

Budsjettbehandling 2027 – innkomne søknader og annet budsjettrelatert
(vedlegg til budsjettsaken)

[illegible]



Skien kommune

Skien, 10. juni 2026

Søknad om tilskudd

Borgestad Gård, med tilhørende areal, ble fredet av Miljøverndepartementet i 1985. Formålsparagrafen i vedtektene til Stiftelsen Borgestad Gård er: «Stiftelsens formål er å verne og vedlikeholde Borgestad Gård med påstående bygninger, samt verne innmark for å bevare gården som et kulturminne for all fremtid».

Borgestad Gård er eid av Stiftelsen Borgestad Gård. Stiftelsen overtok eieransvaret i 2003. De eldste bygningene er over 300 år gamle og trenger årlig vedlikehold. Vi bruker ca. 500.000 kr årlig på drift og vedlikehold. Siden bygningene er fredet har stiftelsen mottatt midler fra Telemark Fylkeskommune. De siste årene har fylkeskommunen krevd høyere egenfinansiering. For at stiftelsen skal ha råd til framtidig vedlikehold må det selges grunnkapital for å realisere planene. Dette som en konsekvens av nye regler fra fylkeskommunen. Det er ikke bærekraftig å kvitte seg med grunnkapital. Da står vi dårligere rustet for fremtiden. Vi bør snarere tvert imot øke kapitalen slik at den årlige avkastningen kan dekke nødvendig vedlikehold.

Eiere av Borgestad Gård har de siste 100 år gitt betydelig areal til offentlige transportformål som Bratsbergbanen i 1917, veiutvidelse ved Borgestad-alleen i 1922, gang- og sykkelsti på 1980-tallet, samt veiareal i forbindelse med at Håvundveien ble lagt gjennom Bårsta-skogen. Eiere av Borgestad Gård har dermed vist stort samfunnsansvar i over 100 år. Samferdselsprosjektene har vært til stor nytte for innbyggerne i Grenland. Vi synes ikke det er urimelig at det offentlige viser samfunnsansvar tilbake ovenfor Borgestad Gård.

Borgestad Gård er en kulturhistorisk viktig eiendom. I vikingtiden var det stor aktivitet her. Det er funnet viking-sverd på «Borgestad-Holmen». Vi har også «Tingvollen» ved Nordhagenveien. Det ble drevet landbruk her fra 1300-tallet. Familiene Løvenskiold, Aall og Cappelen preget gården før Gunnar Knudsen giftet seg inn i familien i 1880. Gunnar Knudsen ble kåret til århundrets Telemarking og har bidratt stort til utvikling av Skien og Porsgrunn med etablering av SKK, Borgestad Fabrikker, Porsgrunn Porselen m.m. Han var en sosial orientert politiker som tenkte på samfunnets beste. Han ga i tillegg bort betydelige arealer til gode formål. Gunnar Knudsen etablerte SKK i 1912. Han pantsatte Borgestad Gård for å sikre Gjerpen sin del av eierskapet. Skien kommune ønsket ikke å være med på planene pga. høy risiko. Skien kommune var heldig som fikk 2/3 eierskap til SKK når Gjerpen og Solum ble slått sammen med Skien i 1964. Takket være Gunnar Knudsen har Skien kommune fått enorme utbytter og avkastning fra SKK de siste 100 år. Med høye strømpriser i flere perioder er det ikke utenkelig at Skien kommune har hentet ut over en milliard kroner i utbytte, og salg av eierandeler. Ett år ble det også delt ut 1000 kr til alle husstander grunnet høyt



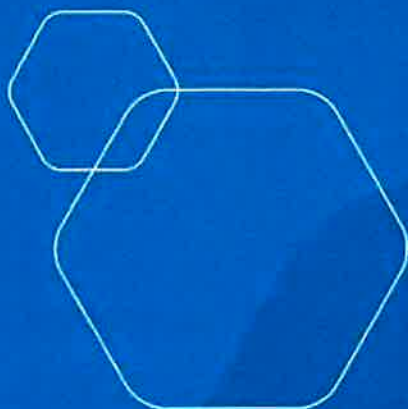
utbytte. Eierskapet har utvilsomt bidratt til både barnehager, skole, helsetjenester og annen velferd for Skiens og Grenlands innbyggere i flere tiår

Stiftelsen Borgestad Gård søker om engangstilskudd på 2,5 millioner kroner fra Skien kommune. Midlene vil bli langsiktig plassert slik at årlig avkastning kan sikre framtidig vedlikehold av de fredete bygningene.

I 2028 er det 100 år siden Gunnar Knudsen døde. Dette vil være en fin anledning til å invitere Skien kommune med flere til en markering på Borgestad Gård for å hedre århundrets Telemarking. Vi kan invitere forfatter Per Hem til å fortelle om den nye boka om Gunnar Knudsen, samtidig som det serveres jordbær og spekemat fra gården. I den anledning vil vi invitere til omvisning inne i Hovedbygningen, hvor Gunnar Knudsen bodde fra 1880 til sin død i 1928.


Petter Borgestad
Styreleder for Stiftelsen


Thor Johan Larsen
advokat og styremedlem for Stiftelsen

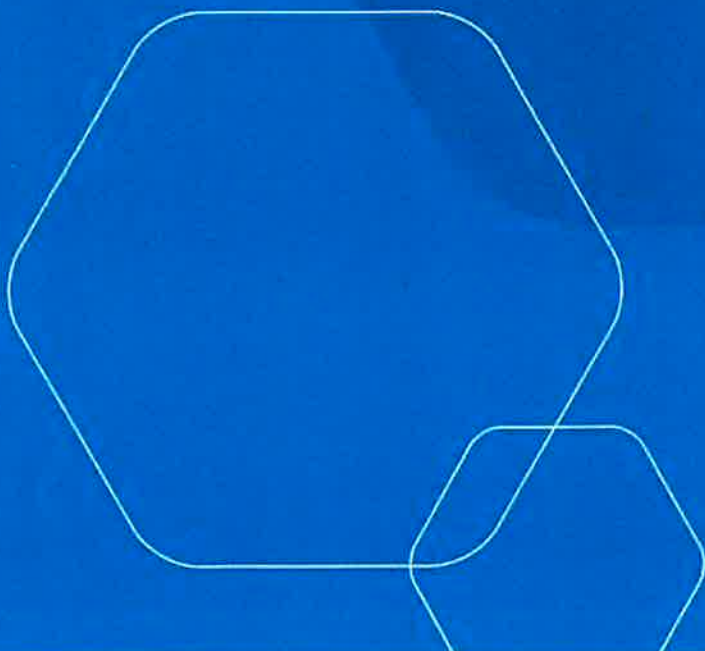


	BankID Signing Nelly Olsen 2025-06-27
	BankID Signing Martin Borgestad 2025-06-27
	BankID Signing Thor Johan Larsen 2025-06-27
	BankID Signing Petter Borgestad 2025-06-27
	BankID Signing Bent Borgestad 2025-06-29

