



Forslag til

**Prinsippavtale som gjelder
forsterket interkommunalt samarbeid mellom
Gjerstad kommune,
Risør kommune og
Tvedestrand kommune.**

Avtalen er vedtatt av hvert kommunestyre den
..... mars 2026 for Gjerstad kommunestyre, sak.....
..... mars 2026 for Risør kommunestyre, sak

..... mars 2026 for Tvedestrand kommunestyre, sak

Innhold

1. Bakgrunn og formål
2. Overordnede prinsipper
3. Omfang og samarbeidsområder
4. Prinsipper for fordeling av arbeidsplasser
5. Arbeidsgiver- og ansattperspektivet
6. Styring og videre prosess

1. Bakgrunn og formål

Nabokommunene Gjerstad, Tvedestrand og Risør deler i stor grad bo- og arbeidsmarked, demografi, levekårsutfordringer og regionale utviklingsinteresser.

For å møte fremtidige krav til kvalitet, kapasitet, kompetanse og økonomisk bærekraft, vil kommunene etablere et forsterket og forpliktende organisatorisk samarbeid.

Formålet med denne prinsippavtalen er å:

- sikre gode, likeverdige tjenester til innbyggerne,
- bidra til regional attraktivitet og bærekraftig samfunnsutvikling,
- legge grunnlaget for et organisatorisk, strukturert og langsiktig samarbeid,
- styrke kommunenes samlede fagmiljø og utviklingskraft og
- ivareta en balansert og hensiktsmessig fordeling av arbeidsplasser mellom kommunene.

2. Overordnede prinsipper for samarbeidet

Samarbeidet skal preges av åpen informasjonsdeling, felles mål og gjensidig tillit, samt bygge på følgende prinsipper:

Innbyggerperspektiv

- Tjenester skal organiseres slik at tilgjengelighet, kvalitet og brukermedvirkning ivaretas.

Likeverdighet

- Kommunene er likeverdige parter i samarbeidet.

Lokal selvbestemmelse

- Samarbeidet skal ivareta politisk handlingsrom basert på inngåtte avtaler.

3. Omfang og samarbeidsområder

Samarbeidet kan omfatte, men er ikke begrenset til:

- Merkantile tjenester
- Tekniske tjenester
- Næring
- Kultur
- Helse
- Oppvekst
- Samfunnsutvikling, beredskap og samfunnssikkerhet.

Hvert enkelt samarbeid skal reguleres gjennom egne samarbeidsavtaler, i tråd med gjeldende lovverk og skal behandles og vedtas av kommunestyrene i de tre kommunene.

4. Prinsipper for fordeling av arbeidsplasser

For å sikre lokal verdiskaping, bosetting og levende lokalsamfunn, er kommunene enige om følgende prinsipper:

1. Balansert fordeling

Arbeidsplasser som etableres eller samles gjennom samarbeidet skal fordeles mellom kommunene på en måte som over tid gir en hensiktsmessig geografisk fordeling.

2. Ingen systematisk sentralisering

Samarbeidet skal ikke føre til en utilsiktet eller systematisk utflytting av arbeidsplasser fra én eller flere av kommunene.

3. Forutsigbarhet

Endringer i arbeidsplasslokalisering skal skje planmessig, forutsigbart og i dialog med berørte ansatte og tillitsvalgte.

4. Helhetlig vurdering

Fordeling av arbeidsplasser skal baseres på:

- hensiktsmessig lokalisering av kommunale arbeidsplasser og
- kompetanse og fagmiljø.

5. Arbeidsgiver- og ansattperspektivet

Kommunene legger til grunn at:

- Samarbeidet skal skje i tett dialog med arbeidstakerorganisasjonene
- Ansattes medvirkning og rettigheter skal ivaretas i tråd med lov- og avtaleverk
- Samarbeid skal bidra til attraktive arbeidsplasser, kompetanseutvikling og stabile fagmiljøer

6. Styring og videre prosess

Politisk forankring

Prinsippavtalen forutsetter likelydende vedtak i alle tre kommunestyrer

Videreutvikling

På bakgrunn av denne prinsippavtalen utarbeides konkrete samarbeidsavtaler med:

- formål og omfang,
- organisering,
- lokalisering og bemanning og
- rammer for økonomi og styring.

Evaluering

Samarbeidet regulert i denne prinsippavtalen evalueres jevnlig.

Første evaluering gjennomføres ett år etter avtaleinngåelsen og deretter hvert fjerde år, fortrinnsvis midt i valgperioden. Evalueringsmetoden skal legge vekt på involvering av tillitsvalgte og grundig rapportering til kommunestyrene.

7. Utvidelse av samarbeidet

Samarbeidet skal være åpent for nye deltakerkommuner som det er naturlig å samarbeide med.

Deltakere som tiltrer samarbeidet etter oppstart, skal dekke en forholdsmessig andel av utviklingskostnadene som er påløpt før inntreden.