Risør
kommune

Prinsippavtale - Forsterket interkommunalt samarbeid

mellom Gjerstad kommune, Risør kommune og Tvedestrand kommune

Avtalen er vedtatt av hvert kommunestyre den

….. mars 2026 for Gjerstad kommunestyre, sak…..

….. mars 2026 for Risør kommunestyre, sak …..

….. mars 2026 for Tvedestrand kommunestyre, sak …..

Vedtatt av Risør kommunestyre xx. xx. 20xx, politisk sak xx/xx, arkiv xxxx/xx.

Risør kommune

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse 2
1. Bakgrunn og formål 3
2. Overordnede prinsipper for samarbeidet 3
3. Omfang og samarbeidsområder 4
4. Prinsipper for fordeling av arbeidsplasser 4
5. Arbeidsgiver- og ansattperspektivet 5
6. Styring og videre prosess 5

1. Bakgrunn og formål

Nabokommunene Gjerstad, Tvedestrand og Risør deler i stor grad bo- og arbeidsmarked, demografi, levekårsutfordringer og regionale utviklingsinteresser.

For å møte fremtidige krav til kvalitet, kapasitet, kompetanse og økonomisk bærekraft, vil kommunene etablere et forsterket og forpliktende organisatorisk samarbeid.

Formålet med denne prinsippavtalen er å:

- sikre gode, likeverdige tjenester til innbyggerne,
- bidra til regional attraktivitet og bærekraftig samfunnsutvikling,
- legge grunnlaget for et organisatorisk, strukturert og langsiktig samarbeid,
- styrke kommunenes samlede fagmiljø og utviklingskraft og
- ivareta en balansert og hensiktsmessig fordeling av arbeidsplasser mellom kommunene.

2. Overordnede prinsipper for samarbeidet

Samarbeidet skal preges av åpen informasjonsdeling, felles mål og gjensidig tillit, samt bygge på følgende prinsipper:

Innbyggerperspektiv

- Tjenester skal organiseres slik at tilgjengelighet, kvalitet og brukermedvirkning ivaretas.

Likeverdighet

- Kommunene er likeverdige parter i samarbeidet.

Lokal selvbestemmelse

- Samarbeidet skal ivareta politisk handlingsrom basert på inngåtte avtaler.

3. Omfang og samarbeidsområder

Samarbeidet kan omfatte, men er ikke begrenset til:

- Merkantile tjenester
- Tekniske tjenester
- Næring
- Kultur
- Helse
- Oppvekst
- Samfunnsutvikling

Hvert enkelt samarbeid skal reguleres gjennom egne samarbeidsavtaler, i tråd med gjeldende lovverk.

4. Prinsipper for fordeling av arbeidsplasser

For å sikre lokal verdiskaping, bosetting og levende lokalsamfunn, er kommunene enige om følgende prinsipper:

1. *Balansert fordeling*

Arbeidsplasser som etableres eller samles gjennom samarbeidet skal fordeles mellom kommunene på en måte som over tid gir en hensiktsmessig geografisk fordeling.

2. *Ingen systematisk sentralisering*

Samarbeidet skal ikke føre til en utilsiktet eller systematisk utflytting av arbeidsplasser fra én eller flere av kommunene.

3. *Forutsigbarhet*

Endringer i arbeidsplasslokalisering skal skje planmessig, forutsigbart og i dialog med berørte ansatte og tillitsvalgte.

4. *Helhetlig vurdering*

Fordeling av arbeidsplasser skal baseres på:

- hensiktsmessig lokalisering av kommunale arbeidsplasser og
- kompetanse og fagmiljø.

5. Arbeidsgiver- og ansattperspektivet

Kommunene legger til grunn at:

- Samarbeidet skal skje i tett dialog med arbeidstakerorganisasjonene
- Ansattes medvirkning og rettigheter skal ivaretas i tråd med lov- og avtaleverk
- Samarbeid skal bidra til attraktive arbeidsplasser, kompetanseutvikling og stabile fagmiljøer

6. Styring og videre prosess

Politisk forankring

Prinsippavtalen forutsetter likelydende vedtak i alle tre kommunestyrer

Videreutvikling

På bakgrunn av denne prinsippavtalen utarbeides konkrete samarbeidsavtaler med:

- formål og omfang,
- organisering,
- lokalisering og bemanning og
- rammer for økonomi og styring.

Evaluering

Samarbeidet regulert i denne prinsippavtalen evalueres jevnlig, fortrinnsvis en gang i valgperioden.