Årsregnskap 2024

Stiftelsen Borgestad Gård

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet



Org.nr.: 981 896 475

RESULTATREGNSKAP

STIFTELSEN BORGESTAD GÅRD

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2024	2023
Annen driftsinntekt		532 1  Nelly Olsen 2025-06-27	26
Sum driftsinntekter		532 1  Morten Borgestad 2025-06-27	26
Lønnskostnad		93 5  Thor Johan Larsen 2025-06-27	03
Annen driftskostnad		404 3  Petter Borgestad 2025-06-27	02
Sum driftskostnader		497 8  Bent Borgestad 2025-06-29	05
Driftsresultat		34 311	-146 679
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		8 433	7 303
Annen finansinntekt		73 841	436 052
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		673 332	378 515
Annen rentekostnad		41 990	47 869
Resultat av finansposter		713 616	774 001
Resultat før skattekostnad		747 928	627 322
Årsresultat	1	747 928	627 322
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		747 928	627 322
Sum overføringer		747 928	627 322

BALANSE

STIFTELSEN BORGESTAD GÅRD

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	2	5 650 000	32
Sum varige driftsmidler		5 650 000	32
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i aksjer og andeler	3	45 999	45 999
Sum finansielle anleggsmidler		45 999	45 999
Sum anleggsmidler		5 696 031	5 696 031
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		55 587	53 676
Andre kortsiktige fordringer		3 822	34 161
Sum fordringer		59 409	87 837
INVESTERINGER			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	3	4 552 035	3 863 112
Sum investeringer		4 552 035	3 863 112
Bankinnskudd, kontanter o.l.		333 826	268 135
Sum omløpsmidler		4 945 271	4 219 084
Sum eiendeler		10 641 302	9 915 116

BankID Signing
Nelly Olsen
2025-06-27

BankID Signing
Morten Borgestad
2025-06-27

BankID Signing
Thor Johan Larsen
2025-06-27

BankID Signing
Petter Borgestad
2025-06-27

BankID Signing
Berit Borgestad
2025-06-29

BALANSE

STIFTELSEN BORGESTAD GÅRD

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2024	2023
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	1	1 459 301	01
Sum innskutt egenkapital		1 459 301	01
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	1	9 040 224	8 292 296
Sum opptjent egenkapital		9 040 224	8 292 296
Sum egenkapital		10 499 525	9 751 597
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		8 315	8 902
Skyldig offentlige avgifter		2 847	1
Annen kortsiktig gjeld		130 616	154 616
Sum kortsiktig gjeld		141 778	163 519
Sum gjeld		141 778	163 519
Sum egenkapital og gjeld		10 641 302	9 915 116

Skien, 27.06.2025
Styret i Stiftelsen Borgestad Gård

Petter Borgestad
styreleder/daglig leder

Morten Borgestad
styremedlem

Kristian Norheim
styremedlem

Hedda Foss Five
styremedlem

Thor Johan Kaarstein Larsen
styremedlem

Nelly Olsen
styremedlem

Berit Borgestad
styremedlem

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak. Forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

DRIFTSINNTEKTER

Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år, eller innen kortere frist dersom dette er til fordel for kreditor. Omløpsmidler vurderes til virkelig verdi av balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til virkelig verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler er bokført til virkelig verdi pr 31.12 i året.

SKATT

Stiftelsen er ikke skattepliktig.

BankID Signing
Nelly Olsen
2025-06-27

BankID Signing
Morten Borgestad
2025-06-27

BankID Signing
Thor Johan Larsen
2025-06-27

BankID Signing
Petter Borgestad
2025-06-27

BankID Signing
Bent Borgestad
2025-06-29

Note 1 Egenkapital

Spesifikasjon EK	Grunnkapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.24	1 459 300	8 292 296	9 751 596
Årets resultat		747 928	747 928
Egenkapital 31.12.24	1 459 300	8 292 295	10 499 524

Grunnkapitalen i stiftelsen kommer fra Stiftelsen Borgestad Gård pr 31.12.2002 c
legat pr 01.01.2003 og Margit Schjøttts legat pr 01.01.2003, totalt kr 1 459 300,-.



udsens

Note 2 Varige driftsmidler

På basis av vedtektenes bestemmelser om at formålet med stiftelsen er å bevare eksisterende bygningsmasse som et kulturminne for framtida, gjennomføres det ikke avskrivninger på stiftelsens bygninger og de er i balansen oppført med opprinnelig kostpris.

Note 3 Investering i aksjer og andeler

Anleggsmidler:

	Kostpris	Markedsverdi	Bokført verdi
Borgestad ASA	399	30	399
AT Skog SA	1 900	45 600	45 600
Sum	2 291	45 630	45 999

Omløpsmidler:

	Kostpris	Markedsverdi	Bokført verdi
DNB Teknologi	504 568	1 119 736	1 119 736
Aksjefond mm	2 363 455	3 432 300	3 432 300
Sum	2 868 023	4 552 036	4 552 036

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **KONTROLLUTVALGET**
 Møtested: Formannskapssalen, Skien rådhus / Lyngbakken sykehjem
 Møtedato: Fredag 18. september 2026 Tid: 09:00 – 10:30

Tilstede på møtet:

Funksjon:	Navn:	Møtt for:
Leder	Torhild Jensen	
Nestleder	Atle Aastad	
Medlem	Svein Gustaf Martinsen	
Medlem	Synnøve Lund	
Medlem	Knut Morten Johansen	
Medlem	Jennie Johnsen	
Varamedlem	Jan Vidar Grini	Rune Mathisen

Fra administrasjonen: Tonje Hovland Berntsen og Geir Gjelstad (sak 43/26)

Fra revisjon: Veronika Brandt og Kirsti Torbjørnson

Sekretær: Anne Torunn Berge

Meldt forfall: Rune Mathisen

Til behandling forelå følgende saker:

Sak 42/26: GODKJENNING AV INNKALLINGEN.

Vedtak: Innkallingen ble enstemmig godkjent.

Sak 43/26: FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT: BOLIGSOSIALT ARBEID – TILBAKEMELDING FRA ADMINISTRASJONEN.

