

*Tilstandsrapport - Kvalitetsmelding
for Melhus og Skaun barneverntjeneste
2025*

Fremlegges for politisk behandling



Innholdsfortegnelse

1.	Sammendrag	3
2.	Om barnevern- oppdrag, mandat og mål.....	4
3.	Presentasjon av virksomheten:	6
4.	Internkontroll/ Rapportering:.....	8
5.	Utfordringsbilde og veien videre	10
6.	Sentrale endringer og utviklingsområder (Kvalitet):	12
7.	Temaområder samlet og for hver kommune.....	14
7.1	Bakgrunnsinformasjon/demografi	14
7.2	Meldinger	14
7.3	Undersøkelser:	19
7.4	Tiltak.....	21
7.5	Fosterhjem/ tiltak utenfor hjemmet:	23
7.6	Ettervern	24
7.7	Økonomi.....	25
7.7.1	Tiltaksutgifter	25
8.	Avslutning:.....	28

1. Sammendrag

Bakgrunn:

Rapporten er utarbeidet etter retningslinjer i henhold til Bufdir. sin veileder for tilstandsrapportering.

Fra 1.1.2021 er det lovbestemt at kommunestyret minst en gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten (Bvsl. § 15-3). Som bakgrunnen for rapporten ligger også ledelsens gjennomgang for Melhus kommune.

Formål:

Formålet med en tilstandsrapport er å gi kommunestyret bedre innsikt i tilstand, utvikling og viktige problemstillinger i barnevernet. Målet er bedre prioriteringer og kontroll i kommunen.

Rapporten skal fremlegges politisk ledelse for behandling i begge kommunene i samarbeidet om den interkommunale barneverntjenesten.

KOSTRA- statistikk som brukes i rapporten er utarbeidet etter statistikk fra Statistisk Sentralbyrå basert på innrapporterte tall fra 2025.

Det er også vist til tall fra sammenlignbare kommuner og landet for øvrig unntatt Oslo.

Hovedfunn og nøkkeltall:

Det er kun små endringer fra 2024- 2025 i nøkkeltall. Antall meldinger har gått svakt opp i Melhus og svakt ned i Skaun siden forrige rapportering. Det er en liten økning i kostnader tilknyttet plasserte barn i Melhus. Melhus og Skaun kommune ligger under KOSTRA gruppen i kostnader til barnevern.

Utviklingstrekk siden forrige rapport:

Det har vært et år med mye endring og omfattende prosesser. Det er vurdert som nødvendige forbedringsprosesser og vært gjennomført i samarbeid med HMS- team og lederteam. Noe som også har krevd nødvendig og tett oppfølging av ansattgruppen underveis.

Det har blant annet vært jobbet med:

- Det er innført nytt fagsystem mars 2025 som har krevd omfattende forarbeid og implementering.
- Påstartet arbeid med i større grad sikre tilstrekkelig og kvalitetsmessig dokumentering i tjenesten. Dette krever tid og vil fortsette i 2026.
- Endring i organisering av arbeidet og inndeling av ansatte innad i tjenesten, med mål om økt kvalitet, økt spesialisering og bedre oppfølging av ansatte samt i større grad sikre rettssikkerhet til barn, unge og foresatte.
- Gjennomført beredskapsøvelse og ROS- analyse, i etterkant er rutine oppdatert.
- Gjennomgang og revidering av rutiner i tjenesten, samt implementering av disse.

- Opplæring og innføring i Omsorgspakken for å sikre kvalitet, likhet og effektivitet i oppfølging, og deres biologiske foreldre og fosterforeldre.

Vurdering av risikoområder:

- Personell og ressursituasjonen vil alltid være sårbart i en barneverntjeneste
- Saksutvikling og tilstrekkelig bemanning til enhver tid
- Sikre tilstrekkelig implementering av nye rutiner og strukturer/ ansvarsområder
- Lovkrav tjenesten ikke måles på, som blant annet forsvarlig dokumentasjon
- Personvern og sikkerhet

Anbefalte prioriteringer for politisk og administrativ ledelse:

- Tilstrekkelig årsverk og kompetanse i tjenesten
- Støtte til arbeidsmiljørettede tiltak og mulighet for å benytte Bedriftshelsetjeneste ved behov, der det er behov for mer oppfølging enn det tjenesten selv kan ivareta.

2. Om barnevern- oppdrag, mandat og mål

Barnevernsloven er styrende lovverk for barnevernet. I tillegg er barnekonvensjonen, EMK, grunnloven og forvaltningsloven viktige for utøvelsen av barnevernsarbeidet.

Barneverntjenesten skal bidra til at barn og unge i kommunen har gode levekår og mulighet til positiv utvikling under trygge rammer. Når barn har behov for det, skal barneverntjenesten gi råd, veilede eller sette inn andre former for hjelpetiltak. Alle tjenester som ytes fra barneverntjenesten skal skje i samråd med familien og medvirkning/ brukerperspektiv er sentralt. De fleste barn og unge får hjelp hjemme hos familien sin, mens noen barn trenger bistand utenfor hjemmet og/ eller er i behov av beskyttelse. De bor da i fosterhjem eller institusjon for en kortere periode eller mer langsiktig.

Barnevernslovens formålsparagraf lyder som følger:

Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse. Loven skal bidra til at barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår. (Bvsl. § 1- 1).

Våre hovedoppgaver som alle er lovpålagte:

- Gi råd og veiledning
- Behandle meldinger
- Gjennomføre undersøkelser
- Treffe vedtak i henhold til Lov om barneverntjenester
- Forberede saker for behandling i Barneverns- og helsenemnda.
- Iverksette og følge opp tiltak

- Oppfølging og evaluering av tiltak

Loven gjelder for barn under 18 år. Tiltak etter barnevernsloven kan iverksettes overfor ungdom inntil de har fylt 25 år.

Barnevernsrundskrivet (Bufdir) beskriver grunnleggende regler for barnevernets ansvar, oppgaver og saksbehandling. Det brukes som et arbeidsverktøy av ansatte i den daglige praksisen.

Det har tilkommet endringer i barnevernsloven gjeldende fra 2025/ 2026 i form av Kvalitetsløftet, som tjenesten har hatt en grundig gjennomgang på av kommunejurist.

Barnevernsreformen:

Barnevernsreformen ble iverksatt 01.01.2022.

Målet med barnevernsreformen er at flere barn og unge skal få rett hjelp til rett tid og at bistanden i større grad skal være lokal tilpasset.

Det er økt søkelys på tidlig innsats og forebygging, bedre tilpasset bistand, nært og lokalt tilbud samt bedre rettsikkerhet for barn, unge og deres familier. Barnas behov skal være i sentrum.

I utformingen av reformen er det også skissert prioriterte områder som økt ansvar til kommunene og tydeligere ansvarsfordeling mellom kommunene og staten. Vider økt vekt på samarbeid med innbyggerne og samarbeidspartnere.

Barneverntjenesten sitt krav til dokumentasjon og brukermedvirkning har økt samtidig som tidlig- og helhetlig bistand og familie- og nettverksjobbing skal få en tydeligere plass.

Gjenforeningsprinsippet ble innført med endringer i ny lov som betyr at plasseringer utenfor hjemmet i utgangspunktet er midlertidige, og påvirkning av EMD- dommene/ Høyesterettsavgjørelsene i denne sammenheng, må også den kommunale barneverntjenesten følge opp og endre i forhold til.

Lovendring og reform krever andre måter å jobbe på. Melhus og Skaun barneverntjeneste er godt i gang med å tilpasse seg nye lovkrav, samtidig som det også kom tilpasninger i loven fra 01.01.26. Det krever fortsatt mye av tjenesten og kommunen for å nå mål og intensjoner bak lovendringer tilpasset samfunnsutviklingen og vil også gjøre det fremover.

Forebyggende plan:

Kommunestyret skal etter ny lov vedta en plan for kommunens arbeid med å forebygge at barn og unge blir utsatt for omsorgssvikt eller utvikler atferdsproblemer (Bvsl. §15- 1, 2. ledd).

Planen skal godkjennes politisk og skal være styrende for kommunenes forebyggende arbeid ovenfor barn, unge og deres familier.

Barneverntjenesten i Melhus og Skaun har vært forberedt på at det kommer endringer og har jobbet for å utvikle og iverksette forebyggende plan kommunevis.

Det er nedfelt en strategisk plan for tverrfaglig samarbeid og forebyggende arbeid for barn og unge i Melhus. Strategisk plan er også Melhus kommunes forebyggende plan og den revideres våren 2026.

Barneverntjenesten deltar i tverrfaglig drøftingsteam i kommunen sammen med andre tjenester og barnevernleder er en del av tverrfaglig lederteam.

Forebyggende plan for barn og unge 2023-2027 ble vedtatt av kommunestyret i Skaun 20. juni 2023. Planen skal bidra til at mål og strategier knyttet til barn og unge følges opp, samt relevante politiske og nasjonale føringer. Forebyggende plan mot omsorgssvikt og atferdsproblemer er en del av denne overordnede planen.

