



Pedagogisk psykologisk tjeneste for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad kommune

Risør, 10.03.22

Årsmelding 2021

PP-tjenesten har, som for mange andre, også dette året vært preget av pandemi og ulike restriksjoner som har endret jobbhverdagen vår i større og mindre grad. Vi er blitt mer digitale og har fått gjennomført møter selv om noen av dem har foregått på skjerm. I vår tjeneste er det absolutt en fordel å kunne delta fysisk i møtet, men det digitale gjør det også mulig å få tilbakemeldinger fra feks spesialisthelsetjenesten uten å måtte møtes fysisk.

I perioder har rådgiverne hatt skrive dager på hjemmekontor, men vi har heldigvis fått vært mye ute i barnehage og skole. Mye av vårt arbeid krever tilstedeværelse med utredning og observasjoner.

Vi har hatt noe sykefravær dette året, HR-portalene viser totalt fravær med 7,74 %. 6,94 % av dette er legemeldt. Mot slutten av året fikk vi inn to langtidssykmeldinger som drar opp fraværet fra en generelt frisk og aktiv gjeng.

Som det har kommet frem i samarbeidsorganet tidligere, så har saksmengden økt, noe som også statikken vår viser. Dette har ført til noe forsinket arbeid og saksbehandlingstiden har til tider vært for lang. Det er meldt inn som avvik i Qm+ i vertskommunen Risør for 2021. Gjennom året er det meldt inn 102 avvik.

Tidlig innsats er et satsningsområde i alle kommuner og BTI modellen er en synliggjøring av verktøy det jobbes med for alle kommunene. Leder er med i styringsgruppe for ulike prosjekter i både i Risør og Tvedestrand, mens det er rådgivere som er koblet på i arbeidsgrupper i disse og i øvrige kommuner. Leder er med i styringsgruppe for kompetanseløftet for spesialundervisning og inkludering. Dette er en gruppe som består av deltakere fra de østligste kommunene i Agder. Der jobbes det med en implementeringsplan for hvordan vi skal sette kompetanseløftet ut i drift til barnehager, skoler og PPT. Det jobbes med å ansette en prosjektleder til dette arbeidet.

Ansatte i PP- tjenesten 31.12.21:

Navn	Stilling	Stillingsstørrelse
Hanne Grunnsvoll Torjussen	Enhetsleder	100 %
Anne Thoresen Røed	Førstesekretær	100 %, permisjon 40%
Aneta Follo Soroka	PP-rådgiver	100 %
Kristin Ertsås	PP-rådgiver	100 %
Mona Larsen	PP-rådgiver	100 %
Inger-Johanne Gundersen	PP-rådgiver	100 %
Rune Marthinsen	PP-rådgiver	100 %
Merete Karlsen	PP-rådgiver	100 %
Vibeke Vik Løite	PP-rådgiver	60 %



Pedagogisk psykologisk tjeneste for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad kommune

Vi har fast tilstedeværelse i alle kommuner. Det er flere rådgivere som er koblet til de ulike kommunene og flere har faste dager de er på bestemte skoler/barnehager.

I tider da vi skal jobbe mer systemisk, med tidlig og mer tverrfaglig innsats, er vi bekymret over økningen av antall barn som blir henvist oss.

Fra januar til desember 2021 mottok vi 121 nye personhenvisninger i tillegg til systemhenvisninger. Av disse er 88 fortsatt aktive hos oss, mens 33 ble avsluttet og anbefalt tilpasset opplæring. Til sammenligning så mottok vi i 2020 – 101 personhenvisninger, i 2019 – 106 personhenvisninger, i 2018 – 91 og i 2017 – 73. Statikk på antall henviste, personsaker og systemsaker, samt alder og kommune de tilhører vil bli gjennomgått i møtet.

Det siste året har henvisningsgrunn på bekymringsfullt skolefravær økt.

Prosentvis fordeling av spesialundervisning for grunnskolen 1. - 10. klasse skoleåret 2021 -22.

	elever	spesialundervisning	særskilt norsk
Hele landet	634 674	49246 – 7,8 %	39725 – 6,3%
Agder	39 277	3244 – 8,3%	1546 – 3,9%
Risør	725	79 – 10,9%	30 – 4,1%
Tvedestrand	682	95 – 13,9%	15 – 2,2%
Vegårshei	289	46 – 15,9%	16 – 5,5%
Gjerstad	274	34 – 12,4%	20 – 7,3%

Kilde: <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-grunnskole/tall-om-elever-og-skoler/>

10. september 2021 var leder i møte med kommunedirektørene og økonomisjefene for kommunene vi representerer. Der ble det lagt frem statistikk og det ble synliggjort saksmengde i PPT. Det ble fremmet ønske om å øke stilling pga økt saksmengde og avvik på saksbehandlingstid. Kommunedirektører og økonomisjefer imøtekom presset i PPT med å øke med en 50 % stilling fra 01.01.22, samt kompensasjon til stedfortreder for leder.

I desember 2021 mottok Risør kommune varsel om mulig oppsigelse av samarbeidsavtalen om felles pedagogisk- psykologisk tjeneste fra Tvedestrand kommune. De ba om utvidet frist til 1. juni 2022 på å avgjøre om det blir endelig oppsigelse av avtalen. Dette er innvilget.

I Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis, samt i St. melding 6 – Tett på, kommer det frem at det blir en dreining av hvem som skal utføre ulike oppgaver fremover. Føringer viser at en del av oppgaver som Statped før gjorde vil bli oppgaver som PPT skal ha kunnskap og gjennomføre fremover. I den forbindelse vil PPT ha behov for å spisse sine kunnskaper og også gi over noen av oppgavene vi nå gjør til skoler og barnehager, jamf det vi avklarte i høst i samarbeidsorganet om at alle kommuner skal sertifisere minst en logosbruker.

Denne høsten har vi hatt intern fagsamling på kontoret ved å følge webinar fra Statped med ulike temaer. Vi har også deltatt på kurs knyttet til kompetanseheving for hver enkelt rådgiver og hatt en to dagers samling med systemarbeid kontra individarbeid og teambygging som



Pedagogisk psykologisk tjeneste **for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad kommune**

tema. Leder har deltatt i “Ny som leder” i regi av vertskommunen. PP-tjenesten har et godt arbeidsmiljø med engasjerte og løsningsfokuserte medarbeidere.

PPT ønsker en dreining mot mer systemrettet arbeid. Internt ser vi på muligheter og utfordringer knyttet til å jobbe «tettere på» barnehage og skole. Vi har informert barnehager og skoler om henvisning på systemsak hvor de også kan komme med ønsker om ulike kurs. I en periode gikk henvisning på systemsaker opp, den ser mot slutten av året ut til å ha flatet noe ut. For at vi som PP-tjeneste skal ha kapasitet til å være mer til stede for hver enkelt enhet må vi få til en dreining på antall personhenvisninger til oss. Til dette arbeidet trenger vi hjelp! Hvordan kan vi sammen få til denne endringen?

Hanne Grunnsvoll Torjussen
Enhetsleder PPT