Vedtak: Kontrollutvalget tar til orientering administrasjonens tilbakemelding på forvaltningsrevisjonsrapporten «*Boligsosialt arbeid*». Tilbakemeldingen oversendes bystyret.

Sak 44/26: MELDING OM FORSINKET FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT.

Vedtak: Kontrollutvalget tar til orientering at forvaltningsrapporten om *Kvalitet og pasientsikkerhet – Tjenestekontoret*, er forsinket og vil bli levert til det første eller andre møtet i 2027.

Sak 45/26: FORVALTNINGSREVISJON OG EIERSKAPSKONTROLL 2024 – 2027 – STATUS FOR KU'S ARBEID PR. 1. HALVÅR 2026.

Vedtak: Kontrollutvalgets status pr. 1. halvår 2026 for arbeidet med forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for perioden 2023-2027 oversendes bystyret til orientering.

Sak 46/26: REVISORS SVAR PÅ VEDTAK I SKIEN BYSTYRET: INTERPELLASJON OM MULIG ULOVLIG AVSKJÆRING AV VOTERING OG FORSKYVNING AV MYNDIGHET FRA BYSTYRET (REF. KU-SAK 27/26).

Vedtak: Kontrollutvalget bestiller en prosjektplan på interpellasjonen til neste møte.

Sak 47/26: BUDSJETT 2027 FOR KONTROLLUTVALGET.

Det ble i møtet fremlagt et skriv fra Vestfold og Telemark revisjon IKS, hvor styret i møte 15.09.2026 vedtok å justere driftstilskuddet for 2027 basert på en økning i deflator på 2,5% fra 2026 til 2027.

Administrasjonen i VTR hadde foreslått 3,5%, og kostnadene til revisjon blir dermed kr. 3.246.400,- i stedet for kr. 3.278.100,-.

Vedtak: Kontrollutvalget anbefaler følgende budsjett for sin aktivitet i 2027:

Drift av Kontrollutvalget	kr.	180 750,-
Sekretærtjeneste	«	171 150,-
Revisjonstjenester	«	3 246 400,-
Totalt	kr.	<u>3 598 300,-</u>

Godtgjøring i henhold til vedtatte satser for utvalgets medlemmer dekkes over samlepost for politisk virksomhet i Skien kommune.

Kontrollutvalget ber om at budsjettforslaget innarbeides i forslag til budsjett for 2027 og at vedtaket følger som trykt vedlegg til budsjettsaken.

Dersom det i løpet av året skulle oppstå/komme uforutsette oppgaver (for eksempel granskinger eller oppgaver fra bystyret) som vil kreve ekstra ressurser, vil Kontrollutvalget komme tilbake til bystyret med anmodning om tilleggsbevilgninger.

Sak 48/26: MØTEPLAN 2027.

Vedtak: Det fremlagte forslag til møte- og arbeidsplan for 2027 for Kontrollutvalget godkjennes.

Sak 49/26: KONTROLLUTVALGSSAKER 2026 – OVERSIKT OG STATUS.

Vedtak: Oversikten tas til orientering.

Sak 50/26: EVENTUELT.

Vedtak: Det forelå ingen saker til behandling under eventuelt.

Sak 51/26: SAKER TIL NESTE MØTE – FREDAG 30.10.2026.

Forslag:

- Besøk/befaring – aktuelle steder: til Tømmerkaia, Google, Ibsenbiblioteket, informasjon om fremtidig renseanlegg
- Prosjektplan – sak 46/26.
- Revisjonsplan regnskapsåret 2026 og risiko- og vesentlighetsvurdering for forenklet etterlevelseskontroll.
- Innkomne skriv.
- Eventuelt.
- Saker til neste møte.
- Godkjenning av protokoll fra dagens møte.

Sak 52/26: GODKJENNING AV DAGENS PROTOKOLL.

Vedtak: Protokollen ble gjennomgått, godkjent og undertegnet.

Etter møtet ble det foretatt et besøk til Lyngbakken sykehjem, hvor det var avtalt en orientering om og omvisning på sykehjemmet.

Torhild Jensen Atle Aastad Svein Gustaf Martinsen Synnøve Lund

Jennie Johnsen Knut Morten Johansen Jan Vidar Grini

Anne Torunn Berge

Skien kommune v/bystyret, ordfører og rådmann
Rådhuset
3700 Skien

The logo for LoPe, consisting of the word "LoPe" in a bold, dark blue sans-serif font, set against a light blue rounded rectangular background.

Att. Kultursjef Guro Honningdal

LoPe -forening for mikrointegrering
Mælagata Nord 87B
3716 Skien
Org.nr: 918685618

Søknad om driftsmidler til LoPe for budsjettåret 2027

Skien, 01.06.2026

Status hos LoPe og utvikling i samfunnsbehovet LoPe – forening for mikrointegrering har vært lokalisert i Skien siden oppstart i 2016. Vi har gjennom årene mottatt uvurderlig støtte fra Skien kommune, blant annet driftsstøtte for årene 2024, 2025 og 2026. Vi er utrolig takknemlige for at dere ser verdien i vårt arbeid og gir oss muligheten til å være en trygg havn for de som trenger det mest i vår kommune.

Vårt hovedfokus er, og vil alltid være, å få mennesker ut i jobb eller gjøre dem klare for arbeidslivet. Dette gjør vi gjennom konseptet *mikrointegrering* – en-til-en oppfølging på ubestemt tid for å løse konkrete hverdagsproblemer. Vi er stolte av våre historiske resultater.

En alvorlig dreining: Vold i nære relasjoner og kvinnehelse

Selv om arbeidsmarkedet er krevende, har vi på ingen måte mindre å gjøre. Tvert imot opplever vi en pågang uten sidestykke, men med et økende behov for en annen type oppfølging.

Vi har alltid tilbudt kurs for kvinner, men har nå sett oss nødt til å øke dette tilbudet kraftig. Bakgrunnen er en urovekkende økning i antall kvinner som kommer til oss med alvorlige fysiske og psykiske skader som følge av vold i nære relasjoner. Dette er livskriser som krever umiddelbar oppfølging.

Dette har ført til at vi nå satser enda tyngre på kvinnehelse og *empowerment*. Blant annet tilbyr vi hver onsdag kroppsbasert psykoterapi for en gruppe på fire, spesielt utsatte kvinner. Dette ledes av en fagutdannet terapeut på feltet, og vi har et tett og godt samarbeid med NAV Skien rundt dette tiltaket. Ved å jobbe i så små grupper (maks fem

personer), klarer vi å skape den absolutte tryggheten som er helt nødvendig for at disse kvinnene skal kunne starte sin tilhelingsprosess.

