

STYRETS ÅRSBERETNING

Grep Grenland AS

Regnskapsåret 2025

Virksomhetens art og tilholdssted

GREP Grenland AS ble etablert i 2006 ved fusjon av seks kommunale arbeidsinkluderingsbedrifter (Teli AS, Vapro AS, Asvo AS, IMAS AS, Porsgrunn Produkter AS og Bamble Produkter AS) og har sitt hovedkontor i Porsgrunn.

Konsernet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Vårt samfunnsoppdrag er knyttet til å sørge for arbeidsinkludering for flest mulig. Alle som er i stand til det skal få og beholde en jobb.

Konsernet består av følgende heleide datterselskaper ved utgangen av året:

- Grep Arbeid AS

I tillegg eier selskapet 51 % av Rødmyrveien 57 AS.

GREP Grenland AS er eid av de fire Grenlandskommunene: Skien (49 %), Porsgrunn (34 %), Bamble (15 %) og Siljan (2 %).

Eiendommer

Selskapet eide pr. 31.12.2025 følgende eiendommer:

- Dronning Margrethes vei 20, 3960 Stathelle
- Floodmyrveien 29, 3946 Porsgrunn (hovedkontoret)

I tillegg eier selskapet, sammen med Skien Vekst AS, Rødmyrveien 57 AS. Rødmyrveien 57 AS ferdigstilte høsten 2016 et produksjons- og arbeidsinkluderingsbygg på Rødmyr i Skien. GREP eier 51 % av aksjene i Rødmyrveien 57 AS.

Leieforhold

Team AFT holder til i leide lokaler i Bølevegen 152 i Skien, i tillegg til virksomhetens lokasjon på Rødmyr.

Spesielle hendelser

Det var ingen spesielle hendelser i 2025.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §2-2 (8) bekrefter styret og daglig leder i GREP Grenland AS at fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet.

Konsernet hadde positiv egenkapital per 31.12.2025. Likviditetsprognosen for konsernet viser en kontrollert likviditetssituasjon i 2026.

Fremtidig utvikling

Våre eierkommuner, Nav Telemark, arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjoner er alle opptatt av å øke yrkesdeltakelsen for de som står utenfor arbeidslivet, samt å redusere risikoen for at flere faller ut av arbeid og utdanning.

GREP har kompetanse og ressurser til å jobbe bredt innenfor fagfeltet, og har gode forutsetninger for å identifisere behovet i regionen og videreutvikle formidling, veiledning og tilrettelagt fagopplæring som satsningsområde.

Det er viktig å tilrettelegge våre tilbud i forhold til det samfunnet rundt oss trenger for å øke sannsynligheten for sysselsetting i det ordinære arbeidsmarkedet.

Grenland har behov for yrkesfaglig kompetanse innen en rekke områder hvor GREP har både fagkompetanse, lokaler og ressurser. Ved økt søkelys på samarbeid med næringslivet i Grenland vil tilrettelagt fagopplæring kunne gi flere innbyggere mulighet til å få jobb.

Redegjørelse for årsregnskapet

Konsern

DRIFTSINNTEKTER 158,1 ▼ 11,8 % fra 2024	DRIFTSRESULTAT 16,6 ▼ 6,8 % fra 2024	EK-ANDEL 35,1 % ▲ 4,2 pp fra 2024
---	--	---

Alle beløp i MNOK med mindre annet er angitt.

Konsern - nøkkeltall	2025	2024	Endring
Driftsinntekter	158,1	179,2	-11,8 %
Driftskostnader	141,5	161,5	-12,3 %
Driftsresultat	16,6	17,8	-6,8 %
Årsresultat etter minoritet	8,1	8,2	-1,5 %
Egenkapitalprosent	35,1 %	30,9 %	+4,2 pp

Driftsinntektene i konsernet utgjorde MNOK 158,1 i 2025 (MNOK 179,2 i 2024).

Reduksjonen i inntekt fra 2024 kommer av bortfall av kommunale tilskudd og refusjoner samt foreldrebetaling knyttet til salget av barnehager i 2024. Salget av barnehagene har medført en gevinst i regnskapet i 2024 på MNOK 5,1.

Totale driftskostnader utgjorde MNOK 141,5 i 2025, som er en reduksjon på 12,3 % fra 2024. Reduksjonen er en konsekvens av salg av barnehager. Konsernet viser et positivt driftsresultat på MNOK 16,6 mot et driftsoverskudd på MNOK 17,8 i 2024.

Konsernets overskudd etter minoritetsinteresser er på MNOK 8,1 mot et overskudd på MNOK 8,2 i 2024, en nedgang på 1,5 %.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på MNOK 10,8, mens driftsresultatet utgjorde MNOK 16,6. Avviket skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, differanse mellom kostnadsført og innbetalt pensjon samt endring i arbeidskapital og andre tidsavgrensingsposter. De samlede investeringene i konsernet i 2025 var MNOK 1,4, hovedsakelig knyttet til oppgradering av bygg og driftsløsøre. Konsernets innbetaling fra investeringsaktiviteter var i 2025 på MNOK 0,1 og relaterer seg til salg av driftsmidler. Utbetaling til finansieringsaktiviteter består i all hovedsak av nedbetaling av gjeld til eiere og bank. Konsernets likviditetsbeholdning var MNOK 9,5 per 31.12.2025. Konsernets likviditetssituasjon for 2026 anses å være tilfredsstillende.

Konsernets egenkapitalprosent utgjorde 35,1 % i 2025 mot 30,9 % i 2024.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskap et riktig uttrykk for konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Morselskap

Morselskap - nøkkeltall	2025	2024	Endring
Driftsinntekter	40,2	69,2	-41,8 %
Driftsresultat	4,0	2,5	+59,9 %
Årsresultat	2,9	5,2	-44,0 %

Alle beløp i MNOK med mindre annet er angitt.

Driftsinntektene i morselskapet utgjorde MNOK 40,2 for 2025 mot MNOK 69,2 i 2024. Morselskapet viser et driftsoverskudd i 2025 på MNOK 4,0 mot et driftsoverskudd i 2024 på MNOK 2,5.

Økning i driftsinntekter i 2024 kom av innfusjonerte inntekter fra Grep Mekanisk AS, Grep Maribakkane barnehage AS og Grep Rønningen barnehage AS fra 2024 som utgjorde MNOK 25,9, samt gevinst ved salg av barnehager på MNOK 5,1. Driftsinntektene hadde en reduksjon på 41,8 % fra 2024.

Økningen i kostnader på varer, lønn og drift er hovedsakelig også knyttet til fusjonen med datterselskap.

Resultatet for 2025 er positivt med MNOK 2,9. I 2024 viste morselskapet et positivt resultat på MNOK 5,2.

Samlet kontantstrøm fra driften i morselskapet var på MNOK 3,2, mens driftsresultatet utgjorde MNOK 4,0. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, differanse mellom kostnadsført og innbetalt pensjon, samt endring i arbeidskapital og andre tidsavgrensningsposter. De samlede investeringene i selskapet i 2025 var MNOK 0,5. Selskapets innbetaling fra investeringsaktiviteter var i 2025 på MNOK 1,0 og relaterer seg til utbytte fra Rødmyrveien 57 AS. Utbetaling til finansieringsaktiviteter består i all hovedsak av nedbetaling av gjeld. Selskapets likviditetsbeholdning var MNOK 0,6 per 31.12.2025. Selskapets likviditetssituasjon for 2026 anses å være tilfredsstillende.

