

**Referat/protokoll fra drøftingsmøte 21.05.2026***Interkommunalt samarbeid mellom Skaun, Melhus og Midtre Gauldal*

<b>Dato</b>	21.05.2026
<b>Sak</b>	Bærekraftige og innovative kommuner – framtidig interkommunalt samarbeid
<b>Tema</b>	Organisering, virksomhetsoverdragelse, lokalisering og videre prosess
<b>Tilstede</b>	Hovedtillitsvalgte: Hilde-Lill Vaslag (Fagforbundet), Gunnhild Buhaug (Utdanningsforbundet) og Kjell Ove Raphaug (Delta) For arbeidsgiver: kommunedirektør Petter Lindseth og personalrådgiver Jens Lie-Gjeseth (referent)
<b>Frafall</b>	NITO og Norsk Sykepleierforbund

**1. Bakgrunn for møtet**

Møtet ble gjennomført som formelt drøftingsmøte i forbindelse med videre arbeid med interkommunalt samarbeid mellom Skaun, Melhus og Midtre Gauldal. Bakgrunnen var tidligere orientering om politisk behandling, arbeidsgrupperapporter og behovet for drøfting av forhold som kan berøre arbeidsorganisering og ansettelsesforhold.

**2. Arbeidsgivers orientering**

Kommunedirektøren orienterte om hovedpunktene som skulle drøftes. Administrasjonen legger opp til vertskommunemodell som aktuell organisasjonsform for de administrative samarbeidsområdene. For samfunnsutviklingsområdene, herunder plan/bygg, går arbeidet videre inn i fase 2, og endelig modell og organisasjonsform er ikke avklart.

**3. Drøftede tema**

Partene drøftet valg av organisasjonsform, virksomhetsoverdragelse og mulige konsekvenser for lønn, arbeidsvilkår, arbeidssted, ledelse og praktisk organisering. Det ble særlig reist spørsmål om hvordan arbeidsoppgaver innen lønn skal innrettes, blant annet ved eventuell fordeling av oppgaver mellom Skaun og Melhus.

**4. Lokalisering, arbeidssted og ledelse**

Kommunedirektøren presiserte at en eventuell vertskommunemodell vil være avhengig av god ledelse og tydelige avklaringer. Utgangspunktet er at ansatte møter opp ved sitt ordinære arbeidssted, men det kan oppstå behov for noe reise mellom kommunene. Organiseringen kan utvikle seg over tid. Det ble også orientert om at det vil bli ny enhetsleder for arkiv, sentralbord og postmottak.

**5. Tillitsvalgtes innspill**

De tillitsvalgte stilte spørsmål om vertskommuneavtalen, ledelsesstrukturen og praktisk innretning av arbeidsoppgaver. Det fremkom ikke særskilte innvendinger til selve vertskommunemodellen i møtet.

**6. Oppsummering**

Partene var omforent om at foreslått løsning kan være god dersom kommunestyret vedtar modellen og videre prosess. Det ble vist til at tillitsvalgte har vært involvert i prosessene og arbeidsgruppene underveis. Partene tok arbeidsgivers orientering til etterretning, og det ble ikke protokollert særskilte uenigheter i møtet.

**7. Videre oppfølging**

Videre prosess bør følges opp med nødvendige avklaringer for berørte ansatte, herunder arbeidssted, ledelseslinjer, arbeidsoppgaver, lønn og øvrige arbeidsvilkår.

*Referatet er utarbeidet på bakgrunn av drøftingsgrunnlag og notater fra møtet.*