



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 25/3217-1
Saksbehandler Knut Owing

Utvalg	Møtedato
Formannskapet	16.10.2025

Fastsetting av kommunedirektørens lønn med virkning fra 1. mai 2025

Ordførers forslag til vedtak

Kommunedirektørens lønn fastsettes til 1.327.000 NOK/år med virkning fra 1. mai 2025.

Saksopplysninger

Det er praksis i Risør kommune at kommunedirektørens lønn fastsettes av formannskapet i lukket møte én gang årlig. (Hjemmelen for å lukke møtet er kommunelovens § 11-5 andre ledd.) Virkningsdato for kommunedirektørens lønn har de seneste årene vært 1. mai i det aktuelle året som for kommunens øvrige ledere. Dette samsvarer også med den primære virkningsdatoen for øvrige ansattes lønnsoppgjør.

Lønnsendringer i kommunal sektor er hjemlet i Hovedtariffavtalen der grunnlaget for lederlønnsforhandlingene er beskrevet i punkt 3.4.0 i kapittel 3:

«4. Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens ... totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.»

Kommunedirektørens lønnsfastsettelse omfattes av punkt 3.4.1 i Hovedtariffavtalens kapittel 3 beskrevet slik:

«Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
- utøvelse av lederskap
- betydelige organisatoriske endringer
- behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft»

Lønnsfastsettelsen for de aller fleste medarbeiderne i kommunal sektor fastsettes nasjonalt av de sentrale forhandlingspartene etter Hovedtariffavtalens kapittel 4. Dette gjelder omtrent 85 % av arbeidstakerne, både nasjonalt og i Risør kommune. Disse forhandlingene ble i år gjennomført med en årslønnsvekst på 4,4 % av lønsmassen (KS B-rundskriv nr B/9-2025 side 1).

Årslønnsveksten ved de sentrale lønnsforhandlingene er et naturlig referansepunkt ved de lokale lønnsforhandlingene som gjennomføres for de resterende ca 15 % av arbeidstakerne. Disse er i år blitt gjennomført i Risør kommune med en ramme på 4,4 % og et resultat som samsvarte med dette (på nøyaktig 4,36 %) etter at forhandlinger med hver av de 14 arbeidstakerorganisasjonene var gjennomført.

For ordens skyld kan det nevnes at de sentrale lønnsforhandlingene gjennomføres etter begrepet årslønnsvekst, mens vi har gjennomført de lokale forhandlingene som datolønnsvekst. Forskjellen er bare at beregningsperioden forskyves med fire måneder, og over tid gir de to metodene akkurat samme resultat. Datolønnsvekst er mye enklere å praktisere ved at vi kan se bort fra det komplekse begrepet «overheng».

I forkant av behandling av kommunedirektørens lønnsfastsettelse for 2025 vil det bli gjennomført en forventningssamtale mellom kommunedirektøren og formannskapet.

Vurderinger

Ordføreren innstiller på 4,4 % lønnsøkning for kommunedirektøren.

Kommunedirektøren har pr 30. april 2025 et lønnsnivå på 1.271.000 NOK/år. Han har i tillegg 10 kompensasjonsdager etter Hovedtariffavtalens punkt 6.3 i kapittel 1.

En økning i lønnsnivået på 4,4 % vil gi 1.326.924 NOK/år. For en kommunedirektør er det naturlig å avrunde til nærmeste tusen kroner (selv om det for øvrige ansatte er praktisert en avrunding til nærmeste hundre kroner). I dette tilfellet blir avrundet beløp uansett det samme. Med en slik avrunding blir ny lønsplassering for kommunedirektøren 1.327.000 NOK/år med virkning fra 1. mai 2025.

Ordførerens konklusjon

Kommunedirektøren gis en lønnsøkning på 4,4 % med virkning fra 1. mai 2025. I forkant av behandling av kommunedirektørens lønnsfastsettelse i 2025 vil det bli gjennomført en forventningssamtale mellom kommunedirektøren og formannskapet.