Finansiell risiko

Selskapet er ikke eksponert for valutarisiko. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, og opptjent likviditet er plassert i bank på ordinære rentebetingelser.

Tilskuddsinntekter utgjorde 77 % av den totale omsetningen i konsernet, en økning på 12 prosentpoeng fra 2024. Dette kommer av økt andel plasser på VTA, samtidig med reduserte salgsinntekter som følge av inntektsbortfallet ved salg av barnehagene. Utviklingen på dette området er i stor grad politisk styrt gjennom statsbudsjett og arbeidslivets behov i Grenland.

Risiko for at kunder ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser har vært ansett som forholdsvis lav på grunn av virksomhetens art. Konkurser og strukturelle endringer i det lokale næringslivet har likevel vist seg å ha betydning også for GREP.

Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende renteavtaler. Endringer i rentenivået kan i noen grad påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Markedsrisiko

GREP Grenland AS er eksponert for markedsrisiko gjennom sitt arbeid med eksterne kunder, særlig som leverandør av tjenester utført av VTA-ansatte. Endringer i offentlig finansiering og markedsetterspørsel kan påvirke omfanget av slike oppdrag. Selskapet tilpasser seg løpende og søker nye kundegrupper for å sikre stabil oppdragsmengde.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er generelt vurdert som lav. Det anses likevel viktig å ha søkelys på kredittsjekk og oppfølging av kundene. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen.

Likviditetsrisiko

Styret vurderer likviditeten pr. 31.12.2025 som tilfredsstillende. Grep Grenland AS har en lukket ytelsespensjon som det knytter seg risiko til i forhold til fremtidige premiebetalingene. Premiebetalingene påvirkes særlig av ansattes alder, tjenestetid og lønnsnivå. Den årlige reguleringspremien kan i det enkelte år påvirke likviditeten betydelig.

Bedriftshelsetjeneste

Bedriftshelsetjenesten AS kan tilby bistand i saker som omhandler rus og avhengighet. Bedriftshelsetjenesten har deltatt på møter i alle selskap tilknyttet konsernet, hvor det er opplyst om hvilke rettigheter ansatte har ved at vi er tilknyttet bedriftshelsetjenesten.

Sykefravær

GREP har kontinuerlig søkelys på å stabilisere og redusere sykefraværet. På tross av dette økte fraværet med 0,8 prosentpoeng fra 2024 til 2025. Totalt sykefravær var i 2025 på 7,5 %. Det er blitt gjennomført sykefraværsoppfølging etter gjeldende retningslinjer.

Sykefravær	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Totalt fravær
2024	2,7 %	4,0 %	6,7 %
2025	2,9 %	4,6 %	7,5 %

Redusert sykefravær vil alltid være et fokusområde for HR-området, med tett sykefraværsoppfølging og fokus på tilretteleggingsmuligheter.

Sikkerhet

GREP registrerer systematisk tilfeller hvor skader oppstår, både med og uten fravær. Kvalitetssystemet TQM benyttes, og det er kategorier som skader med og uten fravær, nestenulykker, avvik og forbedringer. Samtlige registreringer av avvik, forbedringer, nestenulykker og skader er gjennomgått ukentlig for å forstå årsaken og påse at korrektive tiltak igangsettes.

Det er etablert gode rutiner for skaderegistrering i hele GREP, og det jobbes videre med å finne den grunnleggende årsaken til at en skade oppstår. Det ble gjennomført HMS-dager i deler av GREP, og det økte søkelyset på HMS fortsetter som tidligere. I konsernet var det totalt 3 ulykker som førte til fravær i 2025.

HMS-hendelser	Ulykke m/fravær	Ulykke u/fravær	Nestenulykke
2024	7	9	10
2025	3	9	6

Åpenhet

Grep Grenland har en lang tradisjon for å ta imot gjester, kunder, eiere og interessenter på både omvisning og for å gi innsyn i bedriften. Nettsiden grepgrenland.no er åpen for alle og viser til relevante lenker om vår virksomhet med tilhørende arbeid med kultur og verdier.

Kunder og leverandører kan benytte post@grepgrenland.no hvor det kan rettes spørsmål om håndtering og praksis av åpenhetsloven. Henvendelser blir besvart i henhold til rutiner og hensyn til taushetsplikt. Vi har i 2025 ikke hatt krav om innsyn relatert til åpenhetsloven.

Virksomheten har etablert en leverandørinstruks som sikrer at leverandører opererer og drifter i henhold til etiske krav og regelverk. Vi skal unngå innkjøp fra leverandører i lavkostland som har barn i arbeid. GREP skal også unngå å benytte utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge med dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere.

Vi fortsetter arbeidet med å kartlegge de ulike leverandørene vi har. Ut fra besvarelsene trekkes konklusjoner for videre samarbeid.

Redegjørelsen for Greps arbeid rundt åpenhetsloven ligger publisert på hjemmesiden til virksomheten, grepgrenland.no.

Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt

Som arbeidsinkluderingsbedrift har vi som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer noen form for diskriminering. Tilrettelagt og universell utforming av lokalene er en forutsetning for å kunne være godkjent som tiltaksbedrift. Det arbeides aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig.

For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Virksomheten har etablerte rutiner for rekruttering av nyansatte. Det ble i 2025 ansatt 4 nye personer i GREP-konsernet, hvorav 2 menn og 2 kvinner. Ved utvelgelse har det vært søkelys på kvalifikasjoner som samstemmer med oppdraget bedriften er satt til å løse.

GREP er en av Norges største arbeidsgivere for personer i varig tilrettelagt arbeid. Av våre 341 ansatte er 227 en del av dette tiltaket, der de får tilrettelagte arbeidsoppgaver tilpasset deres behov og ferdigheter.

Tilstand for kjønnslikestilling

GREP har som hovedoppgave å øke aktiv samfunnsdeltagelse gjennom jobb og utdanning og med det redusere utenforskapet i samfunnet. Det vurderes derfor ekstra viktig at de samme prinsipper gjelder for selskapets ansatte og et likestilt arbeidsmiljø er sentralt. Selskapet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som skal hindre forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som rekruttering, lønn og avansement.

Kjønnsfordeling	Menn	Kvinner	Totalt
Styret	2	3	5
Bedriftsforsamlingen	6	6	12
Ledelse	2	4	6
Utvidet lederteam	6	3	9
Ansatte	49	65	114

Kartlegging og redegjørelse om lønnsforskjeller

	Ledelse	Fagstilling	Veileder	Arb.leder	Totalt
Kvinner	4	5	29	27	65
Menn	8	4	8	29	49
Kv. lønn i % av menns	103,8 %	93,7 %	99,6 %	100,0 %	101,8 %

Etter kartlegging av lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, viser tallene at kvinners gjennomsnittlige lønn i andel av menns lønn er 101,8 %. I GREP praktiseres lik lønn for lik stilling. Tallet i 2024 var 101,3 %. Lønn til daglig leder er ikke tatt med i statistikken siden denne settes av styret i Grep Grenland AS.