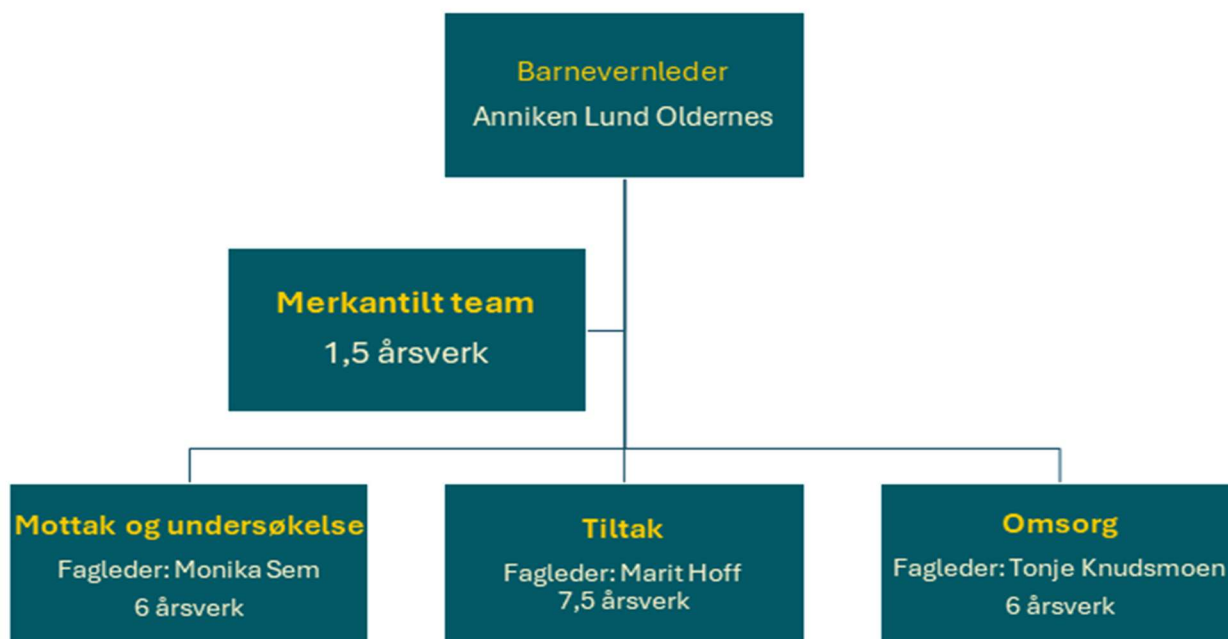
Skaun- modellen skisserer en egen modell for tverrfaglige møter hvor medvirkning og helhetsperspektivet vektlegges basert på funksjonssirkelen. Barnverntjenesten deltar i drøftingsteam og det etablerte familiesenteret i Skaun.

3. Presentasjon av virksomheten:

Barneverntjenesten i Melhus og Skaun er en interkommunal tjeneste som består av 2 kommuner som har inngått samarbeidsavtale om den kommunale barneverntjenesten, hvor Melhus er vertskommune.

Tjenesten har 22 årsverk inkludert merkantilressurs og leder. Tjenesten er pr. i dag inndelt i tre team for spesialisering av arbeidet. Teamene har hver sin fagleder.

Gjeldende organisasjonskart endret 01.02.26:



Barneverntjenesten har siden høsten 2025 evaluert gjeldende organisering og vurdert andre mulige former for organisering og inndeling av arbeidet. Hovedsakelig da det har vært sårbarheter i tidligere organisering. Dette har vært en åpen prosess med mulighet for involvering og påvirkning. HMS- team har vært sentrale i arbeidet. Ny organisering ble iverksatt fra 01.02.26 og skal følges opp og evalueres fremover.

I barneverntjenesten er det hovedsakelig ansatte med bachelor i barnevern eller som sosionom. Det er flere med videreutdanninger og også master, samt at flere innehar metodeverktøy for veiledning. Kompetansekravet i barneverntjenesten ble reversert i 2025, men behovet for en differensiert og kompetent tjeneste er minst like viktig. Både for å sikre innbyggerne i kommunene tilpasset bistand, men også for å unngå kjøp fra private aktører og staten. Det er utarbeidet en kompetanseoversikt i 2025 og i 2026 vil det arbeides med revidering av kompetanseplan for å møte behov og sikre kvalitet i tiltakene. Det ansees som viktig og nødvendig at dette arbeidet samkjøres med andre tjenester i kommunen som helsestasjon- og skolehelsetjenesten og psykisk helse- og rus, samt den overordnede strategien for barn og unge som er styrende i de respektive kommuner. Økt samarbeid for å sikre tiltak både innad i kommunen, på tvers av kommunegrenser og med frivillige organisasjoner, samt med nettverk sees som nødvendig for å møte fremtidens behov.

Barneverntjenesten er samorganisert med følgende tjenester i Melhus kommune, fysio- og ergoterapitjenesten, helsestasjon og skolehelsetjeneste og avlastningstjenesten under enhet forebygging og mestring med egen enhetsleder. Det er ukentlige ledermøter i sektoren, felles HMS- utvalg og årlig felles fagdag for alle ansatte. Barnevernleder har månedlig driftsmøte med enhetsleder i Melhus og månedlig møter med enhetsledere i begge kommunen gjennom interkommunalt samarbeidsmøte.

Akuttberedskap:

Barnevernvakta i Trondheim ivaretar akuttberedskapen for barneverntjenesten utenfor ordinær kontortid gjennom vertskommuneavtale. Innenfor ordinær arbeidstid ivaretas det av egen tjeneste, som noen ganger krever overtid utover arbeidstid.

HMS- team:

Tjenesten har et eget HMS- team som består av verneombud, tillitsvalgt FO og leder. Det er faste og jevnlige møter i teamet. Tillitsvalgt og verneombud har egen del av personalmøtene månedlig.

Tema for møtene i 2025 har vært:

- Gjennomføring av beredskapsøvelse, evaluert og satt på agenda i personalmøte samt oppdatert rutinen.
- Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse.
- Arbeidsmiljørettet tiltak, planlagt og gjennomført heldag med introduksjon av «verktøy» for ansatte.
- Påstartet prosess med å evaluere og gjennomføre endring av organiseringen i tjenesten, samt også møtестruktur og samarbeid internt.
- Evaluere struktur og lederstøtte i tjenesten.

- Evaluering av nyansatt- prosedyre og oppdatering av rutine, samt prosess med velkomsthfte/ beskrivelse av tjenesten.
- Laget plan for kompetanseheving og prioritering til kompetanseheving for 2026.

Prioriterte områder fremover:

Skape engasjement hos ansatte for i større grad melde inn saker til HMS- team og personalmøte, samt jobbe for å melde avvik der det er nødvendig.

Fellesmøtene for HMS- utvalg er det enhetsleder forebygging og mestring som har regien på. Der er det god struktur og det har vært gjennomgått tema innenfor alle områdene innenfor helse, miljø og sikkerhet. I 2026 skal det bl.a. jobbes med psykososialt arbeidsmiljø og nærvær i tjenestene.

Nasjonalt forløp:

Tjenesten er i gang med å implementere nasjonalt forløp for barnevern i begge kommunene i samarbeid med helsetjenestene, og planen er at vi vil være i gang fra høsten 2026.

Målet med forløpet er at barn i barnevernet blir kartlagt og utredet ved behov, slik at de får nødvendig helsehjelp, i kombinasjon med riktige tiltak fra barnevernstjenesten.

Forløpet er et samarbeid mellom Bufdir og Helsedirektoratet.

4. Internkontroll/ Rapportering:

Kommunen og andre ansvarlige for barnevernstiltak må ha etablert internkontroll for å sikre at virksomheten drives i samsvar med krav fastsatt i lov og forskrift. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasset virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Dette innebærer krav til planlegging, gjennomføring, evaluering og korrigerende av tjenestene, som er kjernen i kvalitetsforbedringsarbeid.

God internkontroll krever plan og system for oversikt og kontroll. Det handler om beskrivelse av hvordan tjenesten er organisert, tydelige beskrivelse av ansvars og myndighetsområder og innhold i stillingsbeskrivelser. Tjenesten må inneha nødvendige rutiner og prosedyrer, samt evaluere og forbedre skriftlige prosedyrer ved behov. Internkontroll skal hjelpe oss med å redusere risiko og oppdage avvik.

Beskrivelse av organisering og inndeling av arbeidsoppgaver i Melhus og Skaun barneverntjeneste:

Tjenesten har organisert arbeidet i team med tydelig ansvar og oppgavefordeling til saksbehandler og ledelse.

Tjenesten har faste drifts- og utviklingsmøter i ukentlige lederteam. Det er innført ukentlige driftsmøter mellom faglederne for å sikre overganger og samarbeid. Det er innført faste beslutningsmøter med leder.

Ansatte har ukentlig team- møter med sin fagleder for faglig drøfting og utvikling. Alle ansatte har jevnlig individuell veiledning og saksgjennomgang med fagleder (gjennomsnittlig hver 3. uke).

Det sees også på å etablere møtestruktur for debrief og defuse for å sikre at ansatte får tilstrekkelig oppfølging etter emosjonelt krevende møter og oppgaver.

Tjenesten har månedlige personalmøter og jevnlig fagmøter hvor hele ansattgruppen er samlet.

Rapportering:

Barnevern gjennomfører jevnlig rapporteringer til tilsynsmyndighet og statlig barnevern, samt at barneverntjenesten fra 01.01.26 har plikt til å varsle Statsforvalter ved alvorlige hendelser. Da barneverntjenestene etablerte nytt fagsystem i 2025 er det utfordringer med å få tatt ut statistikk, og særlig oversikt over avvik i tjenesten. Vi er i dialog med SSB om dette. Dette påvirker årets rapport.

