

## **Interpellasjon til ordføreren i Risør**

Vedrørende habilitet, åpenhet og tillit til kommunens beslutningsprosesser.

Den siste tiden har nasjonale saker fått betydelig offentlig oppmerksomhet, til og med lille Risør.

Selv om dette i utgangspunktet er forhold som ligger utenfor kommunens ansvarsområde, kan slike saker likevel bidra til spørsmål og usikkerhet lokalt.

Som folkevalgte har vi et felles ansvar for å sikre høy grad av tillit til kommunens beslutningsprosesser og forvaltning. I små kommuner som Risør er det naturlig at mange kjenner hverandre, og nettopp derfor er det viktig at rutiner for habilitet og åpenhet er tydelige og godt forankret.

På denne bakgrunn ønsker jeg å stille følgende spørsmål til ordfører/kommunedirektør:

1. Kan det redegjøres for hvilke rutiner Risør kommune har for vurdering og dokumentasjon av habilitet hos folkevalgte og administrasjon i enkeltsaker?
2. Hvordan sikres det at eventuelle personlige eller økonomiske relasjoner ikke påvirker kommunale beslutningsprosesser?
3. Er det vurdert behov for en generell gjennomgang eller presisering av gjeldende rutiner for å styrke åpenhet og tillit i befolkningen?

Hensikten med interpellasjonen er ikke å rette mistanke mot enkeltpersoner, men å sikre at kommunen til enhver tid har robuste systemer som ivaretar innbyggernes tillit.

Kjell Mac Donald

Risør Høyre

Ordførers svar:

Takk for en viktig interpellasjon som løfter et tema av stor betydning for både folkevalgte, administrasjonen og innbyggernes tillit til Risør kommune.

Selv om den offentlige debatten den siste tiden har dreid seg om forhold utenfor vår kommune, er det naturlig at dette også skaper refleksjon lokalt. Åpenhet om roller, habilitet og beslutningsprosesser er avgjørende for legitimiteten i alt vi gjør – særlig i en liten kommune der mange kjenner hverandre.

Jeg har i denne saken fått følgende underlag fra kommunedirektøren:

#### 1. Rutiner for vurdering og dokumentasjon av habilitet

Risør kommune følger kommuneloven og forvaltningslovens bestemmelser om habilitet, både for folkevalgte og administrasjonen. I tillegg har kommunen et etisk reglement, og for folkevalgte er «åpenhet og etiske retningslinjer» et kapittel i Reglement for folkevalgte organer. En oppsummering av etisk reglement finnes på kommunens hjemmeside: [Risør kommunes etiske retningslinjer - Risør kommune](#)

For folkevalgte er det organet selv som skal vurdere og avgjøre habilitet. Habilitetsvurderingene som er gjort kommer frem av protokoll fra møtet.

Kommunen har ikke skriftlige rutiner for at all vurdering av habilitet for ansatte gjøres skriftlig, men følger arkivloven.

#### 2. For å redusere risikoen for påvirkning knyttet til private relasjoner praktiseres følgende:

- Habilitetsvurderinger i tråd med lowerket, både for ansatte og folkevalgte.
- Alle som behandler saker har et selvstendig ansvar for å gjøre seg kjent med disse lovene og følge de bestemmelsene disse fastsetter. Dersom en er i tvil tas forholdene opp med leder eller i politiske organer.
- Kommunens ansatte og folkevalgte skal så langt det er mulig unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser. Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen, eller skape mistanke om dette, i en sak en har faglig ansvar for eller deltar i behandlingen av, skal en ta dette opp med leder.
- Åpenhet i møteprotokoller og postliste
- Ansatte i Risør kommune plikter å underrette arbeidsgiver om bistillinger eller biverv vedkommende har eller påtar seg

- Ansatte i kommunen kan ikke motta personlige fordeler og gaver av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke handlinger, saksforberedelser eller vedtak.
- Det gjennomføres kursing i forvaltningslov og habilitet i regi av jussnettverket. Tilbudet gis til ansatte i kommunens administrasjon

### 3. Behov for gjennomgang eller presisering av gjeldende rutiner

Habilitet og åpenhet er områder som jevnlig vurderes, kommundirektøren ser ikke at per nå er behov for en eksplisitt gjennomgang eller presisering av gjeldende rutiner.

Alle reglement i kommunen er lagt inn i systemet Compilo, i dette systemet legges det automatisk opp til revidering. Etisk reglement ble opprettet i Compilo 30.04.2024, sist revidert 13.10.2025 og neste revidering er lagt til 13.10.2026.

For folkevalgte ble kapittel om åpenhet og etiske retningslinjer lagt til i reglementet etter behandling i kommunestyret 26.09.2024. Habilitet er også en del av folkevalgtopplæringen som gis hvert fjerde år. Reglement for folkevalgte organer skal revideres i starten av ny valgperiode.

Dag Eikeland  
Ordfører