Våre stillingsnivå er definert etter forhandlinger med tillitsvalgte og arbeidsgiverorganisasjonen etter en kartlegging av innhold og kompleksitet i stillingen. Grep har ikke fått tilbakemelding om ufrivillig deltid fra ansatte i 2025.

I vår organisasjon legger vi stor vekt på likestilling og mangfold som en integrert del av vår rekrutteringsprosess og arbeidskultur. Vi forstår viktigheten av å fremme et inkluderende miljø der alle føler seg verdsatt og likestilt, uavhengig av etnisk bakgrunn, kjønn eller eventuelle funksjonsnedsettelse.

I utlysningene av ledige stillinger oppfordrer vi aktivt et bredt spekter av søkere til å melde sin interesse. Dette gjøres med et mål om å sikre at alle grupper i samfunnet har lik tilgang til mulighetene vi tilbyr. Videre i rekrutteringsprosessen sikrer vi likebehandling av alle kandidater ved å kalle inn et mangfoldig utvalg av søkere til intervju.

Vår tilnærming til likestilling og mangfold understreker vår overbevisning om at de kvalifikasjoner og ferdigheter en person bringer til bordet, er det som betyr mest. Vi verdsetter mangfoldigheten av perspektiver og erfaringer som våre ansatte bringer til vår organisasjon, og vi er forpliktet til å skape et arbeidsmiljø hvor enhver kan trives og bidra til vårt felles mål.

Det er ikke gjort noe systematisk arbeid for å kartlegge og årsaksforklare likestillingsarbeid eller risiko rundt diskriminering. Dette er satt på agenda i 2026 som et prioritert forbedringstiltak.

Oversikt over midlertidig ansatte

Midlertidig ansatte benyttes ved ferieavvikling, studie-/svangerskapspermisjon og/eller langtidssykdom. Det er også tilkallingsvakter med bakgrunn i behovet for vikarer ved sykdom gjennom året.

For deltidsstillinger er disse tilpasset et redusert behov for full stilling, eller tilpasset etter ønske og behov fra arbeidstaker. I GREP Grenland AS har vi etter kartleggingen én kjent ufrivillig deltidsstilling (60 %).

	Midlertidig ansatte % andel av ansatte		Foreldrepermisjon Gjennomsnitt antall uker til ansatte i permisjon		Faktisk deltid % andel av ansatte	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
2025	6,1 %	3,1 %	15	18,6	1,0 %	9,8 %
2024	2,5 %	1,7 %	8,5	20	0,8 %	9,3 %

Midl. ansatte og foreldreperm. beregnet som andel av 114 ordinært ansatte. Deltid beregnet som andel av årsverk per kjønn (menn 50,6 ÅV, kvinner 64,4 ÅV).

Miljørapportering

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. En del av miljøarbeidet konsentrerer seg om etablering av systemer for måling av støv og støy knyttet til produksjonsavdelingen.

Selskapet foretar kildesortering av avfall og har rutiner for håndtering av spesialavfall så som skjærevæsker, oljer mv. Det er inngått avtaler for henting og destruksjon av farlig avfall. Utover dette forurenses ikke konsernet det ytre miljøet i vesentlig grad.

Virksomhetens vaskeri ble miljøfyrtårnsertifisert i 2025.

Bærekraftig utvikling og ytre miljø

Som attføringsbedrift står Grep i en unik posisjon for å direkte påvirke og bidra til FNs bærekraftsmål nummer 8, «Anstendig arbeid og økonomisk vekst».

Vårt fokus er rettet mot å skape inkluderende arbeidsplasser som fremmer anstendig arbeid for alle, spesielt for de i samfunnet som står utenfor arbeidslivet. Grep tar dette ansvaret på alvor ved å tilby opplæring, kompetanseutvikling og arbeidsmuligheter som er skreddersydd for å møte de individuelle behovene til hver person vi arbeider med.

Gjennom vårt arbeid har Grep som mål å bryte ned barrierer for sysselsetting ved å bygge broer mellom arbeidssøkere og arbeidsgivere. Dette inkluderer å støtte personer med nedsatt arbeidsevne, slik at de kan finne meningsfullt og produktivt arbeid, noe som er essensielt for økonomisk vekst og sosial inkludering.

For Grep representerer mål 8 en grunnleggende søyle i vår driftsfilosofi. Vi er dedikert til å fremme en økonomisk modell som verdsetter mennesker over profitt, hvor hver person har tilgang til arbeidsmuligheter som respekterer deres verdighet og rettigheter. Ved å sette søkelys på anstendig arbeid og økonomisk vekst, bidrar Grep aktivt til å bygge et mer rettferdig og bærekraftig samfunn.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring i RiskPoint for GREP Grenland AS med forsikringssum MNOK 20. Forsikringen omfatter de personer og selskaper som fremgår av forsikringsbeviset og tilhørende vilkår, herunder styre og ledelse, samt eventuelle datterselskaper i den utstrekning disse er omfattet av politen.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at disponering av årsresultatet i GREP Grenland AS er slik som foreslått i årsregnskapet.

Porsgrunn, 15.04.2026

Trude Tvedt

Trude Tvedt (17. apr., 2026 10:21:32 GMT+2)

Svein Erik Olesen

Svein Erik Olesen (16. apr., 2026 13:40:37 GMT+2)

Ranveig Sem

Ranveig Sem (17. apr., 2026 10:43:48 GMT+2)

Trude Tvedt

Styreleder

Svein Erik Olesen

Nestleder

Ranveig Sem

Styremedlem

Heidi Vasdal

Heidi Vasdal (16. apr., 2026 13:47:26 GMT+2)

Asgeir Slåen

Asgeir Slåen (16. apr., 2026 14:25:11 GMT+2)

