunn kommune

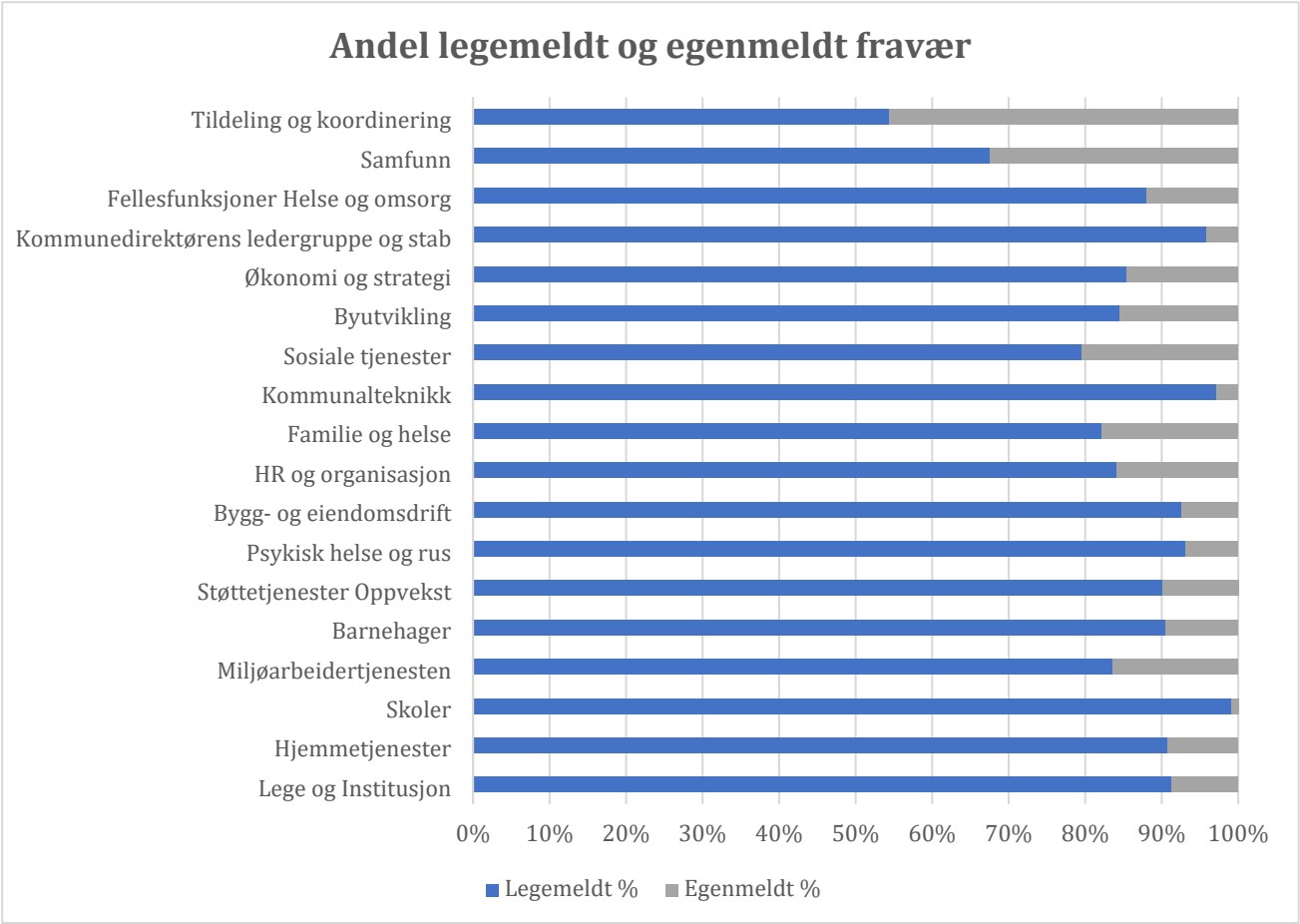
Det samlede sykefraværet i 3. kvartal 2026 for Porsgrunn kommune var på 5,91 prosent. Dette er 0,31 prosentpoeng lavere enn i 3. kvartal 2025. Det er innen Helse og mestring og Barn, unge og kultur som vi ser nedgang i sykefraværet. Det er en liten økning i de andre områdene.

