

GREP

Grenland AS

Sak 8/26

Vurdering av videreføring eller avvikling av bedriftsforsamling

Hva er bedriftsforsamlingen?

Lovgrunnlag

- Lovpålagt for selskaper med over 200 ansatte
- GREP har under 120 ordinært ansatte
- For GREP er bedriftsforsamlingen frivillig
- Organet er opprettholdt etter vedtak i vedtektene
- Sjelden brukt i tilsvarende arbeidsinkluderingsbedrifter

Sammensetning i GREP

- 4 møter per år
- 2 politikere fra hver av de 4 eierkommunene
(Skien, Porsgrunn, Bamble og Siljan)
- 4 ansatterepresentanter
- 4-årsperioder gir kontinuitet

Kjerneoppgaver etter loven

Lovens kjerneoppgaver

- Velge styrets medlemmer og styreleder
- Føre tilsyn med styrets og daglig leders forvaltning
- Godkjenne regnskap og disponering av overskudd
- Avgjøre større investeringer og vesentlige omstillinger
- Kontroll med at selskapet drives forsvarlig

✓ Fordeler med bedriftsforsamlingen

Faste møtepunkter

4 møter i året gir en strukturert arena for informasjonsdeling mellom GREP og eierne.

Tidlig informasjon til eiere og ansatte

GREP kan komme tidlig med viktig informasjon direkte til de rette aktørene.

Politisk kunnskap og påvirkning

Politikerrepresentantene kan ta med seg kunnskap om GREP tilbake til sine kommuner og påvirke lokale prosesser.

Kontinuitet

4-årsperioder sikrer at representantene bygger opp kunnskap og kjennskap til selskapet over tid.

Forankring i omstilling

Flere ansatterepresentanter i bedriftsforsamlingen har vært en styrke i krevende prosesser – og bidratt til god forankring av beslutninger blant de ansatte.

X Ulemper med bedriftsforsamlingen

Høye kostnader

Ca. 1 million kroner over 4 år – en betydelig utgift for selskapet.

Krevende rolle med bred sammensetning

Bedriftsforsamlingen består av både politisk valgte representanter og ansatte – alle med verdifull bakgrunn, men rollen krever innsikt i selskapsøkonomi og NAVs tiltaksregelverk som det kan være krevende å bygge opp i løpet av en periode.

Administrasjon merarbeid

GREP har under 120 ansatte og har en liten administrasjon. Å ha en bedriftsforsamling medfører en del mer arbeid for administrasjonen i GREP.

Behovet er allerede ivaretatt?

Eierne har utarbeidet en eierstrategi for GREP, og det er planlagt 4 eiermøter i året. Ivaretar dette eierdialogen på en god nok måte – og er det da behov for en bedriftsforsamling?

Oppsummering

FORDELER

- Faste møter 4 ganger i året
- Tidlig informasjonsdeling
- Politikerne bringer kunnskap hjem
- 4-årig kontinuitet

ULEMPER

- Ca. 1 million kr over 4 år
- Krevende rolle med bred sammensetning
- GREP har en liten administrasjon, og en bedriftsforsamling innebærer en del merarbeid

Styrets anbefaling

I styremøtet 15. april ble fordeler og ulemper ved bedriftsforsamlingen diskutert. Styret kom frem til følgende:

Styret foreslår at bedriftsforsamlingen avvikles, og at dette gjennomføres så raskt som mulig.

Styret mener at bedriftsforsamlingen kan erstattes av den eierstrategi eierne har utarbeidet for GREP, samt hyppigere eiermøter.

Styret ber Generalforsamlingen vurdere om de ansatte bør få en møtende vararepresentant i styret, som mottar møtegodtgjørelse.

Bedriftsforsamlingens anbefaling

Etter en grundig diskusjon er Bedriftsforsamlingen enig om å gi følgende råd:

Bedriftsforsamlingen opprettholdes, og det igangsettes en evaluering av forsamlingens arbeid høsten 2027. En eventuell avvikling kan først vurderes når det foreligger et alternativ som i tilstrekkelig grad sikrer god forankring i kommunene og et godt og ansvarlig eierskap.