Samtidig kjører vi fortløpende våre «sy- og empowerment-kurs». Her lærer kvinnene om sine rettigheter knyttet til skilsmisse, bolig og karriere, i tillegg til viktigheten av en selvstendig økonomi, menneskerettigheter og demokrati.

Investering i menneskeverd og fremtidige generasjoner

Vi ser en enorm merverdi i dette arbeidet for de etterfølgende generasjonene. Selv om kanskje bare en liten prosentandel av disse kvinnene og mødrene finner veien direkte ut i arbeidslivet akkurat nå, er vi overbevist om at det å ruste dem til å bli selvstendige og hjelpe dem ut av voldelige forhold har en enorm verdi for samfunnet.

Forskning viser at vold i nære relasjoner koster det norske samfunnet over 90 milliarder kroner årlig i form av helseutgifter, tapt arbeidsfortjeneste og velferdsytelser. Ved å styrke mødrene, forebygger vi samtidig at barna deres arver de samme traumene og havner i utenforskap senere i livet. Vi i LoPe ønsker ikke bare å gjøre folk klare for jobb; vi jobber for å gi disse kvinnene verktøyene til å *eie sine egne liv*. Det er en direkte investering i både menneskeverd og betydelige fremtidige kommunale besparelser.

Hverdagsaktiviteter og det brede samfunnsoppdraget:

I tillegg til den tunge krisehåndteringen, er det viktig å fremheve våre faste hverdagsaktiviteter, som skaper struktur og mestring for mange:

- **Norskopplæring:** For tiden har vi hele 10 ukentlige kurs. Disse drives av engasjerte pensjonerte lærere og ufør-lærere som jobber frivillig hos LoPe. Dette representerer et fantastisk samfunnsoppdrag hvor vi også gir ressurspersoner i det norske samfunnet en mulighet til å gjøre noe verdifullt og meningsfylt i sin egen hverdag.
- **Kvinnekurs:** Vi har for tiden 3 kvinnekurs gående parallelt.
- **Daglig mikrointegrering:** Dørene våre er åpne for bistand til alt fra å forstå et vedtak fra NAV, betale en regning, skaffe bank-ID, til å navigere i det norske byråkratiet.

Vi fungerer i praksis som en døgnåpen tjeneste for mange. Vi har vakttelefon, og vi kjører til krisesenter, fikser lånekassesøknader og bidrar med matutlevering når alt annet er stengt. Teamet består av høyt kompetente mennesker med egen innvandrerbakgrunn og alle jobber langt over sin betalte stillingsprosent gjennom utallige timer frivillig arbeid.

Begrunnelse for søknad og finansiering

For å kunne fortsette dette livsviktige og brannslukkende arbeidet, trenger vi forutsigbarhet. Vi har driftsmidler frem til januar 2027 på dagens nivå, men behovet og brukertallene våre har eksplodert, spesielt knyttet til kriser og vold. Uten en trygg plass i kommunens budsjett, må vi bruke uforholdsmessig mye tid på ad hoc prosjektsøknader – tid vi heller må bruke på kvinnene, mødrene og menneskene som står på døren vår og trenger umiddelbar hjelp.

Det er svært utfordrende å beholde kvalifiserte ansatte i lave stillingsprosenter, og uten økte inntekter vil vi bli tvunget til å redusere aktiviteten. Det vil i praksis bety at sårbare mennesker i Skien vil bli satt på vent i sine dypeste kriser.

Vi ønsker å fortsette å være Skien kommunes viktigste støttespiller på bakkeplan, for høyere integrering, mindre utenforskap, bedre psykisk helse og kvinnefrigjøring.

Vi søker herved om 800 000 kr i driftsmidler for budsjettåret 2027 i likt linje med andre aktører i feltet som har like mange ansatte og like mange brukere som oss, slik at vi kan opprettholde og utvide vår innsats for de som trenger det aller mest i vår kommune.

Med vennlig hilsen

Peri-Ilka Tincman, daglig leder, LoPe

LoPe -forening for
mikrointegrering

lope



Årsrapport 2025 ↗

Effektiv og individrettet hverdagsintegrering for
flyktninger og innvandrere i det norske samfunnet

Postadresse: Mælagata Nord 87B, 3716 Skien

Besøksadresse: Johan-Sverdrupsgate 2, 3717 Skien

Daglig leder: Peri-Ilka Tincman

Organisasjonsnummer: 918685618 (reg. i frivillighets registeret)

Epost: peri@lopenorge.no

Mobil: 40554559

Nettside: www.lopenorge.no



Tusen takk for støtten!

For det første vil vi takke alle som har gitt sin tid, energi og økonomisk støtte til LoPe i 2025. Deres bidrag gjør vårt arbeid mulig. Sammen gir vi nødvendige støtte mot selvstendighet for flere hundre mennesker hvert år og jobber mot et mer inkluderende lokal samfunnet for alle, uavhengig av kultur, religion eller etnisitet.

Litt om LoPe

LoPe tilbyr et åpent, lavterskeltilbud hvor innvandrere kan få hjelp til å løse sine hverdagsutfordringer. Over ni år har vi utviklet vår metodikk for mikrointegrering: individuell oppfølging eller veiledning i små grupper, slik at hver enkelt blir sett og får den spesifikke støtten og hjelpen de trenger. Dette gir brukerne våre bedre forutsetninger for å integrere seg og finne sin plass i det norske samfunnet.

Vårt hovedmål er å hjelpe mennesker inn i arbeidslivet, da vi ser dette som en avgjørende faktor for varig integrering og økonomisk selvstendighet.



Det er med stolthet at vi kan si i løpet av perioden fra 2016 til i dag, har vi fått over 120 mennesker ut i ordinære arbeidskontrakter og sannsynligvis flere som har ikke tok kontakt med oss. I 2025 har vi fått 8 mennesker ut i jobb!

Hos LoPe har vi flere i store stillinger (Peri 100%, Elena 90%, Amy 80% pluss Prakash som freelancer), samt to kandidater fra KIE i praksis. LoPe er et rent flerkulturelt og tverrfaglig team, noe som styrker tilliten hos våre brukere ettersom vi alle har erfaring med å ha vært i samme situasjon som dem. Med utdanningsbakgrunn i internasjonal

politikk, samfunnsvitenskap og økonomi har vi mange ben å stå på, og kan tilby en variasjon av tjenester avhengig av brukernes problemstillinger.

