

Støtte og kultur

Dato: 20.04.2026
Løpenummer: 698/2026
Arkivsaksnummer: 2024/134

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
26/22	Formannskapet	18.05.2026

Utviklingsprogram for ledergruppen i Røst kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Formannskapet godkjenner at Røst kommune inngår avtale med BDO AS om gjennomføring av lederutviklingsprogram, til en pakkepris på inntil kr 95 000 eks. mva. Tilskudd fra KS på kr 25 200 benyttes til delfinansiering. Gjenstående nettokostnad på inntil kr 69 800 dekkes gjennom budsjettregulering i junimøtet. Kommunedirektøren gis fullmakt til å inngå avtale.

Sammendrag

Røst kommune har flere nye ledere og det er ønskelig å bygge felles ledelseskultur og styrke samhandlingen. KS har tildelt kommunen kr 25 200 til lederutvikling. Det er innhentet tilbud fra BDO AS på et strukturert utviklingsprogram bestående av forarbeid, to lederseminarer og en treningsperiode mellom samlingene. BDO tilbyr programmet til en pakkepris på kr 95 000 eks. mva. Nettokostnad for kommunen etter KS-tilskuddet er kr 69 800.

Saksopplysninger

Det vedlagte tilbudet fra BDO AS er utarbeidet med utgangspunkt i utvikling av kommunens ledergruppe. I den videre dialogen er behovet presisert og justert. Røst kommune ønsker at tiltaket i større grad rettes mot lederstil, lederrolle og ønsket lederkultur i organisasjonen, og at også avdelingsledere omfattes av programmet.

Formålet er derfor ikke primært å utvikle formelle ledermøter eller møtestruktur, men å styrke felles lederforståelse, rolletrygghet, samhandling og en tydeligere felles lederkultur på tvers av ledernivåene i kommunen.

Røst kommune er i en viktig fase av sin organisasjonsutvikling og søkte KS om støtte til lederutvikling og har fått tildelt kr 25 200 til dette formålet.

I forkant av søknaden ble det innhentet tilbud fra BDO AS. Tilbudet gjelder et helhetlig utviklingsprogram med forarbeid, to lederseminarer med en treningsperiode mellom samlingene.

Programmet er metodisk forankret i IPO-modellen (Input–Process–Output), et anerkjent rammeverk for utvikling, og jobber langs dimensjonene individ, gruppe og organisasjon.

Prosjektleder er Erik Nerva, Director i BDO Consulting, med mastergrad i psykologi fra Universitetet i Tromsø og over ti års erfaring med leder- og organisasjonsutvikling i kommunal sektor. Referanser inkluderer Fauske kommune (ROBEK-prosessen) og Bodø kommune.

BDO tilbyr programmet til en **pakkepris på kr 95 000 eks. mva.**, ned fra estimert verdi på kr 125 000 eks. mva. Reise og eventuelt opphold faktureres etter regning og kommer i tillegg.

Post	Beløp
Pakkepris BDO (eks. mva.)	Kr 95 000
Tilskudd fra KS	- Kr 25 200
Nettokostnad for kommunen	Kr 69 800

Vurderinger

Et strukturert lederutviklingsprogram gir vesentlig bedre effekt enn enkeltstående kurs. Det skyldes at ferdigheter utvikles over tid og kobles direkte til deltakernes faktiske arbeidssituasjon, noe BDO er tydelige på i sin metodebeskrivelse. Treningsperioden mellom seminarene er i så måte et viktig element, fordi overføring fra teori til praksis erfaringsmessig er den vanskeligste delen av lederutvikling.

BDO har dokumentert erfaring fra tilsvarende kommunale prosesser i Nordland, og fasilitator Erik Nerva har relevant kompetanse innen organisasjonspsykologi og kommunal sektor. Programmet er godt tilpasset Røst sin situasjon: liten kommune med tette relasjoner, behov for klarere lederstruktur og en organisasjonskultur som trenger felles retning.

Tidspunktet er riktig. Nye ledere gir et naturlig mulighetsrom for å etablere felles normer og arbeidsformer.

Konklusjon og anbefaling

Kommunedirektøren anbefaler at formannskapet godkjenner inngåelse av avtale med BDO AS om gjennomføring av lederutviklingsprogram i henhold til vedlagte tilbud. Tilskuddet fra KS benyttes til delfinansiering, og kommunedirektøren gis fullmakt til å inngå avtale.

Cesilie Janette Borge

Kommunedirektør

Saksbehandler: Joakim Greger Førde

Vedlegg:

1 Røst Kommune - Tilbud ledergruppeutvikling 2026 (1)