

SELSKAPSAVTALE FOR IKT AGDER IKS

per [6.3.2024]

§ 1 Om selskapet

Selskapets navn er IKT Agder IKS.

Selskapet er et eget rettssubjekt etablert i medhold av lov av 29. januar 1999 nr. 6 om interkommunale selskaper («IKS-loven»).

IKT Agder IKS er et interkommunalt samarbeid mellom Agder fylkeskommune og kommunene Arendal, Froland, Gjerstad, Grimstad, Risør, Tvedestrand, Vegårshei, Åmli, Vennesla, Iveland, Bykle, Bygland, Valle, Evje og Hornnes.

§ 2 Hovedkontor

Selskapet har sitt hovedkontor i Arendal.

§ 3 Formål

Selskapet skal sammen med de respektive fagmiljøene hos deltakerne ivareta partenes oppgaver knyttet til drift, service og utvikling av IKT-løsninger som understøtter partenes tjenesteproduksjon og forvaltning, samt være partenes IKT-faglige instans innen disse områdene.

Selskapet skal bidra til at partene gis økt innovasjons- og utviklingskraft. Selskapet kan levere tjenester til andre innenfor rammen av loven og de rammer styret fastsetter.

§ 4 Innskudd og finansiering

Deltakerne er enige om at det ikke skal være innskuddsplikt, og at selskapet finansieres ved at deltakerne forplikter seg til å kjøpe de tjenester IKT Agder IKS tilbyr innenfor formålet i § 3. Eierkommunene forskuddsbetaler sine kjøp basert på budsjett. Avregning gjøres en gang årlig.

Selskapet skal ha en tilfredsstillende egenkapital og likviditet for å kunne dekke svingninger i driftsutgiftene.

Selskapet skal kunne oppta lån til finansiering av investeringer. Selskapets samlede gjeld skal ikke overstige NOK 250 mill.

Fordeling av regnskapsmessige overskudd til deltakerne skal basere seg på faktisk uttak av varer og tjenester i det siste regnskapsåret. Eventuelle reduksjoner i avsetninger (fond) skal utbetales deltakerne basert på hvem som andelsmessig har gjort innbetalingene.

§ 5 Eierandel og økonomisk ansvar

Deltakerne har følgende eierandel i selskapet fastsatt ut fra fordelingen av deltakernes brukerantall:

Deltaker	Eierandel
Arendal	28,5 %
Agder fylkeskommune	19,8 %
Grimstad	13,6 %
Vennesla	10,6 %
Risør	4,7 %
Tvedestrand	4,6 %
Froland	4,2 %
Evje og Homnes	2,8 %
Gjerstad	2,1 %
Valle	1,8 %
Åmli	1,6 %
Bykle	1,5 %
Iveland	1,5 %
Bygland	1,4 %
Vegårshei	1,3 %
Sum	100 %

Ansvar for den enkelte deltaker i selskapet tilsvare deltakerens eierandel i selskapet. Deltakerne hefter for selskapets forpliktelser pro rata.

§ 6 Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ, og skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapsavtalen og gjeldende lover. Representantskapet har ansvar for selskapets strategiske utvikling, samt fastsetting av årsbudsjett, økonomiplan og årsregnskap. Vedtak om investeringer av vesentlig betydning treffes av representantskapet etter forslag fra styret.

Representantskapet skal bestå av ett medlem og minst to varamedlemmer fra hver av deltakerne. Representantskapet velger selv leder og nestleder.

Representantskapet utpeker medlemmer og varamedlemmer til styret, samt delegerer myndighet og oppgaver til styret.

§ 7 Representantskapets møter

Representantskapets leder innkaller til møte i representantskapet når det er nødvendig for behandling av saker som etter IKS-loven eller selskapsavtalen skal behandles av representantskapet, og når det ellers er nødvendig for behandling av en bestemt sak.

Representantskapets leder plikter å innkalle representantskapet til møte når styret, revisor, minst en av deltakerne krever det for behandling av en bestemt angitt sak.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst to tredeler av medlemmene er til stede, unntatt i saker som krever beslutninger fra alle deltakerne. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved votering skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

§ 8 Styret

Styret forvalter selskapets drift og organisering på vegne av representantskapet, og består av sju medlemmer, inklusiv to medlemmer, som velges av og blant de ansatte. Det skal velges to varamedlemmer for de eiervalgte medlemmene og disse velges etter rekkefølge av representantskapet. Medlemmene utpekes for en periode på to år.

Styret er beslutningsdyktig når minst fem av medlemmene er til stede. Styret fatter vedtak ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Representantskapet kan oppnevne en valgkomité som skal foreslå kandidater til styret. Styrets medlemmer skal ha bred faglig kompetanse og kompetanse til å forstå kommunenes behov for utvikling av tjenester, prosesser og arbeidsmåter. Styrets sammensetning skal oppfylle de til enhver tid gjeldende krav om kjønnsrepresentasjon i IKS-loven.

Styret har fullmakt til å gjennomføre låneopptak, herunder vedta lånebetingelser når dette følger av vedtatt økonomiplan eller budsjett.

§ 9 Daglig leder

Selskapet skal ha en daglig leder som ansettes av styret. Daglig leder forestår den daglige ledelse av selskapet innenfor rammen av selskapets selskapsavtale, samt delegasjon gitt av styret.

Daglig leder rapporterer til styret, og har ansvar for å følge opp de pålegg og retningslinjer som gis av styret. Daglig leder forbereder saker til styret og representantskapet, og har møte og talerett i styret og representantskapet.

§ 10 Selskapets regnskap, årsbudsjett og økonomiplan

Selskapets regnskap føres etter kommuneloven med tilhørende forskrifter. Årsbudsjett og økonomiplan vedtas av representantskapet etter innstilling fra styret.

§ 11 Selskapets representasjon

Styreleder og daglig leder representerer selskapet utad og tegner dets firma hver for seg.

§ 12 Utvidelse av selskapet

Utvidelse av selskapet innebærer endringer i selskapsavtalen, og kan bare gjøres med tilslutning fra alle deltakere, jf. IKS-loven § 4.

§ 13 Endring av selskapsavtalen og uttreden fra selskapet

Adgangen til å gjøre endringer i selskapsavtalen reguleres av IKS-loven § 4 andre ledd.

For uttreden gjelder IKS-loven § 30 med følgende unntak: en deltaker kan med to års forutgående skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold. Ingen deltaker kan tre ut av selskapet før det er gått fem år etter inntreden. En deltaker som trer ut av selskapet har ikke krav på en utløsningssum. Deltakeren vil etter uttreden hefte for sin andel av selskapsforpliktelsene på uttredelsestidspunktet.

§ 14 Ansattes arbeidsvilkår

Selskapet skal være medlem av en arbeidsgiverorganisasjon. Ansettelses- og arbeidsvilkår reguleres av avtaler og tariffavtaler i kommunal sektor (KS-bedrift). Ansatte som er virksomhetsoverført fra selskapets deltakere tar med seg sin bedriftsinterne ansiennitet inn i selskapet. De ansattes pensjonsrettigheter skal sikres gjennom kommunal pensjonsordning.

§ 15 Oppløsning av selskapet

Beslutning om oppløsning av selskapet treffes av deltakernes kommunestyre/bystyre og fylkesting. Ved oppløsning gjelder reglene i IKS-loven § 32 flg.