Det vil mest sannsynlig være en overgang med flere avvik dette året, da tjenesten tidligere har hatt en annen praksis på rapportering enn det som blir gjeldende ved innføring av nytt fagsystem.

Barneverntjenesten gjennomførte et egentilsyn i 2024 og 2025 på området med undersøkelser etter anbefaling fra Statsforvalter, som er fulgt opp med en handlingsplan for forbedringsområder. Det ble ikke avdekt brudd på lovpålagte oppgaver.

På eget initiativ vil det våren 2026 etableres et egentilsyn på omsorgssaker (barn som kommunen har overtatt omsorgen for). Det med bakgrunn i at det er avdekt avvik i saker, samt avdekt manglende rutiner og strukturer for arbeidet med plasserte barn. Omsorgspakken ble innført i 2025, som er en modell utviklet i Trøndelag for mer bedre oppfølging av barn, fosterforeldre og biologiske foreldre.

Det vurderes også egentilsyn på tiltaksteam (frivillige hjelpetiltak) høsten 2026 av samme årsak.

Avvik:

Det er etablert rutiner og system for å melde avvik i kommunen. Barneverntjenesten melder ikke mange avvik, men de som har vært meldt omhandler svikt i post/ arkiv, saksbehandling og ett ift. trusler. Det vil i 2026 vurderes tiltak for å sikre at avvik blir meldt og også at tjenesten melder på saksbehandlingsoppgaver, selv om vi jevnlig rapporterer til tilsynsmyndigheten.

Det er avdekt behov for å i større grad legge vekt på å sikre oppfølging av de krav vi ikke måles på, som vil sørge for at rettsikkerheten til de mest sårbare barn, unge og deres familier blir ivaretatt.

Rutiner:

Det er avsatt ressurser i 2025 til å oppdatere rutiner, arbeidsbeskrivelser og myndighetskart. Viktig at disse implementeres godt i 2026 og gjennomgås jevnlig i årene fremover.

I det daglige settes det på agenda jevnlig i personalmøte, team- møter, HMS- team og saksgjennomganger. Dette introduseres for nyansatte som starter i tjenesten.

Informasjonssikkerhet og personvern:

Det journalføres og dokumenteres i sikkert fagsystem tilpasset barneverntjenester. Ansatte har skrevet under på taushetserklæring.

I forbindelse med implementering av nytt fagprogram så har vi gjennomført en ROS-analyse. Her fremkommer holdningsarbeid hos ansatte knyttet til informasjonssikkerhet og personvern som et viktig tiltak. Dette skal være et av fokusområdene i tjenesten i 2026.

Involvering av medarbeidere:

Jevnlige møter satt i system i HMS- team, lederteam og personalmøte. Leder har årlige medarbeidersamtaler med ansatte og det gjennomføres medarbeiderundersøkelse annethvert år. Prosesser i tjenesten legger til rette for medvirkning.

5. Utfordringsbilde og veien videre

Risikoer som er identifisert i tjenesten det siste året:

Som nevnt tidligere har vi avdekt behov for å gjennomgå rutiner og arbeidspraksiser i tjenesten. Videre å ta ansvar for å implementere de i større grad enn tidligere, så de er kjent og brukes av ansatte i hverdagen. Det har vært et grundig arbeid med rutinearbeidet og det har vært avsatt ressurser til dette sammen med lederteam.

Det ble også avdekt sårbarheter i måten tjenesten har vært organisert på. Det har i løpet av 2025 vært en endringsprosess som førte frem til ny organisering den 01.02.26. Det hovedsakelig med bakgrunn i behov for økt oppfølging av ansatte, mer spesialisering i arbeidet og sikre økt kvalitet i tjenesten.

Det er gjennomført risikoanalyse med bakgrunn i oppdatering av beredskapsplan.

Hva reduserer risikoen i dag:

Tett og systematisk oppfølging av ansatte i hverdagen. Nærværsfaktorer i tjenesten. Leder tett på gjennom medarbeidersamtaler og oppfølging ved behov.

Gjennomført heldag med fokus på arbeidsmiljø og informasjon om ulike metoder for individuell og felles bearbeiding.

Kompetanseplan og plan om å utarbeide en oversikt over hvilken kompetanseheving som er nødvendig i barnevern, samt sett i et mer helhetlig perspektiv i kommunen.

Hvilke risikoer og tiltak prioriterer dere høyest fremover, og hvorfor:

Ressurssituasjonen:

Det å jobbe i barneverntjenesten med familier i sårbare situasjoner og kriser krever mye av ansatte og en bevisstgjøring av at de opplever i stor grad av emosjonell belastning. Viktig å sikre tiltak og oppfølging for å bevare ansatte i tjenesten.

Saksmengde og bemanning vil alltid være en risikofaktor i tjenesten uten mulighet for å opprette ventelister og tak på antall saker pr. saksbehandler, samt frister i barnevernsloven.

Det er en sårbarhet ift. ansatte og bemanning, som er den viktigste ressursen i virksomheten. Melhus og Skaun har som andre barneverntjenester i landet høyere sykefravær enn det generelle sykefraværet i kommunene og i offentlig sektor.

Tjenesten hadde et sykefravær på 12,4 % i 2023. I 2024 var det på 10,42%. Sykefraværet har vært stabilt på ca. 8 % i 2025, som er en nedgang. Dette er imidlertid «ferskvare» og kreves kontinuerlig oppfølging og arbeid med tiltak ovenfor ansatte individuelt og som gruppe. Mot slutten av 2025 har vi sett en økning igjen i sykefraværet. Det må forventes høyere perioder med sykmelding i barneverntjenesten på grunn av belastninger, men samtidig viktig å se på årsaker og tiltak. Sykefravær påvirker de ansatte som er på jobb og gir en ytterligere belastning, samt at det er negative ringvirkninger for de sykmeldte og for tjenesten/ kommunen. Det vurderes å være stort behov for å ha vikarer ved fravær, da tjenesten tåler dårlig å gå med lavere bemanning over tid.

Det er jobbet bevisst med nærværsfaktorer og også med fraværsoppfølging. Dette bør prioriteres, da vi er en tjeneste som tåler lite fravær og turnover for å opprettholde forsvarlig drift.

Sikkerhet for ansatte på jobb:

Knyttet både til utforming av det fysiske arbeidsmiljøet og i møte med brukere, samt oppfølging etter krevende og belastende oppgaver.

Det velges også å gå nærmere inn på faglige og økonomiske utfordringer/ risikoer barneverntjenestene står ovenfor:

Overføring av ansvar fra staten (barnevernsreformen):

Det har de siste årene gradvis blitt overført mer ansvar og oppgaver fra statlig hold, som krever mye av kommunene. Det krever kompetanseheving og plan for å bygge opp en tilstrekkelig tiltakskjede i barneverntjenesten til å ivareta behov og forebygge mer inngripende tiltak. Videre å sikre tiltakskjede i kommunene på ulikt nivå og samarbeid på tvers. Det vurderes som sårbart ut fra ressurs hensyn og økonomi. Mangel på kompetanse er en av årsakene det blir pekt på ved svikt i barneverntjenesten nasjonalt.

Endringer/ intensiver som følge av lovendring:

Økt faglig og økonomisk ansvar er overført fra staten med lovendringene, noe som oppleves som et omfattende ansvar og til dels en utfordring. Kommunene har fått flere oppgaver, samtidig som det er bortfall av refusjon fra staten. Det ligger en sårbarhet for kommunene med større utgifter og sikring av lokale tiltak.

Barnevernsreformen krever økt forebygging i kommunene for å hindre omsorgssvikt og atferdsproblemer, samtidig som barneverntjenestene er i behov av tilstrekkelige ressurser for å forebygge mer alvorlige sosiale problemer.

Det sees behov for at barneverntjenesten i større grad rustes for å ivareta tiltak selv, som vil være ressursbesparende i stedet for å kjøpe fra statlig og private barnevernstiltak. Det må planlegges for å møte endringene både i tjenesten og kommunen som helhet. Differensierte og kvalitativt gode tiltak vil kunne endre barns omsorgssituasjon.

Videre i større grad sikre brukerperspektiv med medvirkning og kompetanse knyttet til familie – og nettverkstiltak. Barneverntjenesten i Melhus og Skaun vil jobbe for økt slekts- og nettverksfokus i arbeidet med barn, unge og deres familier.

Melhus og Skaun barneverntjeneste må kjenne sine kommuner godt og sammen med andre offentlige og det private nettverket jobbe sammen som laget rundt barnet. Det har blitt tydelig med viktigheten av lokal kjennskap og det er også en forutsetning for å nå målene i barnevernsreformen. Barneverntjenesten i Melhus og Skaun er del av

Læringsnettverk med samarbeid på tvers av kommuner i oppbygging og drift av tiltak som øker tilbudet for barna også i Melhus og Skaun.

Det vil være svært sårbart om barnevern ikke har tilstrekkelige ressurser til å ivareta oppfølging etter barnevernsloven som mest sannsynlig vil medføre alvorlige konsekvenser på kort og lang sikt.

Endringer i oppgaver, ansvar og finansieringsmodell er fortsatt noe kommunene er i gang med å tilpasse seg til. Endringene påvirker barneverntjenesten, men vil også medføre endringer på tvers av enheter i kommunene. Videre vil det kreve at tjenestene samarbeider og samhandler på en annen måte, også med private og frivillig sektor.