Gro Bergestig

Heidi Vasdal

Styremedlem

Asgeir Slåen

Styremedlem

Gro Bergestig

Daglig leder

Resultatregnskap

Grep Grenland AS

2025	Morselskap 2024		Note	2025	Konsern 2024
		Driftsinntekter og driftskostnader			
15 663 599	27 807 098	Salgsinntekt	1, 2	33 652 786	38 436 571
0	1 438 166	Inntekter vedr. tiltak	2, 3	121 043 567	115 763 102
0	18 631 558	Inntekter vedr. barnehager og omsorg	2, 3	0	18 507 704
24 570 425	21 311 356	Annen driftsinntekt	2	3 394 415	6 503 120
<u>40 234 024</u>	<u>69 188 178</u>	Sum driftsinntekter	2	<u>158 090 768</u>	<u>179 210 497</u>
33 364	4 823 667	Varekostnad	9	11 763 300	16 342 628
9 290 068	33 062 279	Lønnskostnad	4, 8	96 221 056	113 428 884
1 219 235	2 384 524	Avskrivninger av driftsmidler	5	6 036 924	6 183 599
25 673 268	26 403 988	Annen driftskostnad	4	27 512 229	25 496 861
<u>36 215 934</u>	<u>66 674 458</u>	Sum driftskostnader		<u>141 533 509</u>	<u>161 451 972</u>
<u>4 018 089</u>	<u>2 513 720</u>	Driftsresultat		<u>16 557 259</u>	<u>17 758 524</u>
		Finansinntekter og finanskostnader			
510 016	1 020 000	Inntekt på investering i datterselskap		0	0
165 044	58 991	Annen renteinntekt		203 471	65 709
0	31	Annen finansinntekt		115	2 196
0	-4 237 378	Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	7	0	0
1 800 312	2 580 812	Annen rentekostnad		7 149 321	8 231 314
0	86 197	Annen finanskostnad		4 234	160 769
<u>-1 125 252</u>	<u>2 649 391</u>	Resultat av finansposter		<u>-6 949 969</u>	<u>-8 324 178</u>
<u>2 892 838</u>	<u>5 163 111</u>	Ordinært resultat før skattekostnad		<u>9 607 290</u>	<u>9 434 347</u>
0	0	Skattekostnad på ordinært resultat	6	557 748	450 236
<u>2 892 838</u>	<u>5 163 111</u>	Årsresultat		<u>9 049 542</u>	<u>8 984 111</u>
0	0	Minoritetens andel		968 962	782 182
2 892 838	5 163 111	Majoritetens andel		8 080 580	8 201 928
		Overføringer			
0	0	Avsatt til utbytte			
2 892 838	5 163 111	Avsatt til annen egenkapital			
<u>2 892 838</u>	<u>5 163 111</u>	Sum disponert			

Balanse

Grep Grenland AS

Morselskap			Konsern		
2025	2024		2025	2024	
		Note			
		Eiendeler			
		Anleggsmidler			
		Varige driftsmidler			
19 991 543	21 185 547	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5, 14	158 668 484	161 934 152
979 985	1 120 766	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 14	3 139 001	5 110 902
<u>20 971 528</u>	<u>22 306 313</u>	Sum varige driftsmidler	5, 14	<u>161 807 485</u>	<u>167 045 055</u>
		Finansielle anleggsmidler			
53 337 036	53 337 036	Investeringer i datterselskap	7	0	0
0	0	Investeringer i aksjer og andeler		5 000	5 000
669 250	640 530	Andre langsiktige fordringer		4 445 455	4 254 684
9 037 361	6 683 815	Pensjonsmidler	8	47 723 687	40 195 742
<u>63 043 647</u>	<u>60 661 381</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>52 174 142</u>	<u>44 455 426</u>
<u>84 015 175</u>	<u>82 967 694</u>	Sum anleggsmidler		<u>213 981 627</u>	<u>211 500 480</u>
		Omløpsmidler			
		Varer			
0	0	Lager av varer og annen beholdning	9	2 131 101	1 992 177
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum varer	9	<u>2 131 101</u>	<u>1 992 177</u>
		Fordringer			
0	641 455	Kundefordringer		3 849 218	5 264 462
2 179 909	3 580 818	Kundefordringer på selskap i samme konsern	10	0	0
2 027 478	2 966 790	Andre kortsiktige fordringer	10	11 025 935	12 911 207
510 016	0	Konsernfordringer	10	0	0
<u>4 717 402</u>	<u>7 189 064</u>	Sum fordringer	10	<u>14 875 153</u>	<u>18 175 669</u>
		Bankinnskudd, kontanter o.l			
592 221	6 336 955	Bankinnskudd, kontanter o.l.		9 466 552	13 307 518
<u>592 221</u>	<u>6 336 955</u>	Sum bankinnskudd, kontanter o.l	11	<u>9 466 552</u>	<u>13 307 518</u>
<u>5 309 624</u>	<u>13 526 019</u>	Sum omløpsmidler		<u>26 472 806</u>	<u>33 475 364</u>
<u>89 324 799</u>	<u>96 493 713</u>	Sum eiendeler		<u>240 454 433</u>	<u>244 975 844</u>

Balanse

Grep Grenland AS

Morselskap			Konsern	
2025	2024		2025	2024
		Egenkapital og gjeld	Note	
		Innskutt egenkapital		
1 546 600	1 546 600	Aksjekapital	12, 13	1 546 600
5 593 608	5 593 608	Overkurs	13	5 593 608
6 584 307	6 584 307	Annen innskutt egenkapital	13	6 584 307
<u>13 724 515</u>	<u>13 724 515</u>	Sum innskutt egenkapital	13	<u>13 724 515</u>
		Opptjent egenkapital		
28 442 020	25 549 182	Annen egenkapital	13	52 859 338
<u>28 442 020</u>	<u>25 549 182</u>	Sum opptjent egenkapital	13	<u>52 859 338</u>
		Minoritetsinteresser	13	17 713 007
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum egenkapital	13	<u>84 296 860</u>
<u>42 166 535</u>	<u>39 273 697</u>			<u>17 234 045</u>
		Gjeld		
		Avsetning for forpliktelser		
0	0	Utsatt skatt	6	5 674 063
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum avsetning for forpliktelser		<u>5 674 063</u>
		Annen langsiktig gjeld		
17 000 000	19 000 000	Gjeld til kredittinstitusjoner	14	114 560 000
7 500 000	15 000 000	Øvrig langsiktig gjeld	14	7 500 000
<u>24 500 000</u>	<u>34 000 000</u>	Sum annen langsiktig gjeld		<u>122 060 000</u>
		Kortsiktig gjeld		
5 744 855	4 099 098	Gjeld til kredittinstitusjoner	11	5 744 855
2 176 194	3 414 176	Leverandørgjeld		3 244 333
945 439	1 021 422	Skyldig offentlige avgifter	11	5 706 458
0	0	Utbytte		489 984
12 189 696	11 510 404	Kortsiktig konserngjeld	10	0
1 602 080	3 174 916	Annen kortsiktig gjeld	10	13 237 880
<u>22 658 264</u>	<u>23 220 015</u>	Sum kortsiktig gjeld	10	<u>28 423 511</u>
<u>47 158 264</u>	<u>57 220 015</u>	Sum gjeld		<u>156 157 574</u>
<u>89 324 799</u>	<u>96 493 713</u>	Sum egenkapital og gjeld		<u>240 454 433</u>
				<u>244 975 844</u>

Styret i Grep Grenland AS,
15.04.2026

Trude Tvedt

Trude Tvedt (17. apr., 2026 10:21:32 GMT+2)

Trude Tvedt
styreleder

Ranveig Sem

Ranveig Sem (17. apr., 2026 10:43:48 GMT+2)

Ranveig Sem
styremedlem

Asgeir Slåen

Asgeir Slåen (16. apr., 2026 14:25:11 GMT+2)

Asgeir Slåen
styremedlem

Heidi Vasdal

Heidi Vasdal (16. apr., 2026 13:47:26 GMT+2)

Heidi Vasdal
styremedlem

Svein Erik Olesen

Svein Erik Olesen (16. apr., 2026 13:40:37 GMT+2)

