

Møte PPT

Overordnet:

Deltakere: Nesten samtlige rådgivere/ansatte i PPT, verneombud Anne Røed, tillitsvalgt Merete Karlsen, hovedtillitsvalgt Iselin Laukvik Lossius.

Fravær: Én av rådgiverne og leder i PPT var ikke til stede under møtet.

Sted: Møterom Skaddene på kommunehuset i Risør

Dato: 22.01.2025

Agenda:

Tillitsvalgt Merete innledet møtet og informerte de ansatte om at deres stemme var viktig inni prosessen. HTV Iselin og verneombud Anne (som begge er deltakere i samarbeidsorganet), supplerte med informasjon om prosessen så langt. Ordet ble gitt til de ansatte som kom med tanker om muligheter, begrensninger og utfordringer i forbindelse med en utvidelse av samarbeidet. Selv om de ansatte belyser flere utfordringer, er de fleste positive til utvidelse av det interkommunalt samarbeidet.

Videre følger de ulike punktene som ble tatt opp i møtet

Reisevei og arbeidstid:

For de ansatte er gode avklaringer omkring reisevei viktig. Den fysiske beliggenheten til Åmli kommune gjør at PP-rådgiverne må bruke mer av sin arbeidstid på kjøring. De ansatte opplever allerede å få tilbakemelding på at man må forsøke å redusere reiseutgifter og en sammenslåing med Åmli vil medføre økte utgifter til reising både i form av økte reiseregninger og tid.

De ansatte løfter frem mulige utfordringer omkring det å kunne tilby samme tjeneste til Åmli som til de andre nærliggende kommuner. Et av momentene som kommer frem er for eksempel deltagelse på møter tidlig og sent på dagen. Økt møtevirksomhet i tiden mellom 09.00 og 14.30 vil kunne medføre et økt vikarbruk i skole og bhg i Åmli. Flere ansatte har andre forpliktelser på ettermiddag/kveldstid. Dette gjelder blant annet for ansatte som skal hente i barnehage/SFO, ol.

I forbindelse med reisevei kommer også tema arbeidstid opp. Er det forventet å starte dagen 08.00 og avslutte 15.30 i Åmli, eller skal man reise i arbeidstiden. De ansatte ønsker å bli tatt med i drøfting om reisetid utenom ordinær arbeidstid og hvordan dette eventuelt skal kompenseres. Flere peker på at det er uaktuelt å reise utenfor arbeidstid.

Det er viktig at det ikke blir belastende for ansatte å få arbeidsoppgaver i Åmli, for eksempel i form av forventninger til å arbeid utover ordinær arbeidstid.

Praktisk

De ansatte ønsker å disponere eget kontor ved fast tilstedeværelse i Åmli. Kontoret må være et egnet for jobben. Det vil si skjermet for innsyn og lyd. Rommet må kunne brukes til foreldresamtaler og utredning av elever.

Per dags dato har alle rådgivere egne kontorer på kommunehuset i Risør. Man har tidligere erfart at det å dele kontor ikke har fungert godt og de ansatte ønsker en avklaring omkring lokaler og hvordan kontoret skal disponeres.

Navn: Hva vil den interkommunale tjenesten hete ved en utvidelse?

Budsjett: Hvordan vil sammenslåingen påvirke PP-tjenestens budsjett? De ansatte mener at det er viktig å beholde og øke mulighet for kursing og skoling for å sikre kompetanseheving.

Organisering: Som tjeneste erfarer vi allerede at de ulike kommuner har forskjellige satsingsområder og ønsker om at PPT skal delta inn i diverse prosjektgrupper. Ved en utvidelse av tjenesten vil dette øke og kanskje særlig opp mot leder og konsulent. Bør det vurderes å organisere enheten på en annerledes måte? Vil det for eksempel være aktuelt å ha fagkoordinator, eller andre roller/funksjoner som kan avlaste leder?

Ansvar: De ansatte i PPT ønsker at det settes et ansvarsskille fra tiden før et eventuelt samarbeid, og tiden etter. Slik at Åmli har ansvar for saker som pågått før samarbeidet eventuelt inntreffer. Dette kan handle om innsynssaker, saker som er klaget inn til statsforvalter, klagesaker til kommune, ol.

Særavtaler: De ansatte i PPT ønsker at det ikke inngås særavtaler med enkelte rådgivere om spesielle goder for å være rådgivere i Åmli kommune. Store forskjeller i goder som mulighet til å ta fri, avspasere, eller mulighet for høyere lønn, vil kunne bidra til dårlig arbeidsmiljø. Ansatte ønsker åpenhet rundt slike tiltak, for å unngå misforståelser.

Åmli:

Hvilke forventninger har Åmli til samarbeidet? Er ansatte i oppvekstsektoren i Åmli positive til dette at PPT bli en interkommunal tjeneste?

Etter veilederrollen PPT Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad har hatt for PPT Åmli, har de gode forutsetninger for å si at PP-tjenesten i Åmli er positive til sammenslåing.

De ansattes vurdering er at PPT for Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Gjerstad i dag har gode rutiner og systemer for hvordan vi samarbeider med skoler og barnehager. Dette er rutiner og system som tar tid å innarbeide og det vil sannsynligvis være behov for mer jobb i Åmli den første tiden.

Flere ansatte har kommet til tillitsvalgt og ytret en bekymring omkring det man leser i media. Det stilles spørsmål ved om det er mange elevsaker på vent? Er elever avvist i inntak? Hvordan har utredningspraksisen vært? Hvordan har tjenesten arbeidet med tidlig innsats og systemarbeid tidligere? Er det et etterslep i tjenesten eller er man å jour med tanke på utredning, sakkyndighetsarbeid og systemsaker?