Overføring av større ansvar for fosterhjemsomsorg:

Med endringer i loven fikk kommune økt ansvar for oppgaver innenfor rekruttering, oppfølging og veiledning av fosterhjem. Oppgaver som tidligere har vært statens ansvar ble ved innføring av barnevernsreformen overført til kommune å drifte. Noe som krever tilrettelegging og andre måter å jobbe på i tillegg til de oppgavene kommunen har fra før på fosterhjemsområdet.

Melhus og Skaun jobber med å tilpasse individuell kompetente tiltak. Her vil det være nødvendig å lage en bemanningsplan for fremtidige behov. Videre for å tilby gruppebasert veiledning i samarbeid med andre kommuner. Det er sårbart at vår tjeneste blir liten i denne konteksten, men vi har utviklet et godt samarbeid med flere av kommunene i Trøndelag. Dette vil også være et utviklingsområde fremover. Opplæring i omsorgspakken blir prioritert i 2025. Vi avsetter ressurs til å drifte gruppeveiledning for fosterhjem sammen med Trondheim og Værnesregionen og vi er i gang med samarbeid omkring gruppetilbud sammen med ovennevnte kommuner for biologiske foreldre som har mistet omsorgen for sine barn.

6. Sentrale endringer og utviklingsområder (Kvalitet):

Kvalitetsforbedringstiltak som er gjennomført i tjenesten i 2025:

Fagledere, avdelingsleder og enhetsleder har deltatt i videreutdanning i Internkontroll og kvalitetsarbeid i 2025. I forkant ble det gjennomført en status og behovsanalyse i barnevernstjenesten. Målet har vært å sikre en godt fundert internkontroll og ledelse som fremmer barnas rettigheter, trygghet og velferd, samt oppfyller kravene i kommuneloven og barnevernsloven. Det har gitt nyttige verktøy i internkontrollarbeidet og økt mulighet for å avdekke eventuelle svikt samt forbedringer i tjenesten. Det er i 2025 påstartet arbeid med å sikre forsvarlighetskravet på alle områder og det vil i 2026 på eget initiativ gjennomføres egentilsyn på tiltakssakene.

I denne sammenheng har det vært naturlig å starte med en gjennomgang av rutinene for tjenesten og jobbet med ROS- analyser. Det for å kontrollere og sikre at praksis er i tråd med krav og føringer. Det er laget et nytt system for rutiner. Som gjør de mer oversiktlig og enklere å forholde seg til i hverdagen. Det ble i denne sammenheng også behov for en tydeliggjøring av ansvarslinjer og myndighetsområder. Videre å sikre oversikt og samarbeid på tvers av team gjennom faste samarbeidsmøter mellom faglederne, samt faste møter med leder gjennom jevnlig beslutningsmøter. Det for å sikre at saker blir kjent for og drøftet med barnevernsleder.

Barnevernstjenesten må til enhver tid sikre at en er formålstjenlig organisert for å ivareta sitt mandat og sine arbeidsoppgaver, og sikre lovkrav om tilstrekkelig oppføring av ansatte. Det har gjennom evaluering blitt avdekt behov for andre måter å organisere tjenesten på, som har vært en pågående prosess med involvering av ansatte i 2025.

Det sees allerede effekt av intern organisasjonsendring ved bedre oppfølging av saker og tettere oppfølging med ansatte. Det sees særlig forbedring på arbeidet med plasserte barn og det videreføres å sette dette mer i system. Flere team har også satt debrief i struktur. Teamene skal fremover jobbe med å finne god møtestruktur samt plan for arbeidet.

Det er også vist til bedre flyt i overganger, økt samarbeid mellom team og faglederne og økt kvalitet i alle ledd.

For å sikre en trygg og attraktiv arbeidsplass må det kontinuerlig jobbes med nærværsfaktorer og arbeidsmiljørettede tiltak. I tillegg til å følge opp medarbeiderundersøkelsen med tiltak og handlingsplan har det også vært avsatt tid til å jobbe med arbeidsmiljøfremmende tiltak og «verktøy» til ansatte som jobber i emosjonelt krevende saker.

Følgende tiltak med frist er satt for kvalitetsarbeidet:

- Implementere de nye rutinene: vår 2026.
- Sikre dokumentasjonskravet: 2025 og 2026.
- Arbeidsmiljørettede tiltak for å beholde ansatte: kontinuerlig.
- Personvern og sikkerhet: vår 2026.
- Bevisstgjøring ift. å bruke avvikssystemet: vår 2026.
- Psykososialt arbeidsmiljø: vår 2026
- Egentilsyn: 2026

Det er gjennomført følgende kompetansehevingstiltak i 2025:

- Arbeidsmiljørettede tiltak i felles samlinger.
- Nettverksutdanning for to ansatte, to ansatte har deltatt i veiledningsprogrammet PYC, 1 ansatt har hatt opplæring i Trygg base, fem er under videreutdanning/ masterløp.
- Opplæring i Omsorgspakken for hele tjenesten og det vil prioriteres implementering av den i 2026.
- I tillegg til kompetanseheving på utvalgte områder tilpasset teamene.

Det er et behov å sikre oppdatert kunnskap og kompetanse i barneverntjenesten for å nå mandatet vi har. Et kvalitetsmessig og differensiert tiltakstilbud vil kunne forebygge mer inngripende tiltak og sikre riktig bistand til rett tid.

Hva fungerer godt i avdelingen når det gjelder kvalitet og internkontroll:

- Det er et godt og trygt arbeidsmiljø i tjenesten. Det jobbes systematisk for arbeidsmiljørettede tiltak i HMS- teamet internt og i HMS- utvalget med andre enheter
- Det er engasjerte og kompetente ansatte

- Det er kvalitetsforbedring i tjenesten
- Barn, unge og deres familier blir møtt med respekt og empati
- Det er vilje og evne til å støtte og finne tiltak til det beste for barnet/ ungdommen og deres familier
- Overgang til nytt fagsystem har gått bra og oppleves som et løft for tjenesten. Det gis mer støtte i saksbehandling og større mulighet for internkontroll fra ledelsen
- Barneverntjenesten jobber kontinuerlig for å ha en forsvarlig tjeneste med god kvalitet i forhold til krav og forventinger

7. Temaområder samlet og for hver kommune

7.1 Bakgrunnsinformasjon/demografi

Befolkningsgrunnlaget i 2026

	Innbyggere (antall)	Andel 0-17 år
	2026	2026
5028 Melhus	17828	3852 (21,6%)
5029 Skaun	8574	2046 (23,9%)

Tall fra Statistisk sentralbyrå

Fordelingsnøkkel mellom kommunene i samarbeidet fordeles på 0- 24 i henholdsvis 66% og 34%.

7.2 Meldinger

Barneverntjenesten er ikke en oppsøkende tjeneste og er avhengig av at andre, private og offentlige, tar kontakt om de er bekymret for et barn. Private meldere har mulighet til å være anonym.

Alle offentlige ansatte har plikt til å gi informasjon til barneverntjenesten når det er grunn til å tro at:

Et barn blir mishandlet hjemme.

Det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt.

Når et barn har vist vedvarende alvorlige atferdsvansker.

Barneverntjenesten skal snarest og innen en uke gjennomgå innkomne meldinger og vurdere om meldingen skal følges opp med undersøkelse etter Bvsl. § 2-1 og 2-2.

Barneverntjenesten har det siste året hatt fokus på økt tilgjengelighet og informasjon ut til samarbeidspartnere. Vi har et kompetent mottak med åpningstid fra 07.45- 16.00 (15.00) hvor private og offentlige kan ringe og drøfte og/ eller melde bekymring

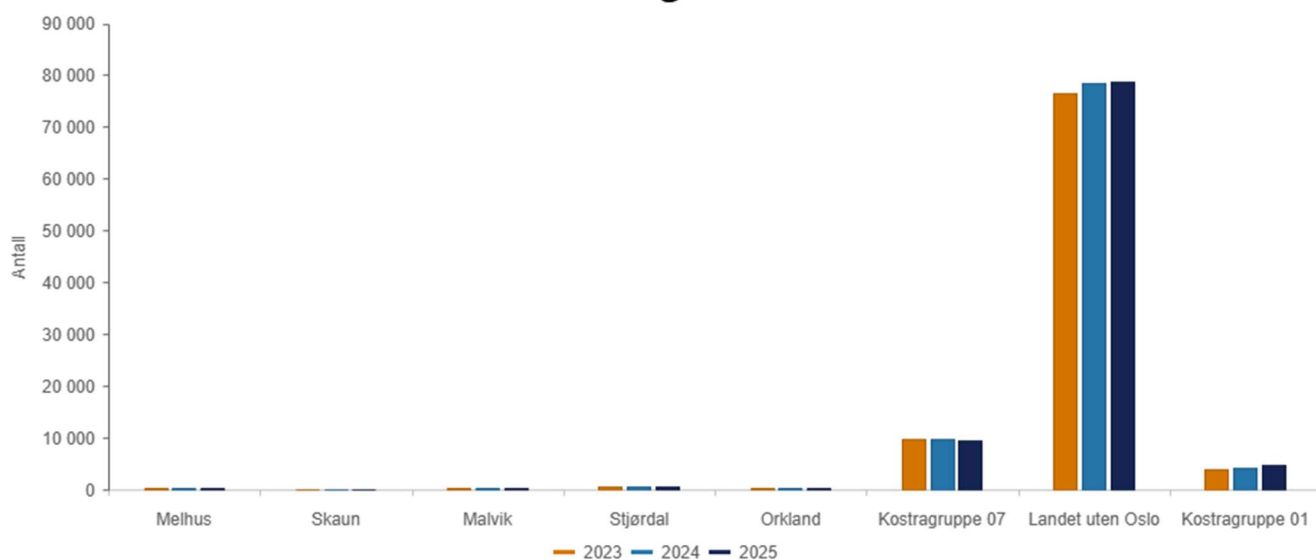
Nøkkeltall for Skaun sammenlignet med 2024 (SSB):