Svein Erik Olesen
nestleder

Gro Bergestig

Gro Bergestig
daglig leder

Grep Grenland AS

Grep Grenland Konsern

2025	2024		2025	2024
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
2 892 837	5 163 111	Resultat før skattekostnad	9 607 290	9 434 347
268 100	-5 077 157	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	193 000	-5 077 157
-510 016	-1 020 000	Inntektsført utbytte	0	0
1 219 235	2 384 524	Ordinære avskrivninger	6 036 924	6 183 599
0	0	Endring i varelager	-138 924	304 285
2 042 364	368 306	Endring i kundefordringer	1 415 244	837 003
-1 237 982	624 685	Endring i leverandørgjeld	-1 360 624	-4 353 866
-2 353 546	327 345	Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-7 527 945	-984 325
0	-4 237 378	Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter	0	0
895 764	-7 333 439	Endring i andre tidsavgrensningsposter	2 560 461	-10 952 486
3 216 756	-8 800 003	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	10 785 426	-4 608 600
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
0	19 500 000	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	130 000	19 500 000
-481 490	-832 522	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 396 394	-1 727 703
1 020 000	510 000	Utbetalt utbytte fra datterselskaper	-980 000	-490 000
0	0	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
0	0	Nedskrivning aksjer	0	0
538 510	19 177 478	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 246 394	17 282 297
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
		Utbetaling av utbytte		
0	0	Innbetalinger ved opptak av kortsiktig gjeld	0	0
0	0	Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	-16 083 996
-9 500 000	-8 425 000	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-12 380 000	-11 305 000
0	0	Innbetalinger av utbytte	0	0
		Utbetalinger av konsernbidrag	0	0
-9 500 000	-8 425 000	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-12 380 000	-27 388 996
-5 744 734	1 952 475	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-3 840 968	-14 715 299
6 336 955	4 384 480	Kontanter og bankinnskudd pr. 01.01	13 307 518	28 022 817
592 221	6 336 955	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter periodens slutt	9 466 550	13 307 518

Noter til regnskapet for 2025

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Alle beløp i notene er oppgitt i hele kroner dersom ikke annet er angitt.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser, norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk i Norge for øvrige foretak.

Virksomhet

Morselskap

Morselskapet fungerer som konsernspiss og ivaretar overordnede styrings- og utviklingsoppgaver i konsernet. Selskapet leverer administrative og faglige fellestjenester til datterselskapene, leier ut lokaler til disse, samt deltar i og gjennomfører oppdrag innenfor konkurranseutsatte anbud.

Konsern

Konsernet har virksomhet i Skien, Porsgrunn og Bamble. Konsernets formål er å bidra til økt sysselsetting og arbeidsdeltakelse for personer med nedsatt arbeidsevne gjennom avklaring, arbeidstrening, kvalifisering, formidling og øvrige arbeidsrettede tiltak og aktiviteter. Produksjon, tjenesteleveranser, handel og annen næringsvirksomhet benyttes som virkemidler i dette arbeidet.

Konsernet skal oppfylle NAVs kravspesifikasjoner for tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid i skjermet virksomhet (VTA). Videre skal konsernet ivareta kommunale lavterskeltilbud etter behov fra eierkommunene, samt tilby læring i bedrift for skoleelever og praksisplasser for lærekandidater innen flere fagområder.

Konsernet skal være uløselig knyttet til arbeidsrettede tiltak og ha dette som primær virksomhet. Konsernet skal også ha en bred intern arena for yrkesfag, og være en arbeidsplass for utvikling, læring og produksjon av samfunnsnyttige produkter og tjenester. I tillegg driver konsernet eiendomsforvaltning og utleie.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer og arbeidsrettede tiltak skjer på leveringstidspunktet. Selskapet har inntekter fra arbeidsrettede tiltak og har også inntekter fra ulike produksjonsvirksomheter.

En betydelig andel av selskapets inntekter er skapt gjennom salg av tjenester til lokalt næringsliv og offentlig instanser. Dette er ikke inntekter opparbeidet gjennom tilskuddsordninger.

Varekostnader

Varekostnader består av innkjøpskostnad for solgte varer.

Konsern

Konsernregnskapet inkluderer GREP Grenland AS, GREP Arbeid AS og Rødmyrveien 57 AS som GREP Grenland AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden er benyttet ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutningen. Selskapet som er kjøpt er inkludert i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll ble oppnådd.

Noter til regnskapet for 2025

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Nedskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidler og immaterielle eiendeler er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Datterselskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelsene til selskapet er hovedsakelig dekket gjennom en kollektiv ytelsesbasert ordning. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Dette er nå en lukket ordning.

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for alle nyansatte som er i tråd med lov om obligatorisk

Noter til regnskapet for 2025

tjenestepensjon (OTP). Årlig pensjonskostnad for innskuddsordningen tilsvarer årets påløpte premie.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Skattekostnaden relaterer seg til alle selskaper bortsett fra GREP Arbeid AS som ikke er skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvider i kontantstrømoppstillingen omfatter kontanter og bankinnskudd.

Offentlige tilskudd

Selskapet mottar årlig offentlige tilskudd. Disse inntektsføres i den måneden de har oppstått, uavhengig av når innbetalingen kommer.

Note 2 - Spesifikasjon av inntekter

Morselskapet

	2025	2024
Tiltaksinntekter	0	1 438 166
Barnehager og omsorg	0	18 631 558
Salgsinntekter	15 663 599	27 807 098
Andre inntekter	24 570 425	21 311 356
Sum	<u>40 234 024</u>	<u>69 188 178</u>

Konsernet

Tiltaksinntekster	121 043 567	115 763 102
Barnehager og omsorg	0	18 507 704
Salgsinntekter	33 652 786	38 436 571
Andre inntekter	3 394 415	6 503 120
Sum	<u>158 090 768</u>	<u>179 210 497</u>

Alle salgsinntekter er fra geografisk område Norge, Telemark.

Grep Grenland AS innfusjonerte Grep Maribakkane Barnehage AS og Grep Rønningen Barnehage AS i 2024. Selskapene hadde inntekter knyttet til tilskudd til barnehage. Barnehagevirksomheten ble solgt i 2024 som medførte endelig opphør av virksomheten Sammenligningstillene for 2024 inneholder derfor omsetning fra en virksomhet som ikke eksisterer i 2025.

Noter til regnskapet for 2025**Note 3 – Offentlige tilskudd**

Konsernet mottar årlig offentlige tilskudd, fra både stat og kommune.

