



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 23/4245-4
Saksbehandler Sunniva Helland

Utvalg	Møtedato
Kommunestyret	25.09.2025

Valg av midlertidig varaordfører

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Det velges en midlertidig varaordfører i 20 % stilling, som følger ordførerens sykemelding (100 % sykemelding). Stillingen tiltres fra og med 25.09.2025.

Som midlertidig varaordfører under ordførers sykefravær velges.....

Bakgrunn

Ordfører Kai Strat er 100 % sykemeldt og varaordfører Dag Eikeland er nå fungerende ordfører. Kommunestyret må velge en midlertidig varaordfører og ta stilling til om stillingen skal ha en fast prosent, eller være basert per møte/oppdrag.

Saksopplysninger

Som følge av ordfører Kai Strats sykemelding har varaordfører Dag Eikeland tiltrådt som fungerende ordfører i 100 % stilling. I henhold til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Risør kommune er varaordførers ansvar ved ordførers sykdom i arbeidsgiverperioden (de første 16 kalenderdagene), en del av varaordførers stedfortrederfunksjon. Fra og med den 17 dagen i ordførers sykemelding (13.08.2025) tiltrår varaordfører i 100 % lønnet stilling som ordfører.

Viser til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Risør kommune § 7:

Varaordfører godtgjøres med 20 % av ordførerens godtgjørelse avrundet til nærmeste 1 000 kr. Godtgjøringen dekker all kommunal virksomhet som vervet medfører, herunder møteledelse, avtalte oppgaver og ordførers stedfortrederfunksjon (inkludert sykdom i arbeidsgiverperioden). Det utbetales ikke møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsinntekt. Arbeidsoppdrag utover fastsatt stillingsprosent/avtalte oppgaver kan, etter avtale med ordfører og kommunedirektør medføre tilleggskompensasjon. Godtgjørelse utbetales en gang pr. måned samtidig med lønnsutbetalingene i kommunen.

Dersom ordfører er delvis sykemeldt (utover arbeidsgiverperioden) kan varaordfører lønnes i tilsvarende prosent som ordfører er sykemeldt. Det er valgt ordfører som avgjør arbeidsfordeling mellom ordfører av varaordfører.

Dersom ordfører er 100 % sykemeldt utover arbeidsgiverperioden eller fraværende av andre grunner overtar varaordfører som fungerende ordfører og lønnes da tilsvarende ordfører. (jf. [kommuneloven § 6-2](#) fjerde ledd).

Og kommuneloven § 6-2 fjerde ledd:

«Hvis ordføreren trer midlertidig ut av vervet, rykker varaordføreren opp som ordfører. En ny varaordfører skal da velges midlertidig. Hvis ordføreren trer endelig ut av vervet, skal det velges en ny ordfører. Hvis varaordføreren trer midlertidig ut av vervet, skal det velges en ny varaordfører midlertidig. Hvis varaordføreren trer endelig ut av vervet, skal det velges en ny varaordfører.»

Varighet

Valgte ordfører er sykemeldt 100 % frem til og med 31.12.2025.

Valgbarhet:

Representant som velges til midlertidig varaordfører må være medlem i formannskap og kommunestyre.

Økonomiske konsekvenser

Ordfører har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen (kommuneloven § 8-8). Etter arbeidsgiverperioden er det likevel NAV som betaler sykepenger direkte til ordfører. NAV har en inntekstbegrensning på seks ganger grunnbeløpet (6G), kommunen betaler det overskytende beløpet, for å sikre at ordfører har samme rettighet som ordinært ansatte, og ikke taper økonomisk på å være sykemeldt.

Risør kommune har til vanlig en samlet ressurs for politisk ledelse på 120 % stilling. Per nå utbetales det for 100 % stilling til fungerende ordfører, i tillegg utbetales det overskytende beløp (over 6G) til sykemeldt ordfører. (Dette tilsvarer i overkant av 300 000 kroner ved 100 % sykemelding i ett år)

Ved å velge en midlertidig varaordfører i 20 % stilling vil den totale kostanden for politisk ledelse bli noe høyere enn normalt

Andre driftsmessige konsekvenser

Ved å ikke velge en midlertidig varaordfører i fast stillingsprosent kan aktiviteten og robustheten til politisk ledelse i kommunen bli noe svekket.

Vurderinger

Det er naturlig at det i kortere periode med sykdom hos ordfører vil være noe mindre aktivitet. Det er ikke alle prosesser det er mulig eller naturlig for en varaordfører å tiltre ved ordførerens kortere fravær, heller ikke for en midlertidig varaordfører og tiltre som varaordfører. Men når fraværet strekker seg over lengre tid er det viktig å ha på plass en fungerende politisk ledelse, og at fungerende ordfører har en stedfortreder. Dette kan ivaretas ved å velge en midlertidig ordfører i fast stillingsprosent, alternativt kan det velges en midlertidig varaordfører som ikke har en fastsatt prosent, men blir tilgodegjort en møtegodtgjørelse per møte (som varaordfører) og andre oppdrag. Kommunestyret står også fritt til å velge en lavere prosentsats enn den ordinære 20 %.

Alternative vedtak

Det velges en midlertidig varaordfører. Funksjonen utgjør ingen fast prosentstilling, men det utbetales møtegodtgjørelse på 1150 kr per møte/oppdrag som stedfortreder.

Midlertidig varaordfører fungerer som varaordfører i møtene i kommunestyret og formannskapet, og som fungerende ordførers stedfortreder (etter avtale).

Som midlertidig varaordfører i ordførers pågående sykemelding velges.....

Konklusjon

Kommunestyret velger en midlertidig varaordfører i 20 % stilling, som følger ordførerens sykemelding (100 % sykemelding). Stillingen tiltres fra og med 25.09.2025.