Nøkkeltall	2024	2025
Antall mottatte meldinger i alt	106	97
Påbegynte undersøkelser i alt	53	51
Avsluttede undersøkelser i alt	45	60
Totalt antall unike barn med tiltak i løpet av perioden	65	62
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med omsorgstiltak	12	12
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med plasseringstiltak	18	19
Totalt antall unike barn med tiltak per periodeslutt	45	47
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med omsorgstiltak	12	11
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med plasseringstiltak	16	14

Nøkkeltall for Melhus sammenlignet med 2024:

Nøkkeltall	2024	2025
Antall mottatte meldinger i alt	267	276
Påbegynte undersøkelser i alt	125	120
Avsluttede undersøkelser i alt	120	117
Totalt antall unike barn med tiltak i løpet av perioden	158	132
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med omsorgstiltak	35	32
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med plasseringstiltak	52	48
Totalt antall unike barn med tiltak per periodeslutt	103	98
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med omsorgstiltak	33	31
Av totalt antall barn med tiltak: Antall barn med plasseringstiltak	47	41

Meldinger i alt

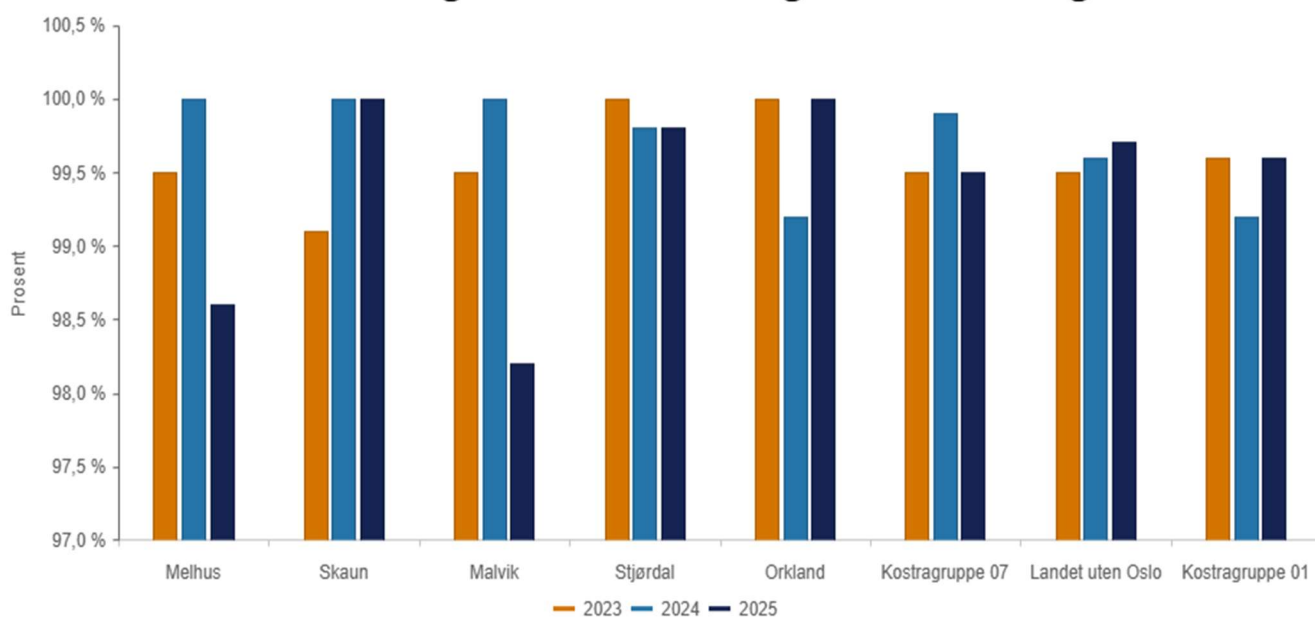


	2023	2024	2025
Melhus	210	267	277
Skaun	114	106	92
Malvik	206	244	228
Stjørdal	593	556	428
Orkland	250	263	263
Kostragruppe 07	9 695	9 831	9 551
Landet uten Oslo	76 546	78 539	78 655
Kostragruppe 01	3 818	4 240	4 600

KOSTRA- tall viser at Melhus har hatt en liten økning i antall bekymringsmeldinger fra 2025-2026.

Skaun har i samme periode hatt en liten nedgang, samme utvikling som fra 2024- 2025.

Andel meldinger med behandlingstid innen 7 dager



	2023	2024	2025
Melhus	99,5 %	100,0 %	98,6 %
Skaun	99,1 %	100,0 %	100,0 %
Malvik	99,5 %	100,0 %	98,2 %
Stjørdal	100,0 %	99,8 %	99,8 %
Orkland	100,0 %	99,2 %	100,0 %
Kostragruppe 07	99,5 %	99,9 %	99,5 %
Landet uten Oslo	99,5 %	99,6 %	99,7 %
Kostragruppe 01	99,6 %	99,2 %	99,6 %

Av innkomne meldinger med behandlingstid på 7 dager ble 98,6 % behandlet innen fristen i 2025. Det er en nedgang for Melhus fra 2024 da alle meldinger ble behandlet innen fristen. Vi ligger nå litt under snittet i KOSTRA gruppe 7. Skaun er på 100% og over KOSTRA gruppe 1.

I tabellen på neste side fremkommer tall over meldinger i 2025 og hvem som var meldere i de to ulike kommunene. Tallene er fra Modulus barn. Ulikhet i tall kan skyldes kategorier med «annet»

Antall bekymringsmeldinger 2025		
Totalt	365	
Offentlige meldere	236	
Skaun	93	
Skaun – offentlige meldere	72	
Melhus	272	
Melhus – offentlige meldere	164	
Offentlige Meldere		
	Melhus	Skaun
Barneverntjeneste	15	7
Barnevernsvakt	5	-
Politi	78	16
Asylmottak	7	-
NAV	4	-
Skole	13	17
Barnehage	3	8
Psykisk helsevern barn og unge	6	5
Psykisk helsevern voksne	3	2
Lege/sykehus	9	7
Tannlege	3	-
PPT	1	1
Familievernkontor	3	4
Rustjenester	2	4
Private meldere		
	Melhus	Skaun
Totalt	108	21
Anonym	26	6
Mor/Far/Foresatte	25	4
Barnet selv		1
Familie for øvrig	16	5
Andre privatpersoner	44	7

7.3 Undersøkelser:

Dersom det er rimelig grunn til å anta at det foreligger forhold som kan gi grunnlag for tiltak, skal barneverntjenesten snarest og innen tre måneder undersøke forholdet. I særlige tilfeller kan fristen utvides til seks måneder. Det må i så fall begrunnes fra barneverntjenesten og kan handle om at familien er utilgjengelig for barneverntjenesten, at en venter på samkjøring av andre instanser som er nødvendig for arbeidet eller at saken er kompleks.

Hvordan jobber barneverntjenesten i en kartleggingsfase/ undersøkelse:

- Samtaler med barn/ ungdom
- Samtaler med foreldre og foreldreintervju
- Hjemmebesøk
- Innhenting av opplysninger
- Samarbeid med andre tjenester
- Tiltak kan settes inn i løpet av undersøkelsen parallelt dersom det er behov for umiddelbare tiltak.

Hvor omfattende undersøkelsen er vil variere av hva som er bekymringen i hver enkelt sak. Loven sier at den ikke skal gjøres mer omfattende enn nødvendig. Foreldre kan ikke motsette seg at en undersøkelse gjennomføres.

Konklusjonen av en undersøkelse kan ha tre ulike utfall:

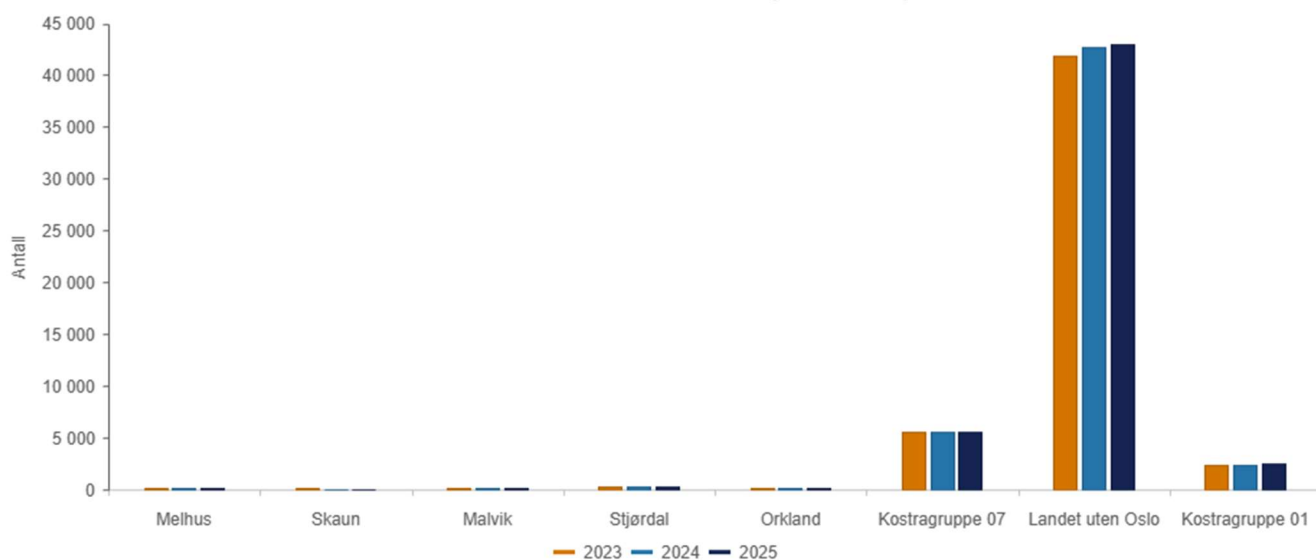
- Barneverntjenesten henlegger saken fordi det ikke vurderes å være grunnlag for tiltak. Det kan også bety at familier henvises til andre instanser.
- Barneverntjenesten henlegger, da foreldrene ikke samtykker til tiltak. Barneverntjenesten har da mulighet til å gjenoppta saken om 6 måneder.
- Barneverntjenesten iverksetter hjelpetiltak med samtykke fra foreldre og barn med partsrettigheter/ over 15 år.