Morselskapet

	2025	2024
Spesifikasjon av årets offentlige tilskudd		
Kommunalt tilskudd barnehage	0	18 631 558
Andre offentlige tilskudd	0	1 438 166
Sum offentlige tilskudd	<u>0</u>	<u>20 069 724</u>

Konsernet

	2025	2024
Spesifikasjon av årets offentlige tilskudd		
Kommunalt tilskudd barnehage	0	18 507 704
Statlig tilskudd VTA	45 320 318	42 236 148
Kommunalt tilskudd VTA	20 116 512	18 405 954
Statlig tilskudd AFT	49 804 833	47 936 969
Andre offentlige tilskudd	5 801 904	7 184 031
Sum offentlige tilskudd	<u>121 043 567</u>	<u>134 270 806</u>

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisorMorselskapet

<i>Lønnskostnader</i>	2025	2024
Lønninger	8 530 099	23 940 166
Arbeidsgiveravgift	1 553 318	3 594 715
Pensjonskostnader	-1 188 810	2 852 577
Andre ytelser	395 461	2 674 820
Sum	<u>9 290 068</u>	<u>33 062 279</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt (årsverk) 9 10

Selskapet innfusjonerte Grep Maribakkane Barnehage AS og Grep Rønningen Barnehage AS i 2024. Dette medført lønnskostnadene fra 01.01.24-30.06.24 ble innfusjonert i regnskapstallene til selskapet i 2024. Antall årsverk er representert i 2024 som antall årsverk i virksomheten uten antall ansatte fra de innfusjonerte selskapene.

Noter til regnskapet for 2025

Ytelser til ledende personer: Daglig leder

2025

Lønn	1 449 769
Pensjonsutgifter	172 979
Annen godtgjørelse	26 347
Sum	<u>1 649 095</u>

Daglig leder har ingen avtale om bonus eller avtale om etterlønn/sluttvederlag.

Styrehonoraret utgjør til sammen kr. 632 245, inkludert honorar til Bedriftsforsamlingen.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:**2025****2024**

Lovpålagt revisjon	228 200	407 113
Andre attestasjonstjenester	45 000	128 780
Andre tjenester utenfor revisjonen	109 200	220 650
Skatterådgivning	0	173 880
Sum	<u>382 400</u>	<u>930 423</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Konsernet**Lønnskostnader****2025****2024**

Lønninger	76 872 772	88 550 175
Arbeidsgiveravgift	14 114 001	13 839 497
Pensjonskostnader	3 521 424	8 259 604
Andre ytelser	1 712 859	2 779 608
Sum	<u>96 221 056</u>	<u>113 428 884</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt (årsverk) 114 115

Antall årsverk er beregnet i forhold til ansatte med lønn (fast ansatte). For 2024 var også tiltaksansatte tatt med i beregningen for antall årsverk.

Grep Grenland AS innfusjonerte Grep Maribakkane Barnehage AS og Grep Rønningen Barnehage AS i 2024. Dette medført lønnskostnadene fra 01.01.24-30.06.24 ble innfusjonert i regnskapstallene til selskapet i 2024. Antall årsverk er representert i 2024 som antall årsverk i virksomheten uten antall ansatte fra de innfusjonerte selskapene.

Styrehonoraret utgjør til sammen kr. 723 748 inkludert honorar til Bedriftsforsamlingen.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:**2025****2024**

Lovpålagt revisjon	482 300	675 538
Andre attestasjonstjenester	45 000	128 780
Andre tjenester utenfor revisjonen	190 753	335 650
Skatterådgivning	0	173 880
Sum	<u>718 053</u>	<u>1 313 848</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Noter til regnskapet for 2025

Note 5 - Varige driftsmidler

Morselskapet

	Immaterielle eiendeler	Tomter, Bygninger og annen eiendom	Maskiner, driftsløsøre, inv. m.v.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	39 632 121	2 858 149	42 490 270
Tilgang	0	0	152 549	152 549
Avgang	0	-268 104	0	-268 104
Anskaffelseskost 31.12.	0	39 364 017	3 010 698	42 374 715
Akk.avskrivning 31.12.	0	-19 372 479	-2 030 714	-21 403 193
Balanseført pr. 31.12.	0	19 991 543	979 985	20 971 528
Årets avskrivninger	0	925 905	293 330	1 219 235
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Sum av/nedskrivninger	0	925 905	293 330	1 219 235
Økonomisk levetid	3	0-50	3-10	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Konsernet

	Immaterielle Eiendeler	Tomter, Bygninger og annen eiendom	Maskiner, driftsløsøre, inv. m.v.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	196 932 915	16 069 074	213 001 989
Tilgang	0	697 760	369 693	1 067 453
Avgang	0	-268 104	-54 900	-323 004
Anskaffelseskost 31.12.	0	197 362 571	16 383 867	213 746 438
Akk. avskrivning 31.12.	0	-38 694 087	-13 244 866	-51 938 953
Balanseført pr. 31.12.	0	158 668 484	3 139 001	161 807 485
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Årets avskrivninger	0	3 695 326	2 341 598	6 036 924
Sum av- og nedskrivninger	0	3 695 326	2 341 598	6 036 924
Økonomisk levetid	3-10	0-100	3-15	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Noter til regnskapet for 2025**Note 6 – Skatt**Morselskapet

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2025	2024
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Årets totale skattekostnad	<u>0</u>	<u>0</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2025	2024
Ordinært resultat før skattekostnad	2 892 838	5 163 111
Permanente forskjeller	-476 836	-5 133 790
Endring i midlertidige forskjeller	-2 478 272	-4 319 286
Årets skattegrunnlag	<u>-62 270</u>	<u>-4 289 965</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2025	2024
Driftsmidler inkl goodwill og pensjon	-12 995 003	-12 117 219
Omløpsmidler	15 300	30 600
Sum	<u>-12 979 703</u>	<u>-12 086 619</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-39 942 255	-39 879 985
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-52 921 958</u>	<u>-51 966 604</u>
Skattereduserende forskjeller som ikke utlignes	52 921 958	51 966 604
Sum midlertidige forskjeller	<u>0</u>	<u>0</u>
Ikke balanseført utsatt skattefordel	<u>11 642 831</u>	<u>11 432 653</u>

Noter til regnskapet for 2025Konsernet

All informasjon i denne noten gjelder alle selskapene i konsernet, utenom GREP Arbeid AS som ikke er skattepliktig. For Grep Grenland AS og Rødmyrveien 57 AS så er ikke utsatt skattefordel balanseført.

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2025	2024
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	557 748	450 236
Årets totale skattekostnad	<u>557 748</u>	<u>450 236</u>

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2025	2024
Ordinært resultat før skattekostnad	9 607 290	9 434 347
Permanente forskjeller	-476 836	123 558
Endring i midlertidige forskjeller	-5 564 774	-8 479 974
Årets skattegrunnlag	<u>4 075 695</u>	<u>1 077 931</u>

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2025	2024
Driftsmidler inkl goodwill og pensjon	38 468 833	36 260 114
Omløpsmidler	15 300	30 600
Sum	<u>38 484 133</u>	<u>36 290 714</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-65 614 894	-65 001 343
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-27 130 761</u>	<u>-28 710 629</u>
Skattereduserende forskjeller som ikke utlignes	52 921 958	51 966 604
Sum midlertidige forskjeller	<u>25 791 197</u>	<u>23 255 975</u>
Sum brutto utsatt skatt	17 316 894	16 548 968
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-11 642 831	-11 432 653
Utsatt skatt, 22%	<u>5 674 063</u>	<u>5 116 315</u>

Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m vMorselskapet

Selskap	Anskaffelses- År	Kontor	Eier- andel	Resultat 2025	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi pr. 31.12
Rødmyrveien 57 AS	2015	Porsgrunn	51 %	1 977 473	25 648 338	14 280 000
GREP Arbeid AS	2021	Porsgrunn	100 %	4 689 246	59 318 368	39 057 036
Sum				<u>6 666 719</u>	<u>84 966 706</u>	<u>53 337 036</u>

Noter til regnskapet for 2025

Note 8 - Pensjoner

Morselskapet

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

GREP Grenland konsernet har en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Dette er nå en lukket ordning.