Med døgnåpen vakttelefon er vi tilgjengelige langt utover ordinære åpningstider, og gir oppfølging så lenge som den enkelte bruker har behov for. Vi opplever at det å ha større stillingsstørrelser gir økt kontinuitet og oversikt i arbeidet. For brukere av tjenesten er det også godt å ha veiledere i store stillinger, da de slipper å gi samme informasjon flere ganger.

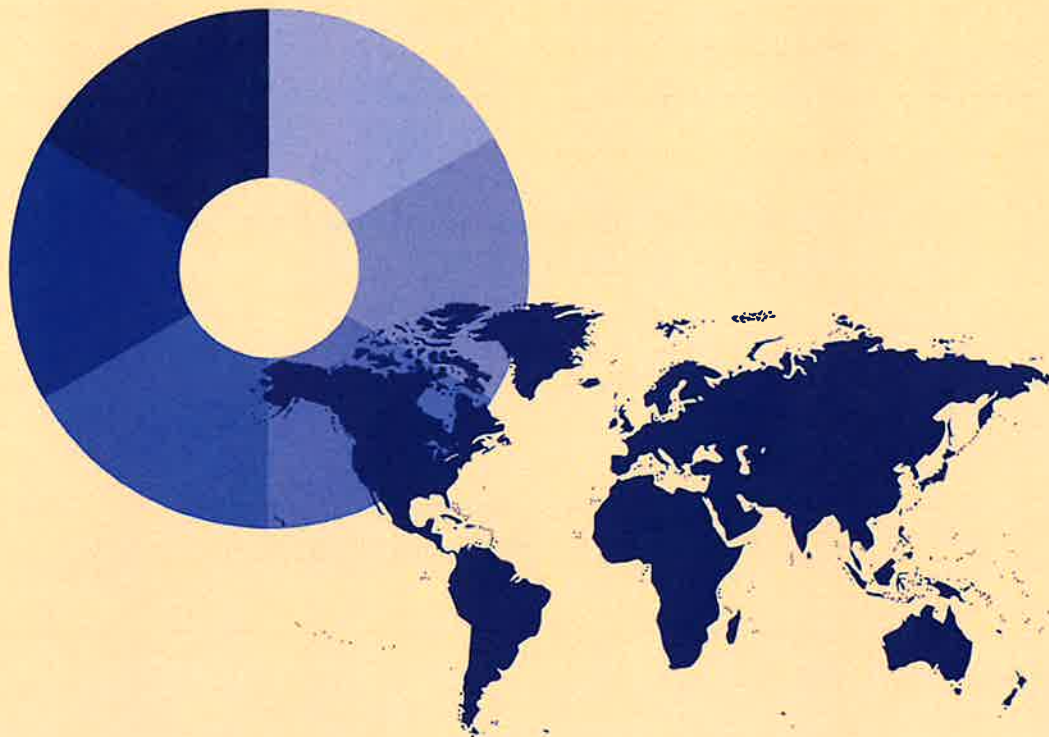


En-til-en veiledning

LoPe tilbyr et gratis lavterskilt veiledningstilbud som støtter innvandrere med å navigere hverdagsutfordringer. Våre veiledningstjenester innebærer at brukerne møtes med trygghet, forståelse og de samme personene som kjenner situasjonen deres hver gang. Med å løse små og store utfordringer kan LoPes brukere finne orden og ro, og sette fokus på arbeid og skole som gir best muligheter for økonomisk selvstendighet og deltakelse i det norske samfunnet.

En vanlig veiledningssamtale hos LoPe kan for eksempel bestå av å hjelpe en person med å utforske sine arbeidsmuligheter, forstå relevante tiltak hos Nav, eller dekodere juridiske brev fra UDI og UNE. Brukere hos LoPe har ofte sammensatte utfordringer, f.eks. knyttet til språk, helse, økonomi eller omsorgsansvar. Det er en del av rollen våres å kartlegge hver enkeltpersons utfordringer og samme finne løsninger som utvikler ferdighetene deres, gi kunnskap om lokale tilbud og bygger motivasjon til å komme inn i arbeidslivet, utdanning eller aktivitet.





Bruker Statistikk

I 2025 har vi hatt 624 en-til-en veiledningsaker, cirka 500 norsk undervisningstimer og 168 deltakere på kurs og arrangementer*.

Totalt 792

Sakstype	Sakstall
Veiledning	442
	<i>Dekoding av forvaltningsspråk, veiledning i skilsmisse, økonomisk veiledning, hjelp med å kom i kontakt med myndigheter (NAV, barnevern, skole, UDI, UNE, politi etc), hjelp med å skrive brev og søknader til myndigheter osv.</i>
Praktiske	68
	<i>Kopiering, utskrift av dokumenter eller andre konsultasjoner som tar mindre enn 10 minutter</i>

**Ikke telt opp her er møter, foredrag og opplæring med samarbeidspartnere, fagpersoner osv.*

Saktype	Saktall
Økonomisk / utstyr	63 <i>Fordeling av klær, matkort, kinobilletter, hygieneartikler, ved osv.</i>
Helse relatert	6 <i>Oppfølging av helsesaker, samtaler med migrasjonshelse, følger brukerne til legen osv.</i>
Jobbrelatert	45 <i>Vi har fått 8 mennesker direkte ut i arbeid, mens vi hjalp 45 med CVer og søknader.</i>
Norskopplæring og lekser hjelp	71 individer Totalt undervisningstimer: cirka 500
Kurs og arrangement deltakelse	168 deltakere <i>Inkludert FUKI foredragene, Veien til uavhengighet, NextGen og Vote4U møter, Coffee to grow, OSS & RM kurs</i>

Brukers nasjonaliteter - 41 land

Afghanistan, Belgia, Bosnia, Brasil, Bulgaria, Burundi, Egypt, Eritrea, Etiopia, Gambia, Gana, Guinea, Irak, Iran, Israel, Italia, Jamaica, Kina, Kolombia, Kongo, Kurdistan, Kuwait, Libanon, Litauen, Marokko, Nepal, Nigeria, Peru, Filippinene, Romania, Sudan, Syria, Taiwan, Tsjetsjenia, Tunisia, Tyrkia, Uganda, Ukraina, Usbekistan, Venezuela

Arrangementer og kurs

Norsk opplæring



Vi har sett et økt behov for opplæring i norsk blant brukerne våre de siste årene, og har derfor utvidet tilbudet vårt til å omfatte både et offisielt norskkurs støttet av HKDir i samarbeid med yrkesnorge, i tillegg til seks små grupper støttet av våre frivillige norsk lærere.