Unntaksvis kan en undersøkelse også medføre plassering utenfor hjemmet.

Barneverntjenesten innhenter samtykke fra familier for å kunne samarbeide med andre instanser og utveksle informasjon, der det sees som nødvendig og vurderes til barnets beste.

Barneverntjenesten kan bedre bistå familier ved å samarbeide med andre instanser som barnehage og skole.

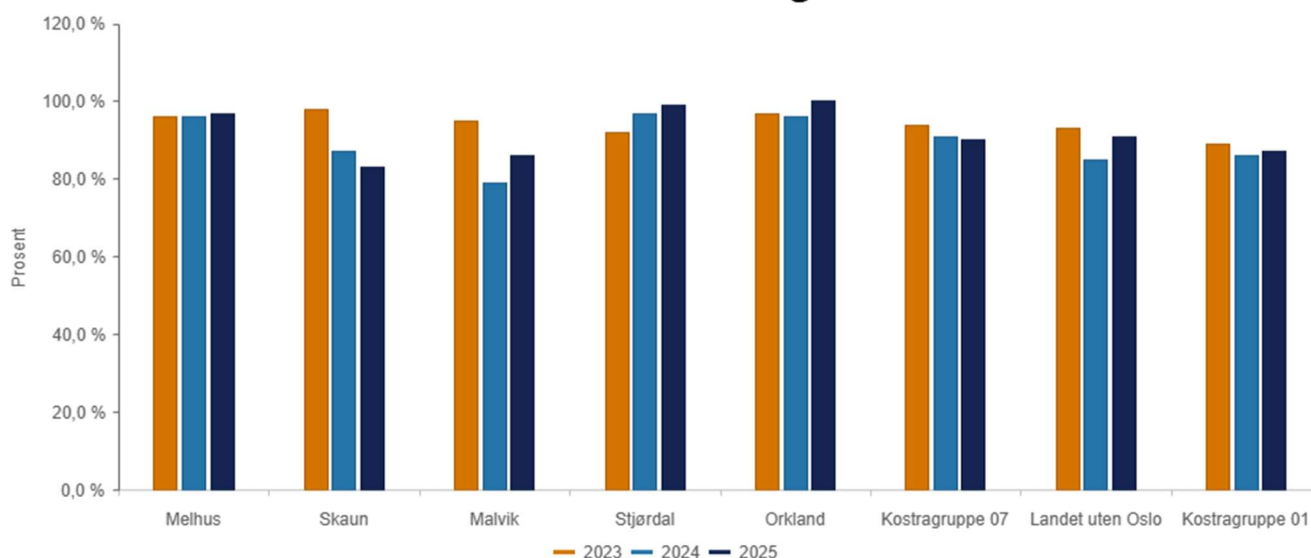
Undersøkelser i alt (0-24 år)



	2023	2024	2025
Melhus	139	146	144
Skaun	73	65	68
Malvik	148	174	152
Stjørdal	290	297	225
Orkland	154	194	158
Kostragruppe 07	5 598	5 617	5 510
Landet uten Oslo	41 922	42 714	42 924
Kostragruppe 01	2 337	2 365	2 530

Denne tabellen indikerer hvor mange av innkomne meldinger som barnevern vurderte ga grunnlag for kartlegging av barns omsorgssituasjon. Tallet på undersøkelser er stabilt for begge kommunene.

Andel undersøkelser med behandlingstid innen 3 måneder



	2023	2024	2025
Melhus	96,0 %	96,0 %	97,0 %
Skaun	98,0 %	87,0 %	83,0 %
Malvik	95,0 %	79,0 %	86,0 %
Stjørdal	92,0 %	97,0 %	99,0 %
Orkland	97,0 %	96,0 %	100,0 %
Kostragruppe 07	94,0 %	91,0 %	90,0 %
Landet uten Oslo	93,0 %	85,0 %	91,0 %
Kostragruppe 01	89,0 %	86,0 %	87,0 %

Undersøkelser behandlet innen frist viser at det er stabilt for Melhus, mens Skaun har hatt en fallende kurve.

Barnevernstjenesten skal jobbe for å sikre at undersøkelser blir gjennomført innen frist, samtidig som det noen ganger kan være grunnlag for å utvide fristen for å kunne utrede tilstrekkelig.

7.4 Tiltak

Barn og unge med hjelpetiltak:

Mandatet i barnevernsloven viser den tydelige plikten til å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse- og utvikling får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid. Dette kan barnevernstjenesten gjøre ved å sette inn vedtak om tiltak etter at undersøkelsen er gjennomført. I form av frivillige hjelpetiltak i hjemmet, frivillig plassering utenfor hjemmet eller ved frivillig plassering på institusjon.

Formålet med tiltak er at det skal gi en positiv endring i barnets omsorgssituasjon og rettes ofte mot foreldrene f. eks i form av foreldreveiledning.

Når det fattes vedtak om hjelpetiltak skal barneverntjenesten utarbeide en plan for oppfølgingen som jevnlig skal evalueres. Et fremtidig mål er at Barneverntjenesten i Melhus og Skaun både skal utarbeide og evaluere planen sammen med familien.

Dette er barnevernets forebyggende arbeid og her gjøres det en omfattende jobb for å sikre at barn, unge og familiene mottar dem hjelpen de er i behov av.

Eksempel på tiltak:

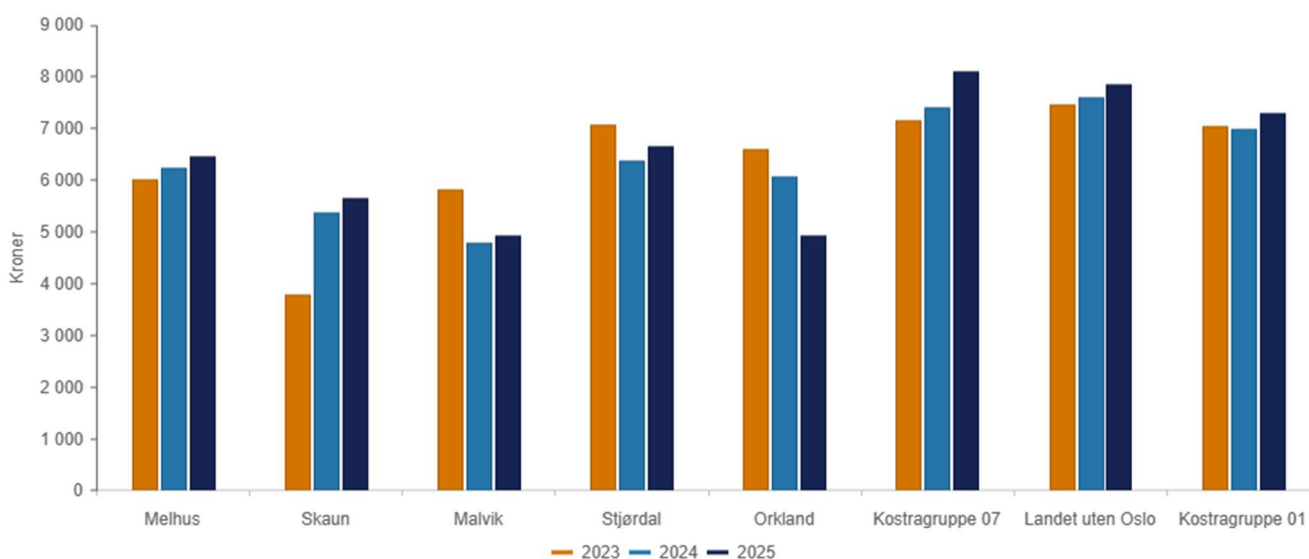
Foreldreveiledning, miljøterapeutisk arbeid, støttekontakt og besøkshjem, og økonomiske tiltak som dekning av barnehage, SFO og fritidsaktivitet, samt husleie og livsopphold (ungdommer/ ettervern). Barnevern søker også om å benytte oss av statlige hjelpetiltak der det vurderes å være riktig og andre tiltak er prøvd, som behandlingstiltak i form av MST og RFT, samt at vi benytter familiesenter til utredning og tiltak.

Hvis frivillige tiltak ikke fører til nødvendig endring i barnets omsorgssituasjon, har barneverntjenesten plikt til å finne andre måter å bistå barnet. Det kan da være behov og grunnlag for i en kortere eller lengre periode at barnet bor utenfor hjemmet.