	2025	2024
<i>Spesifikasjon av årets pensjonskostnad (note 4)</i>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	512 763	641 398
Rentekostnad	1 211 163	927 120
Brutto pensjonskostnad	<u>1 723 926</u>	<u>1 568 518</u>
Forventet avkastning	-2 242 941	-1 686 700
Administrasjonskostnad/rentegaranti	61 470	76 938
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	<u>-457 545</u>	<u>-41 244</u>
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. Kost	-64 514	-5 815
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	-941 837	-
Sum resultatført kostnader, ytelsesbasert ordning	<u>-1 463 896</u>	<u>-47 059</u>
Pensjonstilskudd ansatte	-106 330	-308 835
Kostnader innskuddsordning (OTP) og AFP	381 415	3 161 412
Årets pensjonskostnad	<u>-1 188 811</u>	<u>2 852 577</u>

Antall personer i ytelsesbaserte ordninger:	2025	2024
Aktive	7	6
Oppsatte	8	8
Pensjonister	9	9

	2025	2024
<i>Spesifikasjon av balanseførte forpliktelser(-)/-midler:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	-35 583 229	-33 833 832
Pensjonsmidler	43 601 247	40 122 523
Netto pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	<u>8 018 018</u>	<u>6 288 691</u>
Arbeidsgiveravgift	1 130 541	886 705
Ikke resultatførte plan- og estimatavvik	-111 198	-491 581
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser(-)/-midler	<u>9 037 361</u>	<u>6 683 815</u>

<i>Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger</i>	2025	2024
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Årlig lønnsvekst	4,00 %	4,00 %
Årlig regulering av grunnbeløp	3,75 %	3,75 %
Årlig pensjonsregulering	2,75 %	3,00 %
Årets avkastning på pensjonsmidlene	6,20 %	5,90 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	8	8
Korridorstørrelse	10,00 %	10,00 %

Noter til regnskapet for 2025

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger når det gjelder demografiske faktorer.

Aktuarberegnet netto pensjonsmidler utgjør 9,1 mnok basert på benyttede beregningstekniske forutsetninger pr 31.12.25. Balanseført verdi viser en netto eiendel på mnok 9,0. Differansen består av akkumulerte estimatavvik (ikke resultatførte plan- og estimatavvik) på – mnok 0,1 Hvis akkumulerte estimatavvik hadde vært fraregnet balanseført verdi, ville egenkapitalen blitt tilsvarende endret.

Konsernet

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

GREP Grenland konsernet har en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Dette er nå en lukket ordning.

	2025	2024
<i>Spesifikasjon av årets pensjonskostnad (note 4)</i>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 610 425	6 004 581
Rentekostnad	8 430 590	6 974 011
Brutto pensjonskostnad	<u>12 041 015</u>	<u>12 978 592</u>
Forventet avkastning	-11 540 588	-11 921 228
Administrasjonskostnad/rentegaranti	404 539	422 907
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	<u>904 966</u>	<u>1 480 271</u>
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. Kost	127 600	208 719
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	-941 837	1 319 227
Sum resultatført kostnader, ytelsesbasert ordning	<u>90 729</u>	<u>3 008 217</u>
	-	-
Pensjonstilskudd ansatte	-720 137	-989 174
Kostnader innskuddsordning (OTP) og AFP	<u>4 150 860</u>	<u>9 248 778</u>
Årets pensjonskostnad	<u>3 521 422</u>	<u>8 259 604</u>

Antall personer i ytelsesbaserte ordninger:	2025	2024
Aktive	61	72
Oppsatte	153	146
Pensjonister	140	135

	2025	2024
<i>Spesifikasjon av balanseførte forpliktelser(-)/-midler:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	-227 299 747	-218 383 920
Pensjonsmidler	<u>265 801 650</u>	<u>246 619 264</u>
Netto pensjonsforpliktelser/midler før arbeidsgiveravgift	38 501 903	28 235 344
Arbeidsgiveravgift	5 911 236	3 981 183
Ikke resultatførte plan- og estimatavvik	3 310 548	7 979 215
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser(-)/-midler	<u>47 723 687</u>	<u>40 195 742</u>

Noter til regnskapet for 2025

	2025	2024
Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger		
<i>Diskonteringsrente</i>	3,90 %	3,90 %
Årlig lønnsvekst	4,00 %	4,00 %
Årlig regulering av grunnbeløp	3,75 %	3,75 %
Årlig pensjonsregulering	2,75 %	3,00 %
Årets avkastning på pensjonsmidlene	6,20 %	5,90 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Amortiseringstid	8	8
Korridorstørrelse	10,00 %	10,00 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger når det gjelder demografiske faktorer.

Aktuarberegnet netto pensjonsmidler utgjør 44,4 mnok basert på benyttede beregningstekniske forutsetninger pr 31.12.25. Balanseført verdi viser en netto eiendel på mnok 47,7. Differansen består av akkumulerte estimatavvik (ikke resultatførte plan- og estimatavvik) på 3,3 mnok. Hvis akkumulerte estimatavvik hadde vært fraregnet balanseført verdi, ville egenkapitalen blitt tilsvarende redusert.

Per 31.12.2025 er det beregnet en planendringseffekt på 6 millioner kroner. Planendringen gjelder implementeringen av den nye AFP-ordningen (AFP-livsvarig) for ansatte født i 1963 og senere. Ordningen klassifiseres som en innskuddsordning, og tilskudd til ordningen kostnadsføres løpende. Som følge av planendringen reverseres tidligere balanseført AFP-forpliktelse for ansatte født i 1963 eller senere, denne føres mot ikke-resultatført aktuarielt tap i 2025 med mnok 5,1 for Grep Arbeid AS og inntektsføres med mnok 0,9 for Grep Grenland AS

Note 9 - VarerKonsernet

Morselskap har ingen varebeholdning pr. 31.12.

Råvarer er vurdert til innkjøpspriser, varer under tilvirkning og ferdig egentilvirkede varer til full tilvirkningskost. Handelsvarer er vurdert til innkjøpspris med reduksjon for rabatter fra leverandør.