Tilbudet er gratis og innebærer individuell støtte for at deltakerne skal nå sine mål, fra det grunnleggende til B2-nivå.

Programmet har blitt brukt av 69 personer, med cirka 500 undervisningstimer og åpne dører for deltakelse i samfunnet og muligheter i arbeid eller videre utdanning.



Veien til uavhengighet

Med støtte fra Konfliktrådet har vi gjennomført et omfattende kurs som støtter kvinner som står i voldelige og vanskeligstilte forhold til å kunne leve trygge og selvstendige liv.



I samarbeid med Juridisk rådgivning for kvinner (JURK) og Telemark krisesenteret, har 10 innvandrerkvinner fra 7 forskjellige land, fått opplæring i essensielle temaer (som f.eks. sine rettigheter som ektefeller og mor, og forskjellige voldstyper) på et språk de forstår. Kurset omfattet også praktiske ferdigheter i blant annet økonomi, språktrening og digitale tjenester. I tillegg deltok kvinnene i selvtillitstyrkende aktiviteter med fokus på selvbylde, nettverksbygging, livsmestring og opplæring i bruk av symaskin.

Med hjelp fra en frivillig syinstruktør, fikk deltakere tid til å oppdage egne ressurser og styrker med å lære en ny ferdighet. Kvinnene fikk tid til å bearbeide informasjonen de mottok og mulighet for uformelle samtaler rundt bordet for å reflektere sammen, bli bevisste på hva de kunne endre og ta små, men viktige steg mot selvstendighet.

Coffee to grow



Coffee to Grow arrangementene fortsatte inn i 2025. Coffee to grow er et månedelig arrangement hvor innvandrerer kvinner som har fant suksess i Norge dele sine historier for å inspirere nyankomne og de som trenger videre støtte med å bygge et nettverk, finne motivasjon og informasjon om lokale tilbud. Foredragsholderne hadde ulik bakgrunn og yrkeserfaring, blant annet som lærere, karriereveileder, miljøterapeut, gründer og tospråklig fagstøtte.

Alle har snakket om deres reise til Norge, opplevelsen av å lære språket, integreres og mer spesifikk informasjon om området som de har ekspertise i.



FUKI

Forening for Ukrainisk kreativitet og identitet



LoPe har holdt fire forskjellige foredrag for FUKI i 2025. Vi hadde ære av å bli invitert til å snakke to ganger med deres unge medlemmer første om utdanningssystem og studievalg i Norge, og senere om kritisk tekning og kilde bruk.

To andre foredrag for generelle medlemmer, fokuserte på jobbsøking i et nytt arbeidsmarked og integrerings-reise og motivasjon.

Det var inspirerende og lærerik å høre innspill og diskusjoner fra engasjerte deltakerne om sine opplevelser og utfordringer med å flytte til Norge.

Fra den siste møte skrev FUKI:

«Vi snakket om integrering

Om hvor viktig det er å rose seg selv for små steg.

Om at det i nye omgivelser kan vokse frem helt andre sider av deg selv – og at det er helt greit å gi slipp på gamle roller og yrker.

Om språklæring – og at det viktigste ofte skjer i ekte møter med mennesker, ikke bare gjennom bøker.

Det ble en inspirerende og åpen samtale med varme, gjenklang og mange kloke tanker. Tusen takk... for deling, trygghet og ekte erfaringer »

Rettigheter og plikter i det norske arbeidslivet

I mars avholdt vi en hel dags kurs for lærlinger på restaurant og matfag hos OSS & RM. Kurset ga deltakerne grundig opplæring om regler og forventninger i det norske arbeidslivet. Deltakere fikk oppsummert regelverk som står i arbeidsmiljøloven, informasjon om fagforeninger og tid til å diskutere scenario og opplevelser av kulturelle forskjeller på sine praksis og arbeidsplasser.

«For oss er det viktig at det formidles en helhetlig forståelse av både rettigheter og plikter, da disse henger tett sammen. Vår erfaring er at både unge og voksne som søker lære plass ofte har størst fokus på hva bedriften kan gjøre for dem, fremfor hva de selv kan bidra med i bedriften. Denne holdningen ser vi på tvers av alder og bakgrunn.

Kandidatene på kurset ga svært positive tilbakemeldinger. LoPe gir arbeidssøkere og arbeidsgivere felles innsikt for et arbeidsforhold som lykkes. De er en utrolig viktig brikke i Norge når det gjelder god integrering» OSS & RM





Co-funded by
the European Union

Erasmus+



Erasmus+
ungdom

Erasmus+ er EUs program for å støtte utdanning, opplæring, ungdom og idrett i Europa. Erasmus+ prosjekter gir LoPe muligheten til å bygge internasjonal kunnskap og samarbeide med andre organisasjoner i Europa mot internasjonale problemstillinger. Hvert prosjekt inneholder forskjellige aktiviteter, ressursbygging og internasjonale besøk hvor våre samarbeidspartnere blir kjent med vårt vakre Telemark og besøker våre hoteller og restauranter.



I 2025 har vi avsluttet to verdifulle og lærerike Erasmus+ prosjekter, en med samarbeidspartner fra Østerrike (BEST) med fokus på demokrati og den andre med samarbeidspartner i Italia (ACLI) med fokus på karriererådgivning. Samtidig begynner vi et nytt Erasmus+ ungdoms prosjekt - MyEncounter og fortsetter med NextGen prosjektet.

Vote4U

Vote4U-prosjektet fokuserte på å øke demokratisk kunnskap og aktiv valgdeltakelse blant innvandrere. Innvandrere med innflytelse i diverse samfunnsområder, var involvert som ambassadører for å formidle viktige demokrati temaene i sine nettverk.

Vote4U-prosjektet viser

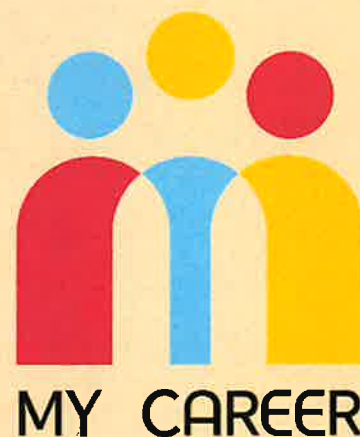
hvordan ambassadører kan være en nøkkelkomponent i å bygge tillit og sterkere demokratiske samfunn gjennom å bygge bro mellom institusjoner og marginaliserte grupper, og muliggjøre bedre forståelse gjennom felles språk og kulturelle normer.