Sykefraværstall for 3. kvartal 2026 fordelt på rammeområder:

Rammeområde	Juli	August	September	3. kvartal 2026	3. kvartal 2025
Politikk og administrasjon	4,28 %	5,01 %	6,64 %	5,31 %	5.07 %
Barn, unge og kultur	3,84 %	4,14 %	5,57 %	4,59 %	4.99 %
Helse og mestring	5,85 %	7,47 %	8,31 %	7,19 %	7.96 %
Miljø og byutvikling	4.68 %	5.03 %	5.98 %	5.23 %	3.90 %
Samlet for Porsgrunn kommune	4,97 %	5,76 %	6,90 %	5,91 %	6.22 %

Oversikten under viser hvordan registrerte fraværsdagsverk i 3. kvartal fordeler seg mellom legemeldt og egenmeldt fravær. Egenmeldt fravær er i datagrunnlaget definert som fravær 1-3 dager, mens øvrig registrert sykefravær er lagt til legemeldt fravær.

Tjenesteområde	Totalt fravær (dagsverk)	Legemeldt (dagsverk)	Egenmeldt (dagsverk)	Legemeldt %	Egenmeldt %
Lege og Institusjon	2169,58	1981,76	187,82	91,3 %	8,7 %
Hjemmetjenester	1407,87	1278,04	129,83	90,8 %	9,2 %
Skoler	1127,86	1117,45	10,41	99,1 %	0,9 %
Miljøarbeidertjenesten	909,75	760,82	148,93	83,6 %	16,4 %
Barnehager	850,01	769,29	80,72	90,5 %	9,5 %
Støttetjenester Oppvekst	613,06	552,16	60,90	90,1 %	9,9 %
Psykisk helse og rus	510,23	475,44	34,79	93,2 %	6,8 %
Bygg- og eiendomsdrift	376,68	348,77	27,91	92,6 %	7,4 %
HR og organisasjon	366,20	308,00	58,20	84,1 %	15,9 %
Familie og helse	330,34	271,42	58,92	82,2 %	17,8 %
Kommunalteknikk	319,00	310,00	9,00	97,2 %	2,8 %
Sosiale tjenester	176,20	140,20	36,00	79,6 %	20,4 %
Byutvikling	90,50	76,50	14,00	84,5 %	15,5 %
Økonomi og strategi	75,80	64,80	11,00	85,5 %	14,5 %
Kommunedirektørens ledergruppe og stab	72,00	69,00	3,00	95,8 %	4,2 %
Fellesfunksjoner Helse og omsorg	63,50	55,90	7,60	88,0 %	12,0 %
Samfunn	56,81	38,40	18,41	67,6 %	32,4 %
Tildeling og koordinering	28,50	15,50	13,00	54,4 %	45,6 %



Avslutning

Utviklingen over tid har samlet sett vært positivt, samtidig som det er variasjoner mellom enhetene. Utvalgte trender er:

Hjemmetjenestene har hatt en positiv utvikling de siste månedene etter å ha slitt med høyt fravær i vinter/vår.

Barnehagene har gjennomgående en god utvikling, samtidig som enkelte barnehager skiller seg ut med en økning.

NAV Porsgrunn har hatt en økning i sykefraværet i 2026, men har hatt en positiv utvikling i 3. kvartal.

Effekten av saken

Perspektiv	Negativ	Nøytral	Positiv	Ikke relevant
Konsekvens for klima på kort og lang sikt				x
Konsekvens for miljøet på kort og lang sikt				x
Økonomiske konsekvenser i et langt perspektiv			x	
Konsekvens for folkehelsen, herunder vurdering av tilpasning til aldersvennlig samfunn			x	

Forklaring: Tiltaket er vurdert ut fra fire perspektiver for å bestemme om det vil gjøre dagens situasjon forverret, uendret eller bedre. Dersom tiltaket ikke påvirker de nevnte perspektivene, er alternativet «ikke relevant» valgt.