	2025	2024
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	792 097	728 713
Varer under tilvirkning	422 331	545 857
Ferdige egentilvirkede varer	625 403	595 225
Handelsvarer	291 270	122 382
Sum	<u>2 131 101</u>	<u>1 992 177</u>

Noter til regnskapet for 2025**Note 10 – Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld**Morselskapet

<i>Andre kortsiktige fordringer</i>	2025	2024
Utestående utbytte	510 016	0
Andre kortsiktige fordringer	2 027 478	2 966 790
Sum	<u>2 537 494</u>	<u>2 966 790</u>

<i>Annen kortsiktig gjeld</i>	2025	2024
Lønn og feriepenger	1 021 510	2 610 678
Forskudd fra kunder	0	0
Annen kortsiktig gjeld	580 570	564 238
Sum	<u>1 602 080</u>	<u>3 174 916</u>

Konsernet

<i>Andre kortsiktige fordringer</i>	2025	2024
Opptjente attføringsinntekter	7 701 216	10 227 179
Til gode merverdiavgift	524 817	0
Andre kortsiktige fordringer	2 799 902	2 684 028
Sum	<u>11 025 935</u>	<u>12 911 207</u>

<i>Annen kortsiktig gjeld</i>	2025	2024
Lønn og feriepenger	10 513 308	11 536 268
Forskudd fra kunder	1 044 020	1 007 054
Annen kortsiktig gjeld	1 680 552	1 893 921
Sum	<u>13 237 880</u>	<u>14 437 243</u>

Note 11 - BankinnskuddMorselskapet

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 372 586. Skyldig skattetrekk utgjør kr. 354 339.

Konsernet

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 2 624 981. Skyldig skattetrekk utgjør kr. 2 592 156.

Driftskontoene i konsernet med unntak av Rødmyrveien 57 AS er samlet i konsernkontoordning i DNB. Dette medfører at gjeld på konsernkontoordningen er klassifisert som gjeld til kredittinstitusjoner i balansen.

Note 12 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Noter til regnskapet for 2025Morselskapet

Alle aksjer har lik stemmerett. Aksjekapitalen består av 30 932 aksjer pålydende kr 50.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eier- andel	Stemme- andel
Skien Kommune	15 157	49 %	49 %
Porsgrunn Kommune	10 517	34 %	34 %
Bamble Kommune	4 640	15 %	15 %
Siljan Kommune	618	2 %	2 %
Sum	30 932	100 %	100 %

Note 13 - EgenkapitalMorselskapet

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.24	1 546 600	5 593 608	6 584 307	25 549 182	39 273 697
Årsresultat	0	0	0	2 892 838	2 892 838
Egenkapital 31.12.25	1 546 600	5 593 608	6 584 307	28 442 020	42 166 535

Konsernet

Konsernet	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Minoritet	Sum
Egenkapital 31.12.24	1 546 600	5 593 608	6 584 307	44 778 743	17 234 045	75 737 302
Årets resultat	0	0	0	8 080 580	968 962	9 049 542
Utbytte					-489 984	-489 984
Egenkapital 31.12.25	1 546 600	5 593 608	6 584 307	52 859 338	17 713 007	84 296 860

Noter til regnskapet for 2025**Note 14 - Fordringer og gjeld**Morselskapet*Del av langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år*

	2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner	7 000 000	9 000 000
Sum	<u>7 000 000</u>	<u>9 000 000</u>

Gjeld som er sikret ved pant ol.

	2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner	17 000 000	19 000 000

Gjeld til eier

	2025	2024
Gjeld til eiere	7 500 000	15 000 000
Sum	<u>7 500 000</u>	<u>15 000 000</u>

Pantsatte eiendeler

	2025	2024
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	19 991 543	21 185 547
Driftsløsøre, inventar, o.a. utstyr	979 985	1 120 766
Sum	<u>20 971 528</u>	<u>22 306 313</u>

Konsernet*Del av langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år*

	2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner	90 160 000	95 040 000
Sum	<u>90 160 000</u>	<u>95 040 000</u>

Gjeld som er sikret ved pant ol.

	2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner	114 560 000	119 440 000
Sum	<u>114 560 000</u>	<u>119 440 000</u>

Gjeld fra eier

	2025	2024
Gjeld til eiere	7 500 000	15 000 000
Sum	<u>7 500 000</u>	<u>15 000 000</u>

Pantsatte eiendeler

	2025	2024
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	158 668 484	161 934 152
Driftsløsøre, inventar, o.a. utstyr	3 139 001	5 110 902
Sum	<u>161 807 485</u>	<u>167 045 055</u>












Årsregnskap 2025 - Grep Grenland AS Konsern

Endelig revisjonsrapport

2026-04-17

Opprettet:	2026-04-16
Av:	Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAUsIV6_5Gwac9I-K36yCp_mPure7vEDAQ

"Årsregnskap 2025 - Grep Grenland AS Konsern"-historikk

-  Dokument opprettet av Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
2026-04-16 - 11:38:35 GMT
-  Dokument sendt via e-post til trude.tvedt@skien.kommune.no for signering
2026-04-16 - 11:38:42 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no) for signering
2026-04-16 - 11:38:43 GMT
-  Dokument sendt via e-post til sem@eurojuristemark.no for signering
2026-04-16 - 11:38:43 GMT
-  Dokument sendt via e-post til heidi.vasdal@siljan.kommune.no for signering
2026-04-16 - 11:38:43 GMT
-  Dokument sendt via e-post til asgeir.slaen@grepgrenland.no for signering
2026-04-16 - 11:38:43 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no) for signering
2026-04-16 - 11:38:43 GMT
-  E-postmelding vist av sem@eurojuristemark.no
2026-04-16 - 11:39:07 GMT
-  E-postmelding vist av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)
2026-04-16 - 11:39:58 GMT
-  Dokument e-signert av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)
Signaturdato: 2026-04-16 - 11:40:37 GMT - Tidskilde: server
-  E-postmelding vist av heidi.vasdal@siljan.kommune.no
2026-04-16 - 11:41:06 GMT

 E-postmelding vist av Gro Bergestig (gro.bergestig@grep grenland.no)


2026-04-16 - 11:41:19 GMT

 Dokument e-signert av Gro Bergestig (gro.bergestig@grep grenland.no)

Signaturdato: 2026-04-16 - 11:42:00 GMT - Tidskilde: server

 Underskriver heidi.vasdal@siljan.kommune.no oppga navn ved signering som Heidi Vasdal

2026-04-16 - 11:47:24 GMT

 Dokument e-signert av Heidi Vasdal (heidi.vasdal@siljan.kommune.no)

Signaturdato: 2026-04-16 - 11:47:26 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av asgeir.slaen@grep grenland.no


2026-04-16 - 12:24:15 GMT

 Underskriver asgeir.slaen@grep grenland.no oppga navn ved signering som Asgeir Slåen

2026-04-16 - 12:25:09 GMT

 Dokument e-signert av Asgeir Slåen (asgeir.slaen@grep grenland.no)

Signaturdato: 2026-04-16 - 12:25:11 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av trude.tvedt@skien.kommune.no

2026-04-17 - 08:21:00 GMT

 Underskriver trude.tvedt@skien.kommune.no oppga navn ved signering som Trude Tvedt

2026-04-17 - 08:21:30 GMT

 Dokument e-signert av Trude Tvedt (trude.tvedt@skien.kommune.no)

Signaturdato: 2026-04-17 - 08:21:32 GMT - Tidskilde: server

 Underskriver sem@eurojuristemark.no oppga navn ved signering som Ranveig Sem

2026-04-17 - 08:43:46 GMT

 Dokument e-signert av Ranveig Sem (sem@eurojuristemark.no)

Signaturdato: 2026-04-17 - 08:43:48 GMT - Tidskilde: server

 Avtale fullført.

2026-04-17 - 08:43:48 GMT