Det kan i noen tilfeller være grunnlag for å pålegge hjelpetiltak.

Brutto driftsutgifter til tiltak (funksjon 251, 252) per barn med tiltak (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



	2023	2024	2025
Melhus	6 013	6 226	6 460
Skaun	3 772	5 367	5 640
Malvik	5 814	4 778	4 911
Stjørdal	7 066	6 362	6 639
Orkland	6 595	6 061	4 928
Kostragruppe 07	7 156	7 395	8 083
Landet uten Oslo	7 469	7 602	7 858
Kostragruppe 01	7 047	6 986	7 302

Tabellen viser tiltak totalt, både hjelpetiltak (251) og omsorgstiltak (252). Totale driftsutgifter pr. barn med tiltak har økt noe for Melhus fra 2024- 2025. Skaun hadde en vekst fra 2023- 2024 og så har det stabilisert seg inn i 2025. Begge kommunene ligger godt under egen KOSTRA gruppe.

7.5 Fosterhjem/ tiltak utenfor hjemmet:

Omsorgsteam har ansvar for å følge opp barn og unge som er under offentlig omsorg. Dette omfatter barn som bor i beredskapshjem, fosterhjem og institusjon. De følger også opp ved frivillige plasseringer utenfor hjemmet og ungdom på ettervern.

Det er overtatt ansvar for oppgaver fra det statlige barnevernet på fosterhjemsomsorg som kommunene må ruste seg for. Det er jobbet systematisk med å sikre kvalitet i veiledning og oppfølging, både internt og i samarbeid med andre kommuner. Det må fortsatt jobbes med å sikre tilstrekkelig oppfølging av barnet, biologiske foreldre og fosterforeldre. Det er påstartet en kompetanseheving og etablering av både individuelle tiltak og gruppeveiledning. Samtidig som kommunene også må ta et større ansvar for rekruttering av beredskap- og fosterhjem.

Melhus og Skaun barneverntjeneste gjennomførte i 2025 opplæring i Omsorgspakken for å sikre oppfølging både til barnet, biologiske foreldre og fosterforeldre. Omsorgspakken er en veileder for å sikre systematisk og kvalitetsmessig oppfølging i fosterhjemsomsorgen.

Barneverntjenesten har også på området med plasserte barn et mål om økt bruk av familie, slekt- og nettverkstiltak for å finne ressurser i nettverket til barnet.

Det er en ønsket dreining både faglig og økonomisk mot nedgang i utgifter i 252, og samtidig en ønsket økning i 251 som omhandler tiltak til barn hjemme. I tråd med lovendringer og barnevernsreform med økt fokus på å hjelpe barnet der barnet bor, fremfor å plassere utenfor hjemmet. Det fordrer imidlertid et parallelløp for å endre utviklingen samtidig som barnevern ivaretar de som har behov for inngripende bistand i dag.

Samvær og gjenforening:

Gjenforeningsprinsippet er innført i ny lov og sikrer at barneverntjenesten følger prinsippene som Høyesterett har innført etter at flere barnevernssaker har vært behandlet i EMD (Den europeiske menneskerettighets domstol).

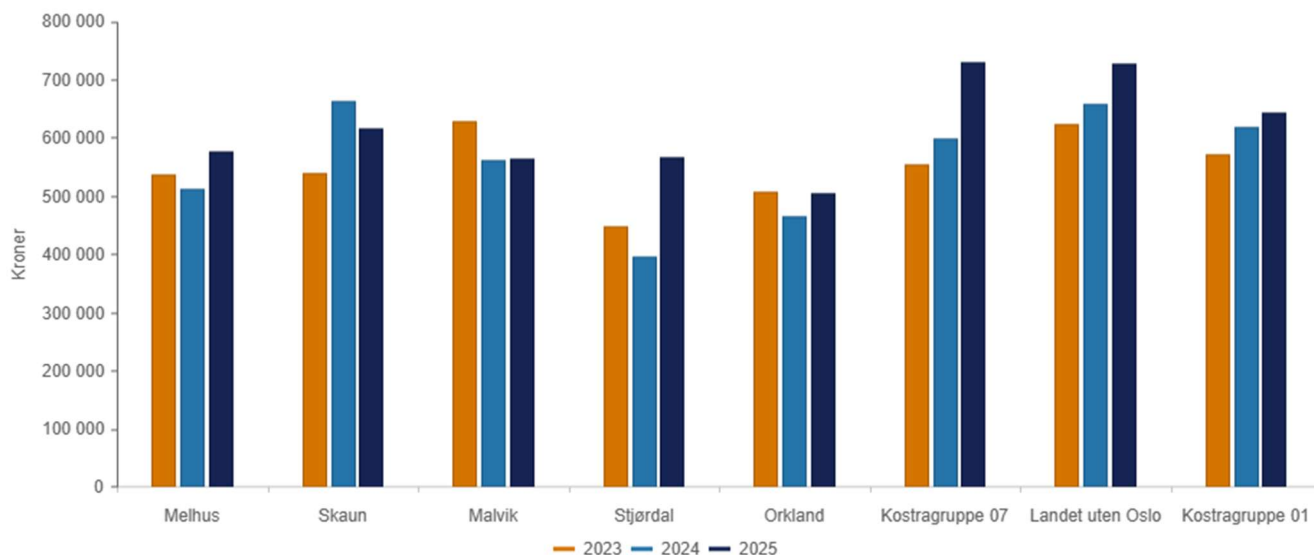
Gjenforingsprinsippet tilsier at plasseringer utenfor hjemmet i utgangspunktet skal ha som målsetting at de er midlertidige. Det er viktig å sikre kontakt og oppfølging med biologiske foreldre gjennom samvær og kunnskap om biologiske familie. Det skal tilbys oppfølging til foreldre for å kunne stabilisere hjemmesituasjonen. Med endringer i loven i 2026 (kvalitetsreformen) snur pendelen litt igjen og det lovfestes mulighet for mer varige plasseringer utenfor hjemmet. Det krever at barneverntjenesten er oppdatert til enhver tid og kan omstille tjenesten etter endringer.

Dette er de mest kostnadskrevende tiltakene innenfor barnevern. Melhus har ligget litt høyere i 2025. Skaun har hatt økning de siste årene, men lavere for 2025. Begge kommunene ligger likevel lavere enn landet uten Oslo og egen KOSTRA gruppe. I tråd

med lovendring og reform jobbes det nå med å forebygge og forhindre plasseringer i enda større grad.

Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (f. 252) (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).



	2023	2024	2025
Melhus	536 030	511 472	575 146
Skaun	538 425	663 058	615 100
Malvik	627 212	561 946	562 786
Stjørdal	446 561	394 784	567 063
Orkland	507 484	463 754	504 200
Kostragruppe 07	552 967	597 674	728 858
Landet uten Oslo	623 244	657 481	726 308
Kostragruppe 01	571 895	618 434	642 175

7.6 Ettervern

Ettervern er et tilbud om videre oppfølging til alle som har mottatt tiltak fra barneverntjenesten. Alderen for å motta ettervern ble i 2021 utvidet fra 23 til 25 år.

Ungdom som har bodd i fosterhjem kan fortsette å bo i fosterhjemmet til de er ferdig med videregående og noen ganger også lengre. Det kan også være overgangsløsninger hvor barnet bor på hybel med oppfølging fra fosterforeldrene.

Det kan også være ettervern i form av samtaler og oppfølging fra barneverntjenesten, og noen ganger økonomiske tiltak som livsopphold og dekning av husleie/ strøm.