På Vote4U multiplifier arrangement i mai var prosjektet delt videre til relevante fagpersoner, politikere og koblet til andre demokrati prosjekter lokalt. Fagressurser fra prosjektet er gratis og tilgjengelig på LoPe sin nettside og ambassadørens innlegg og videoer kan man finne på Vote4U og LoPe sin facebook sidene.



MyCareer

MyCareer prosjektet har som mål å øke kompetanse til frivillige og fagfolk i bruk av utvalgte metoder og verktøy for karriereveiledning, som både er effektive når det gjelder å støtte innvandreres bevissthet om egne ferdigheter og som er enkle å implementere.



Prosjektet bidrar til å redusere risikoen for at innvandrere sto lenge utenfor arbeidslivet eller får jobber som ikke gjenspeiler deres kvalifikasjonsnivå.

I samarbeid med ACLI, vår samarbeidspartner fra Italia, har vi skapt ressurser, samlet praktiske tips og korte videoer som kan støtte fagpersoner og frivillige i veiledningsamtaler med innvandrere om karrierene sine. Fagressurser fra prosjektet er gratis og tilgjengelig på <https://mycareerproject.eu/>.

NextGen



Vi fortsetter med Erasmus+ Ungdomsprosjekt NextGen. Prosjektet har som mål å fremme inkludering, innovasjon og aktivt medborgerskap blant unge med færre muligheter, inkludert migranter, unge med geografiske hindringer og unge med nedsatt funksjonsevne.

Prosjektet er et samarbeid med partnerorganisasjoner i Kroatia, Slovenia og Italia. Til sammen har vi snakket med nesten 100 ungdommer om deres behov, interesse og barriere for å delta i fritidsaktiviteter og finne tilhørighet i det lokale samfunnet. I september har LoPe begynt en fast ungdom/unge voksne gruppe (16 - 29 år) som møtes annen hver uke.

Medlemmene fra forskjellige land deler sine utfordringer og erfaringer med å navigere flere kulturer, og finner på sosiale og utviklingsaktiviteter sammen.

My Encounter

I Oktober begynte Erasmus+ prosjektet My Encounter - Engaging Youth through Microdemocracy Interventions. Prosjektet samler fire partnere fra Østerrike, Kroatia, Portugal og Norge og styrkes unges evne til å skape endringer i egne lokalsamfunn gjennom entreprenøriell tenkning, problemløsning, prosjektledelse og samarbeid.



Gull i CV

Vi har begynt å eksperimentere med å dele video CV-er for noen av våre deltakere som leter etter arbeid. Initiativet heter «Gull i CV».

Videoene synliggjør de skjulte ressursene som ligger hos flerkulturelle arbeidssøkere og gir brukerne muligheten til å vise frem sin personlighet og språkferdigheter, noe som kan være vanskelig å formidle på papir.

Se på Gull i CV- kandidatene våre på LoPe sin nettside.



Kompetanse etterspørsel



LoPe har i 2025 opplevd en betydelig etterspørsel etter vår kompetanse, noe som har vært både en ære og en bekreftelse på vårt arbeid.

Den 9. mai 2025 ble vår leder, Peri-Ilka Tincman, invitert til forskningstimen hos USN for å diskutere entreprenørskapstøtte for migranter med førsteamanuensis Yngve Dahle. Dette temaet er av stor interesse for oss i LoPe, og vi ser frem til å fortsette arbeidet med å støtte migranternes deltakelse i arbeidslivet.

I september fikk vi muligheten til å presentere to av våre demokrati-Erasmus-prosjekter på årets viktigste konferanse om demokrati i Bergen, arrangert av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Dette var en stor anerkjennelse for oss.





Videre ble vi invitert i november 2025 av Universitetet i Sørøst-Norge (USN) til å delta i en paneldebatt på sluttkonferansen for forskningsprosjektet #migrantworkinclusion. Her delte vi innsikt om hvordan ulike aktører kan samarbeide for å øke arbeidsinkluderingen av migranter. Det var inspirerende å se hvordan forskningen kan omsettes til praksis, og vi er takknemlige for å ha vært en del av denne viktige diskusjonen.

Forskning og samfunnsutvikling

LoPe's bidrag og deltakelse i forskning og samfunnsutvikling:

1) Universitetet i Sørøst-Norge (USN) har initiert et betydningsfullt forskningsprosjekt som fokuserer på sosiale entreprenører i vår region. Dette prosjektet er viktig for å forstå hvordan sosiale entreprenører bidrar til samfunnsutviklingen og hvilke utfordringer de møter. I denne sammenheng ble hele LoPe-teamet intervjuet av to svært kompetente og imøtekommende forskere fra universitetet.

Intervjuene varte i flere timer, noe som ga forskerne en dypere innsikt i LoPe-teamets arbeid og innflytelse. Å inkludere LoPe i kan gi verdifulle bidrag til forskningen og bidra til å fremme forståelsen av sosiale entreprenørers rolle i samfunnet.

2) Den 4. september deltok Amy og Peri på kick-off-arrangementet for SosNet, et regionalt økosystem dedikert til sosial bærekraft og innovasjon i Vestfold og Telemark. SosNet, hvor LoPe er medlem, fungerer som en plattform for å bygge felles innsikt, koble mennesker og temaer, og fremme nye initiativer som spinoffs.



Disse spinoff-prosjektene organiserer sin egen aktivitet og fremdrift mellom møtene, med støtte fra veiledere og sparringspartnere ved USN-SESAM. Dersom prosjektene trenger ekstra finansiering eller ressurser, kan deltagerne få hjelp fra andre partnere i SosNet. Initiativet er drevet av USN-SESAM og mottar støtte fra Sparebankstiftelsen Telemark.

Besøk av Stortingspresident



12. August: En betydningsfull dag hos LoPe. Stortingspresident Masud Gharakhani besøkte oss, og vi benyttet anledningen til å presentere LoPes konsept for mikrointegrering. Dette møtet var en bekreftelse på vår rolle innen integreringsarbeid i Norge. Vi delte våre visjoner og strategier for å fremme en mer inkluderende samfunnsstruktur. Besøket understreket viktigheten av vårt arbeid og vår innflytelse på nasjonalt nivå. Vi ser frem til å fortsette å forme fremtiden for integrering i samarbeid med nøkkelaktører.

Samarbeid med Næringslivet i Grenland

En viktig del av vårt arbeid er å samarbeide med næringslivet i Grenland. Dette partnerskapet er avgjørende for å fremme integrering og skape muligheter for våre brukere. Gjennom samarbeid med lokale bedrifter kan vi bidra til å styrke samfunnsstrukturen og støtte migranters deltakelse i arbeidslivet.



25. August: LoPe og to av våre brukere ble presentert for bedriften Elis på Kjørbekk. Etter møtet ble det arrangert en omvisning, og det var imponerende å se et mangfoldig team som jobber i flere skift for å sikre at andre bedrifter i Norge får rent arbeidstøy, matter og hygieneartikler. Vi håper at våre to LoPe-brukere får muligheten til å komme seg ut i arbeidslivet hos Elis.

Økonomi

Vi er dypt takknemlige for all støtten vi mottar. Vi ønsker å takke Sparebankstiftelsen, Skien kommune, Konfliktrådet, DNHU, DNB stiftelsen og alle andre som ga oss tilskudd i 2025.

LoPes finansiering er basert på et puslespill av mange ulike tilskudd hvert år og dermed uten mulighet for langsiktig planlegging eller å garantere gode medarbeidere faste kontrakter. Mange tilskudd ekskluderer driftsmidler og kan bare brukes utelukkende til å dekke utgifter til prosjekterelaterte aktiviteter. Lønn, husleie, strøm og andre kontor kostnader kan ikke finansieres med disse pengene.

Skien Kommune	kr 350 000
Sosial entreprenør (Skien Kommune)	kr 100 000
Inkluderende Nærmiljøer (Skien Kommune)	kr 18 000
Konfliktrådet	kr 200 000
Sparebankstiftelsen	kr 300 000
DNHU	kr 350 000
DNB Stiftelsen	kr 120 000
HK-dir	kr 50 998
MyEncounter (Erasmus+)	kr 107 844
Vote4U (Erasmus+)	kr 70 915
Totalt	kr 1 667 757

Fremtiden

Her er de viktigste pilarene for hvordan LoPe jobber i 2026 og fremover:

1. Kjernekonseptet: Mikrointegrering

LoPe opererer ut fra filosofien om at vellykket integrering skjer gjennom løsning av "mikro-utfordringer" i hverdagen. Dette innebærer:

Hands-on bistand: Hjelp til å forstå f.eks. offentlige skjemaer, gå gjennom leiekontrakter og kvalitetssjekke ansettelsesavtaler.

Døgnåpen vakttelefon: Et lavterskeltilbud som er tilgjengelig utover ordinær arbeidstid, for situasjoner som krever umiddelbar handling (f.eks. akutte praktiske kriser).

Brobyggerrolle: Vi fungerer som et bindeledd mellom den enkelte innvandrer og det norske systemet, inkludert arbeidsgivere og offentlige etater.

2. Strategiske Satsingsområder

Arbeidsliv som hovedarena: Det viktigste målet er å få folk i jobb. LoPe jobber direkte med næringslivet for å matche motiverte kandidater med bedrifter som trenger arbeidskraft. De fokuserer på at mangfold er en ressurs, ikke en belastning.

Prosjektbasert innovasjon: Gjennom prosjekter som MyCareer, NextGen og MyEncounter utvikler vi metoder for å kartlegge ferdigheter og fremme medborgerskap blant unge migranter.

Egenrådgivning (MIC): Gjennom avdelingen Micro Integration Consulting (MIC) tilbyr de foredrag og rådgivning til bedrifter som ønsker å implementere mikrointegrering i egen organisasjon.

3. Familieorientert tilnærming

Når de økonomiske insentivene forsvinner, skaper det en passivitet som ikke bare rammer økonomien, men som også påvirkes den psykiske helsen og sikkerheten i hjemmet. For LoPe i 2026 betyr dette at vi må skifte fokus fra "bare" integrering til en mer systemisk og familieorientert tilnærming.

Fra "Jobb for enhver pris" til "Karriere og Verdighet":

Når sosialhjelpen ligger tett opp mot en lavlønn, må LoPe fokusere på fremtidsutsikter fremfor bare den første lønns slippen. Langsiktig økonomisk rådgivning: Vis familier regnestykket på 5-10 års sikt. En lavt lønnet jobb i dag gir pensjonspoeng, sykepengerettigheter, nettverk og mulighet for opprykk – ting sosialhjelp aldri gir.

Fokus på kvinnehelse og trygghet: Når menn (eller kvinner) føler på maktesløshet ved å stå utenfor arbeidslivet, øker ofte konfliktnivået i hjemmet. At dere ser mer vold i nære relasjoner krever en spesialisert innsats: Trygge rom: LoPe bør fungere som en nøytral arena der kvinner kan snakke om hjemmeforhold uten frykt.

Økonomisk selvstendighet som beskyttelse: Understreke at egen inntekt er den sikreste veien ut av et kontrollerende forhold. En kvinne med egen bankkonto og jobb står mye sterkere i møte med vold.

Motvirke passivitet: Når foreldre ikke jobber, påvirker det barnas ambisjoner. LoPe skal bruke dette som motivasjonsverktøy: "Du jobber ikke bare for pengene, du jobber for å være en rollemodell for barna dine."

4. Demokratiopplæring

For å lykkes med integrering i 2026, må man adressere de underliggende holdningene som hindrer deltakelse. Når mistillit til staten kombineres med økonomisk utenforskap, skapes det et farlig vakuum der anti-demokratiske krefter kan få fotfeste.

Brobygger mot mistillit: Mange som kommer fra land med korrupsjon eller autoritære regimer, bærer med seg en dyp skepsis til politi, barnevern og NAV. LoPe skal fortsette å jobbe aktivt for å avmystifisere disse etatene og fungerer som en trygg arena der representanter fra barnevernet eller politiet kan møte folk ansikt til ansikt for å forklare hvorfor de gjør som de gjør, i stedet for at rykter får spre seg i lukkede miljøer.

Oversettelse av verdier: Det handler ikke bare om å oversette ord, men om å forklare den sosiale kontrakten i Norge. At rettigheter og plikter går hånd i hånd, og at systemet er bygget for å hjelpe, ikke overvåke.

Motvekt til anti-demokratiske krefter og radikalisering:

Utenforskap er den viktigste grobunnen for radikalisering og antistatlige holdninger. LoPe tar en aktiv rolle i det forebyggende arbeidet ved å styrke kritisk tenkning gjennom samtaler og veiledning hjelper LoPe den enkelte med å gjenkjenne desinformasjon og propaganda som sprer hat mot det norske samfunnet.

Skape alternative fellesskap: Ved å inkludere folk i arbeidslivet og lokalsamfunnet, gir vi mennesker en aksje i det norske demokratiet. Når man føler at man hører til, blir anti-demokratiske budskap mindre attraktive.