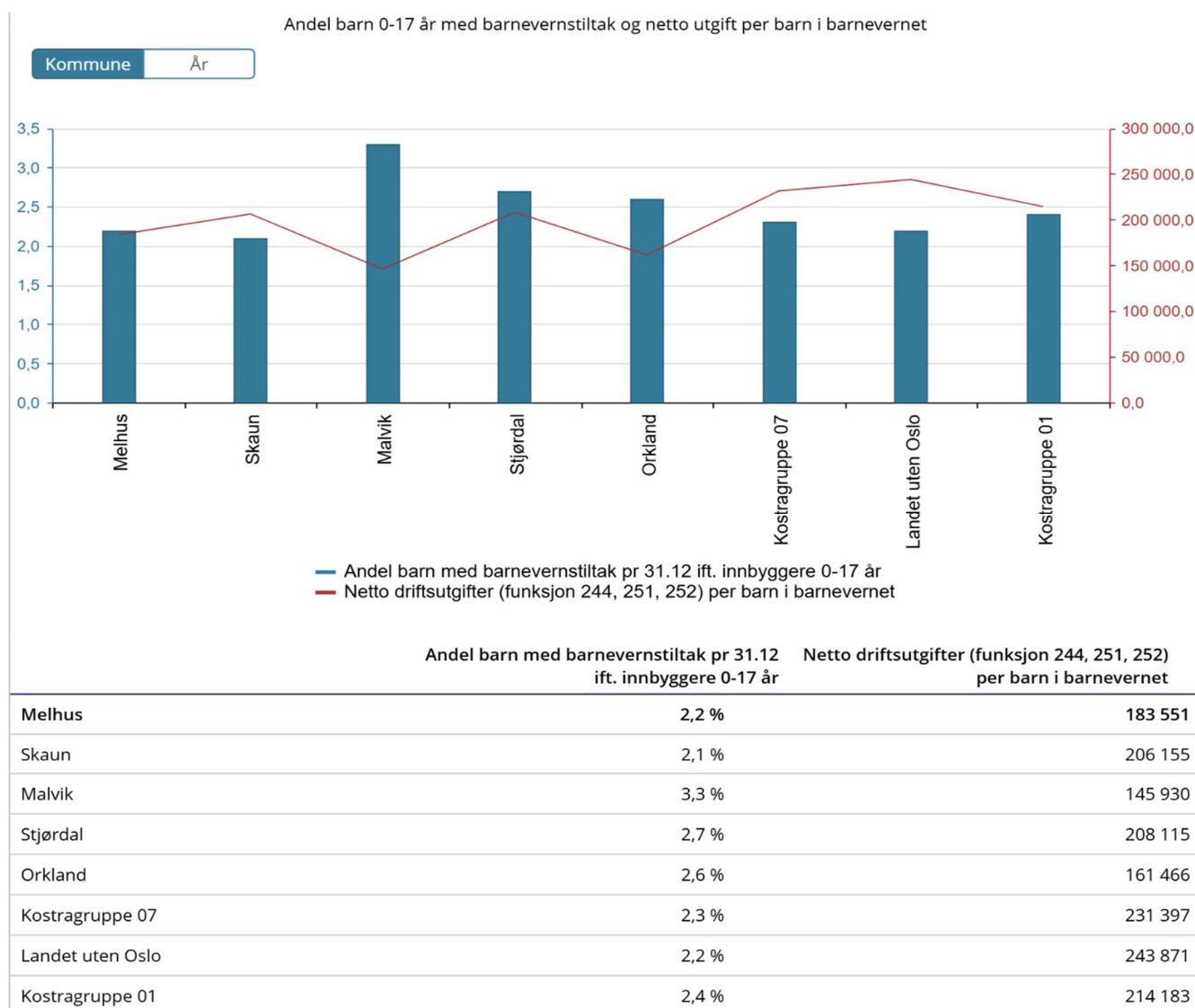
Hovedmålsettingen i ettervernarbeid er at barnevern skal være med å sikre overgangen til voksenlivet for ungdommen og gi så gode rammer og forutsetninger som mulig for å lykkes i livet.

7.7 Økonomi

7.7.1 Tiltaksutgifter

Forklaring til tabellen under:

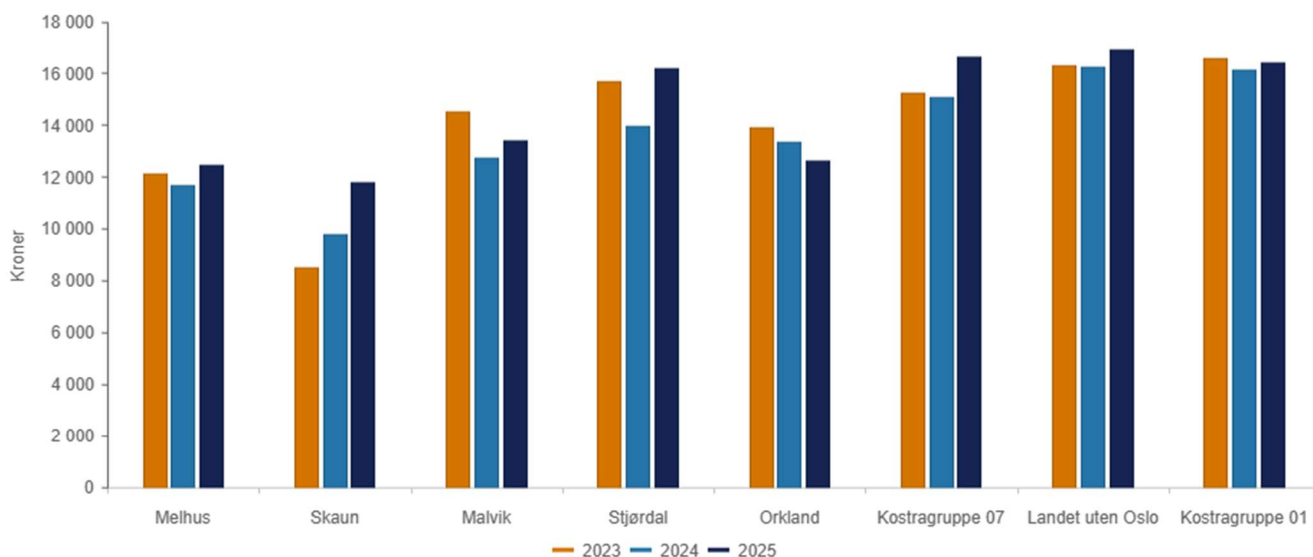
Totale driftsutgifter pr. barn med tiltak i barnevernet. Vi ligger under henholdsvis KOSTRA gruppe 1 og 7.



Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten (B)

*) Tallene er inflasjonsjustert med endelig deflator (TBU).

***) Graf er justert med utgiftsbehov



	2023	2024	2025
Melhus	12 128	11 700	12 475
Skaun	8 507	9 816	11 789
Malvik	14 518	12 752	13 408
Stjørdal	15 665	13 974	16 202
Orkland	13 902	13 362	12 657
Kostragruppe 07	15 236	15 097	16 643
Landet uten Oslo	16 285	16 258	16 936
Kostragruppe 01	16 570	16 138	16 399

Netto driftsutgifter i barnevernstjenesten pr. barn 0-17 år har gått litt opp fra 2024 til 2025. Vi ligger godt under KOSTRA gruppe 1 og 7, samt andre kommuner.

Årsaksforklaring til regnskapet som det er rapportert på fra barnevernstjenesten:

Til tross for at barnevernskostnadene i begge kommunene ligger under sammenlignbare kommuner, så hadde barnevern i 2025 et merforbruk i begge kommunene ut fra tildelt budsjett. Det er jobbet for å ta ned på de poster det er mulig å nedjustere, samtidig som faglig forsvarlig drift må opprettholdes. Det er laget systemer for kontroll og oversikt i tjenesten.

Nærmere forklaring:

Årsverk og lønnskostnader har vært stabilt, med unntak av lønnsvekst.

Merforbruk på tiltakssiden skyldes faglige vurderinger av behov for plassering av barn/ ungdom utenfor hjemmet, beredskapshjem, fosterhjem og institusjoner. Det har også vært en økning i grunnstøtte til fosterhjem. Melhus har noen dyre plasseringer på grunn av utfordringer hos barna og det er satt inn ulike tiltak i tillegg til fosterhjem, samt fosterhjem/ institusjoner som er privat/ spesialtilpasset. For Skaun handler det om økning i plasseringer av barn utenfor hjemmet (institusjon), som merkes ekstra godt for en liten kommune. Særlig etter bortfall av refusjon. En merkbar økning i post 252 i 2023 og 2024 som det ikke var estimert for/ ikke var kjent for tjenesten på tidspunktet da budsjettet ble lagt. Kostnadene vedvarte også inn i 2025 og medførte særlig økning på 251. Flere av sakene var ikke kjent for tjenesten og dermed heller ikke estimert for i budsjettet.

Det skyldes også behov for inngripende tiltak i hjemmet (alternativ til plassering) som kommunen kjøper av det statlige barnevernet som familiesenter og MST/ RFT samt familieråd. Noe av merforbruket skyldes også kjøp av barnevernvakt som kommunen er pliktig til å ha, samt privat veiledning som kommunen ikke innehar kompetanse på selv. Det er en økning i kjøp av tilsyn under samvær. Videre til utgifter kommunen skal dekke ifølge fosterhjemsavtalen, og også en økning til ungdom på ettervern.

Det har vært en økning i kjøpte hjelpetiltak fra staten for å forhindre plasseringer utenfor hjemmet, men også bruk av MST/ RFT i fosterhjem for å forhindre brudd.

Det har vært behov for en del oppfølging i 2025 knyttet til innføring av nytt fagsystem som har gitt økte kostnader.

Utover det har det også vært en økning i administrative kostnader som skyldes bortfall av refusjon fra staten, prisøkning, økte tolkeutgifter og økning i kostnader til juridisk bistand.

Vi ligger likevel betydelig lavere enn KOSTRA gruppen og landet for øvrig, som indikerer at det driftes mer kostnadseffektivt.

Det er forsøkt å ta ned på andre utgifter/ drift gjennom året for å kompensere for merforbruket.

Det er en ønsket faglig og økonomisk dreining over på et høyere tiltaksbudsjett for 251 og mindre for 252. Vi er i startfasen av å øke kompetansen og sikre lokale tiltak i barneverntjenesten og i kommunen for øvrig. Det er målet for årene fremover.

Det fordrer at tjenesten og kommunene som helhet samarbeide for tilstrekkelig tiltak i egen regi, samt at barnevern må ha tilstrekkelige ressurser til å jobbe kvalitativt godt og forebyggende med tiltak i hjemmet.

8. Avslutning:

Oppsummert så vil det poengteres at barnevernstjenesten driftes kostnadseffektivt.

Videre at barneverntjenesten har forbedringsområder, som det er kontroll på og laget plan for å sikre kvalitet i alle ledd.

Det ønskes til slutt å fremheve at vi har inntrykk av at familiene vi jobber med er fornøyde med den bistand de får og kontakten de har med barneverntjenesten.

Det har i 2025 vært mange og godt kvalifiserte søkere på utlyste stillinger og nye ansatte som har tilført tjenesten god kompetanse og erfaring.